

ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
(นางสาวรักชนก ศรีนอก สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

☒ เป็นร่างการเงิน

☐ ไม่เป็นร่างการเงิน

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง พบปัญหาในการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคมและกองทุนประกันสังคมในหลายภาคส่วนอันมีที่มาจากความล้มสมัยของโครงสร้างการบริหารของสำนักงานประกันสังคมที่ถูกออกแบบขึ้นเมื่อหลายสิบปีก่อนเพื่อการบริหารจัดการการนำส่งและจัดเก็บเงินสมทบเพื่อจัดสรรประโยชน์ทดแทนเป็นหลัก แต่เมื่อกองทุนประกันสังคมมีขนาดใหญ่ขึ้น ทำให้ภารกิจด้านการลงทุนมีความซับซ้อนเทียบเท่าสถาบันการเงินขนาดใหญ่ ระบบราชการแบบเดิมจึงมีข้อจำกัดเรื่องความคล่องตัวและการดึงดูดบุคลากรมืออาชีพ อีกทั้งสำนักงานประกันสังคมยังมีปัญหาด้านธรรมาภิบาล ทำให้ผู้ประกันตนขาดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานและกองทุน และส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของการประกันสังคมของไทยอย่างร้ายแรง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

โดยมีสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ. ดังนี้

(1) ให้จัดตั้งกองทุนประกันสังคม ซึ่งเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทน และเพื่อการอื่นอันเกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการประกันสังคม (ร่างมาตรา 8)

(2) ทรัพย์สินของกองทุนประกอบด้วยเงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน เงินเพิ่มค่าปรับ ผลประโยชน์และดอกผลจากการลงทุน เงินอุดหนุนจากรัฐบาล เงินบริจาค และรายได้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ร่างมาตรา 9)

(3) กองทุนมีอำนาจดำเนินกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ เช่น การถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน การทำนิติกรรมทั้งในและต่างประเทศ การลงทุนหาผลประโยชน์ และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของกองทุน (ร่างมาตรา 10)

(4) การหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ โดยสามารถมอบหมายให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้จัดการกองทุนแทนได้เพื่อกระจายความเสี่ยง (ร่างมาตรา 11)

(5) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา 12)

(6) กองทุนมีสถานะไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ และรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน (ร่างมาตรา 13)

(7) ให้มีคณะกรรมการกองทุนประกันสังคม ประกอบด้วยเลขาธิการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งคนหนึ่ง และมีผู้แทนฝ่ายรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนอีกสิบสามคน ในสัดส่วนที่สอดคล้องกับอัตราเงินสมทบ โดยผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้ประกันตนมาจากการเลือกตั้ง (ร่างมาตรา 14)

(8) กำหนดให้กรรมการกองทุนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงที่ต้องแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. (ร่างมาตรา 15)

(9) คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ เป็นที่ปรึกษาได้ไม่เกินสิบสามคน โดยมีวาระดำรงตำแหน่งคราวละหนึ่งปี (ร่างมาตรา 16)

(10) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการและที่ปรึกษา เช่น ต้องมีสัญชาติไทย ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย และไม่เคยถูกไล่ออกจากหน่วยงานรัฐเพราะทุจริต (ร่างมาตรา 17)

(11) กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งมีวาระสี่ปี และดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกินสองวาระ (ร่างมาตรา 18)

(12) ในกรณีที่กรรมการพ้นวาระแต่ยังไม่มีแต่งตั้งหรือเลือกตั้งใหม่ ให้กรรมการเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าผู้เข้ารับตำแหน่งใหม่จะเข้ารับหน้าที่ (ร่างมาตรา 19)

(13) กำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการนอกเหนือจากการพ้นตามวาระ และวิธีการดำเนินการเพื่อหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างลง (ร่างมาตรา 20)

(14) กำหนดหลักเกณฑ์การถอดถอนกรรมการ โดยผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้ประกันตนสามารถถูกถอดถอนได้หากมีการเข้าชื่อกันตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดเพื่อเสนอต่อรัฐมนตรี (ร่างมาตรา 21)

(15) คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดนโยบายการบริหารกองทุน การลงทุน ออกระเบียบข้อบังคับ และกำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร่างมาตรา 22)

(16) กำหนดองค์ประชุมและการลงมติของคณะกรรมการ รวมถึงข้อห้ามมิให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเข้าร่วมการประชุมในเรื่องนั้น (ร่างมาตรา 23)

(17) คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่มอบหมาย (ร่างมาตรา 24)

(18) คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน มีอำนาจสั่งให้บุคคลส่งเอกสารข้อมูลหรือมาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา (ร่างมาตรา 25)

(19) กรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ และคณะทำงาน มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบที่กำหนด (ร่างมาตรา 26)

(20) กำหนดให้มีคณะอนุกรรมการเฉพาะด้านหกคณะภายใต้คณะกรรมการกองทุน ได้แก่ ด้านการแพทย์ การลงทุน บริหารความเสี่ยง ธรรมาภิบาล ตรวจสอบ และอุทธรณ์ (ร่างมาตรา 27)

(21) คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งประธานและอนุกรรมการในแต่ละคณะได้ไม่เกินเก้าคน โดยต้องพิจารณาจากคุณสมบัติและความเหมาะสมต่อตำแหน่งอย่างเคร่งครัด (ร่างมาตรา 28)

(22) อนุกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และสามารถได้รับการแต่งตั้งอีกได้ (ร่างมาตรา 29)

(23) คณะกรรมการมีอำนาจถอดถอนอนุกรรมการออกจากตำแหน่งได้ หากมีพฤติการณ์อันควรถูกถอดถอนด้วยมติไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการ (ร่างมาตรา 30)

(24) คณะอนุกรรมการการแพทย์ มีหน้าที่เสนอความเห็นและคำปรึกษาทางเทคนิคการแพทย์ เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์และประโยชน์ทดแทน โดยอนุกรรมการต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมสาขาต่าง ๆ หรือเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข และการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล (ร่างมาตรา 31)

(25) คณะอนุกรรมการลงทุน มีหน้าที่เสนอนโยบายและสัดส่วนการลงทุนเพื่อหาผลประโยชน์ ของกองทุน ติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน และวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจ โดยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการเงิน การบัญชี เศรษฐศาสตร์ หรือบริหารการลงทุน (ร่างมาตรา 32)

(26) คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่กำหนดนโยบายและวางระบบประเมิน ความเสี่ยงด้านต่าง ๆ เช่น ความเสี่ยงด้านสินเชื่อและการลงทุน พร้อมทั้งเสนอแนวทางป้องกันและ ลดความเสี่ยงเพื่อให้กองทุนมีสภาพคล่องและเสถียรภาพ (ร่างมาตรา 33)

(27) คณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล มีหน้าที่กำหนดนโยบายบริหารจัดการกองทุนที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล กำกับดูแลความโปร่งใส และตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบ (ร่างมาตรา 34)

(28) คณะอนุกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่วางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบความถูกต้องของ การใช้จ่ายเงินและรายงานทางการเงิน พร้อมทั้งติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือหน่วยงานตรวจสอบเสนอแนะ (ร่างมาตรา 35)

(29) คณะอนุกรรมการอุทธรณ์ มีหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยคำร้องอุทธรณ์ของนายจ้างผู้ประกันตน หรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากคำสั่งของกองทุน โดยต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย แรงงาน การแพทย์ หรือระบบประกันสังคม (ร่างมาตรา 36)

(30) ให้จัดตั้งสำนักงานกองทุนประกันสังคมเป็นสำนักงานใหญ่ และมีอำนาจในการตั้งสาขาหรือ ตัวแทนเพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อและดำเนินงานทางธุรการสำหรับนายจ้างและผู้ประกันตน (ร่างมาตรา 37)

(31) สำนักงานมีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการกองทุนในภาพรวม ทั้งการเก็บเงินสมทบ การจ่าย ประโยชน์ทดแทน การจัดทำรายงานประจำปี และรับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ได้รับ ผลกระทบ (ร่างมาตรา 38)

(32) กำหนดให้มีเลขาธิการกองทุนประกันสังคมเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในการบริหารงานของ สำนักงานและกองทุน โดยมีสถานะเป็นลูกจ้างที่ขึ้นตรงต่อการกำกับดูแลของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา 39)

(33) คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งเลขาธิการผ่านระบบสัญญาจ้าง โดยประธานคณะกรรมการ เป็นผู้ลงนาม ซึ่งเลขาธิการจะมีวาระการทำงานไม่เกินสี่ปี และต่อวาระได้อีกหนึ่งครั้ง (ร่างมาตรา 40)

(34) เมื่อต้องสรรหาเลขาธิการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาจำนวนเก้าคน ประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน โดยกรรมการสรรหา ต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวเสียต่อสาธารณะ (ร่างมาตรา 41)

(35) กรรมการสรรหาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดและ ให้นำระเบียบเรื่ององค์ประชุมและเบี้ยประชุมของคณะกรรมการมาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรา 42)

(36) กระบวนการสรรหาต้องคัดเลือกผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญจำนวนสองถึงห้าคนเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อคัดเลือก และต้องเปิดเผยรายชื่อพร้อมรายละเอียดความเหมาะสมของผู้ได้รับเสนอชื่อต่อสาธารณชน (ร่างมาตรา 43)

(37) กำหนดให้เลขาธิการที่ยังอยู่ในวาระ เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคนใหม่ จึงห้ามมิให้เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหาดังกล่าว (ร่างมาตรา 44)

(38) กำหนดเหตุที่เลขาธิการจะพ้นจากตำแหน่งนอกจากการครบวาระในสัญญาจ้าง เช่น การตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ ไม่ผ่านการประเมินผลงานตามเกณฑ์ หรือคณะกรรมการมีมติเลิกจ้าง เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย (ร่างมาตรา 45)

(39) เลขาธิการมีอำนาจบริหารกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี เสนอบประมาณ ตลอดจนออกระเบียบการบริหารงานบุคคลและวินัยของพนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา 46)

(40) เลขาธิการทำหน้าที่เป็นตัวแทนของกองทุนในการติดต่อและทำนิติกรรมกับบุคคลภายนอก หากนิติกรรมใดทำไปโดยฝ่าฝืนข้อบังคับ กองทุนจะไม่ผูกพันเว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน (ร่างมาตรา 47)

(41) เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานทั้งหมดของกองทุน และต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา 48)

(42) กรณีตำแหน่งเลขาธิการว่างลงหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขาธิการหรือพนักงานที่คณะกรรมการแต่งตั้งทำหน้าที่รักษาการแทน โดยมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับเลขาธิการ (ร่างมาตรา 49)

(43) กองทุนต้องจัดทำระบบบัญชีที่ได้มาตรฐาน มีรายการรับจ่าย ทรัพย์สิน และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงินตามความเป็นจริง พร้อมเอกสารหลักฐานที่มาของรายการอย่างครบถ้วน (ร่างมาตรา 50)

(44) การบริหารจัดการเรื่องการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน ต้องเป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง (ร่างมาตรา 51)

(45) คณะกรรมการต้องเสนองบการเงินต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกเดือนหลังสิ้นปีปฏิทิน และเมื่อผ่านการรับรองแล้วต้องเสนอต่อคณะรัฐมนตรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภาเพื่อทราบ (ร่างมาตรา 52)

(46) สำนักงานต้องเปิดเผยรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดสินทรัพย์ที่ลงทุน บันทึกการประชุมบอร์ด และผลตอบแทนจากการลงทุนรายไตรมาสต่อสาธารณะ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ (ร่างมาตรา 53)

(47) กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้กรรมการ เลขาธิการ และพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของผู้ประกันตนและความยั่งยืนของกองทุนเป็นสำคัญ (ร่างมาตรา 54)

(48) การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ที่ทำโดยสุจริต บนฐานข้อมูลที่เพียงพอ สมเหตุสมผล และไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น ให้ถือว่าได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังตามมาตรฐานวิญญูชนแล้ว (ร่างมาตรา 55)

(49) ในการพิจารณาความรับผิดชอบของบุคคล ให้คำนึงถึงปัจจัยเฉพาะตัว เช่น ตำแหน่ง ขอบเขตหน้าที่ตามกฎหมาย คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และวัตถุประสงค์ในการได้รับแต่งตั้ง ประกอบด้วย (ร่างมาตรา 56)

(50) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หมายรวมถึงการกระทำที่มีจุดมุ่งหมายโดยชอบ และไม่กระทำการใดที่เป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของสำนักงานหรือกองทุนอย่างมีนัยสำคัญ (ร่างมาตรา 57)

(51) หน้าที่และความรับผิดชอบตามหลักธรรมาภิบาลที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ให้มีผลบังคับใช้ครอบคลุมถึงอนุกรรมการ ที่ปรึกษา คณะทำงาน และบุคคลอื่นซึ่งปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของกองทุน (ร่างมาตรา 58)

(52) คณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศเพื่อดำเนินการสำรวจปัญหาและข้อมูลด้านแรงงาน ที่จำเป็นต่อการพัฒนาประกันสังคม โดยต้องระบุวัตถุประสงค์และกำหนดเวลาการสำรวจที่ชัดเจน (ร่างมาตรา 59)

(53) เลขาธิการมีหน้าที่ออกประกาศกำหนดแบบสำรวจ วิธีการส่ง และกำหนดระยะเวลา ไม่น้อยกว่าสามสิบวันเพื่อให้นายจ้างดำเนินการกรอกข้อมูลและส่งคืน (ร่างมาตรา 60)

(54) วิธีการส่งแบบสำรวจให้นายจ้าง สามารถส่งได้ทางอิเล็กทรอนิกส์ ไปรษณีย์ตอบรับ หรือมอบให้เจ้าหน้าที่นำไปส่งที่สำนักงานของนายจ้างโดยตรงในเวลาทำการ (ร่างมาตรา 61)

(55) เมื่อนายจ้างได้รับแบบสำรวจแล้ว มีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องกรอกข้อมูลทุกข้อ ตามความจริง และส่งคืนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา 62)

(56) ข้อมูลในแบบสำรวจต้องถือเป็นความลับอย่างเคร่งครัด ห้ามเปิดเผยแก่ผู้ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคดี การวิจัย หรือตามที่ทางราชการร้องขอ (ร่างมาตรา 63)

(57) กำหนดประเภทผู้ประกันตนเป็นสามกลุ่ม คือ (1) ลูกจ้าง (2) ผู้สมัครใจจ่ายสมทบ ทั้งส่วนตนและนายจ้าง และ (3) ผู้สมัครใจจ่ายสมทบเฉพาะส่วนของตนเอง (ร่างมาตรา 64)

(58) นายจ้างต้องยื่นขึ้นทะเบียนตนเองและลูกจ้างต่อกองทุนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เริ่มมีการจ้างงาน ตามวิธีการที่เลขาธิการกำหนด (ร่างมาตรา 65)

(59) ในกรณีจ้างเหมาค่าแรงหรือจ้างช่วงงานที่ทำในสถานที่ของผู้ประกอบกิจการต้นทาง ให้ผู้ประกอบกิจการนั้นมีสถานะเป็นนายจ้างที่ต้องรับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคม (ร่างมาตรา 66)

(60) ให้คนทำงานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลถือเป็นลูกจ้าง และบริษัทแพลตฟอร์มถือเป็นนายจ้าง โดยต้องปฏิบัติตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด หากมีข้อสงสัยให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด (ร่างมาตรา 67)

(61) กองทุนจะออกหนังสือสำคัญการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน โดยอาจดำเนินการในรูปแบบของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์เพื่อความสะดวก (ร่างมาตรา 68)

(62) หากเลขาธิการพบว่านายจ้างไม่ยอมยื่นขึ้นทะเบียนลูกจ้างตามกฎหมาย เลขาธิการมีอำนาจบันทึกข้อมูลลูกจ้างเข้าสู่ระบบเองได้โดยอาศัยหลักฐานที่เกี่ยวข้องจากการสอบสวน (ร่างมาตรา 69)

(63) นายจ้างมีหน้าที่ต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลในทะเบียนประกันสังคมต่อกองทุนภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป (ร่างมาตรา 70)

(64) ในกรณีที่หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในส่วนสาระสำคัญ นายจ้างหรือผู้ประกันตนต้องยื่นคำขอรับใบแทนต่อกองทุนภายในสิบห้าวันนับแต่ทราบเหตุ (ร่างมาตรา 71)

(65) ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) จะสิ้นสุดลงเมื่อตายหรือสิ้นสภาพการจ้าง โดยยังคงสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบางกรณีต่อไปอีกไม่น้อยกว่าหกเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา 72)

(66) ผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (2) และมาตรา 64 (3) จะสิ้นสภาพเมื่อตาย กลับเข้าเป็นลูกจ้างลาออก หรือไม่ส่งเงินสมทบติดต่อกันหกเดือนและไม่ดำเนินการตามการแจ้งเตือน โดยยังคงสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบางกรณีต่อไปอีกหกเดือน (ร่างมาตรา 73)

(67) เพื่อให้เกิดสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน ให้นับระยะเวลาการส่งเงินสมทบทุกช่วงเวลาของผู้ประกันตนทั้งแบบลูกจ้างและแบบสมัครใจรวมเข้าด้วยกัน (ร่างมาตรา 74)

(68) การคำนวณเงินสมทบของลูกจ้างให้ใช้ค่าจ้างรายเดือนเป็นเกณฑ์ กรณีค่าจ้างไม่ได้จ่ายเป็นรายเดือนให้นำค่าจ้างที่ได้รับจริงในเดือนนั้นมาคำนวณ โดยเงินสมทบที่หักในเดือนใดให้ถือเป็น การจ่ายของเดือนนั้น (ร่างมาตรา 75)

(69) หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณรายได้เพื่อใช้เป็นฐานในการออกเงินสมทบของผู้ประกันตน ภาคสมัครใจ ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา 76)

(70) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตน ออกเงินสมทบตามอัตราที่คณะกรรมการ ประกาศกำหนดแต่ต้องไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัติ โดยผู้ประกันตนสมัครใจต้องจ่ายส่วนของตนเอง และส่วนที่เทียบเท่านายจ้าง (ร่างมาตรา 77)

(71) ในกรณีเกิดภัยพิบัติร้ายแรงที่กระทบเศรษฐกิจ คณะกรรมการมีอำนาจประกาศลดหย่อน การออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนได้คราวละไม่เกินหกเดือน โดยคำนึงถึงเสถียรภาพ ของกองทุน (ร่างมาตรา 78)

(72) นายจ้างต้องหักเงินสมทบส่วนของลูกจ้างทุกครั้งที่ยื่นค่าจ้าง และนำส่งพร้อม ส่วนของนายจ้างภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป หากส่งเกินสามารถขอคืนได้ภายในหนึ่งปีมิฉะนั้นจะตกเป็น ของกองทุน (ร่างมาตรา 79)

(73) กรณีส่งเงินสมทบไม่ครบตามกำหนด พนักงานเจ้าหน้าที่จะมีหนังสือเตือนให้ชำระภายใน สามสิบวัน หากยังเพิกเฉยเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสมทบโดยอ้างอิงจากฐานเงินสมทบเดิมหรือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ร่างมาตรา 80)

(74) หากผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้นายจ้างทุกรายมีหน้าที่หักและนำส่งเงิน สมทบเข้ากองทุนตามสัดส่วนค่าจ้างที่จ่ายจริง (ร่างมาตรา 81)

(75) นายจ้างที่ส่งเงินสมทบไม่ครบหรือล่าช้า ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือน ของเงินที่ค้าง แต่เงินเพิ่มรวมแล้วต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่ต้องจ่าย (ร่างมาตรา 82)

(76) เลขาธิการมีอำนาจสั่งยึด อาศัย และขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างที่ค้างชำระเงิน สมทบหรือเงินเพิ่มได้เท่าที่จำเป็น หลังจากได้ส่งหนังสือเตือนแล้วไม่น้อยกว่าสามสิบวัน (ร่างมาตรา 83)

(77) หนี้ที่เกิดจากเงินสมทบค้างชำระและเงินเพิ่ม ให้กองทุนมีสิทธิเหนือทรัพย์สินของนายจ้าง ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในมูลค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ร่างมาตรา 84)

(78) ในกรณีจ้างเหมาช่วง ให้ผู้รับเหมาช่วงทุกรายตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาชั้นต้น ร่วมกันรับผิดชอบกับนายจ้างในการจ่ายเงินสมทบที่ค้างชำระ (ร่างมาตรา 85)

(79) ให้นำบทบัญญัติเรื่องเงินเพิ่ม การยึดทรัพย์ และบุริมสิทธิ มาใช้บังคับกับผู้รับเหมาช่วงที่ร่วมรับผิดชอบหนี้เงินสมทบด้วยโดยอนุโลม (ร่างมาตรา 86)

(80) การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนภาคสมัครใจให้ทำเป็นรายเดือน และสามารถส่งเงินสมทบล่วงหน้าได้ แต่จะเริ่มนับระยะเวลาเพื่อก่อสิทธิประโยชน์ต่อเมื่อถึงกำหนดเดือนที่ต้องส่งจริง (ร่างมาตรา 87)

(81) ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน โดยสิทธินี้ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในข่ายการบังคับคดี (ร่างมาตรา 88)

(82) การได้รับประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายนี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิที่ผู้ประกันตนพึงได้รับตามกฎหมายอื่น เว้นแต่จะมีข้อกำหนดห้ามไว้โดยเฉพาะ (ร่างมาตรา 89)

(83) การวินิจฉัยความสัมพันธ์ทางครอบครัวและการตกทอดของประโยชน์ทดแทนหลังการตายของผู้ประกันตน ให้เป็นไปตามกฎหมายลักษณะครอบครัวและมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ร่างมาตรา 90)

(84) การขอรับประโยชน์ทดแทนต้องยื่นภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ หากเกินกำหนดต้องแสดงเหตุผลจำเป็นและต้องไม่เกินห้าปี เมื่ออนุมัติแล้วต้องมารับเงินภายในสองปีมิฉะนั้นเงินจะตกเป็นของกองทุน (ร่างมาตรา 91)

(85) การคำนวณเงินทดแทนการขาดรายได้รายวัน ให้ใช้ฐานค่าจ้างสูงสุดสามเดือนภายในสิบห้าเดือนก่อนมีสิทธิมาเฉลี่ยเป็นรายวัน (ร่างมาตรา 92)

(86) การรับบริการทางการแพทย์ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการกำหนด โดยต้องใช้บริการจากสถานพยาบาลที่กองทุนระบุไว้ (ร่างมาตรา 93)

(87) ผู้ประกันตนต้องรับบริการจากสถานพยาบาลในเขตท้องที่ที่ตนทำงานหรือมีภูมิลำเนา เว้นแต่มีเหตุจำเป็นให้ไปรับบริการที่อื่นได้และมีสิทธิเบิกเงินทดแทนตามอัตราที่กำหนด (ร่างมาตรา 94)

(88) หากผู้ประกันตนละเลยไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนได้ตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์ (ร่างมาตรา 95)

(89) ในกรณีที่มิสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้จากการเจ็บป่วยและทูพพลภาพในเวลาเดียวกัน ให้มิสิทธิเลือกรับได้เพียงประเภทเดียวตามความสมัครใจ (ร่างมาตรา 96)

(90) ผู้ประกันตนแบบลูกจ้างและแบบสมัครใจที่มีนายจ้างสมทบ (64 (2)) ต้องได้รับประโยชน์ทดแทนที่เท่าเทียมกัน เว้นแต่จะมีข้อจำกัดทางสภาพที่ทำให้ทำไม่ได้ (ร่างมาตรา 97)

(91) สิทธิรับบริการทางการแพทย์กรณีเจ็บป่วยอันมิใช่จากการทำงานเริ่มตั้งแต่วันแรกที่เข้าสู่ระบบ ส่วนสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการส่งเงินสมทบ (ร่างมาตรา 98)

(92) ประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วยครอบคลุมทั้งค่ารักษา เงินทดแทนการขาดรายได้ของตนเอง เงินทดแทนกรณีหยุดงานเพื่อดูแลคนในครอบครัว และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ (ร่างมาตรา 99)

(93) เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วยให้จ่ายร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง (หรือร้อยละหกสิบหากส่งสมทบเกินสิบปี) โดยจ่ายได้ไม่เกิน 180 วันต่อปี เว้นแต่โรคเรื้อรังที่อาจขยายได้ถึง 365 วัน (ร่างมาตรา 100)

(94) สิทธิกรณีคลอดบุตรจะเกิดขึ้นเมื่อส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าเดือนภายในสิบห้าเดือนก่อนรับบริการ โดยครอบคลุมถึงกรณีอยู่กินฉันสามีภริยาโดยเปิดเผยด้วย (ร่างมาตรา 101)

(95) ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรครอบคลุมค่าตรวจครรภ์ ค่าทำ คลอด ค่ารักษาพยาบาล แม่และเด็ก รวมถึงเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร (ร่างมาตรา 102)

(96) เงินสงเคราะห์หยุดงานเพื่อคลอดบุตรให้จ่ายไม่เกินสองครั้งแบบเหมาจ่าย ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน (ร่างมาตรา 103)

(97) กรณีผู้ประกันตนไม่ได้คลอดบุตรในสถานพยาบาลตามที่กองทุนกำหนด ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการคลอดบุตรในรูปแบบเงินเหมาจ่ายตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา 104)

(98) สิทธิกรณีทุพพลภาพด้านบริการทางการแพทย์เริ่มตั้งแต่วันแรก ส่วนเงินทดแทนการขาดรายได้ต้องส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือนภายในสิบห้าเดือนก่อนทุพพลภาพ (ร่างมาตรา 105)

(99) ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพครอบคลุมค่ารักษา การฟื้นฟูอาชีพและสังคมอุปกรณ์ช่วยความพิการ และเงินทดแทนการขาดรายได้ (ร่างมาตรา 106)

(100) เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพให้จ่ายตามอัตราที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของ ครม. แต่ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง (ร่างมาตรา 107)

(101) หากสภาพทุพพลภาพดีขึ้นหลังการฟื้นฟู เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดเงินทดแทนได้ แต่หากต่อมาสภาพร่างกายเสื่อมลงอีก ก็สามารถสั่งเพิ่มเงินทดแทนกลับคืนได้ (ร่างมาตรา 108)

(102) กรณีผู้ประกันตนตายโดยมิใช่จากการทำงานและส่งเงินสมทบครบเกณฑ์ ให้จ่ายค่าทำศพไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของค่าจ้างขั้นต่ำ และจ่ายเงินสงเคราะห์ให้ทายาทตามระยะเวลาการส่งเงินสมทบ (ร่างมาตรา 109)

(103) หากผู้ประกันตนที่รับเงินทดแทนการเจ็บป่วยหรือทุพพลภาพอยู่ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายค่าทำศพและเงินสงเคราะห์โดยใช้ฐานเงินทดแทนเดือนสุดท้ายมาคำนวณ (ร่างมาตรา 110)

(104) สิทธิกรณีสงเคราะห์บุตรจะเกิดขึ้นเมื่อส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนภายในสามสิบหกเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิ (ร่างมาตรา 111)

(105) ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรครอบคลุมค่าความเป็นอยู่ ค่าเล่าเรียน ค่ารักษาพยาบาล และค่าสงเคราะห์อื่นที่จำเป็นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ร่างมาตรา 112)

(106) หากผู้ประกันตนที่ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรกลายเป็นผู้ทุพพลภาพหรือตาย ให้บุตรนั้นยังคงได้รับสิทธิสงเคราะห์ต่อไปจนกว่าจะครบเกณฑ์ (ร่างมาตรา 113)

(107) การสงเคราะห์บุตรให้ได้รับสำหรับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายคราวละไม่เกินสามคน จนกว่าบุตรจะมีอายุครบตามที่กำหนดแต่ไม่เกินยี่สิบปีบริบูรณ์ (ร่างมาตรา 114)

(108) ในกรณีผู้ประกันตนตาย ให้จ่ายเงินสงเคราะห์บุตรแก่คู่สมรสหรือผู้ใช้อำนาจปกครองที่ดูแลบุตรอยู่จริงตามลำดับที่กฎหมายกำหนด (ร่างมาตรา 115)

(109) สิทธิกรณีชราภาพจะเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกันตนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน ไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลาที่ติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม (ร่างมาตรา 116)

(110) ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพแบ่งเป็นสองรูปแบบ คือ เงินบำนาญชราภาพ (รายเดือน) หรือเงินบำเหน็จชราภาพ (จ่ายครั้งเดียว) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา 117)

(111) ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินชราภาพเมื่ออายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน หากส่งเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนให้รับเป็นเงินบำเหน็จ (ร่างมาตรา 118)

(112) หากผู้รับเงินบำนาญชราภาพกลับเข้าทำงานและเป็นผู้ประกันตนใหม่ ให้ระงับการจ่ายเงินบำนาญชราภาพไว้จนกว่าจะสิ้นสุดสภาพการทำงานครั้งใหม่ (ร่างมาตรา 119)

(113) กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพตายภายในหกสิบเดือนนับแต่มีสิทธิ ให้ทายาทมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร่างมาตรา 120)

(114) หากผู้ประกันตนมีสิทธิรับทั้งเงินทุพพลภาพและบำนาญชราภาพในเวลาเดียวกัน ให้รับเงินทุพพลภาพควบคู่กับบำเหน็จชราภาพแทน (ร่างมาตรา 121)

(115) สิทธิกรณีว่างงานสำหรับลูกจ้างต้องส่งเงินสมทบไม่น้อยกว่าหกเดือนภายในสิบห้าเดือนก่อนว่างงาน โดยต้องเป็นผู้ที่พร้อมทำงานและไม่ได้ถูกเลิกจ้างเพราะทุจริตหรือทำผิดร้ายแรง (ร่างมาตรา 122)

(116) ผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนการว่างงานตั้งแต่วันที่แปดนับแต่วันที่ว่างงานจากนายจ้างรายสัปดาห์ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา 123)

(117) กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัยหรือนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราวโดยไม่จ่ายค่าจ้าง ผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบครบเกณฑ์มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามที่ ครม. เห็นชอบ (ร่างมาตรา 124)

(118) พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจเข้าไปตรวจสอบสถานประกอบการ ค้นเอกสาร สั่งให้บุคคลมาให้ถ้อยคำ หรือยึดอายัดทรัพย์สินของนายจ้างตามคำสั่งของเลขาธิการ (ร่างมาตรา 125)

(119) บุคคลที่เกี่ยวข้องกับนายจ้างมีหน้าที่ต้องอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ (ร่างมาตรา 126)

(120) ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกครั้งตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา 127)

(121) กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา 128)

(122) นายจ้างต้องจัดทำทะเบียนผู้ประกันตนและเก็บรักษาไว้ที่สถานที่ทำงานเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา (ร่างมาตรา 129)

(123) สำนักงานมีอำนาจเชื่อมต่อข้อมูลกับหน่วยงานรัฐอื่นเพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บเงินสมทบและจ่ายสิทธิประโยชน์ โดยต้องจัดระบบเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะเพื่อความโปร่งใส (ร่างมาตรา 130)

(124) เลขาธิการมีอำนาจพิจารณาขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาการยื่นแบบรายการหรือการส่งเงินสมทบได้หากมีเหตุจำเป็น แต่ไม่เป็นเหตุให้ลดหรืองดเงินเพิ่มที่เกิดขึ้น (ร่างมาตรา 131)

(125) กรณีเกิดเหตุสุดวิสัยหรือความจำเป็นอื่น คณะกรรมการมีอำนาจสั่งขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาส่งเงินสมทบได้ตามความเหมาะสม โดยต้องเปิดเผยเหตุผลต่อสาธารณะ (ร่างมาตรา 132)

(126) ผู้ที่ไม่พอใจคำสั่งของคณะกรรมการ เลขาธิการ หรือเจ้าหน้าที่ (ยกเว้นคำสั่งยึดทรัพย์) มีสิทธิยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ภายในสามสิบวัน (ร่างมาตรา 133)

(127) กำหนดโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท สำหรับผู้ที่ไม่ให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ (ร่างมาตรา 134)

(128) ผู้ที่จงใจไม่กรอกแบบสำรวจหรือไม่ส่งแบบสำรวจคืนภายในเวลาที่กำหนด มีความผิดทางวินัยต้องชำระค่าปรับไม่เกินห้าพันบาท (ร่างมาตรา 135)

(129) ผู้ที่กรอกข้อมูลในแบบสำรวจเป็นเท็จโดยรู้อยู่แล้ว ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา 136)

(130) ผู้ใดเปิดเผยข้อมูลลับในแบบสำรวจแก่บุคคลอื่นโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท (ร่างมาตรา 137)

(131) นายจ้างที่ไม่ยื่นขึ้นทะเบียนประกันสังคมหรือแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อมูลภายในกำหนดเวลา ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท และปรับรายวันจนกว่าจะปฏิบัติถูกต้อง (ร่างมาตรา 138)

(132) นายจ้างที่แจ้งข้อมูลทะเบียนหรือส่งเงินสมทบเป็นเท็จ หรือไม่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบตามกำหนด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท (ร่างมาตรา 139)

(133) ผู้ที่ขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท (ร่างมาตรา 140)

(134) นายจ้างที่ไม่จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนผู้ประกันตนไว้ที่สถานที่ทำงาน ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท (ร่างมาตรา 141)

(135) ผู้ที่ล่วงรู้ความลับทางการค้าของนายจ้างจากการปฏิบัติหน้าที่แล้วนำไปเปิดเผย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือปรับไม่เกินสามพันบาท (ร่างมาตรา 142)

(136) ในกรณีที่นิติบุคคลทำผิด กรรมการหรือผู้จัดการผู้รับผิดชอบการดำเนินงานต้องรับโทษเช่นเดียวกับนิติบุคคลนั้นด้วย (ร่างมาตรา 143)

(137) เลขาธิการมีอำนาจเปรียบเทียบปรับสำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนเพื่อให้คดีสิ้นสุดลงได้หากผู้กระทำความผิดยินยอม (ร่างมาตรา 144)

(138) ในบทเฉพาะกาล กำหนดให้การอ้างถึงหน่วยงานและตำแหน่งเดิมในกฎหมายเก่าให้ถือว่าเป็นการอ้างถึงกองทุนและเลขาธิการตามกฎหมายใหม่นี้ (ร่างมาตรา 145)

(139) ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน หนี้สิน รวมถึงพนักงานและงบประมาณของสำนักงานประกันสังคมเดิมไปเป็นของกองทุนใหม่ทั้งหมด (ร่างมาตรา 146)

(140) ให้คณะกรรมการและเลขาธิการชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะมีชุดใหม่เข้ามารับตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา 147 148)

(141) ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 เดิม ให้ถือเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) และการดำเนินการใดที่นายจ้างทำไว้โดยชอบแล้วให้ถือว่าใช้ได้ต่อไป (ร่างมาตรา 149)

(142) ผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 เดิม ให้ถือเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (3) และภายในเก้าสิบวันนับแต่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เลขาธิการต้องสอบถามความสมัครใจในการเปลี่ยนประเภทเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (2) (ร่างมาตรา 150)

(143) ให้นับระยะเวลาการส่งเงินสมทบที่ผู้ประกันตนได้ส่งไว้ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลาสะสมตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา 151)

(144) ให้เลขาธิการสอบถามความสมัครใจของข้าราชการเดิมว่าประสงค์จะปฏิบัติงานในด้านการประกันสังคมต่อหรือไม่ หากประสงค์ปฏิบัติงานต่อ ให้เลือกได้ว่าจะคงสถานะข้าราชการไว้หรือประสงค์ที่จะเปลี่ยนเป็นพนักงาน (ร่างมาตรา 152 และร่างมาตรา 153)

(145) ข้าราชการที่ลาออกไปเป็นพนักงานกองทุนยังคงมีสิทธิเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และได้รับสวัสดิการจากรัฐต่อไปได้ (ร่างมาตรา 154)

ตารางเปรียบเทียบร่างแก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
มาตรา 3 ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2497 บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน	มาตรา 3 ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2497<u>2533</u> และที่แก้ไขเพิ่มเติม บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน
มาตรา 4 พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช่บังคับแก่ (1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น (3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ (4) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา	มาตรา 4 พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช่บังคับแก่ (1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (2) นิสิตหรือนักเรียน นัศึกษนพยวตส นิสิตหรือนักตี ตษท ซึ่ งเห็ นสุ ตสัวงชองโรงเรียน สทธนพยวตส วิหทยาลัย หรืออนหววิหทยาลัยนั้น (3)<u>(2)</u> ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ <u>(3) บุคคลซึ่งมีกฎหมายอื่นกำหนดให้ไม่อยู่ในบังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้</u> (4) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา
มาตรา 5 ในพระราชบัญญัตินี้ “ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้าง “นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึง	มาตรา 5 ในพระราชบัญญัตินี้ “ลูกจ้าง” หมายความว่า <u>ผู้บุคคลธรรมดาซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์ซึ่งทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร</u> “นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนดคำนวณหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร “วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานตามปกติ “ผู้ประกันตน” หมายความว่า ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ “การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่ “ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์ “ว่างงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเนื่องจากนิติสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานสิ้นสุดลง “ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย หรือธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น	รวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย “ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนดคำนวณหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร “วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานตามปกติ “ผู้ประกันตน” หมายความว่า ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ “การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์ ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่ “ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่<u>สสช. สสค. คณะกรรมการ</u>ประกาศกำหนดโดย<u>คำแนะนำของคณะตุลาการศาลแพ่ง</u> “ว่างงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเนื่องจากนิติสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานสิ้นสุดลง “ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย หรือธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันสังคม “สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประกันสังคม “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการประกันสังคม “เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม “พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ “กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันสังคม “สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนประกันสังคม “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนประกันสังคม <u>“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการซึ่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้</u> “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนประกันสังคม และให้หมายความรวมถึงประธานกรรมการกองทุนประกันสังคมด้วย <u>“อนุกรรมการ” หมายความว่า อนุกรรมการของคณะอนุกรรมการซึ่งตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้ และให้หมายความรวมถึงประธานอนุกรรมการด้วย</u> “เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภานิติบัญญัติคณะกรรมการกองทุนประกันสังคม <u>“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของกองทุนประกันสังคม</u> “พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้
	<u>มาตรา 6 บรรดาเรื่องที่ต้องเสนอต่อรัฐมนตรีหรือต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ประธานคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นผู้เสนอ</u>
มาตรา 7 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้	มาตรา 7 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้	คําสั่งกระทรวงมหาดไทยให้ใช้บังคับ
ลักษณะ 1 บททั่วไป หมวด 1 คณะกรรมการประกันสังคม	ลักษณะ 1 บททั่วไป หมวด 1 คณะกรรมการประกันสังคม
มาตรา 21 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานประกันสังคม เรียกว่า กองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่บัญญัติไว้ในลักษณะ 3 และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา 24 วรรคสอง	มาตรา 21 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานประกันสังคม เรียกว่า “กองทุนประกันสังคม” <u>ให้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา 24 วรรคสอง พระราชบัญญัตินี้ และเพื่อการอื่นอันเกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการประกันสังคม</u>
มาตรา 22 กองทุน ประกอบด้วย (1) เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และมาตรา 46 (2) เงินเพิ่มตามมาตรา 39 มาตรา 49 และมาตรา 53 (8) เงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบตามมาตรา 102 (3) ผลประโยชน์ของกองทุนตามมาตรา 26 (5) เงินที่ได้รับจากการบริจาคหรือเงินอุดหนุน (4) เงินค่าธรรมเนียมตามมาตรา 45	มาตรา 9 กองทุนประกอบไปด้วยทรัพย์สินดังต่อไปนี้ (1) เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และมาตรา 46 (2) เงินเพิ่มตามมาตรา 39 และมาตรา 49 และมาตรา 53 (3) เงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบตามมาตรา 102 (4) ผลประโยชน์ของกองทุนรวมไปถึงดอกเบี้ยของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน (5) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้ตามความจำเป็นเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน (6) เงินที่ได้รับจากการบริจาคหรือเงินอุดหนุน (7) เงินค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัตินี้ (8) ทรัพย์สินที่ซื้อหรือที่มีผู้บริจาคให้

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	ภายในประเทศ ให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนมีหน้าที่และอยู่ในบังคับบทบัญญัติต่าง ๆ ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หรือกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เสมือนหนึ่งกองทุนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือกองทุนส่วนบุคคลแล้วแต่กรณี การมอบหมายให้จัดการเงินของกองทุนในต่างประเทศนั้น กองทุนจะต้องมอบหมายให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการลงทุนในต่างประเทศ ซึ่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุน การให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่นเป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนในประเทศหรือในต่างประเทศ คุณสมบัติของผู้รับดำเนินการ วิธีดำเนินการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
	มาตรา 12 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ให้จ่ายจากเงินของกองทุนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
มาตรา 23 เงินกองทุนตามมาตรา 22 ให้เป็นของสำนักงานและไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน	มาตรา 23 กองทุนตามพระราชบัญญัติ 22 ให้เห็นชอบด้วยมติไม่น้อยกว่าสอง-thirds ของสภามหากรรมการบริหารหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน
ลักษณะ 1 บททั่วไป หมวด 1 คณะกรรมการประกันสังคม	ลักษณะ 1 บททั่วไป หมวด 1 กองทุนประกันสังคม
มาตรา 8 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย	มาตรา 8 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงานประกันการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละเจ็ดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการเป็นกรรมการ และเลขานุการ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตน สัดส่วนระหว่างหญิงและชาย รวมทั้งการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพของผู้ด้อยโอกาส ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด	ประกันสังคม” ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงานประกันการ โดยตำแหน่ง และกรรมการอีกจำนวนไม่เกินสิบสามคน ซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละเจ็ดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ให้เลขาธิการเป็นกรรมการ และเลขานุการ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริงของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายผู้ประกันตน สัดส่วนระหว่างหญิงและชาย รวมทั้งการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพของผู้ด้อยโอกาส ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ให้จำนวนของผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน มีสัดส่วนสอดคล้องกับอัตราการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนของแต่ละฝ่าย ให้รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายรัฐบาลสำหรับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนให้มาจากการเลือกตั้งโดยนายจ้างและผู้ประกันตนทุกคนเป็นผู้มีสิทธิเลือกตั้งผู้แทนของฝ่ายตนทุกคน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ในการประชุมคณะกรรมการครั้งแรก หรือเมื่อตำแหน่งประธานคณะกรรมการว่างลง ให้เลขาธิการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ตามมาตรา 8/1 มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้	มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองสี่ปี และจะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ <u>คสช.หรือสว.หรือที่ปรึกษาซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</u> <u>ในการนับวาระการดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หากกรรมการดำรงตำแหน่งเป็นระยะเวลาเกินหนึ่งปี แต่มีเหตุให้ต้องพ้นจากตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งก่อนครบกำหนดสี่ปี ให้ถือว่ากรรมการนั้นดำรงตำแหน่งครบวาระหนึ่งแล้ว</u>
มาตรา 12 ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครบตามวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่ากรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่	มาตรา XZ19 ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครบตามวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่ากรรมการที่ได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งขึ้นใหม่จะเข้ารับหน้าที่
มาตรา 11 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามมาตรา 8 หรือที่ปรึกษาซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งตามมาตรา 8/1 พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ (1) ตาย (2) ลาออก (3) คณะกรรมการมีมติให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8/2 ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา 8 หรือมาตรา 8/1 เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาแทน แล้วแต่กรณี และ	มาตรา XX20 นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามหมวด 8 หรือที่ปรึกษาซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งตามหมวด 8/1 พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ (1) ตาย (2) ลาออก (3) <u>คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่ ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดถูกต้อง</u> (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8/217 ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ <u>เป็นผู้นับถวายเป็นรัฐบาลพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุแห่งมาตรานี้</u> ให้รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามหมวด 8 หรือหมวด 8/1

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว	<u>เมื่อครบวาระหรือที่ปรึกษาหมดวาระแล้ว คณะมนตรีความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งบุคคลอื่นเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง</u> <u>ในกรณีที่ คณะมนตรีความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว</u> <u>ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุแห่งมาตรานี้โดยเหลือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามวาระไม่เกินหนึ่งปี ให้คณะกรรมการประกอบไปด้วยกรรมการจำนวนเท่าที่เหลืออยู่</u> <u>ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุแห่งมาตรานี้ ก่อนครบกำหนดวาระเป็นระยะเวลาเกินหนึ่งปี ให้จัดการเลือกตั้งเพื่อหาบุคคลอื่นเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง</u> <u>หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนเพื่อเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด</u> <u>ให้บุคคลซึ่งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งเข้าแทน</u> <u>เพื่อประโยชน์ในการนับวาระการดำรงตำแหน่ง หากบุคคลซึ่งเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงดำรงตำแหน่งเกินกว่าหนึ่งปี ก่อนครบกำหนดวาระ ให้ถือว่ากรรมการนั้นดำรงตำแหน่งครบวาระหนึ่งแล้ว</u> <u>ในกรณีที่กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายรัฐบาลผู้แทนฝ่ายนายจ้างหรือผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุแห่งมาตรานี้ และ ยังไม่ได้มีการดำเนินการตามวรรคสอง หรือ วรรคสี่ แล้วแต่กรณี หรือดำเนินการแล้วแต่ยัง ไม่แล้วเสร็จ ให้ถือว่าคณะกรรมการประกอบด้วย กรรมการจำนวนเท่าที่มีอยู่
	มาตรา 21 กรรมการอาจถูกถอดถอนได้ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี มีอำนาจถอดถอนกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายรัฐบาล นายจ้างจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสิบ ของจำนวนนายจ้างทั้งหมดมีสิทธิเข้าชื่อกันเพื่อ เสนอให้รัฐมนตรีใช้อำนาจถอดถอนกรรมการซึ่งเป็น ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้ประกันตนจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละห้า ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดมีสิทธิเข้าชื่อกันเพื่อ เสนอให้รัฐมนตรีใช้อำนาจถอดถอนกรรมการซึ่งเป็น ผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน การเข้าชื่อกันเพื่อเสนอให้รัฐมนตรีใช้อำนาจ ถอดถอนกรรมการตามวรรคสามและวรรคสี่ ต้องระบุถึงพฤติการณ์อันควรถูกถอดถอนของ กรรมการผู้ถูกเข้าชื่อให้ถอดถอนนั้น ในกรณีที่รัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่ากรรมการ ผู้ถูกเข้าชื่อให้ถอดถอนนั้นมีพฤติการณ์อันควร ถูกถอดถอนจริง ให้รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรีสั่งถอดถอนกรรมการนั้น
มาตรา 9 คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (1) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบาย และมาตรการในการประกันสังคมตาม พระราชบัญญัตินี้	มาตรา ๑๒๒ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และ อำนาจ ดังต่อไปนี้ (1) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเพื่อกำหนด นโยบายและมาตรการในพระราชบัญญัติ พระราชบัญญัติที่เกี่ยวกับการบริหารกองทุน สำนักงาน และงานที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการออก ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งตาม พระราชบัญญัตินี้ เพื่อประโยชน์ของ การประกันสังคม

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
(2) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง และระเบียบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ (4) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน (3) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินของกองทุน (5) พิจารณางบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานในส่วนที่เกี่ยวกับการประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้	(2) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตรา <u>พระราชกฤษฎีกา ตราสนธิสัญญากระทรวงมหาดไทย</u> กฎหมาย <u>ลำดับรอง ประกาศ และระเบียบต่าง ๆ</u> เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ (4)(3) <u>กระทรวงมหาดไทยตราเห็นชอบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุนและออกระเบียบเพื่อจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</u> (4) จัดการเงินของกองทุนหรือพิจารณา มอบหมายให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลอื่น จัดการเงินของกองทุน และกำกับดูแลการจัดการกองทุน (5)(5) <u>กระทรวงมหาดไทยตราเห็นชอบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินกองทุน ตรวจสอบเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน</u> (6) <u>ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แผนการเงิน และงบประมาณที่ กองทุนและสำนักงานจะดำเนินการในแต่ละปี</u> (5)(7) พิจารณางบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนและรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานในส่วนที่เกี่ยวกับการประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ (8) <u>กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกันตน นายจ้าง สถานพยาบาล และหน่วยบริการเป็นประจำทุกปี เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนา มาตรฐาน และคุณภาพบริหารจัดการงานประกันสังคม</u> (9) <u>กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการร้องทุกข์ วิธีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกันตนซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการ และเลขานุการ ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งโดยการสรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ หรือในด้านเศรษฐศาสตร์ สาธารณสุขหรือด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และให้มีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละหนึ่งคน และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสอง	แต่งตั้ง ให้ผู้แทนสำนักงานและ ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งโดยทศสสทหรือทศสสทผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ หรือในด้านเศรษฐศาสตร์สาขาสหเวชหรือด้านสหเวชศาสตร์ สาธารณสุขหรือด้านพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และให้มีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละหนึ่งคน และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสอง
มาตรา 16 คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์มอบหมายก็ได้	มาตรา ๕๖24 คณะกรรมการหรือคณะทศสสทหรือทศสสทผู้ทรงคุณวุฒิจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการทำงานเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ การประชุมของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานให้นำมาตรา 23 มาใช้บังคับโดยอนุโลม
มาตรา 17 คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่เป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้	มาตรา ๕๗25 คณะกรรมการ คณะทศสสทหรือทศสสทผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่เป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้
มาตรา 18 กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์ และอนุกรรมการอาจได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง	มาตรา ๕๘26 กรรมการ ที่ปรึกษา ทศสสทหรือทศสสทผู้ทรงคุณวุฒิ และของ คณะกรรมการ อนุกรรมการ และบุคคลในคณะทำงานอาจได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>หมวด 3</u> <u>คณะกรรมการ</u>
	<u>มาตรา 27 ให้มีคณะกรรมการภายใต้</u> <u>คณะกรรมการกองทุนประกันสังคม ดังนี้</u> (1) <u>คณะกรรมการการแพทย์</u> (2) <u>คณะกรรมการลงทุน</u> (3) <u>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</u> (4) <u>คณะกรรมการธรรมาภิบาล</u> (5) <u>คณะกรรมการตรวจสอบ</u> (6) <u>คณะกรรมการอุทธรณ์</u>
	<u>มาตรา 28 โดยมติไม่น้อยกว่าสามในสี่</u> <u>ของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ คณะกรรมการมี</u> <u>อำนาจแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มี</u> <u>ลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 17 เป็นประธาน</u> <u>อนุกรรมการและอนุกรรมการรวมจำนวน</u> <u>ไม่เกินเก้าคนต่อคณะกรรมการ</u> <u>การแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นอนุกรรมการ</u> <u>ต้องพิจารณาถึงคุณสมบัติและความเหมาะสมต่อ</u> <u>ตำแหน่งของบุคคลซึ่งจะได้รับแต่งตั้งนั้น</u> <u>โดยเคร่งครัดด้วย</u>
	<u>มาตรา 29 ให้อนุกรรมการมีวาระการดำรง</u> <u>คราวละสองปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง</u> <u>โดยอนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับ</u> <u>การแต่งตั้งอีกได้</u> <u>ให้นำความตามมาตรา 20 ที่เกี่ยวข้องกับ</u> <u>การพ้นจากตำแหน่งนอกจากการพ้นตำแหน่ง</u> <u>ตามวาระมาใช้กับอนุกรรมการโดยอนุโลมด้วย</u>
	<u>มาตรา 30 ในกรณีที่คณะกรรมการโดยมติ</u> <u>ไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่</u> <u>เห็นว่าอนุกรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน</u> <u>มีพฤติการณ์อันควรถูกถอดถอน ให้คณะกรรมการ</u> <u>มีอำนาจถอดถอนอนุกรรมการนั้นออกจาก</u> <u>ตำแหน่ง</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	(3) ติดตามตรวจสอบการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนของกองทุน (4) ศึกษาวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์หรือในทางที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ของการประกันสังคมในด้านการลงทุน (5) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการลงทุน หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย อนุกรรมการลงทุนต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในทางเศรษฐศาสตร์ การเงิน การประกันภัย หรือทางกฎหมาย หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารการลงทุน หรือด้านอื่น ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการลงทุน
	มาตรา 33 ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ (1) ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การลงทุน สภาพคล่อง และด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ (2) ประเมิน ติดตาม กำกับดูแลและทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ (3) ติดตาม ดูแลและสนับสนุนให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเสนอวิธีป้องกันและวิธีลดความเสี่ยง อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับการดำเนินงานของกองทุน (4) รายงานความเสี่ยงที่สำคัญสถานะของความเสี่ยง และแนวทางในการจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้าในการกำกับความเสี่ยงและผลกระทบของการบริหารความเสี่ยงต่อ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	คณะกรรมการ (5) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการความเสี่ยงหรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย อนุกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในทางการประกันสังคม เศรษฐศาสตร์การเงิน การประกันภัย หรือทางกฎหมาย หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการบริหารความเสี่ยงหรือด้านอื่น ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
	มาตรา 34 ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ (1) เสนออนโยบายการบริหารจัดการกองทุนที่ดีต่อคณะกรรมการ (2) ติดตามตรวจสอบและกำกับดูแลการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารจัดการกองทุนที่ดี (3) เสนอแนะและให้ความเห็นแก่คณะกรรมการในการบริหารจัดการกองทุนให้สอดคล้องกับกฎระเบียบและนโยบายการบริหารจัดการกองทุนที่ดี (4) พิจารณาเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน (5) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลหรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย อนุกรรมการธรรมาภิบาลต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในทางการบริหารธุรกิจ การเงิน การประกันภัยหรือทางกฎหมาย หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือด้านอื่น ๆ ที่จะ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการธรรมาภิบาล</u>
	<u>มาตรา 35 ให้คณะอนุกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</u> <u>(1) ให้คำปรึกษาคณะกรรมการเกี่ยวกับการตรวจสอบกองทุน</u> <u>(2) ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการในการแก้ไขกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารกองทุน เมื่อได้รับการร้องขอจากคณะกรรมการ</u> <u>(3) กำหนดมาตรฐานหรือมาตรการเกี่ยวกับระบบ และการควบคุมการตรวจสอบการบริหารกองทุน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดวางระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การควบคุมความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน หรือการอื่นตามที่เห็นสมควร</u> <u>(4) เสนอแนะให้กองทุนแก้ไขข้อบกพร่องหรือปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติคณะรัฐมนตรี และเสนอแนะในประการอื่นที่เกี่ยวข้องตามสมควร ตลอดจนติดตามการดำเนินการแก้ไขและการปฏิบัติตามคำแนะนำ</u> <u>(5) สอบทานให้มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผย</u> <u>(6) พิจารณาเสนอแนะขอบเขตการตรวจสอบ และแผนงานการตรวจสอบแก่หน่วยงานตรวจสอบภายในของกองทุน</u> <u>(7) พิจารณาสอบทานรายงานผลการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายใน กองทุนและติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะเพื่อรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ</u> <u>(8) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการตรวจสอบ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>อนุกรรมการตรวจสอบต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ</u> <u>ในทางการบัญชี การเงิน การคลัง หรือ</u> <u>ทางกฎหมาย หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถและ</u> <u>ประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน หรือ</u> <u>ด้านอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</u> <u>ตามหน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการ</u> <u>ตรวจสอบ</u>
	<u>มาตรา 36 ให้คณะอนุกรรมการอุทธรณ์</u> <u>มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้</u> <u>(1) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ยื่นตาม</u> <u>มาตรา 133 และการอื่นที่เกี่ยวข้องกับ</u> <u>การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ดังกล่าว</u> <u>(2) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้</u> <u>บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ</u> <u>อุทธรณ์ หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย</u> <u>อนุกรรมการอุทธรณ์ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ</u> <u>ในระบบงานประกันสังคม การแพทย์ การแรงงาน</u> <u>หรือทางกฎหมาย หรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถ</u> <u>และประสบการณ์ด้านการพิจารณาอุทธรณ์ หรือ</u> <u>ด้านอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</u> <u>ตามหน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการ</u> <u>อุทธรณ์</u>
หมวด 2 สำนักงานประกันสังคม	หมวด 24 สำนักงานกองทุนประกันสังคม
	<u>มาตรา 37 ให้กองทุนมีสำนักงานใหญ่ เรียกว่า</u> <u>“สำนักงานกองทุนประกันสังคม” ตั้งอยู่ ณ</u> <u>สถานที่ที่ รัฐมนตรี ประกาศกำหนด</u> <u>ในราชกิจจานุเบกษา</u> <u>กองทุนอาจตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใด</u> <u>ตามความจำเป็นก็ได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบ</u> <u>ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</u> <u>การใดซึ่งนายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่น</u> <u>มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการทางธุรการ</u> <u>ต่อกองทุน คณะกรรมการ หรือต่อเลขาธิการ</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	ให้ดำเนินการนั้นผ่านสำนักงานใหญ่ หรือผ่านสาขาหรือตัวแทน ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
มาตรา 19 ให้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคมขึ้นในกระทรวงมหาดไทยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (1) ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการ คณะกรรมการอื่น และคณะอนุกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ (2) เก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคม (3) จัดทำทะเบียนนายจ้างและผู้ประกันตน ซึ่งต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (4) ปฏิบัติการตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน (5) กระทำกิจการอย่างอื่นตามที่รัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะกรรมการอื่น หรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย	มาตรา 1938 ให้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคมขึ้นในกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้ (1) ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการ คณะกรรมการอื่น และคณะอนุกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้จัดเก็บเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทน รวมทั้งดำเนินงานต่าง ๆ ของกองทุนและประสานงานกับส่วนราชการและองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (2) เก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคมเป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ (3) จัดทำทะเบียนนายจ้างและผู้ประกันตนซึ่งต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ (4) ปฏิบัติการตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และเยียวยาความเสียหายตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด (5) กระทำกิจการอย่างอื่นตามที่รัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะกรรมการอื่น หรือตามกฎหมายกำหนด หรือตามที่อนุกรรมการมอบหมาย
มาตรา 20 ให้เลขาธิการมีหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงานและเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงาน เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ ให้เลขาธิการและรองเลขาธิการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ	มาตรา 2039 ให้กองทุนมีเลขาธิการมีหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงานและเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงาน เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการคนหนึ่งซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานของกองทุนและสำนักงานโดยขึ้นตรงต่อคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>ไม่เป็นผู้มีคดียึดความเป็นส่วนตัวกับสำนักงานในช่วงเวลาดังกล่าว</u> <u>กรรมการและกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ</u> <u>ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา</u> <u>ให้สำนักงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการในการดำเนินการคัดเลือกกรรมการ</u>
	<u>มาตรา 42 กรรมการสรรหาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 17</u> <u>ให้นำความตามมาตรา 20 มาตรา 23 มาตรา 24 มาตรา 25 และมาตรา 26 มาใช้กับกรรมการสรรหาและการประชุมคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม</u>
	<u>มาตรา 43 การสรรหาบุคคลเพื่อเป็นเลขาธิการให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้</u> <u>(1) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้ให้ความยินยอมเข้ารับการคัดเลือกเป็นหนังสือ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจ มีความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการประกันสังคม โดยไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 17 จำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินห้าคน พร้อมทั้งรายละเอียดความเหมาะสมของบุคคลดังกล่าวเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ รวมทั้งต้องเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นต่อสาธารณชน</u> <u>(2) ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งหนึ่งในบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ</u> <u>(3) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่สมควรแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>เลขาธิการ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตาม (1) ข้างต้น จนกว่าคณะกรรมการจะมีมติแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ</u> <u>เมื่อคณะกรรมการมีมติแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการแล้ว ให้กรรมการสรรหาพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ</u> <u>ในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา นี้ ให้กรรมการสรรหาเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา</u> <u>กำหนดระยะเวลา หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกเลขาธิการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</u>
	<u>มาตรา 44 ให้ถือว่าเลขาธิการเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเป็นเลขาธิการ</u>
	<u>มาตรา 45 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง เลขาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</u> <u>(1) ตาย</u> <u>(2) ลาออก</u> <u>(3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 17</u> <u>(4) ไม่ผ่านการประเมินผลงาน</u> <u>(5) ถูกเลิกจ้างตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง</u> <u>(6) คณะกรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสามในสี่ให้เลิกจ้างเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย</u>
	<u>มาตรา 46 เลขาธิการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้</u> <u>(1) บริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รวมทั้งคำสั่ง นโยบาย และมติของคณะกรรมการ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	(2) ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานและการเงินของกองทุน เพื่อจัดทำแผนงาน โครงการ แผนการดำเนินงานประจำปีของกองทุน และแผนการเงินและงบประมาณประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ (3) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงาน ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่น รวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (4) จัดทำรายงานการบัญชีและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการ (5) ประสานงาน กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน (6) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
	มาตรา 47 ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอกให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของกองทุนการปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับตามวรรคหนึ่ง ย่อมไม่ผูกพันกองทุนเว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน
	มาตรา 48 ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานของกองทุนประกันสังคม และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและนโยบายที่คณะกรรมการกำหนด เลขาธิการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	มาตรา 49 เมื่อตำแหน่งเลขาธิการว่างลงด้วยเหตุที่เลขาธิการพ้นจากตำแหน่งตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ให้เลขาธิการที่พ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าเลขาธิการตามสัญญาจ้างใหม่จะเข้าปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีที่ตำแหน่งเลขาธิการว่างลงด้วยเหตุตามมาตรา 45 หรือในกรณีที่เลขาธิการไม่อยู่หรืออยู่แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขาธิการคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนเลขาธิการ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนเลขาธิการ ให้ผู้รักษาการแทนเลขาธิการมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับเลขาธิการ
	หมวด 5 ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลของกองทุน
มาตรา 24 เงินกองทุนให้จ่ายเป็นประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมทบของแต่ละปีเพื่อจ่ายตามมาตรา 18 และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงาน ในกรณีที่เงินกองทุนไม่พอจ่ายตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการให้ตามความจำเป็น	หมวด 24 เงินกองทุนให้ช่วยเหลือเป็นประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ คณะกรรมการควรจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมทบของแต่ละปีเพื่อช่วยเหลือตามวรรค 18 และเงินค่าใช้สอยในกรณีสิทธิประโยชน์ของสำนักงาน ในกรณีที่เงินกองทุนไม่พอช่วยเหลือตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้รัฐบาลช่วยเหลือเงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการให้ตามความจำเป็น
มาตรา 24/1 กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กองทุนตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงินที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่ยอมรับของรายการนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐาน และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ	มาตรา 24/150 กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กองทุนตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงินที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่ยอมรับของรายการนั้น ๆ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐาน และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำบทบัญญัติมาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 และมาตรา 18 มาใช้บังคับโดยอนุโลม	หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำบทบัญญัติมาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 และมาตรา 18 มาใช้บังคับโดยอนุโลม
มาตรา 25 การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง	มาตรา 2551 การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
มาตรา 27 ให้คณะกรรมการเสนอเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี ให้รัฐมนตรีเสนอเงินของกองทุนตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา	มาตรา 2752 ให้คณะกรรมการเสนอเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ ให้เมื่อคณะรัฐมนตรีเสนอเงินของกองทุนได้เสนอตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้คณะกรรมการเพื่อนำเสนอเงินดังกล่าวต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา
มาตรา 27/1 ให้สำนักงานจัดทำรายงานการประเมินสถานะของกองทุน โดยแสดงรายรับ รายจ่าย และความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี แล้วให้สำนักงานเปิดเผยต่อสาธารณชน	มาตรา 27/153 ให้สำนักงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินสถานะของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกปีหรือตามกำหนดเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แล้วให้สำนักงานเปิดเผยต่อสาธารณชน <u>รายงานผลการดำเนินงานและการประเมินสถานะของกองทุนตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบไปด้วย</u> (1) รายรับ รายจ่าย และความสามารถในการดำเนินการในอนาคตของกองทุน (2) บันทึกการประชุมและรายงานสรุปบันทึกการประชุมของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	(3) รายละเอียดของสินทรัพย์ที่กองทุนถือครองเพื่อลงทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รายงานสรุปการลงมติของผู้แทนกองทุนในการประชุมของกิจการใด ๆ ซึ่งกองทุนเป็นเจ้าของหรือผู้ถือหุ้นในกิจการนั้น และรายงานผลตอบแทนรายไตรมาสของการลงทุนเป็นรายสินทรัพย์ (4) รายละเอียดอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อประโยชน์แห่งความมั่นคงทางเศรษฐกิจ คณะกรรมการอาจมีมติให้ชะลอการเปิดเผยบันทึกการประชุมและรายงานสรุปบันทึกการประชุมตาม (2) หรือรายงานสรุปการลงมติของผู้แทนกองทุนตาม (3) เฉพาะส่วนที่ไม่สมควรให้เปิดเผย แต่การชะลอนั้นต้องมีระยะเวลาไม่เกินสองปีนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติให้ชะลอการเปิดเผยดังกล่าว
	มาตรา 54 ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนและสำนักงาน กรรมการ เลขาธิการ ตลอดจนพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของรัฐบาลจ้างและผู้ประกันตน รวมไปถึงความยั่งยืนของการประกันสังคมเป็นสำคัญ
	มาตรา 55 ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวัง กรรมการ เลขาธิการ ตลอดจนพนักงานต้องกระทำเยี่ยงวิญญูชนจะพึงกระทำภายใต้สถานการณ์อย่างเดียวกัน การใดที่กรรมการ เลขาธิการ หรือพนักงานพิสูจน์ได้ว่า ณ เวลาที่พิจารณาเรื่องดังกล่าว การตัดสินใจของตนมีลักษณะครบถ้วนดังต่อไปนี้ ให้ถือว่ากรรมการ เลขาธิการ หรือพนักงานผู้นั้น

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังตามวรรคหนึ่งแล้ว</u> (1) <u>การตัดสินใจได้กระทำไปด้วยความเชื่อโดยสุจริตและสมเหตุสมผลว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของการประกันสังคมเป็นสำคัญ</u> (2) <u>การตัดสินใจได้กระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ และ</u> (3) <u>การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น</u>
	<u>มาตรา 56 ในการพิจารณาว่ากรรมการเลขาธิการ หรือพนักงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและความระมัดระวังหรือไม่ให้คำนึงถึงปัจจัยดังต่อไปนี้ด้วย</u> (1) <u>ตำแหน่งที่ บุคคลดังกล่าวดำรงอยู่ ณ เวลานั้น</u> (2) <u>ขอบเขตความรับผิดชอบของตำแหน่งของบุคคลดังกล่าวตามที่กำหนดโดยกฎหมาย และ</u> (3) <u>คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ รวมทั้งวัตถุประสงค์ของการแต่งตั้ง</u>
	<u>มาตรา 57 ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรรมการ เลขาธิการ ตลอดจนพนักงานต้อง</u> (1) <u>กระทำการโดยสุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของการประกันสังคมเป็นสำคัญ</u> (2) <u>กระทำการที่มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม และ</u> (3) <u>ไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของสำนักงานหรือกองทุนอย่างมีนัยสำคัญ</u>
	<u>มาตรา 58 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริตดังที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ให้ถือเป็นหน้าที่ซึ่งอนุกรรมการ บุคคลในคณะทำงาน ที่ปรึกษาของคณะกรรมการ พนักงานเจ้าหน้าที่ ตลอดจน</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	บุคคลอื่นซึ่งปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของกองทุนหรือสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ต้องปฏิบัติตามโดยเคร่งครัดด้วย
หมวด 4 การสำรวจการประกันสังคม	ลักษณะ 2 การประกันสังคม หมวด 41 การสำรวจการประกันสังคม
มาตรา 28 เพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้จะตราพระราชกฤษฎีกาเพื่อสำรวจปัญหาและข้อมูลด้านแรงงานก็ได้ ในพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยให้ระบุ (1) วัตถุประสงค์ในการสำรวจ (2) เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่จะทำการสำรวจ (3) กำหนดเวลาการใช้บังคับพระราชกฤษฎีกาซึ่งจะต้องไม่เกินสองปี	มาตรา 59 เพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ <u>สภามหาวิทยาลัยสุโขทัย</u> เพื่อคณะกรรมการจะสำรวจปัญหาและข้อมูลด้านแรงงานก็ได้ <u>ในพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยให้ระบุ</u> <u>เมื่อคณะกรรมการประสงค์จะสำรวจปัญหาและข้อมูลด้านแรงงานตามวรรคหนึ่ง ให้ออกประกาศขึ้นฉบับหนึ่ง โดยอย่างน้อยในประกาศนั้นต้องระบุ</u> (1) วัตถุประสงค์ในการสำรวจ (2) <u>เจ้าหน้าที่พนักงานหรือพนักงานเจ้าหน้าที่</u>ที่จะทำการสำรวจ (3) กำหนดเวลาการใช้บังคับ<u>พระราชกฤษฎีกา</u>สำรวจปัญหาและข้อมูลด้านแรงงาน ซึ่งครั้งหนึ่งจะต้องไม่เกินสองปี <u>การประกาศตามมาตรา 59 ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา</u>
มาตรา 29 เมื่อได้ตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา 28 แล้ว ให้เลขาธิการประกาศกำหนด (1) แบบสำรวจ (2) ระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งแบบสำรวจให้แก่นายจ้าง (3) กำหนดเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันให้นายจ้างต้องส่งคืนแบบสำรวจที่ได้กรอกรายการ	มาตรา 60 เมื่อได้ออกประกาศตามมาตรา 28 แล้ว ให้เลขาธิการ<u>โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกาศกำหนด</u> (1) แบบสำรวจ (2) ระยะเวลาที่<u>เจ้าหน้าที่พนักงานหรือพนักงานเจ้าหน้าที่</u>จะส่งแบบสำรวจให้แก่นายจ้าง (3) กำหนดเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันให้นายจ้างต้องส่งคืนแบบสำรวจที่ได้

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
แล้วแก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้อง ระบุไว้ในแบบสำรวจด้วย การประกาศตามมาตรานี้ให้ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา	กรอกรายการแล้วแก่พนักงานหรือพนักงาน เจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องระบุไว้ในแบบสำรวจด้วย การประกาศตามมาตรานี้ให้ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา
มาตรา 30 แบบสำรวจตามมาตรา 29 (1) ที่จะต้องส่งไปยังนายจ้างให้ส่งโดยทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบรับ หรือให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงาน เจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือ สำนักงานของนายจ้างในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของ นายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนา หรือ ถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างจะส่งให้แก่ บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงาน ในบ้าน หรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้าง นั้นก็ได้ ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคหนึ่งได้ ให้ใช้วิธี ปิดแบบสำรวจไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่ายที่สำนักงานของ นายจ้าง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวและเวลาได้ล่วง พ้นไปเกินสิบห้าวันแล้ว ให้ถือว่านายจ้างได้รับแบบ สำรวจนั้นแล้ว	มาตรา 30 61 แบบสำรวจตามมาตรา 29 60 (1) ที่จะต้องส่งไปยังนายจ้างให้ส่งโดยทาง <u>อิเล็กทรอนิกส์หรือ</u> โดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ตอบรับ หรือให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงาน ของนายจ้างในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึง พระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือ สำนักงานของนายจ้างจะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่ง บรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้าน หรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ได้ ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคหนึ่งได้ ให้ใช้ วิธีปิดแบบสำรวจไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่ายที่สำนักงาน ของนายจ้าง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวและเวลา ได้ล่วงพ้นไปเกินสิบห้าวันแล้ว ให้ถือว่านายจ้าง ได้รับแบบสำรวจนั้นแล้ว
มาตรา 31 เมื่อนายจ้างได้รับแบบสำรวจแล้ว ให้นายจ้างกรอกรายการในแบบสำรวจทุกข้อ ตามความเป็นจริง แล้วส่งแบบสำรวจที่ได้กรอก รายการนั้นคืนให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา 29 (3)	มาตรา 31 62 เมื่อนายจ้างได้รับแบบสำรวจ แล้วให้นายจ้างกรอกรายการในแบบสำรวจ ทุกข้อตามความเป็นจริง แล้วส่งแบบสำรวจที่ได้ กรอกรายการนั้นคืนให้พนักงานหรือพนักงาน เจ้าหน้าที่ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา 29 60 (3)
มาตรา 32 บรรดาข้อความหรือตัวเลขที่กรอกไว้ ในแบบสำรวจให้ถือเป็นความลับ ห้ามมิให้ผู้ซึ่ง มีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้เปิดเผย ข้อความหรือตัวเลขนั้นแก่บุคคลซึ่งไม่มีหน้าที่ ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่มีความ จำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมหรือ การคุ้มครองแรงงาน หรือเพื่อประโยชน์แก่ การสอบสวนหรือการพิจารณาคดี	มาตรา 32 63 บรรดาข้อความหรือตัวเลขที่ กรอกไว้ในแบบสำรวจให้ถือเป็นความลับ ห้ามมิให้ ผู้ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เปิดเผยข้อความหรือตัวเลขนั้นแก่บุคคลซึ่งไม่มี หน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคม หรือการคุ้มครองแรงงาน เพื่อประโยชน์แห่ง การศึกษาวิจัย เพื่อประโยชน์แก่การสอบสวนหรือ การพิจารณาคดี หรือเพื่อประโยชน์อื่นของ ทางราชการ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ลักษณะ 2 การประกันสังคม หมวด 1 การเป็นผู้ประกันตน	สัทธิษณะ 2 ตวรรษระกันสังคม หมวด 12 ตวรรษเป็นผู้ประกันตน
มาตรา 33 ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นผู้ประกันตน ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่งเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป	มาตรา 3364 ให้สุตสัทธิษณะซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นผู้ประกันตน สุตสัทธิษณะซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่ง เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และยังเป็นสุตสัทธิษณะของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าสุตสัทธิษณะนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป (1) ลูกจ้าง (2) บุคคลธรรมดาซึ่งไม่ใช่ลูกจ้าง และสมัครใจเข้าเป็นผู้ประกันตนโดยประสงค์จ่ายเงินสมทบ ทั้งในส่วนของตนและแทนส่วนของนายจ้าง (3) บุคคลธรรมดาซึ่งไม่ใช่ลูกจ้าง และสมัครใจเข้าเป็นผู้ประกันตนโดยประสงค์จ่ายเงินสมทบเฉพาะในส่วนของตน
มาตรา 34 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนต่อสำนักงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด	มาตรา 3465 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 3364 (1) ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนต่อกองทุนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด
มาตรา 35 ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างโดยวิธีเหมาค่าแรงมอบให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานและรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถานประกอบกิจการหรือ	มาตรา 3566 ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างโดยวิธีเหมาค่าแรงมอบให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานและรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำใน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
สถานที่ทำงานของผู้ประกอบกิจการและเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นว่านี้ผู้ประกอบกิจการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานตามมาตรา 34 ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในกรณีเช่นว่านี้ให้ผู้ประกอบกิจการหลุดพ้นจากความรับผิดในหนี้เงินสมทบและเงินเพิ่มเพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งสำนักงาน	สถานประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบกิจการและเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นว่านี้ ผู้ประกอบกิจการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานตามมาตรา 3465 ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในกรณีเช่นว่านี้ให้ผู้ประกอบกิจการหลุดพ้นจากความรับผิดในหนี้เงินสมทบและเงินเพิ่มเพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งสำนักงาน
	<u>มาตรา 67 ให้ถือว่าบุคคลธรรมดาซึ่งทำงานในฐานะตัวแทนให้แก่นิติบุคคลที่ประกอบธุรกิจ ในลักษณะการให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลเป็นลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ และให้ถือว่านิติบุคคลดังกล่าวเป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการประกาศกำหนด</u> <u>ในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าบุคคลใดหรือบุคคลประเภทใดเป็นลูกจ้างหรือนายจ้างตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งหรือไม่ให้คณะกรรมการมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด</u>
มาตรา 36 เมื่อนายจ้างยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 แล้ว ให้สำนักงานออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่นายจ้าง และออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง	มาตรา 3668 เมื่อนายจ้างยื่นแบบรายการตามมาตรา 3465 แล้ว ให้สำนักงานออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่นายจ้างและออกบัตรสวัสดิการแห่งรัฐให้แต่ละผู้ประกันตน ทั้งนี้ ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนดในสุทธธรรม <u>หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามวรรคหนึ่งอาจอยู่ในรูปแบบของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
(1) ตาย (2) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (2) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ 3 แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด 2 หมวด 3 หมวด 4 และหมวด 5 ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างหรือตามระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งต้องไม่เกินสิบสองเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง	(1) ตาย (2) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (2) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ 3 แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด 2 หมวด 3 หมวด 4 และหมวด 5 ต่อไปอีกตามระยะเวลาที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี ทั้งนี้ระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างหรือตามระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งต้องไม่เกินสิบสองเดือนนับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง
มาตรา 39 ผู้ใดเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา 38 (2) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา 46 วรรคสาม ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่ส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบ	หมวด ๒๗ ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามหมวด ๒๖ โดยส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามหมวด ๒๖ (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงตนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ส่วนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ต้องนำส่งเข้ากองทุนตามหมวด ๒๖ วรรคสาม ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่ส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องส่งเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง	ถ้าถึงสิบห้าวันหรือชว่นนั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าวันน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง
มาตรา 40 บุคคลใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา 33 หรือไม่อยู่ในบังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ อาจสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ได้ โดยแสดงความจำนงต่อสำนักงาน ทั้งนี้ คุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา 54 ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ไม่เกินกึ่งหนึ่งของเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง	มาตรา 40 บุคคลใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา 33 หรือไม่อยู่ในบังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ อาจสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ได้ โดยแสดงความจำนงต่อสำนักงาน ทั้งนี้ คุณสมบัติของบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา 54 ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ไม่เกินกึ่งหนึ่งของเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง
มาตรา 41 ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สิ้นสุดลง เมื่อผู้ประกันตนนั้น (1) ตาย (2) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 อีก (3) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน (4) ไม่ส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน (5) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบเก้าเดือน การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (4) สิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่แรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (5) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน	มาตรา 41 ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39(2) และมาตรา 64 (3) สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น (1) ตาย (2) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39(1) อีก (3) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยตราแสดงความจำนงต่อสำนักงาน (4) ได้รับการแจ้งเตือนจากกองทุนให้ส่งเงินสมทบ เพราะเหตุที่ไม่ส่งเงินสมทบเป็นระยะเวลาสิบสองเดือนติดต่อกัน และไม่ส่งเงินสมทบตามการแจ้งเตือนนั้น ทั้งนี้ ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด (5) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบเก้าเดือน การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (4) ให้ถือว่าสิ้นสุดลงตั้งแต่วันที่แรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และตราสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (5) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (3) (4) และ (5) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ 3 แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด 2 หมวด 3 หมวด 4 และหมวด 5 ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน	ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (3) และ (4) และ (5) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนดให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ 3 แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด 2 หมวด 3 หมวด 4 และหมวด 5 ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน
มาตรา 42 เพื่อก่อสิทธิแก่ผู้ประกันตนในการขอรับประโยชน์ทดแทนตามบทบัญญัติลักษณะ 3 ให้นับระยะเวลาประกันตนตามมาตรา 33 และหรือมาตรา 39 ทุกช่วงเข้าด้วยกัน	มาตรา 4274 เพื่อก่อสิทธิแก่ผู้ประกันตนในการขอรับประโยชน์ทดแทนตามบทบัญญัติลักษณะ 3 ให้นับระยะเวลาประกันตนตามมาตรา 3364 (1) และหรือมาตรา 3364 (2) ทุกช่วงเข้าด้วยกัน
มาตรา 43 กิจการใดที่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ แม้ว่าภายหลังกิจการนั้นจะมีจำนวนลูกจ้างลดลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม ให้กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะเลิกกิจการ และให้ลูกจ้างที่เหลืออยู่เป็นผู้ประกันตนต่อไป ในกรณีที่กิจการนั้นได้รับลูกจ้างใหม่เข้าทำงาน ให้ลูกจ้างใหม่นั้นเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย แม้ว่าจำนวนลูกจ้างรวมทั้งสิ้นจะไม่ถึงจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม	หมวด 43 ศีลธรรมใดที่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ แม้ว่าภายหลังศีลธรรมนั้นจะมีจำนวนลูกจ้างลดลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม ให้ศีลธรรมดังกล่าวอยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะเลิกศีลธรรม และให้ลูกจ้างที่เหลืออยู่เป็นผู้ประกันตนต่อไป ในกรณีที่ศีลธรรมนั้นได้รับลูกจ้างใหม่เข้าทำงาน ให้ลูกจ้างใหม่นั้นเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย แม้ว่าจำนวนลูกจ้างรวมทั้งสิ้นจะไม่ถึงจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม
หมวด 2 เงินสมทบ	หมวด 23 เงินสมทบ
มาตรา 6 ในการคำนวณค่าจ้างเพื่อการออกเงินสมทบ ให้ถือเอาค่าจ้างที่คิดเป็นรายเดือนเป็นเกณฑ์คำนวณ ในการคำนวณค่าจ้างที่มีใช้ค่าจ้างรายเดือนให้เป็นค่าจ้างรายเดือน ให้ถือว่าค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริงในเดือนใดเป็นค่าจ้างรายเดือนของเดือนนั้น เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้ถือว่าเงินสมทบที่หักจากค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างในเดือนใดเป็นการจ่ายเงิน	มาตรา 675 ในการคำนวณค่าจ้างเพื่อการออกเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) ให้ถือเอาค่าจ้างที่คิดเป็นรายเดือนเป็นเกณฑ์คำนวณ ในการคำนวณค่าจ้างที่มีใช้ค่าจ้างรายเดือนให้เป็นค่าจ้างรายเดือน ให้ถือว่าค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริงในเดือนใดเป็นค่าจ้างรายเดือนของเดือนนั้น เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้ถือว่าเงินสมทบที่หักจากค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างในเดือนใดเป็น

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
สมทบของเดือนนั้น และไม่ว่าเงินสมทบนั้นจะได้หักไว้หรือนำส่งเดือนละกี่ครั้ง ให้ถือว่ามียะยะเวลาในการจ่ายเงินสมทบเท่ากับหนึ่งเดือน	การจ่ายเงินสมทบของเดือนนั้น และไม่ว่าเงินสมทบนั้นจะได้หักไว้หรือนำส่งเดือนละกี่ครั้ง ให้ถือว่ามียะยะเวลาในการจ่ายเงินสมทบเท่ากับหนึ่งเดือน
	<u>มาตรา 76 ในการคำนวณรายได้เพื่อการออกเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (2) และ 64 (3) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ</u>
มาตรา 46 ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้ สำหรับการประกันตนตามมาตรา 39 ให้รัฐบาล และผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุนโดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง	มาตรา 4877 ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 3364 (1) ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อชดเชยค่าเสียหายทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงตามอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 3364 (2) ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อชดเชยค่าเสียหายทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 3364 (3) ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อชดเชยค่าเสียหายทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้ สำหรับสหกรณ์การเกษตร ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อชดเชยค่าเสียหายทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
มาตรา 46/1 ในกรณีท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนได้ การออกประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน	มาตรา <u>48/178</u> ในกรณีท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ <u>รัฐมนตรีคณะกรรมการ</u> โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนได้ การออกประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน
มาตรา 47 ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา 46 และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด	มาตรา <u>4779</u> ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา <u>4877</u> <u>วรรคหนึ่ง</u> และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่กองทุนภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด <u>ถ้า</u>นายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่<u>ต้องจ่าย</u> ให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบตามที่<u>บัญญัติไว้ในวรรคสอง</u> โดย<u>ถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว</u> <u>ในกรณีที่</u>นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนหรือเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง<u>ส่งให้แก่กองทุนเกินจำนวนที่ต้องชำระ</u> ให้นายจ้างหรือผู้ประกันตน<u>ยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืน</u> ได้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด <u>ถ้า</u>นายจ้างหรือผู้ประกันตน<u>มิได้เรียกเอาเงินดังกล่าวคืน</u> ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่นำส่งเงินสมทบหรือ<u>ไม่มา</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>รับเงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้มา รับเงิน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน</u>
มาตรา 47 ทวิ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา 47 วรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ดังนี้ (1) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่าจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้วเดือนสุดท้ายเต็มเดือน (2) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้แต่ไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 แล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 โดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสมทบจากแบบรายการที่นายจ้างเคยยื่นไว้ หรือจากจำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่นแบบรายการไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องถิ่นนั้น คุณด้วยสามสิบ	มาตรา 47 หรือ 80 ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา 47 วรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ดังนี้ (1) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่าจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้วเดือนสุดท้ายเต็มเดือน (2) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้แต่ไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 แล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา 34 โดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสมทบจากแบบรายการที่นายจ้างเคยยื่นไว้ หรือจากจำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่นแบบรายการไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องถิ่นนั้น คุณด้วยสามสิบ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่ มีการแจ้งการประเมินเงินสมทบตามวรรคหนึ่งว่า จำนวนเงินสมทบที่แท้จริงที่นายจ้างมีหน้าที่ต้อง นำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงิน สมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ตาม (1) หรือ (2) ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้ นายจ้างทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบ ผลการพิสูจน์ เพื่อให้ นายจ้างนำส่งเงินสมทบ เพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือ ยื่นคำขอต่อสำนักงานเพื่อขอให้คืนเงินสมทบ ถ้า นายจ้างไม่มารับเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ ให้เงินนั้นตกเป็น ของกองทุน การนำส่งค่าเดือน การแจ้งจำนวนเงินสมทบที่ ประเมินได้ และการแจ้งผลการพิสูจน์ ให้นำความ ในมาตรา 30 มาใช้บังคับโดยอนุโลม	ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่ วันที่ มีการแจ้งการประเมินเงินสมทบตาม วรรคหนึ่งว่า จำนวนเงินสมทบที่แท้จริงที่นายจ้าง มีหน้าที่ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่า จำนวนเงินสมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ ตาม (1) หรือ (2) ให้กองทุนมีหนังสือแจ้งผล การพิสูจน์ให้นายจ้างทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้ นายจ้าง นำส่งเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่ วันที่ได้รับแจ้ง หรือยื่นคำขอต่อกองทุนเพื่อขอให้ คืนเงินสมทบ ถ้า นายจ้างไม่มารับเงินดังกล่าวคืน ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน การนำส่งค่าเดือน การแจ้งจำนวนเงินสมทบที่ ประเมินได้ และการแจ้งผลการพิสูจน์ ให้นำความ ในมาตรา 3061 มาใช้บังคับโดยอนุโลม
มาตรา 48 ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับ นายจ้างหลายรายให้นายจ้างทุกรายมีหน้าที่ปฏิบัติ ตามมาตรา 46 และมาตรา 47	มาตรา 4881 ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับ นายจ้างหลายรายให้นายจ้างทุกรายมีหน้าที่ ปฏิบัติตามมาตรา 4877 และมาตรา 4779
มาตรา 49 นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบ ในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือ ส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา 47 ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของ จำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมิได้นำส่งหรือของ จำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้อง ไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย ในกรณีที่นายจ้างมิได้หักค่าจ้างของผู้ประกันตน เพื่อส่งเป็นเงินสมทบหรือหักไว้แล้วแต่ยังไม่ครบ จำนวนตามมาตรา 47 วรรคหนึ่งให้นายจ้างรับผิดชอบ ใช้เงินที่ ต้องส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของ ผู้ประกันตนเต็มจำนวน และต้องจ่ายเงินเพิ่มในเงิน จำนวนนี้ตามวรรคหนึ่งนับแต่วันถัดจากวันที่ต้อง นำส่งเงินสมทบ และในกรณีเช่นว่านี้สิทธิที่	มาตรา 4982 นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบใน ส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือ ส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตาม มาตรา 4779 ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสอง ต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมิได้ นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่ วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่ม ที่ คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่ นายจ้างต้องจ่าย ในกรณีที่ นายจ้างมิได้ หักค่าจ้างของ ผู้ประกันตน เพื่อส่งเป็นเงินสมทบหรือหักไว้ แล้วแต่ยังไม่ครบจำนวนตามมาตรา 4779 วรรคหนึ่ง ให้นายจ้างรับผิดชอบใช้เงินที่ต้องส่งเป็นเงินสมทบ ในส่วนของผู้ประกันตนเต็มจำนวน และต้อง จ่ายเงินเพิ่มในเงินจำนวนนี้ตามวรรคหนึ่งนับแต่ วันถัดจากวันที่ ต้องนำส่งเงินสมทบ และ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ผู้ประกันตนพึงได้รับค่างมีเสมือนหนึ่งว่าผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบแล้ว	ในกรณีเช่นว่านี้สิทธิที่ผู้ประกันตนพึงได้รับค่างมีเสมือนหนึ่งว่าผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบแล้ว
มาตรา 50 เลขานุการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึด आयัดและขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวนตามมาตรา 49 ทั้งนี้ เพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ การมีคำสั่งให้ยึด आयัด หรือขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้ต่อเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มที่ ค้างมาชำระภายในกำหนด ไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น และนายจ้างไม่ชำระภายในกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดดังกล่าวให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึด आयัด และขายทอดตลาด และชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้างโดยเร็ว ถ้านายจ้างมิได้เรียกเอาเงินที่เหลือคืนภายในห้าปีให้ตกเป็นของกองทุน	มาตรา ๕๐๘๓ เลขานุการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึด आयัดและขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวนตามมาตรา 4๙82 ทั้งนี้ เพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ การมีคำสั่งให้ยึด आयัด หรือขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้ต่อเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มที่ ค้างมาชำระภายในกำหนด ไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น และนายจ้างไม่ชำระภายในกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดดังกล่าวให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึด आयัด และขายทอดตลาด และชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้างโดยเร็ว ถ้านายจ้างมิได้เรียกเอาเงินที่เหลือคืนภายในห้าปีให้ตกเป็นของกองทุน
มาตรา 51 กรณีที่เกิดจากการไม่ชำระเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม ให้สำนักงานมีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในมูลค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	มาตรา ๕๑84 กรณีที่เกิดจากการไม่ชำระเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม ให้สำนักงานมีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในมูลค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
มาตรา 52 ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วงให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป หากมี ตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างในเงินสมทบซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้	มาตรา ๕285 ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วงให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไป หากมี ตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างในเงินสมทบซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
มาตรา 53 ให้นำบทบัญญัติมาตรา 49 มาตรา 50 และมาตรา 51 มาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาช่วงตามมาตรา 52 ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนด	มาตรา ๕๒๘๖ ให้นำบทบัญญัติมาตรา 4๙๘2 มาตรา ๕๐๘3 และมาตรา ๕1๘4 มาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาช่วงตามมาตรา ๕2๘5 ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนด
	มาตรา 87 การนำส่งเงินสมทบตาม มาตรา 76 ในส่วนของผู้ประกันตนตาม มาตรา 64 (2) และมาตรา 64 (3) และการออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพิ่มเติมแทนนายจ้างของผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (2) ให้ทำเป็นรายเดือนตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด <u>เลขาธิการอาจกำหนดให้ผู้ประกันตนสามารถนำส่งเงินสมทบตามวรรคหนึ่งเป็นการล่วงหน้าได้ แต่มิให้นับเอาการนำส่งเงินสมทบล่วงหน้านั้นเป็นระยะเวลาที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ 3 จนกว่าจะครบกำหนดเวลาที่ควรต้องนำส่งเงินสมทบจริง</u>
ลักษณะ 3 ประโยชน์ทดแทน หมวด 1 บททั่วไป	ลักษณะ 3 ประโยชน์ทดแทน หมวด 1 บททั่วไป
มาตรา 54 ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้ (1) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค (2) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (3) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ (4) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (5) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร (6) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ	มาตรา ๕4๘8 ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้ (1) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค (2) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (3) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ (4) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (5) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร (6) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
(7) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่ง ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี	(7) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 64 (2) และมาตรา 64 (3) <u>เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น การกำหนดหรือปรับปรุงรูปแบบอัตราหรือการอื่นอันเกี่ยวกับประโยชน์ทดแทนตามลักษณะนี้ ไม่ว่าเป็นไปในทางเพิ่มหรือลดให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี</u> <u>ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับความหมายของถ้อยคำอันเกี่ยวข้องกับประโยชน์ทดแทนตามลักษณะนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด</u> สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่ง ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี
มาตรา 54/1 การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้พึงได้ตามกฎหมายอื่น	มาตรา 54/189 การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้พึงได้ตามกฎหมายอื่น <u>เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น</u>
มาตรา 55 ในกรณีที่นายจ้างได้จัดสวัสดิการเกี่ยวกับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตายอันมีขึ้นเนื่องจากการทำงาน หรือกรณีคลอดบุตร หรือกรณีสงเคราะห์บุตร หรือกรณีชราภาพ หรือกรณีว่างงาน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่เข้าทำงานก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าสวัสดิการนั้นมีกรณีใดที่จ่ายในอัตราสูงกว่าประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายจ้างนั้นนำระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกำหนดสวัสดิการที่ว่านั้นมาแสดงต่อคณะกรรมการเพื่อขอลดส่วนอัตราเงินสมทบในประเภทประโยชน์	<u>มาตรา 55 ในกรณีที่นายจ้างได้จัดสวัสดิการเกี่ยวกับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตายอันมีขึ้นเนื่องจากการทำงาน หรือกรณีคลอดบุตร หรือกรณีสงเคราะห์บุตร หรือกรณีชราภาพ หรือกรณีว่างงาน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่เข้าทำงานก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าสวัสดิการนั้นมีกรณีใดที่จ่ายในอัตราสูงกว่าประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายจ้างนั้นนำระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกำหนดสวัสดิการที่ว่านั้นมาแสดงต่อคณะกรรมการเพื่อขอลดส่วนอัตราเงินสมทบในประเภทประโยชน์</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ทดแทนที่นายจ้างได้จัดสวัสดิการให้แล้วจากอัตราเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างนั้นต้องจ่ายเข้ากองทุนตามมาตรา 46 และให้นายจ้างใช้อัตราเงินสมทบในส่วนที่เหลือภายหลังคิดส่วนลดดังกล่าวแล้วมาคำนวณเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างที่ยังมีหน้าที่ต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในส่วนอื่นต่อไป การขอลดส่วนอัตราเงินสมทบและการพิจารณาหักส่วนลดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด	เงินสมทบในประเภทประโยชน์ทดแทนที่นายจ้างได้จัดสวัสดิการให้แล้วสวัสดิการเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างนั้นต้องส่งเข้ากองทุนตามมาตรา 46 และให้นายจ้างใช้อัตราเงินสมทบในส่วนที่เหลือภายหลังคิดส่วนลดดังกล่าวแล้วมาคำนวณเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างที่ยังมีหน้าที่ต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อตรวจสอบประโยชน์ทดแทนในส่วนอื่นต่อไป ตรวจสอบสัดส่วนอัตราเงินสมทบและตรวจสอบความหักส่วนลดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด
	<u>มาตรา 90 หากปรากฏว่าผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนต้องเป็นบุคคลผู้มีความสัมพันธ์ในทางครอบครัวกับผู้ประกันตน ในการวินิจฉัยว่าบุคคลใดมีความสัมพันธ์ในทางครอบครัวกับผู้ประกันตนให้เป็นไปตามกฎหมายลักษณะครอบครัวตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ การตกทอดของประโยชน์ทดแทนที่เกิดขึ้นภายหลังความตายของผู้ประกันตน หรือประโยชน์ทดแทนที่เกิดขึ้นเนื่องจากความตายของผู้ประกันตนให้อนุโลมบังคับไปตามกฎหมายลักษณะมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์</u>
มาตรา 56 ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา 54 และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ภายในสองปีนับแต่วันที่มีสิทธิ และให้เลขาธิการ หรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว	มาตรา ๕๔๑ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามหมวด ๕๔ ลักษณะนี้ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานกองทุนตามระเบียบแบบหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนดภายในสองปีนับแต่วันที่มีสิทธิ และให้เลขาธิการ หรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ผู้ยื่นคำขอ ต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่น ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น เพียงพอ ให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตาม วรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือ บุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคล ซึ่งมีสิทธิมารับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากไม่มารับ ภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน	ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ผู้ยื่นคำขอ ต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่น ภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมิใช่เหตุผลและ ความจำเป็นเพียงพอ และการยื่นคำขอรับ <u>ประโยชน์ทดแทนเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้</u> <u>ยังไม่พ้นระยะเวลาห้าปีนับแต่วันที่มิสิทธิได้รับ</u> <u>ประโยชน์ทดแทน</u> ให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา ในกรณีที่มีการ<u>ส่งอนุมัติ</u>จ่ายประโยชน์ทดแทน ตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน และ<u>กองทุนได้แจ้งให้</u> <u>ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว</u> <u>ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิ</u><u>ขอรับเงิน</u><u>ดังกล่าวโดยเร็ว</u> หากไม่มารับ ภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจาก<u>สำนักงาน</u> <u>กองทุน</u> หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธินั้นยังไม่ติดต่อ เพื่อขอรับเงินดังกล่าว ให้เงินนั้นตกเป็นของ กองทุน
มาตรา 57 การคำนวณค่าจ้างรายวันใน การจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ให้คำนวณโดยนำ ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุด สามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่ มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้ว หารด้วยเก้าสิบ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้าง ไม่ครบสามเดือนให้คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็น รายวัน สำหรับการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงิน ทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตาม มาตรา 39 นั้น ให้คำนวณโดยเฉลี่ยจากจำนวนเงิน ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบตาม มาตรา 39 วรรคสอง	มาตรา 57⁹² การคำนวณค่าจ้างรายวันใน การจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ ผู้ประกันตน<u>ตามวรรคสอง</u> ให้คำนวณโดยนำ ค่าจ้างหรือรายได้ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงิน สมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้า เดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานใน การคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ ในกรณีที่ ผู้ประกันตนมีค่าจ้างหรือรายได้ไม่ครบสามเดือน ให้คำนวณจากค่าจ้างหรือรายได้เฉลี่ยเป็นรายวัน <u>สำหรับอัตราส่วนที่คำนวณค่าจ้างรายวันใน</u> <u>ส่วนเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตน</u> <u>ตามวรรคสอง นั้น ให้คำนวณโดยเฉลี่ยจาก</u> <u>ส่วนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ</u> <u>ตามวรรคสอง สหราชอาณาจักร</u>
มาตรา 58 การรับประโยชน์ทดแทนตาม พระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นการบริการทาง	มาตรา 58⁹³ การรับประโยชน์ทดแทนตาม พระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นการบริการทาง

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
การแพทย์ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตน จะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาล ตามมาตรา 59 รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนจะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ	การแพทย์ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนจะต้องรับบริการทางการแพทย์จาก สถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙๑๔ รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนจะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ
มาตรา 59 ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษา กำหนดเขตท้องที่และชื่อสถานพยาบาล ที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตน มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์ได้ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนซึ่ง มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ ถ้าทำงานหรือ มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตท้องที่ใดให้ไปรับบริการทาง การแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งที่อยู่ ในเขตท้องที่นั้น เว้นแต่ในกรณีที่ในเขตท้องที่นั้น ไม่มีสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีเหตุผล สมควรที่ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์ จากสถานพยาบาลดังกล่าวได้ ก็ให้ไปรับบริการทาง การแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่ง ที่อยู่ในเขตท้องที่อื่นได้ ในกรณีที่ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ ประกันตน ไปรับบริการทางการแพทย์จาก สถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคสอง ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริ การทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นนั้น ตามจำนวนที่สำนักงานกำหนด โดยคำนึงถึงสภาพ ของการ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย การคลอดบุตร สภาพทางเศรษฐกิจของแต่ละเขต ท้องที่ และลักษณะของการบริการทางการแพทย์ที่ ได้รับ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการ	มาตรา ๕๙๑๔ ให้ <u>เลขาธิการคณะกรรมการ</u> ประกาศในราชกิจจานุเบกษา กำหนดเขตท้องที่ และชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรส ของผู้ประกันตน มีสิทธิไปรับบริการทาง การแพทย์ได้ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนซึ่ง มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ ถ้าทำงานหรือ มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตท้องที่ใดให้ไปรับบริการทาง การแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งที่อยู่ ในเขตท้องที่นั้น เว้นแต่ในกรณีที่ในเขตท้องที่นั้น ไม่มีสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีเหตุผล สมควรที่ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์ จากสถานพยาบาลดังกล่าวได้ ก็ให้ไปรับบริการ ทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่ง ที่อยู่ในเขตท้องที่อื่นได้ ในกรณีที่ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ ประกันตน ไปรับบริการทางการแพทย์จาก สถานพยาบาลอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ ในวรรคสอง ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงิน ทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่ สถานพยาบาลอื่นนั้นตามจำนวนที่สำนักงาน กำหนด โดยคำนึงถึงสภาพของการประสบ อันตรายหรือเจ็บป่วย การคลอดบุตร สภาพทาง เศรษฐกิจของแต่ละเขตท้องที่ และลักษณะของ การบริการทางการแพทย์ที่ได้รับ ทั้งนี้ จะต้อง

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
การแพทย์ กำหนดโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ	ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการแพทย์กำหนดโดย <i>ความเห็นชอบของคณะกรรมการ</i>
มาตรา 60 ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรส ของผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์จาก สถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตาม คำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอัน สมควร เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมาย จะสั่งลดประโยชน์ทดแทนก็ได้ ทั้งนี้ โดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์	มาตรา ๘๐๙๕ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือ คู่สมรสของผู้ประกันตนไปรับบริการ ทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้วละเลย หรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขาธิการหรือผู้ซึ่ง เลขาธิการมอบหมายจะสั่งลดประโยชน์ทดแทน ก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของ <u>อนุกรรมการ</u> การแพทย์
มาตรา 61/1 ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ เงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา 64 และ มาตรา 71 ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิขอรับเงิน ทดแทนการขาดรายได้เพียงประเภทเดียว โดยให้ แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการกำหนด	มาตรา ๘๔/๙๒๖ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตาม มาตรา ๘๔1๐๐ และมาตรา ๗๔1๐๗ ในช่วงเวลา เดียวกัน ให้มีสิทธิขอรับเงินทดแทนการขาด รายได้เพียงประเภทเดียว โดยให้แสดงความจำนง ตามแบบที่เลขาธิการกำหนด
	มาตรา 97 ผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) และมาตรา 64 (3) อาจได้รับประโยชน์ทดแทน ในรูปแบบและอัตราที่แตกต่างกันภายใต้บังคับ แห่งมาตรา 88 ผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) และมาตรา 64 (2) ต้องได้รับประโยชน์ทดแทน ในลักษณะที่เท่าเทียมกัน เว้นแต่โดยสภาพแล้ว ไม่อาจเป็นเช่นนั้นได้
หมวด 2 ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วย	หมวด 2 ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วย
มาตรา 62 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ต่อเมื่อภายใน ระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทาง การแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ น้อยกว่าสามเดือน	มาตรา ๘๒๙๘ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน <u>ต่อเมื่อตนอยู่ใน</u> <u>ระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทาง</u> <u>การแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้ว</u> <u>ไม่น้อยกว่าสามเดือน</u> <u>ตนหยุดแล้วไม่น้อยกว่าสองเดือนนับแต่วันแรก</u> <u>ที่เป็นผู้ประกันตน</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	สิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในมาตรา 100
มาตรา 63 ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ได้แก่ (1) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค (2) ค่าส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค (3) ค่าบำบัดทางการแพทย์ และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ (4) ค่ากินอยู่ และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล (5) ค่ายา และค่าเวชภัณฑ์ (6) ค่ารถพยาบาล หรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย (7) ค่าใช้จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตน ในกรณีที่ ผู้ประกันตนได้รับความเสียหายจากการรับบริการทางการแพทย์ เมื่อสำนักงานได้จ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตนไปแล้ว ให้สำนักงานมีสิทธิไล่เบี้ยแก่ผู้กระทำผิดได้ (8) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์ กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ผู้ประกันตนที่ ต้องหยุดงานเพื่่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 64 ด้วย	มาตรา ๘๓๙๑ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ได้แก่ (1) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค บริการทางการแพทย์ (2) ค่าส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค เงินทดแทนการขาดรายได้ (3) ค่าบำบัดทางการแพทย์ และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการหยุดงานเพื่อดูแลบุคคลในครอบครัว (4) ค่ากินอยู่ และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลค่าฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็น (5) ค่ายา และค่าเวชภัณฑ์ประโยชน์ทดแทนอื่นตามที่ คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี (๕) ค่ารถพยาบาล หรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย (๗) ค่าใช้จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตน ในกรณีที่ ผู้ประกันตนได้รับความเสียหายจากการรับบริการทางการแพทย์ เมื่อสำนักงานได้จ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตนไปแล้ว ให้สำนักงานมีสิทธิไล่เบี้ยแก่ผู้กระทำผิดได้ (๘) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ต่อมหลักเกณฑ์ และอัตราที่ คณะกรรมการการแพทย์ กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ผู้ประกันตนที่ ต้องหยุดงานเพื่่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๔ ด้วย
มาตรา 64 ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาด	มาตรา ๘๔100 ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
รายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตาม มาตรา 57 สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงาน เพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่ง ไม่เกินเก้าสิบวัน และในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทิน ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยด้วย โรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ก็ให้มีสิทธิ ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน แต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน ระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ให้ เริ่มนับแต่วันแรกที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของ แพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์กำหนดให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่หยุดงาน ในกรณีผู้ประกันตน กลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของ แพทย์แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าจ้างจาก นายจ้าง ในระหว่างหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาล ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือ มีสิทธิตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้าง แล้วแต่กรณี ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับ เงินทดแทนตามวรรคหนึ่งจนกว่าสิทธิได้รับ เงินค่าจ้างนั้นได้สิ้นสุดลงจึงจะมีสิทธิได้รับเงิน ทดแทนดังกล่าวแต่ระยะเวลาที่คงเหลือ และ ถ้าเงินค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างในกรณีใดน้อยกว่า เงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุน ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนในส่วนที่ขาด ด้วย	ขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตาม มาตรา 57 สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงาน เพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน และในระยะเวลาหนึ่งปี ปฏิทินต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่ ครอบครัวยุติด้วยโรคเรื้อรังตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน การขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกิน สามร้อยหกสิบห้าวัน ระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ตามวรรคหนึ่งให้เริ่มนับแต่วันแรกที่ตนต้องหยุดงาน ตามคำสั่งของแพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์ กำหนดให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่ หยุดงาน ในกรณีที่ผู้ประกันตนกลับเข้าทำงานก่อน ครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของแพทย์ แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่งให้จ่าย ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา 92 แต่ถ้าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อย กว่าหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายในอัตราไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบของค่าจ้างตามมาตรา 92 ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และระยะเวลาที่ คณะกรรมการกำหนด ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าจ้างจาก นายจ้าง ในระหว่างหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาล ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือ มีสิทธิตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพ การจ้าง แล้วแต่กรณี ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับ เงินทดแทนตามวรรคหนึ่งจนกว่าสิทธิได้รับ เงินค่าจ้างนั้นได้สิ้นสุดลงจึงจะมีสิทธิได้รับเงิน ทดแทนดังกล่าวแต่ระยะเวลาที่คงเหลือ และ ถ้าเงินค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างในกรณีใดน้อยกว่า เงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุน ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนในส่วนที่ขาด ด้วย

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>การจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวัน และในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินรวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ให้มีสิทธิได้รับเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน</u> <u>ในกรณีที่ผู้ประกันตนจำเป็นต้องหยุดงานเพื่อดูแลคู่สมรส บุพการี บุตร หรือบุคคลอื่นในครอบครัวซึ่งอยู่ในความอุปการะและเจ็บป่วยจนต้องได้รับการดูแลตามคำรับรองของแพทย์ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด</u> <u>หลักเกณฑ์ตามวรรคสี่ต้องคำนึงถึงความจำเป็นในการดูแลบุคคลในครอบครัวของผู้ประกันตนและต้องไม่กำหนดเงื่อนไขเกินสมควรแก่เหตุ</u>
หมวด 3 ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร	หมวด 3 ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
มาตรา 65 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยาต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าเดือน ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใดโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย	มาตรา ๘๘101 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือสตรีคู่สมรสต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าเดือน ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีสตรีคู่สมรส หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันคู่สมรสกับหญิงใดโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย
มาตรา 66 ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ได้แก่ (1) ค่าตรวจและรับฝากครรภ์ (2) ค่าบำบัดทางการแพทย์	มาตรา ๘๘102 ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ได้แก่ (1) ค่าตรวจและรับฝากครรภ์ (2) ค่าบำบัดทางการแพทย์

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
(3) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์ (4) ค่าทำคลอด (5) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล (6) ค่าบริบาลและค่ารักษาพยาบาลทารกแรกเกิด (7) ค่ารพพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย (8) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ผู้ประกันตนซึ่งต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 67 ด้วย	(3) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์ (4) ค่าทำคลอด (5) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล (6) ค่าบริบาลและค่ารักษาพยาบาลทารกแรกเกิด (7) ค่ารพพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย (8) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการสาธารณสุขกำหนดโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรี ผู้ประกันตนซึ่งต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 87103 ด้วย
มาตรา 67 ในกรณีที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง เป็นการใช้จ่ายในอัตราครั้งละร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา 57 เป็นเวลาเก้าสิบวัน	มาตรา 103 ในกรณีที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง เป็นการใช้จ่ายในอัตราครั้งละร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา 8792 เป็นเวลาตามที่คณะกรรมการกำหนดแต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าวันร้อยละสิบวัน
มาตรา 68 ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา 66 ได้ เนื่องจากผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่ได้คลอดบุตรในสถานพยาบาลตามมาตรา 59 ให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนการคลอดบุตรตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ	มาตรา 88104 ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา 88102 ได้ เนื่องจากผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่ได้คลอดบุตรในสถานพยาบาลตามมาตรา 8894 ให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนการคลอดบุตรตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการสาธารณสุขกำหนดโดยสาธารณสุขแห่งสหประชาชาติ
หมวด 4 ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ	หมวด 4 ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
มาตรา 69 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจาก	มาตรา 88105 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพอันมิใช่

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
การทำงาน ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนทุพพลภาพ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือน	เนื่องจากการทำงานต่อเมื่ออยู่ในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนทุพพลภาพ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือนในส่วนของการบริการทางการแพทย์และการฟื้นฟูสมรรถภาพตั้งแต่วันที่เป็นผู้ประกันตน ส่วนสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ให้ผู้ประกันตนต้องได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนทุพพลภาพ
มาตรา 70 ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ได้แก่ (1) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค (2) ค่าบำบัดทางการแพทย์ (3) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์ (4) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล (5) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ (6) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ (7) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ	มาตรา 70106 ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ได้แก่ (1) ค่าตรวจวินิจฉัยโรคบริการทางการแพทย์ (2) ค่าเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ การฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ ทางอาชีพ และทางสังคม (3) ค่ายาระยะยาวและค่าเวชภัณฑ์อุปกรณ์ เครื่องช่วยหรือสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น (4) ค่ากินอยู่และรักษารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลเงินทดแทนการขาดรายได้ (5) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพประโยชน์ทดแทนอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี (6) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ (7) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
มาตรา 71 ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทน	มาตรา 71107 ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์ ทั้งนี้ เงินทดแทน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
การขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา 57 ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์ กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต	ตวสขตวสขได้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗⁹² ในกรณีนี้ ผู้ประันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องสาตตวสขท่สวณ สตะตวสขทุพพลภาพนั้น มีระดับตวสมสูญเสียสูงแวงตวสหัตเตนธ์หิตถะตวสมตวสคตวสแพทย์ คัดหนดโดยตวสมเห็นชอนชองตถะตวสมตวส ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตวสขตวสขได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตวสมตวส ๕๗ ตลอสชีวิต
มาตรา 72 ในกรณีที่คณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยว่าการทุพพลภาพของผู้ประกันตนได้รับการฟื้นฟูตามมาตรา 70 (6) จนมีสภาพดีขึ้นแล้ว ให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งลดเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการทุพพลภาพได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ในกรณีที่ได้มีการลดเงินทดแทนการขาดรายได้ตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ต่อมาในภายหลังปรากฏว่าเหตุ ทุ พ ล ก า พ นั้น มี ส ภ า พ เสี อ ม ลง ถ้าคณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยว่าการทุพพลภาพนั้นเสื่อมลงไปจากที่เคยวินิจฉัยไว้ตามวรรคหนึ่งให้เลขาธิการพิจารณาเพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้นั้นได้	มาตรา ๗๒¹⁰⁸ ในกรณีที่คณะกรรมการแพทย์วินิจฉัยว่าการทุพพลภาพของผู้ประกันตนได้รับการฟื้นฟูตามมาตรา ๗๐ (๘)¹⁰⁶(๒) จนมีสภาพดีขึ้นแล้ว ให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งลดเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการทุพพลภาพได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีกาที่ คณะกรรมการแพทย์กำหนด โดยตวสมเห็นชอนชองตถะตวสมตวส ในกรณีที่ได้มีการลดเงินทดแทนการขาดรายได้ตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ต่อมาในภายหลังปรากฏว่าเหตุทุพพลภาพนั้นมีสภาพเสื่อมลงถ้าคณะกรรมการวินิจฉัยว่าการทุพพลภาพนั้นเสื่อมลงไปจากที่เคยวินิจฉัยไว้ตามวรรคหนึ่งให้เลขาธิการพิจารณาเพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้นั้นได้
หมวด 5 ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย	หมวด 5 ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
มาตรา 73 ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย โดยมีไข้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ถ้าภายในระยะเวลาหกเดือนก่อนถึงแก่วมตยผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีตย ดังนี้ (1) เงินค่าทำศพตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยเท่าของ	มาตรา ๗๓¹⁰⁹ ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่วมตยโดยมีไข้ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ถ้าภายในระยะเวลาหกเดือนก่อนถึงแก่วมตยผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีตย ดังนี้ (1) เงินค่าทำศพตามอัตราที่ค้วหนดในตฤตษหรวงคณะกรรมการกำหนดโดยคววม

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
อัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ให้จ่ายให้แก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้ (ก) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน (ข) สามีกภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน (ค) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน (2) เงินสงเคราะห์กรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีกภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากันดังนี้ (ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา 57 คูณด้วยสี่ (ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา 57 คูณด้วยสิบสอง	<u>เห็นชอบของคณะรัฐมนตรี</u> แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยเท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน <u>ให้ส่วยให้แก่บุคคลตามที่กำหนดไว้</u> ดังนี้ (ก) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน (ข) สามีกภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน (ค) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน (2) เงินสงเคราะห์กรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย <u>ให้ส่วยแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ก็ให้นำมาเฉลี่ยส่วยให้แก่สามีกภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากันดังนี้</u> (ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา 57<u>92</u> คูณด้วยสี่ (ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา 57<u>92</u> คูณด้วยสิบสอง
มาตรา 73/1 ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา 64 หรือทุพพลภาพตามมาตรา 71 ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา 73 โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่	มาตรา 73/<u>110</u> ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยตามมาตรา <u>84</u>100 หรือทุพพลภาพตามมาตรา 7<u>1</u>107 ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา 73<u>109</u> โดยให้นำเงินทดแทนการขาด

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา 73 ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์ตามมาตรา 73 เท่านั้น	รายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา 73 ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์ตามมาตรา 73 เท่านั้น
หมวด 6 ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร	หมวด 6 ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
มาตรา 74 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อเมื่อภายในระยะเวลาสามสิบหกเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน	มาตรา 74111 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรต่อเมื่อภายในระยะเวลาสามสิบหกเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน
มาตรา 75 ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ได้แก่ (1) ค่าสงเคราะห์ความเป็นอยู่ของบุตร (2) ค่าเล่าเรียนบุตร (3) ค่ารักษาพยาบาลบุตร (4) ค่าสงเคราะห์อื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง	มาตรา 75112 ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ได้แก่ (1) ค่าสงเคราะห์ความเป็นอยู่ของบุตร (2) ค่าเล่าเรียนบุตร (3) ค่ารักษาพยาบาลบุตร (4) ค่าสงเคราะห์อื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนดใน<u>สมุดสหระหวงโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี</u>
มาตรา 75 ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรตามมาตรา 74 หากผู้ประกันตนนั้นเป็นผู้ทุพพลภาพซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตายให้ผู้ประกันตนซึ่งเป็นผู้ทุพพลภาพนั้นหรือบุคคลตามมาตรา 75 จัดว่า มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรด้วย	มาตรา 75 ทวิ 113 ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรตามมาตรา 74111 หากผู้ประกันตนนั้นเป็นผู้ทุพพลภาพซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตายให้ผู้ประกันตนซึ่งเป็นผู้ทุพพลภาพนั้นหรือบุคคลตามมาตรา 75 จัดว่า 115 มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรด้วย
มาตรา 75 ตี ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกิน	มาตรา 75 ตี 114 ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรซึ่งมีอายุตามที่กำหนดใน<u>สมุดสหระหวงโดยคณะกรรมการกำหนด</u> แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปี

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
สามคน บุตรดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ในกรณีที่บิดาและมารดาเป็นผู้ประกันตนให้บิดาหรือมารดาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรเพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่เมื่อมีการจดทะเบียนหย่าหรือแยกกันอยู่ และบุตรอยู่ในความอุปการะของผู้ประกันตนฝ่ายใดให้ผู้ประกันตนฝ่ายนั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินสงเคราะห์บุตร ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	บริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกินสามคน บุตรดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ในกรณีที่บิดาและมารดาเป็นผู้ประกันตนให้บิดาหรือมารดาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีที่สมรสระหว่างบุตรเพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่เมื่อมีบุตรจดทะเบียนหย่าหรือแยกกันอยู่ และบุตรอยู่ในความอุปการะของผู้ประกันตนฝ่ายใดให้ผู้ประกันตนฝ่ายนั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินสงเคราะห์บุตร ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
มาตรา 75 จัตวา ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้ (1) สามีนหรือภริยาของผู้ประกันตน หรือบุคคลซึ่งอยู่ร่วมกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตน โดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และเป็นผู้ใช้อำนาจปกครองบุตร (2) ผู้อุปการะบุตรของผู้ประกันตน ในกรณีบุคคลตาม (1) มิได้เป็นผู้อุปการะบุตรหรือถูกถอนอำนาจปกครอง หรือถึงแก่ความตาย	มาตรา 78 สัตว์ 115 ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้ (1) สามีหรือภริยาของผู้ประกันตน หรือบุคคลซึ่งอยู่ร่วมกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และเป็นผู้ใช้อำนาจปกครองบุตร (2) ผู้อุปการะบุตรของผู้ประกันตน ในกรณีบุคคลตาม (1) มิได้เป็นผู้อุปการะบุตรหรือถูกถอนอำนาจปกครอง หรือถึงแก่ความตาย
หมวด 7 ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ	หมวด 7 ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
มาตรา 76 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน ไม่ว่าระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม	มาตรา 78 116 ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน ไม่ว่าระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม
มาตรา 77 ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่ (1) เงินเลี้ยงชีพรายเดือน เรียกว่า เงินบำนาญชราภาพ หรือ	มาตรา 77 117 ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่ (1) เงินเลี้ยงชีพรายเดือน เรียกว่า เงินบำนาญชราภาพ หรือ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
(2) เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว เรียกว่า เงินบำเหน็จชราภาพ หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	(2) เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว เรียกว่า เงินบำเหน็จชราภาพ หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
มาตรา 77 ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนให้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่อายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์และความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา 38 หรือมาตรา 41 ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนและความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา 38 หรือมาตรา 41 ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย เมื่อความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงไม่ว่าจะส่งเงินสมทบครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนหรือไม่ก็ตาม และประสงค์ที่จะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทยให้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง	มาตรา 77 ทวิ 118 ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนให้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่อายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เว้นแต่เมื่อครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์หรือตามที่ได้สมควรเห็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามหมวด 38 หรือหมวด 41 ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับอายุดังกล่าวแล้วผู้ประกันตนยังคงมีสถานะเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) อยู่ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพหรือเงินบำเหน็จชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) สิ้นสุดลง ในกรณีที่ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนและสมควรเห็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามหมวด 38 หรือหมวด 41 มีอายุครบตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง และได้พ้นจากความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) โดยที่จ่ายเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย เมื่อสมควรเห็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงแล้วสมควรส่งเงินสมทบครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนหรือไม่ก็ตาม และประสงค์ที่จะไม่พำนักอยู่ในประเทศไทยให้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ทั้งนี้ ตามหมวด 38 หรือหมวด 41 และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงเนื่องจากผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้ทายาท

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	ของผู้ประกันตนนั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ ชราภาพ
มาตรา 77 ตี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพได้กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนให้ส่งการจ่ายเงินบำนาญชราภาพของบุคคลดังกล่าวจนกว่าความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา 38 หรือมาตรา 41 แล้วแต่กรณี ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงแก่ความตายให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงเนื่องจากผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้ทายาทผู้มีสิทธิของผู้นั้นตามมาตรา 77 จัตวา มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ	มาตรา 77 ตี 119 ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพได้กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) ให้ส่งการจ่ายเงินบำนาญชราภาพของบุคคลดังกล่าวจนกว่าความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 3864 (1) หรือจนกระทั่งสิ้นสุดลง ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงแก่ความตายให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงเนื่องจากผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้ทายาทผู้มีสิทธิของผู้นั้นตามมาตรา 77 สัตว มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ
มาตรา 77 จัตวา ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามมาตรา 77 ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้นั้นซึ่งมีชีวิตอยู่ในวันที่ผู้ประกันตนหรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ (1) บุตร ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน (2) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน (3) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน (4) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพให้ได้รับหนึ่งส่วน	มาตรา 77 สัตว 120 ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา 77 ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้นั้นซึ่งมีชีวิตอยู่ในวันที่ผู้ประกันตนหรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ (1) บุตร ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน (2) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน (3) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน (4) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพให้ได้รับหนึ่งส่วน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือ ทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินตาม มาตรา 77 (2) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ ในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ ในกรณีที่ไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ ชราภาพตามวรรคสอง ให้ทายาทของผู้ประกันตน หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ตามลำดับ หากบุคคลลำดับใดมีจำนวนมากกว่า หนึ่งคน ให้บุคคลลำดับนั้นได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน (1) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (2) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดา (3) ปู่ ย่า ตา ยาย (4) ลุง ป้า น้า อา	ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือ ทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินตาม มาตรา 77 (2) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิใน อนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ ในกรณีที่ไม่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ ชราภาพตามวรรคสอง ให้ทายาทของผู้ประกันตน หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ตามลำดับ หากบุคคลลำดับใดมีจำนวนมากกว่า หนึ่งคน ให้บุคคลลำดับนั้นได้รับส่วนแบ่งเท่ากัน (1) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (2) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดา (3) ปู่ ย่า ตา ยาย (4) ลุง ป้า น้า อา
มาตรา 77 เบื้อง ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา 71 และเงินบำนาญชราภาพในเวลาเดียวกัน ให้ผู้ประกันตนได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตาม มาตรา 71 และเงินบำเหน็จชราภาพแทน ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับเงินบำนาญชราภาพ ไปแล้ว และต่อมาเป็นผู้ทุพพลภาพภายในกำหนดเวลาตามมาตรา 38 วรรคสอง ให้จัดการ จ่ายเงินบำนาญชราภาพและให้จ่ายเงินบำเหน็จ ชราภาพแทน ทั้งนี้ ให้หักเงินบำนาญชราภาพ ที่ได้รับไปแล้วก่อนการเป็นผู้ทุพพลภาพออกจาก เงินบำเหน็จชราภาพที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับแล้วนำเงิน ที่หักนั้นส่งเข้ากองทุน	มาตรา 77 ๒๕๓๓ 121 ในกรณีที่ผู้ประกันตนมี สิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตาม มาตรา 71 ๒๕๓๓ และเงินบำนาญชราภาพในเวลา เดียวกัน ให้ผู้ประกันตนได้รับเงินทดแทนการขาด รายได้ตามมาตรา 71 ๒๕๓๓ และเงินบำเหน็จ ชราภาพแทน ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับเงินบำนาญ ชราภาพไปแล้ว และต่อมาเป็นผู้ทุพพลภาพ ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา 38 ๒๕๓๓ วรรคสอง หรือมาตรา 73 ๒๕๓๓ แล้วแต่กรณี ให้จัดการ จ่ายเงินบำนาญชราภาพและให้จ่ายเงินบำเหน็จ ชราภาพแทน ทั้งนี้ ให้หักเงินบำนาญชราภาพ ที่ได้รับไปแล้วก่อนการเป็นผู้ทุพพลภาพออกจาก เงินบำเหน็จชราภาพที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับแล้วนำเงิน ที่หักนั้นส่งเข้ากองทุน
หมวด 8 ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน	หมวด 8 ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน
มาตรา 78 ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานต่อเมื่อ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า	มาตรา 78 ๒๕๓๓ 122 ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 64 (1) มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีว่างงานต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงิน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
หกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงานและจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้ (1) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง (2) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีใช้ถูกเลิกจ้างเนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้างหรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายหรือฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงหรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (3) ต้องมิใช่ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด 7 ในลักษณะนี้	สมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงานและจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไข ดังต่อไปนี้ (1) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง (2) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีใช้ถูกเลิกจ้างเนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้างหรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายหรือฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงหรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (3) ต้องมิใช่ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด 7 ในลักษณะนี้
มาตรา 79 ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการว่างงานตั้งแต่วันที่แปดนับแต่วันว่างงานจากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง	มาตรา 79¹²³ ให้ผู้ประกันตนตาม<u>มาตรา 64 (1)</u> มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการว่างงานตั้งแต่วันที่แปดนับแต่วันว่างงานจากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่<u>คณะกรรมการกำหนดในดุลพินิจโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี</u>
มาตรา 79/1 ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยหรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ เมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงาน ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์	มาตรา 79/1¹²⁴ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตาม<u>มาตรา 64 (1)</u> ไม่ได้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยหรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ เมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงาน ให้มี

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ทดแทนในกรณีว่างงานตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง	สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตาม หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราที่ <u>คณะกรรมการ</u> <u>กำหนดในพระราชกฤษฎีกาโดยความเห็นชอบของ</u> <u>คณะรัฐมนตรี</u>
ลักษณะ 4 พนักงานเจ้าหน้าที่และการตรวจตราและ ควบคุม	ลักษณะ 4 พนักงานเจ้าหน้าที่และการตรวจตราและ ควบคุม
มาตรา 80 ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้ พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้ (1) เข้าไปในสถานประกอบการหรือสำนักงาน ของนายจ้าง สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในระหว่าง เวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือใน ระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบหรือสอบถาม ข้อเท็จจริง ตรวจสอบทรัพย์สินหรือเอกสาร หลักฐานอื่น ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนาเอกสารเกี่ยวกับ การจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง การจ่ายเงินสมทบ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ นำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปตรวจสอบ หรือ กระทำการอย่างอื่นตามสมควรเพื่อให้ได้ ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ (2) ค้นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ที่มีข้อ สงสัยโดยมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีทรัพย์สินของ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือ นำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลา ทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึง พระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้นในระหว่างเวลา ดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปก็ได้ (3) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลใดมาให้ ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือ สิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้นำความในมาตรา 30 มาใช้บังคับโดยอนุโลม	มาตรา 80125 ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้ (1) เข้าไปในสถานประกอบการหรือสำนักงาน ของนายจ้าง สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบหรือ สอบถามข้อเท็จจริง ตรวจสอบทรัพย์สินหรือ เอกสาร หลักฐานอื่น ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนาเอกสาร ที่เกี่ยวกับการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง การจ่ายเงินสมทบ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือนำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปตรวจสอบ หรือกระทำการอย่างอื่นตามสมควรเพื่อให้ได้ ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ (2) ค้นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ที่มีข้อ สงสัยโดยมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีทรัพย์สินของ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่าง เวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึง พระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้นในระหว่างเวลา ดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปก็ได้ (3) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลใดมาให้ ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ <u>ให้นำความในมาตรา 3061 มาใช้บังคับ</u> <u>โดยอนุโลม</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
(4) ยึดหรืออายัดทรัพย์สินของนายจ้างตามคำสั่งของเลขาธิการ ตามมาตรา 50 ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน ในการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานเจ้าหน้าที่จะนำข้าราชการหรือลูกจ้างในสำนักงานไปช่วยปฏิบัติงานด้วยก็ได้	(4) ยึดหรืออายัดทรัพย์สินของนายจ้างตามคำสั่งของเลขาธิการ ตามมาตรา ๕๐๘๓ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน ในการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานเจ้าหน้าที่จะนำพนักงานไปช่วยปฏิบัติงานด้วยก็ได้
มาตรา 81 ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 80 ให้บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร	มาตรา ๕๔126 ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๐125 ให้บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร
มาตรา 82 ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัว บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด	มาตรา ๕๔127 ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัว บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด
มาตรา 83 ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา	มาตรา ๕๔128 ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา
มาตรา 84 เพื่อประโยชน์ในการตรวจตราและควบคุมงานอันเกี่ยวกับการประกันสังคมให้นายจ้างจัดให้มีทะเบียนผู้ประกันตนและให้เก็บรักษาไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจได้ ทะเบียนผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่เลขาธิการกำหนด	มาตรา ๕๔129 เพื่อประโยชน์ในการตรวจตราและควบคุมงานอันเกี่ยวกับการประกันสังคมให้นายจ้างจัดให้มีทะเบียนผู้ประกันตนและให้เก็บรักษาไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจได้ ทะเบียนผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่เลขาธิการกำหนด
	มาตรา 130 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำนักงานมีอำนาจเชื่อมต่อข้อมูลเกี่ยวกับนิติบุคคลและบุคคลธรรมดาตามกฎหมายว่าด้วยการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนบริษัท กฎหมายว่าด้วยทะเบียนราษฎร กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กฎหมายว่าด้วยภาษีอากร และกฎหมายอื่นที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการขึ้นทะเบียน การจัดเก็บเงินสมทบ การจ่ายประโยชน์ทดแทน และการป้องกันการทุจริต

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>การใช้เปิดเผย หรือส่งต่อข้อมูลตามวรรคหนึ่งต้องเท่าที่จำเป็นและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด</u> <u>ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคม การส่งเงินสมทบ การจ่ายประโยชน์ทดแทน การบริหารกองทุน การลงทุน การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินงานของคณะกรรมการและสำนักงาน เว้นแต่ข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลที่กฎหมายห้ามเปิดเผยกองทุนต้องจัดให้มีระบบเปิดเผยข้อมูลเชิงรุกที่ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก ตรวจสอบได้ และสามารถสืบค้นย้อนหลังได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด</u>
มาตรา 84/1 กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา 39 มาตรา 45 มาตรา 47 และมาตรา 47 ทวิ ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้าวล่วงได้ และได้ยื่นคำร้องเพื่อขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาโดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็นนั้น ถ้าเลขาธิการเห็นสมควร จะขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปก็ได้ ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายในสิบห้าวันนับแต่เหตุจำเป็นนั้นสิ้นสุดลง การขยายเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 39 หรือมาตรา 47 ไม่เป็นเหตุให้ลดหรือดเงินเพิ่ม	มาตรา <u>84/131</u> กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา <u>39</u> มาตรา <u>45</u> มาตรา <u>47</u> และมาตรา <u>47 ทวิ</u> หรือ <u>80</u> ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้าวล่วงได้ และได้ยื่นคำร้องเพื่อขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาโดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็นนั้น ถ้าเลขาธิการเห็นสมควร จะขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปก็ได้ ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายในสิบห้าวันนับแต่เหตุจำเป็นนั้นสิ้นสุดลง การขยายเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา <u>39</u> หรือมาตรา <u>47</u> ไม่เป็นเหตุให้ลดหรือดเงินเพิ่ม
มาตรา 84/2 ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น ให้รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีมีอำนาจขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาตามมาตรา 39 หรือมาตรา 47 ออกไปได้ตามความเหมาะสมหรือจำเป็น	มาตรา <u>84/2 132</u> ในกรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น ให้<u>รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี</u>คณะกรรมการมีอำนาจขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาตามมาตรา <u>39 หรือมาตรา 47</u> หรือ <u>79</u> ออกไปได้ตามความเหมาะสมหรือจำเป็น โดยต้องเปิดเผยเหตุผลและระยะเวลาที่ขยายหรือเลื่อนต่อสาธารณะ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ลักษณะ 5 การอุทธรณ์	ลักษณะ 5 การอุทธรณ์
มาตรา 85 นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งไม่พอใจในคำสั่งของเลขาธิการหรือของพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่เป็นคำสั่งตามมาตรา 50 ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว	มาตรา 85133 นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งไม่พอใจในคำสั่งของคณะกรรมการ เลขาธิการ หรือของพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่เป็นคำสั่งตามมาตรา 8083 ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว <u>หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด</u>
มาตรา 86 ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการอื่น ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างสามคน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างสามคน และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการซึ่งทั้งคณะมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน	หมวด ๘ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการอื่น ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิทางเศรษฐศาสตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิทางเศรษฐศาสตร์ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างสามคน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างสามคน และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งทั้งคณะมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน
มาตรา 87 ให้คณะกรรมการอุทธรณ์มีอำนาจหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ยื่นตามมาตรา 85 เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้แจ้งคำวินิจฉัยนั้นเป็นหนังสือให้ผู้อุทธรณ์ทราบ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์นั้น ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่พอใจ ให้มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย แต่ถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์เป็นที่สุด	หมวด ๘ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์มีอำนาจหน้าที่ พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ยื่นตามหมวด ๘ เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้แจ้งคำวินิจฉัยนั้นเป็นหนังสือให้ผู้อุทธรณ์ทราบ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์นั้น ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่พอใจ ให้มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย แต่ถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์เป็นที่สุด

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
มาตรา 88 การอุทธรณ์ไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของเลขาธิการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กรณีที่ผู้อุทธรณ์ได้ยื่นคำร้องต่อเลขาธิการขอให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นไว้ก่อนถ้าเลขาธิการเห็นสมควรจะสั่งให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวไว้เพื่อรอคำวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้	มาตรา 88 ศรสอุทธรณ์ไม่เห็นสมควรทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของเลขาธิการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กรณีที่ผู้อุทธรณ์ได้ยื่นคำร้องต่อเลขาธิการขอให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นไว้ก่อนถ้าเลขาธิการเห็นสมควรจะสั่งให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวไว้เพื่อรอคำวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้
มาตรา 89 คณะกรรมการอุทธรณ์มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่มอบหมายได้ เมื่อคณะอนุกรรมการปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว ให้เสนอความเห็นหรือรายงานต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ การประชุมของคณะอนุกรรมการ ให้นำความในมาตรา 13 มาใช้บังคับโดยอนุโลม	มาตรา 89 คณะกรรมการอุทธรณ์มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่มอบหมายได้ เมื่อคณะอนุกรรมการปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว ให้เสนอความเห็นหรือรายงานต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ การประชุมของคณะอนุกรรมการ ให้นำความในมาตรา 13 มาใช้บังคับโดยอนุโลม
มาตรา 90 ให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้	มาตรา 90 ให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้
มาตรา 91 ให้นำบทบัญญัติมาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13 และมาตรา 17 มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการอุทธรณ์โดยอนุโลม	มาตรา 91 ให้นำบทบัญญัติมาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13 และมาตรา 17 มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการอุทธรณ์โดยอนุโลม
ลักษณะ 6 บทกำหนดโทษ	ลักษณะ 6 บทกำหนดโทษ
มาตรา 92 ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสารหลักฐาน หรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา 92134 ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสารหลักฐาน หรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะอนุกรรมการ เลขาธิการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
มาตรา 93 ผู้ใดโดยเจตนาไม่กรอกรายการในแบบสำรวจ กรอกรายการในแบบสำรวจไม่ครบถ้วน หรือไม่ส่งแบบสำรวจคืนภายในเวลา	มาตรา 93135 ผู้ใดโดยเจตนาไม่กรอกรายการในแบบสำรวจ กรอกรายการในแบบสำรวจไม่ครบถ้วน หรือไม่ส่งแบบสำรวจคืนภายในเวลา

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ที่กำหนด มีความผิดทางวินัยต้องชำระค่าปรับเป็น พินัยไม่เกินห้าพันบาท* *มาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วย การปรับเป็นพินัย พ.ศ. 2565 บัญญัติให้เปลี่ยน ความผิดอาญาที่มีโทษปรับสถานเดียวเป็นความผิด ทางวินัย และให้ถือว่าอัตราโทษปรับอาญาเป็น อัตราค่าปรับเป็นพินัย	ที่กำหนด มีความผิดทางวินัยต้องชำระค่าปรับ เป็นพินัยไม่เกินห้าพันบาท
มาตรา 94 ผู้ใดกรอกข้อความหรือตัวเลขใน แบบสำรวจโดยรู้ว่าเป็นเท็จ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา ๑๔136 ผู้ใดกรอกข้อความหรือตัวเลข ในแบบสำรวจโดยรู้ว่าเป็นเท็จ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน สองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
มาตรา 95 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 32 ต้องระวาง โทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกิน สองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา ๑๕137 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔263 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับ ไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
มาตรา 96 นายจ้างผู้ใดโดยเจตนาไม่ยื่นแบบ รายการต่อสำนักงานภายในกำหนดเวลาตาม มาตรา 34 หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานขอ เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายใน กำหนดเวลาตามมาตรา 44 ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็น ความผิดต่อเนื่อง ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับ อีกวันละไม่เกินห้าพันบาทตลอดระยะเวลาที่ยัง ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม	มาตรา ๑๕138 นายจ้างผู้ใดโดยเจตนาไม่ยื่น แบบรายการต่อสำนักงานภายในกำหนดเวลาตาม มาตรา ๔465 หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงาน ขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายใน กำหนดเวลาตามมาตรา ๔๔70 ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน สองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็น ความผิดต่อเนื่อง ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับ อีกวันละไม่เกินห้าพันบาทตลอดระยะเวลาที่ยัง ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม
มาตรา 97 นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตาม มาตรา 34 หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไข เพิ่มเติมรายการตามมาตรา 44 เป็นเท็จ หรือไม่ยื่น แบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายใน กำหนดเวลาตามมาตรา 47 ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือ ทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา ๑๗139 นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการ ตามมาตรา ๔๔65 หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือ แก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔70 เป็นเท็จ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ภายในกำหนดเวลาตาม มาตรา ๔๗79 ต้องระวาง โทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกิน สองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
มาตรา 98 ผู้ใดขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวก ตามสมควรแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ใน	มาตรา ๑๘140 ผู้ใดขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวก ตามสมควรแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ใน

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
การปฏิบัติการตามมาตรา 80 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	การปฏิบัติการตามมาตรา <u>80</u> <u>125</u> ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
มาตรา 99 นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 84 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา <u>๑๑</u> <u>141</u> นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา <u>84</u> <u>129</u> ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
มาตรา 100 ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงใดเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างอันเป็นข้อเท็จจริงที่ตามปกติวิสัยของนายจ้างจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผยซึ่งตนได้มาหรือล่วงรู้เนื่องจากการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสามพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือเพื่อประโยชน์แก่การคุ้มครองแรงงาน หรือการสอบสวนหรือการพิจารณาคดี	มาตรา <u>100</u> <u>142</u> ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงใดเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างอันเป็นข้อเท็จจริงที่ตามปกติวิสัยของนายจ้างจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผยซึ่งตนได้มาหรือล่วงรู้เนื่องจากการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสามพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือเพื่อประโยชน์แก่การคุ้มครองแรงงาน หรือการสอบสวนหรือการพิจารณาคดี
มาตรา 101 ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลและถูกลงโทษ ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิด ผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย	มาตรา <u>101</u> <u>143</u> ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลและถูกลงโทษ ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการหรือการกระทำของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น หรือในกรณีที่บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องสั่งการหรือกระทำการและละเว้นไม่สั่งการหรือไม่กระทำการจนเป็นเหตุให้นิติบุคคลนั้นกระทำความผิดผู้นั้นต้องรับโทษตามที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น ๆ ด้วย
มาตรา 102 ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้เห็นว่าผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษถึงจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง สำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือความผิดที่มีโทษปรับหรือโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน เว้นแต่โทษตามมาตรา 95 ให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้	มาตรา <u>102</u> <u>144</u> ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้เห็นว่าผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษถึงจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง สำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียวหรือความผิดที่มีโทษปรับหรือโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน เว้นแต่โทษตามมาตรา <u>๑๑</u> <u>137</u> ให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายมีอำนาจเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
(1) เลขาธิการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร (2) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้เลขาธิการหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป	(๕) <u>เสขชชิตหรือผู้ซึ่งได้รั้ช้ชนชนชนชน</u> สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร (๖) <u>ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย</u> สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้เลขาธิการหรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป
บทเฉพาะกาล	บทเฉพาะกาล
มาตรา 103 ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไปนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป พระราชบัญญัตินี้จะใช้บังคับแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างน้อยกว่าสิบคนในท้องที่ใดและเมื่อใด ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา มาตรา 104 ให้ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ในกรณีทุพพลภาพ และในกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และ	มาตรา 145 <u>บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ข้อบัญญัติ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงสำนักงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้ถือว่าอ้างถึงกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้</u> <u>บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ข้อบัญญัติ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้ถือว่าอ้างถึงเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
ในกรณีคลอดบุตร นับแต่วันที่พบสัญญาณ 2 ของลักษณะ 2 ใช้บังคับ การจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ จะเริ่มดำเนินการเมื่อใดให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่ทั้งนี้ต้องไม่ช้ากว่าวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2541 สำหรับการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานจะเริ่มดำเนินการเมื่อใด ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา	<u>บรรดาบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ข้อบัญญัติ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีใดที่อ้างถึงคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้ถือว่าอ้างถึงคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้</u> <u>มาตรา 146 ให้โอนบรรดาอำนาจหน้าที่ กิจการ ทรัพย์สิน สิทธิหนี้ ลูกจ้าง รวมทั้งงบประมาณของสำนักงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปเป็นของกองทุน</u> <u>ให้ลูกจ้างของสำนักงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ไม่ว่าจะมีชื่อเรียกอย่างไร เป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน</u> <u>มาตรา 147 ให้คณะกรรมการประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้จะเข้ารับตำแหน่ง</u> <u>มาตรา 148 ให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้จะเข้ารับตำแหน่ง</u> <u>มาตรา 149 ให้ถือว่าผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	พ.ศ. 2533 เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (1) แห่งพระราชบัญญัตินี้ การใดซึ่งกำหนดให้นายจ้างต้องกระทำตามหมวด 2 และหมวด 3 ของลักษณะ 2 แห่งพระราชบัญญัตินี้ หากนายจ้างได้กระทำการดังกล่าวไปโดยชอบด้วยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แล้ว ให้ถือว่านายจ้างนั้นได้กระทำการดังกล่าวโดยชอบด้วยพระราชบัญญัตินี้ด้วย ให้กองทุนมีหน้าที่ดำเนินการทางเอกสารหรือทางอื่นใด เพื่อให้การตามวรรคสองซึ่งนายจ้างได้กระทำไปแล้วโดยชอบด้วยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เป็นไปโดยเรียบร้อยตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของนายจ้างและผู้ประกันตนเป็นสำคัญ มาตรา 150 ให้ถือว่าผู้ประกันตนตามมาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (3) แห่งพระราชบัญญัตินี้ ภายในกำหนดเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เลขาธิการสอบถามความสมัครใจของผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (3) ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หรือมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ว่าประสงค์ที่จะเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (2) หรือไม่ หากผู้ประกันตนนั้นประสงค์ที่จะเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (2) และได้ส่งเงินสมทบโดยครบถ้วนตามที่ระเบียบและพระราชบัญญัตินี้กำหนดแล้ว ให้ถือว่าผู้ประกันตนนั้นเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 64 (2) นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>การสอบถามความสมัครใจของผู้ประกันตนตามวรรคสองอาจกระทำโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้</u> <u>ให้กองทุนมีหน้าที่ดำเนินการทางเอกสารหรือทางอื่นใด เพื่อให้การตามหมวด 2 และหมวด 3 ของลักษณะ 2 แห่งพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งผู้ประกันตนได้กระทำไปแล้วโดยชอบด้วยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เป็นไปโดยเรียบร้อยตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้ประกันตนเป็นสำคัญ</u> <u>มาตรา 151 เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนให้นับระยะเวลาการส่งเงินสมทบซึ่งผู้ประกันตนนั้นได้ส่งแล้วโดยชอบด้วยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เข้ารวมเป็นระยะเวลาการส่งเงินสมทบตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการประกาศกำหนด</u> <u>มาตรา 152 ในวาระเริ่มต้น ให้เลขาธิการสอบถามบรรดาข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมว่าประสงค์จะทำงานอันเกี่ยวข้องกับการประกันสังคมต่อไปหรือไม่ หากข้าราชการผู้นั้นประสงค์จะทำงานอันเกี่ยวข้องกับการประกันสังคมต่อไป ให้ปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา 153 แต่หากไม่ประสงค์จะทำงานอันเกี่ยวข้องกับการประกันสังคมแล้ว ให้ปฏิบัติตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา 155</u> <u>มาตรา 153 ให้เลขาธิการสอบถามข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมซึ่งประสงค์จะทำงานอันเกี่ยวข้องกับการประกันสังคมต่อไปว่า ยังประสงค์ที่จะรับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือนต่อไปหรือไม่</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	<u>หากยังประสงค์ที่จะรับราชการต่อ ให้โอนข้าราชการผู้นั้นไปเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนโอน และให้ข้าราชการผู้นั้นมาช่วยปฏิบัติงานในกองทุนในฐานะพนักงานโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม</u> <u>หากไม่ประสงค์ที่จะรับราชการต่อ ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นถูกให้ออกจากราชการและให้กองทุนรับเข้าเป็นพนักงาน โดยให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน</u> <u>การให้ออกตามวรรคสาม ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่กองทุนรับเข้าเป็นพนักงาน</u> <u>มาตรา 154 ในกรณีที่ออกจากราชการตามมาตรา ก่อน ให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้มีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</u> <u>มาตรา 155 ให้โอนบรรดาข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมซึ่งไม่ประสงค์จะทำงานอันเกี่ยวข้องกับการประกันสังคมแล้ว ไปเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงานโดยให้ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนโอน</u>

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม	ร่างพระราชบัญญัติการประกันสังคม พ.ศ.
	มาตรา 156 ให้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในสองปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ผู้ที่เกี่ยวข้อง

1. ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

- 1.1 กระทรวงแรงงาน
- 1.2 สำนักงานประกันสังคม

2. ผู้เกี่ยวข้องโดยอ้อม

- 2.1 กระทรวงการคลัง
- 2.2 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- 2.3 กระทรวงมหาดไทย
- 2.4 กระทรวงสาธารณสุข
- 2.5 สำนักงานประมาณ
- 2.6 กลุ่มผู้ประกันตน
- 2.7 กลุ่มนายจ้าง
- 2.8 กลุ่มลูกจ้าง

3. ผู้เกี่ยวข้องทั่วไป

ประชาชน

ประเด็นการรับฟังความคิดเห็น

1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร กับการกำหนดให้จัดตั้งกองทุนประกันสังคม ซึ่งเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทน และเพื่อการอื่นอันเกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการประกันสังคม และไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน (ร่างมาตรา 8 และร่างมาตรา 13)
2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร กับการกำหนดให้การหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการกองทุนประกันสังคม โดยสามารถมอบหมายให้สถาบันการเงินหรือนิติบุคคลผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้จัดการกองทุนแทนได้เพื่อกระจายความเสี่ยง (ร่างมาตรา 11)
3. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร กับการกำหนดให้มีคณะกรรมการกองทุนประกันสังคม ประกอบด้วยเลขาธิการคณะกรรมการกองทุนประกันสังคมเป็นกรรมการโดยตำแหน่งคนหนึ่ง และกรรมการอีกจำนวนไม่เกิน 13 คน ซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ในสัดส่วนที่สอดคล้องกับอัตราเงินสมทบของแต่ละฝ่าย โดยผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้ประกันตนมาจากการเลือกตั้ง (ร่างมาตรา 14)
4. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร กับการกำหนดให้มีคณะกรรมการเฉพาะด้าน 6 คณะ ภายใต้คณะกรรมการกองทุนประกันสังคม (ร่างมาตรา 27) โดยมีหน้าที่ในแต่ละเฉพาะด้าน ได้แก่ อนุกรรมการการแพทย์ (ร่างมาตรา 31) อนุกรรมการการลงทุน (ร่างมาตรา 32) อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง (ร่างมาตรา 33) อนุกรรมการธรรมาภิบาล (ร่างมาตรา 34) อนุกรรมการตรวจสอบ (ร่างมาตรา 35) และอนุกรรมการอุทธรณ์ (ร่างมาตรา 36)
5. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร กับการกำหนดให้เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนประกันสังคมเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในการบริหารงานของสำนักงานกองทุนประกันสังคมและกองทุนประกันสังคมตามสัญญาจ้าง โดยมาจากคณะกรรมการสรรหาจำนวน 9 คน ประกอบด้วยคณะกรรมการกองทุนประกันสังคม ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนเป็นกรรมการสรรหา (ร่างมาตรา 39 และร่างมาตรา 41)
6. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ อย่างไร กับการกำหนดให้คนทำงานผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล ถือเป็นลูกจ้าง และบริษัทแพลตฟอร์มถือเป็นนายจ้าง โดยต้องปฏิบัติตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด หากมีข้อสงสัยให้คณะกรรมการกองทุนประกันสังคมเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด (ร่างมาตรา 67)
7. ท่านเห็นว่า พระราชบัญญัติประกันสังคมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีปัญหาหรือไม่ อย่างไร และการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้จะช่วยแก้ปัญหที่เกิดขึ้นได้หรือไม่เพียงใด
8. ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

หากท่านประสงค์แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม สามารถส่งข้อมูลได้ที่
section77.3@parliament.go.th