

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ พ.ศ. ....  
(นางสาวจิราพร สิ้นธุ์ไพร กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์  
พ.ศ. ....

---

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

เหตุผล

โดยที่ประเทศไทยมีพื้นฐานทางวัฒนธรรมที่เข้มแข็งและมีทรัพยากรบุคคลที่มีความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นทุนสำคัญที่สามารถใช้ในการสร้างมูลค่าให้แก่อุตสาหกรรม และขยายฐานเศรษฐกิจและฐานรายได้ใหม่ ๆ ให้แก่ประเทศ แต่ปัจจุบันยังไม่มี การส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างเป็นระบบ สมควรกำหนดให้มีกลไกและมาตรการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรม ผู้ประกอบกิจการ และผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมดังกล่าว เพื่อให้สามารถพัฒนาและต่อยอดสินค้าวัฒนธรรมและความคิดสร้างสรรค์ของคนไทยอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับอุตสาหกรรม และพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ อันเป็นการส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้การรับรองเอกลักษณ์หรือแหล่งกำเนิดสินค้าหรือบริการ รวมถึงเพื่อสร้างความเป็นธรรมในการทำสัญญา ระหว่างผู้ประกอบการอาชีพกับธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ อันเป็นการจัดระเบียบการประกอบ อาชีพเพียงพอที่จำเป็น ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“วัฒนธรรมสร้างสรรค์” หมายความว่า การนำวัฒนธรรมมาผสมผสาน สร้างความเชื่อมโยง หรือประยุกต์เข้ากับความคิดสร้างสรรค์ องค์ความรู้ เทคโนโลยีหรือนวัตกรรม เพื่อนำเสนอ ถ่ายทอด หรือต่อยอดเป็นสินค้า บริการหรือกิจกรรม

“อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” หมายความว่า อุตสาหกรรมที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ วัฒนธรรมสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการผลิต พัฒนา เผยแพร่หรือจัดจำหน่ายสินค้าหรือบริการ หรือดำเนินกิจกรรมที่สร้างขึ้นบนพื้นฐานของคุณค่าทางวัฒนธรรมและการแสดงออกในเชิงสร้างสรรค์

“ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์” หมายความว่า สินค้า บริการ หรือกิจกรรมที่มีมูลค่าทาง เศรษฐกิจและสร้างขึ้นในสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ไม่ว่าจะทำขึ้นในรูปแบบใด หรือใช้เพื่อ วัตถุประสงค์ใด และให้หมายความรวมถึงทรัพย์สินทางปัญญาที่เกี่ยวข้องกับสินค้า บริการหรือกิจกรรมนั้นด้วย

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“แผนยุทธศาสตร์” หมายความว่า แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“แผนปฏิบัติการ” หมายความว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ

“คณะกรรมการพิเศษ” หมายความว่า คณะกรรมการพิเศษแต่ละด้านที่แต่งตั้งขึ้น ตามมาตรา ๑๒

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

“อนุญาต” ให้หมายความรวมถึง การออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง และการอื่นใดบรรดาที่กฎหมายกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐให้ความยินยอมก่อนกระทำการที่กฎหมายกำหนด

“กระบวนการขออนุญาต” หมายความว่า กระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งการอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ ตามกฎหมายฉบับใดฉบับหนึ่งหรือหลายฉบับที่เอกชนต้องดำเนินการก่อนจะสามารถประกอบอาชีพ ประกอบกิจการ ทำกิจกรรมหรือกระทำการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดได้

“ผู้อนุญาต” หมายความว่า ผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจในการอนุญาตและให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจในการพิจารณาอุทธรณ์การอนุญาตด้วย

มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

มาตรา ๕ สาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่จะได้รับการส่งเสริมตามพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด

มาตรา ๖ ในการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้รัฐจัดให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องร่วมกัน ดำเนินการตามหลักการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศให้มีความหลากหลายและเป็นที่ต้องการของตลาดภายในประเทศ รวมทั้งสามารถแข่งขันได้ในตลาดต่างประเทศ โดยต้องไม่แทรกแซงเสรีภาพของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๒) สนับสนุนการเพิ่มจำนวนผู้ประกอบการอาชีพและผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับความต้องการในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไปสู่เศรษฐกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของวัฒนธรรมสร้างสรรค์ โดยต้องคำนึงถึงการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรมและไม่เป็นการเอาเปรียบผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๓) จัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสมและใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณอย่างเป็นระบบ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างมียุทธศาสตร์ โดยต้องหลีกเลี่ยงไม่ให้มีการผูกขาดและการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในการเข้าถึงแหล่งทุนภาครัฐ และต้องป้องกันมิให้มีความซ้ำซ้อนในการจัดสรรเงินของหน่วยงานของรัฐเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๔) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ โดยอำนวยความสะดวกและสร้างบรรยากาศที่ดีให้แก่ภาคเอกชนในการแลกเปลี่ยนความร่วมมือด้านบุคลากร ด้านเทคโนโลยี และด้านอื่น ๆ กับต่างประเทศ

(๕) สนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการพัฒนาผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์อันมีเอกลักษณ์ในแต่ละท้องถิ่นเพื่อเป็นต้นทุนทางวัฒนธรรมและทางความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ในระดับประเทศ

## หมวด ๒

### คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม และประธานกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าสิบสองคนแต่ไม่เกินสิบหกคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและความสามารถในด้านอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบาย โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ในแต่ละสาขาอย่างน้อยสาขาละหนึ่งคน

ให้ผู้ช่วยกรรมการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้ช่วยกรรมการแต่งตั้งรองผู้ช่วยกรรมการหรือพนักงานสำนักงานจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินเจ็ดสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือกรรมการหรือที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการนโยบายประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ ในกรณีนี้ คณะรัฐมนตรีอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนได้ และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการแต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘

มาตรา ๑๑ ให้คณะกรรมการนโยบายมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศกำหนดสาขาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่จะได้รับการส่งเสริมตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) ติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(๔) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีให้จัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายและมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ รวมถึงการเพิ่มสิทธิประโยชน์และการลดอุปสรรคในการพัฒนาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษตามมาตรา ๑๒ หรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการนโยบายมอบหมาย

(๖) ออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย หรือตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบาย

มาตรา ๑๒ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือในกรณี ที่คณะกรรมการนโยบายเห็นว่าการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในเรื่องใดมีความจำเป็นต้องพิจารณา ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือมีเหตุอื่นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามหน้าที่และ อำนาจของคณะกรรมการนโยบาย ให้คณะกรรมการนโยบายมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษแต่ละด้าน เพื่อทำการแทนคณะกรรมการนโยบายได้

ให้คณะกรรมการพิเศษตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการ นโยบายแต่งตั้งจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบาย กรรมการผู้แทนหน่วยงานหรือกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการนโยบายแต่งตั้งรวมกันไม่เกินเก้าคน และผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและ เลขาธิการ ในกรณีนี้ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือพนักงานสำนักงานจำนวนไม่เกินสองคน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขาธิการ

วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หน้าที่และอำนาจ และการดำเนินงานของ คณะกรรมการพิเศษ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

มาตรา ๑๓ การประชุมของคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการพิเศษและ คณะอนุกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการพิเศษและคณะอนุกรรมการด้วยโดยอนุโลม

มติของคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการพิเศษมีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ที่เป็นกรรมการอยู่ด้วย แต่ไม่รวมถึงการวินิจฉัยในปัญหาด้านกฎหมาย

มาตรา ๑๔ ให้ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการเฉพาะด้าน อนุกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ได้รับเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรี กำหนด เว้นแต่เลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการของคณะกรรมการนโยบายและคณะกรรมการพิเศษ มิให้ได้รับ เบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทน

#### หมวด ๓

#### สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๑๕ ให้มีสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนศักยภาพของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับ ชีตความสามารถด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ส่งเสริมการพัฒนาและผลิตผู้ประกอบการ และผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของ อุตสาหกรรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และส่งเสริมซอฟต์แวร์ด้านวัฒนธรรมของประเทศ

ให้สำนักงานเป็นหน่วยงานของรัฐ มีฐานะเป็นนิติบุคคล และไม่เป็นส่วนราชการหรือ รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น

กิจการของสำนักงานไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนโดยรวมไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๑๖ ให้สำนักงานมีสำนักงานแห่งใหญ่ในกรุงเทพมหานครหรือจังหวัดใกล้เคียง และจะตั้งสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่อื่นใด ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้

มาตรา ๑๗ ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการพิเศษ และคณะอนุกรรมการ

(๒) ยกร่างแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการนโยบายพิจารณา

(๓) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานของรัฐ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ

(๔) ตรวจสอบ ติดตาม และเร่งรัด รวมถึงให้คำแนะนำและข้อทักท้วงแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

(๕) สนับสนุนหรือจัดให้มีการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนางานเกี่ยวกับการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

(๖) เสนอแนะแนวทางและให้ความเห็นให้แก่คณะกรรมการนโยบายและหน่วยงานของรัฐในเรื่องทางนโยบาย แผนงาน และการปฏิบัติงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

(๗) ให้คำปรึกษา คำแนะนำ การสนับสนุน และความช่วยเหลือในเรื่องเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสำนักงานแก่เอกชน ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจและผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๘) โฆษณา ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อส่งเสริมการรับรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศไทย ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๙) อำนวยความสะดวกในการนำผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศไทยไปแสดง ประกวด เผยแพร่หรือจัดจำหน่าย ตลอดจนทั้งอำนวยความสะดวกในการจับคู่ธุรกิจเพื่อจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๑๐) จัดหาแหล่งเงินทุนหรืออำนวยความสะดวกในการจัดหาเงินทุนหรือการระดมทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนเอกชน ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจและผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๑๑) เสนอแนะ เร่งรัด และติดตามการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายหรือมาตรการเพื่อพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ตลอดจนทั้งเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์หรือลดอุปสรรคในการพัฒนาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ

(๑๒) ทำความร่วมมือหรือประสานงานกับหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ หรือพัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) รวบรวม วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลและสถิติเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูล และแพลตฟอร์มเพื่อเชื่อมโยงผู้ประกอบการและผู้ประกอบอาชีพ ในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๑๔) จัดให้มีการฝึกอบรม สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาหรือการฝึกอบรม หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนทักษะ และความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ประกอบการและผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมถึงเจ้าหน้าที่ภาครัฐและบุคลากรภาคเอกชน ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๑๕) จัดกิจกรรมหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโดยสะดวก

(๑๖) จัดทำรายงานประจำปีของสำนักงานตามมาตรา ๔๒ เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อรัฐสภาเพื่อทราบ

(๑๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี คณะกรรมการนโยบาย คณะกรรมการพิเศษ หรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

(๑๘) ดำเนินงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตามมาตรา ๑๕

มาตรา ๑๘ ในการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน นอกจากหน้าที่และอำนาจตามที่บัญญัติในมาตรา ๑๗ แล้ว ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจทั่วไปดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ถูกรรณสิทธิ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือทำนิติกรรมใด ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะเป็นในหรือนอกราชอาณาจักร ตลอดจนนิติกรรมอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของสำนักงาน

(๓) ทำความร่วมมือหรือความตกลงกับหน่วยงานของรัฐ องค์การระหว่างประเทศ และหน่วยงานภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน

(๔) ลงทุนในนิติบุคคลหรือกิจการ หรือร่วมทุนกับบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงจัดตั้งบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัดหรือนิติบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในกิจการที่เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๕) กู้ยืมเงินในประเทศหรือในต่างประเทศเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

(๖) เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทนหรือค่าบริการในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

(๗) ดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นและเกี่ยวเนื่องเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน

การดำเนินการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย แต่ในกรณีที่การกู้ยืมเงินตาม (๕) เกินห้าล้านบาท ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

มาตรา ๑๙ ทุนและทรัพย์สินในการดำเนินกิจการของสำนักงาน ประกอบด้วย

(๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้

(๒) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลหรือที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี

- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้
- (๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน ค่าบริการ หรือรายได้ที่เกิดจากการดำเนินงาน หรือการให้บริการของสำนักงาน
- (๕) ดอกผลและผลประโยชน์จากเงินหรือทรัพย์สินของสำนักงาน
- ทรัพย์สินของสำนักงานไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีและบุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้
- เงินและทรัพย์สิน ตลอดทั้งบรรดารายได้ของสำนักงานไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๒๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือพนักงานของสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็นแต่ต้องไม่เกินสองคน

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

ให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ (๑) (๒) และ (๔) มาใช้บังคับแก่ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม และให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อรัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถด้วย

มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสำนักงาน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หน้าที่และอำนาจเช่นว่านั้นให้รวมถึง

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารงานและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๒) ให้คำแนะนำหรือเสนอแนะการแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคอันเกิดจากการบริหารจัดการของสำนักงาน ตลอดจนเสนอต่อรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการนโยบายเพื่อพิจารณาสั่งการในกรณีที่มีปัญหาหรืออุปสรรคเกี่ยวกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน
- (๓) ให้ความเห็นชอบการลงทุนหรือการร่วมทุนของสำนักงานตามมาตรา ๑๘ (๔)
- (๔) ให้ความเห็นชอบการกู้ยืมเงินหรือเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบการกู้ยืมเงินตามมาตรา ๑๘ (๕)
- (๕) เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อให้ความเห็นชอบการจัดตั้ง การรวม การโอน หรือการยุบเลิกหน่วยงานเฉพาะทาง รวมตลอดทั้งการกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงภารกิจหรือหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานเฉพาะทางในสำนักงาน
- (๖) ออกระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับสำนักงานในเรื่องดังต่อไปนี้
- (ก) การบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว
- (ข) การลงทุนหรือการร่วมลงทุนของสำนักงาน
- (ค) การสรรหา การแต่งตั้งและการถอดถอนผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการหน่วย รวมทั้งการรักษาราชการแทนและการมอบให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน
- (ง) การจัดตั้ง การรวม การโอน หรือการยุบเลิกหน่วยงานเฉพาะทาง รวมตลอดทั้งการกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงภารกิจหรือหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานเฉพาะทางในสำนักงาน

(จ) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานของสำนักงาน

(ฉ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลงาน การถอดถอน วินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจากตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ รวมทั้งการจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ และลูกจ้างของสำนักงาน

(ช) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสำนักงาน รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ

(ซ) การกำหนดค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการในการดำเนินกิจการของสำนักงาน และกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ หรือลดหรือยกเว้นค่าธรรมเนียมดังกล่าว

(ฅ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน

(ญ) การตรวจสอบภายในและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

(ฎ) การกำหนดรูปแบบผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงาน และเครื่องหมายของสำนักงาน

(ฏ) แต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ ตลอดทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ รวมถึงให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งและถอดถอนรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการหน่วย

(ฐ) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

(ฑ) ให้ความเห็นชอบรายงานประจำปีก่อนเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายและคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อรัฐสภาเพื่อทราบ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนด หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการนโยบายมอบหมาย

มาตรา ๒๒ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้ง มีหน้าที่รับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการบริหาร

การสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

มาตรา ๒๓ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่จะยังประโยชน์แก่กิจการของคณะกรรมการนโยบายและสำนักงาน และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๓) มีอายุไม่เกินห้าสิบห้าปีในวันที่ทำสัญญาจ้าง

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๘) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของ พรรคการเมือง

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๒๕ ผู้อำนวยการจะต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ บริหารจะจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้ประเมินภายนอกที่เป็นกลางและเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนดก็ได้

มาตรา ๒๖ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการบริหารให้ออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๔) ถูกเลิกจ้างตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหรือข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการ บริหารกับผู้อำนวยการ

(๕) คณะกรรมการบริหารถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือก่อให้เกิด ความเสียหายร้ายแรงแก่สำนักงาน

- (๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๒๓

มาตรา ๒๗ ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงานของสำนักงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

(๒) บริหารงานของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของสำนักงาน แผน ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ รวมถึงมติคณะกรรมการนโยบาย และระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายหรือมติของ คณะกรรมการบริหาร

(๓) วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายหรือมติของคณะกรรมการบริหาร

(๔) แต่งตั้งและถอดถอนรองผู้อำนวยการหรือผู้อำนวยการหน่วยโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหาร

(๕) เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย พนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน และประเมินผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย พนักงานและลูกจ้างสำนักงาน ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับของคณะกรรมการบริหาร

(๖) บรรจุและแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหาร กำหนด

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามระเบียบ ข้อบังคับและมติของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๒๘ ให้สำนักงานมีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริหารกำหนด และให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมีอำนาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ โดยมีให้ถือว่ารองผู้อำนวยการมีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน

รองผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของผู้อำนวยการ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวรรคสอง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อผู้อำนวยการมีคำสั่งถอดถอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร และให้นำความในมาตรา ๒๖ (๑) (๒) (๔) (๕) และ (๖) มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของรองผู้อำนวยการด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่ตั้งรองผู้อำนวยการจากพนักงานของสำนักงาน ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมที่ดำรงอยู่ และเมื่อพ้นจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้นั้นอาจร้องขอให้แต่งตั้งตนกลับไปดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมก็ได้

มาตรา ๒๙ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ และผู้อำนวยการหน่วยตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๐ ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้แทนของสำนักงาน และเพื่อการนี้ผู้อำนวยการจะมอบให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

การรักษาราชการแทน และการปฏิบัติหน้าที่แทน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

มาตรา ๓๑ สำนักงานอาจจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทางขึ้นในสำนักงาน เพื่อรับผิดชอบ การส่งเสริมงาน การพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพ หรือส่งเสริมหรือสนับสนุนกิจกรรมในสาขาหนึ่งสาขาใดของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์เป็นการเฉพาะก็ได้

การจัดตั้ง การรวม การโอน หรือการยุบเลิกหน่วยงานเฉพาะทาง รวมตลอดทั้งการกำหนด หรือเปลี่ยนแปลงภารกิจหรือหน้าที่และอำนาจ ให้คณะกรรมการบริหารเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการนโยบาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ทำเป็นข้อบังคับของคณะกรรมการบริหารและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๒ ในหน่วยงานเฉพาะทางแต่ละหน่วย ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประจำหน่วย ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการประจำหน่วย ซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตามภารกิจของหน่วยงานเฉพาะทาง

(๒) ผู้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการโดยตำแหน่ง

(๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสี่คน ซึ่งคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตามภารกิจของหน่วยงานเฉพาะทาง

ให้ผู้อำนวยความสะดวกหน่วยเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้นำความในมาตรา ๘ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ (๑) (๒) และ (๔) มาใช้บังคับแก่ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม และให้ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อคณะกรรมการบริหารให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถด้วย

มาตรา ๓๓ คณะอนุกรรมการประจำหน่วยมีหน้าที่อำนวยความสะดวกและกำกับดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานเฉพาะทางให้เป็นไปตามภารกิจและหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานเฉพาะทางที่กำหนดตามข้อบังคับของคณะกรรมการบริหาร และให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานเฉพาะทางให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และมติคณะกรรมการนโยบาย รวมถึงแผนการดำเนินงานของสำนักงาน

(๒) ออกระเบียบหรือประกาศของหน่วยงานเฉพาะทางในเรื่องเกี่ยวกับการกิจและหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานเฉพาะทางโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติของคณะกรรมการบริหาร หรือระเบียบของผู้อำนวยความสะดวก

(๓) เสนอการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยความสะดวกต่อผู้อำนวยความสะดวกและคณะกรรมการบริหาร

(๔) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการถอดถอนผู้อำนวยความสะดวกต่อผู้อำนวยความสะดวกเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

มาตรา ๓๔ ให้หน่วยงานเฉพาะทางมีผู้อำนวยความสะดวกคนหนึ่งเป็นผู้บริหารกิจการของหน่วยงานเฉพาะทางให้เป็นไปตามภารกิจของหน่วยงานเฉพาะทางและเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและมติของคณะกรรมการบริหาร ระเบียบของผู้อำนวยความสะดวก และระเบียบและประกาศของคณะอนุกรรมการประจำหน่วย โดยมีให้ถือว่าผู้อำนวยความสะดวกมีสถานะเป็นพนักงานของสำนักงาน

ผู้อำนวยความสะดวกต้องมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานเฉพาะทาง และให้นำความในมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับแก่ผู้อำนวยความสะดวกด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ การประชุมของคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการบริหารและคณะอนุกรรมการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๓๖ ให้ประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการบริหาร อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๓๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของสำนักงาน ผู้อำนวยความสะดวกอาจขอให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กร

มหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น และมีข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานเป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไปปฏิบัติงานใด ๆ และให้นับระยะเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในสำนักงานสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นทำนองเดียวกันเสมือนอยู่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเต็มเวลาดังกล่าว แล้วแต่กรณี

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้มาปฏิบัติงานในสำนักงาน ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งและเงินเดือนเดิมตามข้อตกลงที่ทำไว้ในการอนุมัติ

มาตรา ๓๘ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานขอใช้ทุนการศึกษาที่ได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ได้โอนย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ที่สำนักงานโดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ให้ถือเป็นการขอใช้ทุนตามสัญญา และมีสิทธินับระยะเวลาการปฏิบัติงานในสำนักงาน เป็นระยะเวลาในการขอใช้ทุนตามสัญญาด้วย

มาตรา ๓๙ ให้สำนักงานวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมโดยถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ

มาตรา ๔๐ ให้สำนักงานจัดให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีพนักงานของสำนักงานทำหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบและรายงานผลการตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริหารตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการพิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบก่อนจึงดำเนินการได้

มาตรา ๔๑ ให้สำนักงานจัดทำรายงานทางการเงินส่งผู้สอบบัญชีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชี และประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของสำนักงานในรอบปี แล้วทำรายงานผลการสอบบัญชีเสนอต่อคณะกรรมการบริหารภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสำนักงาน สอบถามผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการหน่วย ผู้ตรวจสอบภายใน พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน หรือบุคคลอื่น และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของสำนักงานเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๔๒ ให้สำนักงานจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการนโยบายและคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอต่อรัฐสภาเพื่อทราบ ทุกสิ้นปีงบประมาณ และให้เปิดเผยรายงานดังกล่าวต่อสาธารณชนด้วย

รายงานตามวรรคหนึ่งให้แสดงรายละเอียดของงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น และการประเมินผลการดำเนินงานของ

สำนักงาน รวมทั้งสถานการณ์การส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ และการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

มาตรา ๔๓ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ เพื่อการนี้ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ผู้อำนวยการชี้แจง แสดงความเห็น หรือทำรายงาน และมีอำนาจยับยั้งการกระทำของสำนักงานที่ขัดต่อหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติการ ตลอดจนถึงสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงาน

#### หมวด ๔

#### แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

#### ส่วนที่ ๑

#### แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๔๔ ให้คณะกรรมการนโยบายจัดให้มีแผนระดับชาติเรียกว่า “แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” เพื่อกำหนดเป้าหมายและกรอบนโยบายระยะยาวของประเทศในการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งอย่างน้อยต้องครอบคลุมการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ทุกสาขา

แผนยุทธศาสตร์ตามวรรคหนึ่ง เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้ และให้สำนักงานเผยแพร่แผนยุทธศาสตร์นั้นให้ประชาชนทราบทางระบบสารสนเทศของสำนักงานและช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควรด้วย

ให้นำความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับแก่การแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๕ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการนโยบายต้องคำนึงถึงความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอื่นในระดับชาติ การรักษาผลประโยชน์ของชุมชนและประชาชนซึ่งเป็นเจ้าของวัฒนธรรม ความพร้อมของบุคลากรและการเงินการคลังของประเทศ และต้องเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประกอบอาชีพ สถาบันการศึกษา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ และประชาชนทั่วไปสามารถแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะได้โดยสะดวกและทั่วถึงด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

มาตรา ๔๖ ให้คณะกรรมการนโยบายทบทวนแผนยุทธศาสตร์อย่างน้อยทุกห้าปี เว้นแต่รัฐมนตรีมีคำสั่งหรือมีเหตุจำเป็นอื่น จะทบทวนแผนยุทธศาสตร์ก่อนถึงกำหนดระยะเวลาดังกล่าวก็ได้

ให้คณะกรรมการนโยบายจัดทำรายงานผลการทบทวนตามวรรคหนึ่งเสนอต่อคณะรัฐมนตรี โดยต้องมีการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของศักยภาพของวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ความต้องการของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ และโอกาสและข้อจำกัดที่เปลี่ยนแปลงไป

รวมถึงความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และให้สำนักงานเผยแพร่รายงานดังกล่าวให้ประชาชนทราบทางระบบสารสนเทศของสำนักงานและช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควรด้วย

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๔๗ เมื่อแผนยุทธศาสตร์ใช้บังคับแล้ว ให้คณะกรรมการนโยบายจัดให้มีแผนปฏิบัติการเรียกว่า “แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์” เพื่อกำหนดรายละเอียดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐในการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ในแต่ละสาขาของประเทศอย่างเป็นระบบโดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการตามวรรคหนึ่ง เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ใช้บังคับได้ และให้สำนักงานเผยแพร่แผนปฏิบัติการนั้นให้ประชาชนทราบทางระบบสารสนเทศของสำนักงานและช่องทางอื่นตามที่เห็นสมควรด้วย

ให้นำความในวรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับแก่การแก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๔๘ แผนปฏิบัติการต้องมีสาระสำคัญครอบคลุมสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ทุกสาขาตามมาตรา ๕ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดระยะเวลาการใช้บังคับของแผนปฏิบัติการ ซึ่งต้องไม่เกินห้าปี
- (๒) เป้าหมายของการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์
- (๓) มาตรการเพื่อการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ดังต่อไปนี้
  - (ก) หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ
  - (ข) ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการ
  - (ค) ประมาณการวงเงินงบประมาณที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการ
  - (ง) แนวทางความร่วมมือกับเอกชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐในการดำเนินการ
  - (จ) ตัวชี้วัดและการประเมินผลสำเร็จของมาตรการ

มาตรา ๔๙ เมื่อแผนปฏิบัติการใช้บังคับแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๔๘ (๓) (ก) มีหน้าที่ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการนั้น

เพื่อประโยชน์ในการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานอาจขอให้หน่วยงานของรัฐจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการนั้นต่อสำนักงานได้

ให้สำนักงานจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยต้องระบุความคืบหน้าในการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้วย

มาตรา ๕๐ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการนโยบายว่าการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการหรือมีความคืบหน้าไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ คณะกรรมการนโยบายอาจขอให้สำนักงานหรือกับหน่วยงานนั้นเพื่อหาทางแก้ไขปัญหาหรืออุปสรรคให้ได้ข้อยุติ หรืออาจมีข้อเสนอแนะการดำเนินการไปยังรัฐมนตรีเจ้าสังกัดของหน่วยงานนั้นก็ได้

ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐมีปัญหาหรืออุปสรรคสำคัญในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ หรือเกิดความขัดแย้งระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการกับการดำเนินการตามนโยบายที่สำคัญอื่น ของรัฐ ให้คณะกรรมการนโยบายรายงานปัญหา อุปสรรคหรือความขัดแย้งนั้นไปยังคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา สั่งการตามที่เห็นสมควร

มาตรา ๕๑ การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยรับงบประมาณที่เป็นหน่วยงาน ของรัฐตามมาตรา ๔๘ (๓) (ก) ให้คำนึงถึงการที่หน่วยงานดังกล่าวต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้วย และ ให้สำนักงานงบประมาณตั้งงบประมาณให้แก่หน่วยรับงบประมาณโดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ

ในการเสนอขอจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่หน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๔๘ (๓) (ก) ซึ่งมีใช้งบประมาณรายจ่ายประจำ งบประมาณรายจ่ายลงทุน หรืองบประมาณเพื่อโครงการพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและโครงการวิจัยและนวัตกรรม ให้สำนักงานงบประมาณขอรับความเห็นและข้อเสนอแนะ จากสำนักงานเกี่ยวกับความสอดคล้องของคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยรับงบประมาณ ดังกล่าวกับแผนปฏิบัติการ และให้สำนักงานแจ้งความเห็นและข้อเสนอแนะไปยังสำนักงานงบประมาณภายใน ระยะเวลาที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

ในกรณีคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยรับงบประมาณตามวรรคหนึ่ง ไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในสาระสำคัญ ให้สำนักงานงบประมาทรายงานให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดของหน่วยงานนั้น เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

มิให้นำความในวรรคสองและวรรคสามมาใช้บังคับแก่การเสนอขอจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีให้แก่หน่วยรับงบประมาณที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๕๒ ในกรณีที่เห็นสมควรเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ สำนักงานอาจดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เพื่อให้มีการจัดทำแผนงานบูรณาการ และจัดท่างบประมาณรายจ่ายบูรณาการโดยมีสำนักงานเป็นหน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักก็ได้

มิให้นำความในมาตรา ๕๑ มาใช้บังคับแก่การเสนอขอจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ตามวรรคหนึ่ง

#### หมวด ๕

#### การส่งเสริมผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๕๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมการพัฒนาทักษะระดับสูงของผู้ประกอบการอาชีพ ในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้คณะกรรมการ นโยบายประกาศกำหนดอาชีพในสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้เป็นอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม โดยจะกำหนดเงื่อนไขสำหรับอาชีวดังกล่าวด้วยก็ได้

มาตรา ๕๔ เมื่อมีการประกาศให้อาชีพใดเป็นอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๕๓ แล้ว สำนักงานอาจประกาศให้สถานศึกษา สถาบันอาชีวศึกษา สถาบันอุดมศึกษาหรือนิติบุคคลอื่นใดสามารถยื่น ข้อเสนอจัดทำหลักสูตรการศึกษาหรือการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาหรือยกระดับทักษะหรือสมรรถนะของอาชีพนั้น ต่อสำนักงาน เพื่อรับการคัดเลือกเป็นหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

เมื่อได้รับข้อเสนอตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิเศษเพื่อพิจารณาคัดเลือกหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ โดยสำนักงานจะเจรจาขอให้ผู้ยื่นข้อเสนอปรับเปลี่ยนรายละเอียดของข้อเสนอหรือสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่ประสงค์จะได้รับตามสมควรก็ได้ แต่ต้องไม่เป็นการแทรกแซงเสรีภาพในการจัดการศึกษาหรือการฝึกอบรมของผู้ยื่นข้อเสนอเกินสมควร

เมื่อคณะกรรมการพิเศษมีมติคัดเลือกให้หลักสูตรใดเป็นหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการพิเศษให้ผู้ยื่นข้อเสนอหลักสูตรนั้นทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่จะได้รับ รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมดังกล่าว เพื่อให้ผู้ยื่นข้อเสนอเข้าทำสัญญากับสำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกตามวรรคสองและการทำสัญญาตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการพิเศษกำหนด

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่คณะกรรมการพิเศษมีมติปฏิเสธข้อเสนอหลักสูตรของผู้ยื่นข้อเสนอรายใด ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการพิเศษให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นทราบ

ในกรณีที่คณะกรรมการพิเศษพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอรายใดผ่านการพิจารณา หรือมีเหตุอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายหรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ให้สำนักงานประกาศยกเลิกการคัดเลือกและแจ้งผู้ยื่นข้อเสนอบุคคลถึงเหตุผลของการยกเลิกการคัดเลือกนั้น

การยกเลิกการคัดเลือกตามวรรคสอง เป็นเอกสิทธิ์ของสำนักงาน ผู้ยื่นข้อเสนอจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากสำนักงานมิได้

มติของคณะกรรมการพิเศษตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

มาตรา ๕๖ หลักสูตรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ อาจได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

(๑) การสนับสนุนเงินทุน เพื่อใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำ บริหารจัดการ ประชาสัมพันธ์ หรือดำเนินการหลักสูตร

(๒) การสนับสนุนทางการเงินให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเป็นค่าเล่าเรียนหรือค่าใช้จ่ายอื่นใดในหลักสูตรดังกล่าว

(๓) การสนับสนุนทางวิชาการหรือการให้เข้าถึงบริการของสำนักงาน

(๔) การสนับสนุนอื่นตามที่คณะกรรมการพิเศษกำหนด

มาตรา ๕๗ เจ้าของหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศต้องจัดให้มีหลักสูตรตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน

มาตรา ๕๘ สำนักงานอาจเพิกถอนสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมของหลักสูตรตามมาตรา ๕๖ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การได้รับคัดเลือกให้เป็นหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศเกิดจากข้อเสนอหลักสูตรที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดในสาระสำคัญ

(๒) เจ้าของหลักสูตรไม่ดำเนินการหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศเป็นเวลายาวนานกว่าหนึ่งปี

(๓) หลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศของเจ้าของหลักสูตรไม่ผ่านการประเมินผลตามที่กำหนดในสัญญา

(๔) เหตุอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในสัญญา

มาตรา ๕๙ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามหลักสูตรระดับสูงด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ในกรณีที่เจ้าของหลักสูตรประสงค์จะนำคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการให้การศึกษาหรือฝึกอบรมตามหลักสูตรเข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักร เจ้าของหลักสูตรอาจขอให้สำนักงานช่วยเหลือประสานงานหรืออำนวยความสะดวกในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองและกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวก็ได้

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่คู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๖๐ ให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) จัดให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะแก่บุคคลในสาขาอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๕๓ หรือจัดให้มีการรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลในสาขาอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๕๓ ทั้งนี้ ภายในสองปีนับแต่วันที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดสาขาอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๕๓ หรือภายในกำหนดระยะเวลาอื่นที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือสำนักงานอาจจัดให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพมาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะแก่บุคคลผู้ประกอบการอาชีพอื่นในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ด้วยก็ได้

มาตรา ๖๑ เพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๕๓ คณะกรรมการพิเศษอาจประกาศกำหนดให้สัญญาดังต่อไปนี้ทำขึ้นระหว่างผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมกับผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือผู้ประกอบการอื่นในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เป็นสัญญางานในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ถูกควบคุมข้อสัญญา

(๑) สัญญาจ้างแรงงานหรือสัญญาจ้างทำของ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทำงานในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือเพื่อสร้างหรือผลิตผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์

(๒) สัญญาแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา

(๓) สัญญาแบ่งปันผลประโยชน์กับนายหน้า

(๔) สัญญาอื่นใดที่คณะกรรมการพิเศษประกาศกำหนด

มาตรา ๖๒ เมื่อมีการประกาศกำหนดสัญญางานในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ถูกควบคุมข้อสัญญาตามมาตรา ๖๑ แล้ว สัญญาดังกล่าวต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) ต้องใช้ข้อสัญญาใดที่จำเป็นเพื่อคุ้มครองผู้ประกอบการอาชีพตามที่คณะกรรมการพิเศษประกาศกำหนด

(๒) ห้ามใช้ข้อสัญญาใดที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้ประกอบการอาชีพตามที่คณะกรรมการพิเศษประกาศกำหนด หรือ

(๓) ต้องใช้สัญญาตามแบบที่คณะกรรมการพิเศษประกาศกำหนด

สัญญาใดที่มีได้ใช้ข้อสัญญาตาม (๑) โดยไม่มีข้อสัญญาอื่นที่ให้ความคุ้มครองแก่ผู้ประกอบการอาชีพไม่น้อยกว่าข้อสัญญานั้น ให้ถือว่าสัญญานั้นประกอบด้วยข้อสัญญาเช่นนั้นด้วย

สัญญาใดที่ใช้ข้อสัญญาตาม (๒) ให้ถือว่าสัญญานั้นไม่มีข้อสัญญาเช่นนั้น

สัญญาใดมิได้ใช้แบบสัญญาตาม (๓) สัญญานั้นเป็นโมฆะ

ประกาศตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานอัยการสูงสุด และเมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๖๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม ตามมาตรา ๕๓ คณะกรรมการนโยบายอาจมีมติให้บุคคลผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งขึ้นทะเบียนกับ สำนักงานได้รับการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรก็ได้

เมื่อคณะกรรมการนโยบายมีมติตามวรรคหนึ่ง ให้กระทรวงการคลังดำเนินการเสนอ คณะรัฐมนตรีให้มีการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรตามมติคณะกรรมการนโยบาย

การขึ้นทะเบียนและการเพิกถอนการขึ้นทะเบียนบุคคลผู้ประกอบอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๖๔ เพื่อประโยชน์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรม วัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ให้สำนักงานจัดให้มีการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรม วัฒนธรรมสร้างสรรค์โดยแบ่งประเภทตามลักษณะอาชีพและตามสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ กำหนดในมาตรา ๕

เมื่อได้รับความยินยอมจากผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ขึ้น ทะเบียนตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สำนักงานนำรายชื่อผู้ขึ้นทะเบียนและสาขาอาชีพของผู้ขึ้นทะเบียนเผยแพร่ใน แพลตฟอร์มตามมาตรา ๙๗ โดยอาจมีข้อมูลเกี่ยวกับผลงานหรือประสบการณ์ของผู้ประกอบอาชีพนั้นตามที่ สำนักงานกำหนดด้วยก็ได้

การขึ้นทะเบียนตามวรรคหนึ่ง และการเผยแพร่ข้อมูลตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๖๕ ผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์มีสิทธิร้องเรียนต่อ สำนักงานในกรณีที่ตนได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมจากผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ หรือผู้ประกอบกิจการอื่นในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานจัดให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และในกรณีที่รับฟังได้ว่าเรื่องร้องเรียนนั้นอาจใกล้เคียงได้และคู่กรณีประสงค์จะให้ใกล้เคียง ให้สำนักงานจัดให้ มีการใกล้เคียงเรื่องร้องเรียนดังกล่าว แต่หากเรื่องใดไม่อาจใกล้เคียงได้หรือใกล้เคียงไม่สำเร็จ ให้สำนักงาน ให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบอาชีพในการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมนั้นต่อไป

มาตรา ๖๖ ให้สำนักงานจัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือแก่ผู้ประกอบอาชีพ ในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ซึ่งอย่างน้อยต้องครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) สวัสดิการสังคมและการคุ้มครองแรงงาน
- (๒) การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
- (๓) การเพิ่มพูนทักษะและความรู้
- (๔) การให้คำแนะนำทางกฎหมาย
- (๕) การเข้าถึงแหล่งเงินทุนในการสร้าง ผลิต เผยแพร่และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม สร้างสรรค์

## หมวด ๖

### การส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

## ส่วนที่ ๑

การส่งเสริมการเริ่มประกอบธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๖๗ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมให้เกิดความหลากหลายในการประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะของบุคคลซึ่งจะเริ่มประกอบกิจการหรือได้เริ่มประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้เป็นวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุน โดยจะกำหนดประเภทค่าใช้จ่ายในการประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจที่จะให้การสนับสนุน หรือจะกำหนดลักษณะการให้การสนับสนุนอื่น รวมตลอดถึงเงื่อนไขหรือระยะเวลาในการให้การสนับสนุนด้วยก็ได้

มาตรา ๖๘ ผู้ซึ่งประสงค์จะขอรับการสนับสนุนตามส่วนนี้ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงาน พร้อมทั้งแสดงเอกสารหรือหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะของบุคคลดังกล่าว และเอกสารหรือหลักฐานแสดงค่าใช้จ่ายที่ประสงค์ขอรับการสนับสนุน

ผู้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งต้องเป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติหรือลักษณะเป็นวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนตามมาตรา ๖๗

การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๖๙ เมื่อสำนักงานได้รับคำขอตามมาตรา ๖๘ แล้ว ให้สำนักงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้การสนับสนุน

เมื่อคณะกรรมการบริหารมีมติให้การสนับสนุนผู้ยื่นคำขอรายใดแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารให้ผู้ยื่นคำขอทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่จะได้รับการสนับสนุน รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับการสนับสนุนดังกล่าว เพื่อให้ผู้ยื่นคำขอเข้าทำสัญญากับสำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารมีมติปฏิเสธคำขอของผู้ยื่นคำขอรายใด ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหาร พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้ยื่นคำขอรายนั้นทราบ

มติคณะกรรมการบริหารตามวรรคสองและวรรคสามให้เป็นที่สุด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาคำขอตามวรรคหนึ่งและการทำสัญญาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

มาตรา ๗๐ วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนอาจได้รับการสนับสนุนอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

(๑) การสนับสนุนเงินเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียนธุรกิจ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา หรือค่าธรรมเนียมอื่นที่ได้จ่ายให้แก่หน่วยงานของรัฐตามกฎหมาย

(๒) การสนับสนุนเงินเพื่อชดเชยค่าสอบบัญชี ค่าที่ปรึกษากฎหมาย ค่าบริการระบบสารสนเทศ หรือค่าบริการอื่นในการประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจ ทั้งนี้ ตามประเภทและไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด แต่ต้องไม่เกินร้อยละห้าสิบของจำนวนเงินที่ได้จ่ายจริง

(๓) การสนับสนุนทางการเงินเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(๔) การสนับสนุนอื่น ซึ่งอาจรวมถึงการให้การสนับสนุนโดยหน่วยงานอื่นของรัฐหรือโดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานกับหน่วยงานอื่นของรัฐ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

การให้การสนับสนุนตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องมีมูลค่ารวมรายละไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด

มาตรา ๗๑ วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนตามส่วนนี้ต้องประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน

มาตรา ๗๒ สำนักงานอาจเพิกถอนการสนับสนุนตามมาตรา ๗๐ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การได้รับการสนับสนุนเกิดจากคำขอหรือเอกสารหรือหลักฐานที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดในสาระสำคัญ

(๒) วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนไม่ประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา

(๓) เหตุอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในสัญญา

มาตรา ๗๓ เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการจัดหาบริการที่จำเป็นสำหรับการประกอบธุรกิจหรือจัดตั้งธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้สำนักงานจัดให้มีการขึ้นทะเบียนสำนักงานที่ปรึกษากฎหมาย สำนักงานบัญชี ผู้ให้บริการระบบสารสนเทศ หรือผู้ให้บริการอื่น และเผยแพร่ทะเบียนดังกล่าวต่อสาธารณะ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนด

มาตรา ๗๔ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมให้มีการจัดตั้งธุรกิจที่มีคุณสมบัติหรือลักษณะตามมาตรา ๖๗ คณะกรรมการนโยบายอาจมีมติให้วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุน ซึ่งขึ้นทะเบียนกับสำนักงานได้รับการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรก็ได้

เมื่อคณะกรรมการนโยบายมีมติตามวรรคหนึ่ง ให้กระทรวงการคลังดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีให้มีการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรตามมติคณะกรรมการนโยบาย

การขึ้นทะเบียนและการเพิกถอนการขึ้นทะเบียนวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการสนับสนุนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

## ส่วนที่ ๒

### การส่งเสริมผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๗๕ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมศักยภาพของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนดลักษณะหรือประเภทของกิจการในสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือกิจการเงินร่วมลงทุนในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริม โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการให้การส่งเสริมหรือจำกัดจำนวนผู้ประกอบการที่จะได้รับการส่งเสริมสำหรับกิจการแต่ละประเภทหรือลักษณะด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ เมื่อมีการประกาศให้กิจการลักษณะใดหรือประเภทใดเป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๗๕ แล้ว ผู้ซึ่งประสงค์จะขอรับการส่งเสริมตามส่วนนี้ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงาน พร้อมทั้งเสนอแผนพัฒนากิจการ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม

ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นบริษัทหรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยและประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม แต่เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมผู้ประกอบการรายใหม่ สำนักงานอาจประกาศกำหนดให้บุคคลสามารถขอรับการส่งเสริมก่อนจัดตั้งบริษัทหรือนิติบุคคลก็ได้

แผนพัฒนากิจการตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องระบุโครงการที่จะดำเนินการหากได้รับการส่งเสริม ขั้นตอนการดำเนินการ จำนวนเงินและรูปแบบของการส่งเสริมที่ประสงค์จะได้รับ และระยะเวลาการดำเนินการ

การยื่นคำขอและเสนอแผนพัฒนากิจการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๗๗ เมื่อสำนักงานได้รับคำขอและแผนพัฒนากิจการตามมาตรา ๗๖ แล้ว ให้สำนักงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิเศษเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการที่มีศักยภาพที่จะดำเนินโครงการเพื่อยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศให้สามารถแข่งขันในระดับโลกได้ ให้เป็นผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม โดยสำนักงานจะเจรจาขอให้ปรับเปลี่ยนรายละเอียดเกี่ยวกับแผนพัฒนากิจการหรือสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่ผู้ยื่นคำขอประสงค์จะได้รับก็ได้ แต่ต้องไม่ผลเป็นการแทรกแซงการประกอบกิจการของผู้ยื่นคำขอหรือกระทบต่อการแข่งขันของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

เมื่อคณะกรรมการพิเศษมีมติคัดเลือกให้ผู้ใดเป็นผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการพิเศษให้ผู้ยื่นคำขอนั้นทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่จะได้รับ รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมดังกล่าว เพื่อให้ผู้ยื่นคำขอเข้าทำสัญญากับสำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการพิเศษมีมติปฏิเสธคำขอของผู้ยื่นคำขอรายใด ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการพิเศษ พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้ยื่นคำขอรายนั้นทราบ

มติคณะกรรมการพิเศษตามวรรคสองและวรรคสามให้เป็นที่สุด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกตามวรรคหนึ่งและการทำสัญญาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการพิเศษกำหนด

มาตรา ๗๘ ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม ให้พิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- (๒) ความเป็นไปได้ ความเสี่ยง และความคุ้มค่าของแผนพัฒนากิจการ
- (๓) ความพร้อม ผลงานและประสบการณ์ของผู้ยื่นคำขอหรือบุคลากรในสังกัด
- (๔) โอกาสในการขยายตลาดหรือประโยชน์อื่นที่อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศจะได้รับจากการดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการของผู้ยื่นคำขอ
- (๕) ความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนากิจการ
- (๖) เรื่องอื่นใดตามที่คณะกรรมการพิเศษกำหนด

มาตรา ๗๙ ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมอาจได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

(๑) การสนับสนุนเงินเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่กิจการได้จ่ายไปเป็นภาษี อากรหรือค่าธรรมเนียมใด ๆ ให้แก่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐ

(๒) การสนับสนุนเงินเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน หรือค่าใช้จ่ายอื่นใด เพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการหรือเพื่อดำเนินการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับแผนดังกล่าว

(๓) การสนับสนุนเงินให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ซึ่งเป็นลูกจ้างหรือให้บริการแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม เพื่อชดเชยภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของผู้ประกอบการอาชีพดังกล่าว

(๔) การลงทุนของสำนักงานหรือร่วมทุนกับสำนักงาน เพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการหรือเพื่อดำเนินการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับแผนดังกล่าว

(๕) การสนับสนุนทางการเงิน เพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการหรือเพื่อดำเนินการอื่นอันเกี่ยวเนื่องกับแผนดังกล่าว

(๖) การสนับสนุนทางวิชาการหรือการให้เข้าถึงบริการของสำนักงาน

มาตรา ๘๐ ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมตามส่วนนี้ต้องดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน

มาตรา ๘๑ สำนักงานอาจเพิกถอนสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมตามมาตรา ๗๙ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมเกิดจากคำขอหรือเอกสารหรือหลักฐานที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดในสาระสำคัญ

(๒) ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมไม่ดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญา

(๓) เหตุอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในสัญญา

มาตรา ๘๒ ผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่จะได้รับการสนับสนุนตามมาตรา ๗๙ (๓) ต้องเป็นผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๕๓ ซึ่งมีเงินได้เนื่องจากการจ้างแรงงาน เงินได้เนื่องจากหน้าที่หรือตำแหน่งงานที่ทำหรือจากการรับทำงาน หรือเงินได้ที่เป็นค่าคิวติวล ค่าแห่งลิขสิทธิ์หรือสิทธิอย่างอื่นจากผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม

ในกรณีที่มีการให้การสนับสนุนตามมาตรา ๗๙ (๓) ให้ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมแจ้งให้ผู้ประกอบอาชีพตามวรรคหนึ่งทราบ เพื่อยื่นคำขอเข้าทำสัญญากับสำนักงานเพื่อรับการสนับสนุนดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนด

ผู้ประกอบการอาชีพตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับการสนับสนุนตามที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน ทั้งนี้ เพียงเท่าที่ไม่เกินสิทธิประโยชน์และการส่งเสริมตามสัญญาที่ผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมทำกับสำนักงาน

มาตรา ๘๓ ให้นำความในมาตรา ๕๙ มาใช้บังคับแก่การนำคนต่างด้าวซึ่งมีความสำคัญต่อการดำเนินการตามแผนพัฒนากิจการของผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริม รวมตลอดถึงคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะของคนต่างด้าวดังกล่าวด้วยโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓

การส่งเสริมโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๘๔ ผู้ใดประสงค์จะขอรับความช่วยเหลือ อุดหนุนหรือสนับสนุนทางการเงินจากสำนักงาน เพื่อสร้าง ผลิต พัฒนา เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดจำหน่ายหรือต่อยอดผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ภายในประเทศหรือในต่างประเทศ หรือเพื่อประกอบกิจการเกี่ยวกับการสร้าง ผลิต พัฒนา เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดจำหน่ายหรือต่อยอดผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศไทยในต่างประเทศ หรือเพื่อดำเนินโครงการลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงาน พร้อมทั้งเสนอโครงการเพื่อขอรับการส่งเสริม

โครงการที่ขอรับการส่งเสริมต้องไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหรือจัดให้มีผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานโดยตรงของหน่วยงานของรัฐ

การยื่นคำขอและข้อเสนอโครงการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนด

มาตรา ๘๕ เมื่อสำนักงานได้รับคำขอและข้อเสนอโครงการตามมาตรา ๘๔ แล้ว ให้สำนักงานเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้การส่งเสริม โดยจะเจรจาขอให้ผู้ยื่นคำขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดเกี่ยวกับข้อเสนอโครงการหรือลักษณะหรือจำนวนเงินที่ขอรับการส่งเสริมก็ได้ แต่ต้องไม่มีผลเป็นการแทรกแซงเนื้อหาหรือเสรีภาพของผู้ยื่นคำขอในการสร้าง ผลิต พัฒนา เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จัดจำหน่ายหรือต่อยอดผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์นั้น

เมื่อคณะกรรมการบริหารมีมติให้การส่งเสริมโครงการใดแล้ว ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารให้ผู้ยื่นคำขอทราบ พร้อมทั้งแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมที่จะได้รับ รวมถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมดังกล่าว เพื่อให้ผู้ยื่นคำขอเข้าทำสัญญากับสำนักงานภายในระยะเวลาที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารมีมติปฏิเสธคำขอของผู้ยื่นคำขอรายใด ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหาร พร้อมทั้งเหตุผล ให้ผู้ยื่นคำขอรายนั้นทราบ

มติคณะกรรมการบริหารตามวรรคสองและวรรคสามให้เป็นที่สุด

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกตามวรรคหนึ่งและการทำสัญญาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

มาตรา ๘๖ ในการพิจารณาให้การส่งเสริมโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้พิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
- (๒) ความเป็นไปได้และความเสี่ยงของข้อเสนอโครงการ
- (๓) ความพร้อม ผลงานและประสบการณ์ของผู้ยื่นคำขอ
- (๔) ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ในตลาด หรือความต้องการผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ตามข้อเสนอโครงการ
- (๕) เรื่องอื่นใดตามที่กำหนดในระเบียบของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๘๗ การให้สิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมโครงการให้ทำเป็นสัญญาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด โดยให้ผู้อำนวยการเป็นผู้ลงนามในสัญญา

สัญญาตามวรรคหนึ่งอาจกำหนดให้มีการแบ่งปันผลประโยชน์ส่วนหนึ่งจากการดำเนินโครงการให้แก่สำนักงาน หรืออาจมีข้อตกลงเกี่ยวกับความเป็นเจ้าของสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือการแบ่งปันผลประโยชน์ส่วนหนึ่งจากสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่สำนักงานด้วยก็ได้

ผลประโยชน์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่สำนักงานได้รับตามสัญญา ให้ตกเป็นของสำนักงาน

สัญญาตามวรรคหนึ่งไม่เป็นสัญญาให้ทุนตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม

มาตรา ๘๘ โครงการที่ได้รับการส่งเสริมอาจได้รับสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

- (๑) การสนับสนุนเงินทุนหรือการอุดหนุนเพื่อสมทบทุน เพื่อดำเนินการตามโครงการ
- (๒) การลงทุนของสำนักงานหรือร่วมทุนกับสำนักงาน เพื่อดำเนินการตามโครงการ
- (๓) การสนับสนุนเงินเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการ
- (๔) การอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของสำนักงาน
- (๕) การสนับสนุนทางวิชาการหรือการให้เข้าถึงบริการของสำนักงาน
- (๖) การสนับสนุนอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

มาตรา ๘๙ เจ้าของโครงการที่ได้รับการส่งเสริมต้องดำเนินการโครงการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาที่ทำกับสำนักงาน

มาตรา ๙๐ สำนักงานอาจเพิกถอนสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมของโครงการที่ได้รับการส่งเสริมตามมาตรา ๘๘ ทั้งหมดหรือบางส่วนได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) การได้รับการส่งเสริมเกิดจากคำขอหรือข้อเสนอโครงการที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดในสาระสำคัญ
- (๒) เจ้าของโครงการไม่เริ่มดำเนินการโครงการภายในระยะเวลาหกเดือนนับจากวันที่ลงนามในสัญญาหรือภายในระยะเวลาอื่นที่กำหนดในสัญญา
- (๓) เหตุอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่กำหนดในสัญญา

#### ส่วนที่ ๔

#### มาตรการส่งเสริมอื่น

มาตรา ๙๑ เพื่อประโยชน์ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ สำนักงานจะจัดให้มีการตรวจสอบและรับรองเอกลักษณ์หรือแหล่งกำเนิดของผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์บางประเภทหรือลักษณะตามที่สำนักงานประกาศกำหนดก็ได้

เมื่อผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ใดได้รับการรับรองเอกลักษณ์หรือแหล่งกำเนิดแล้ว เจ้าของผลิตภัณฑ์นั้นมีสิทธิใช้เครื่องหมายหรือข้อความที่แสดงว่าผลิตภัณฑ์นั้นได้รับการรับรองโดยสำนักงานตามที่สำนักงานกำหนด

การตรวจสอบและการรับรองตามวรรคหนึ่ง และการใช้เครื่องหมายหรือข้อความตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงานประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๒ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิเศษอาจจัดให้มีการตรวจสอบและรับรองให้ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่มีแหล่งกำเนิดในท้องถิ่นของตนเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ประจำท้องถิ่นก็ได้

เมื่อผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ได้รับการตรวจสอบและรับรองให้เป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ประจำท้องถิ่นแล้ว เจ้าของผลิตภัณฑ์นั้นมีสิทธิใช้เครื่องหมายหรือข้อความที่แสดงว่าผลิตภัณฑ์นั้นเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ประจำท้องถิ่นตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครกำหนด

เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครได้ตรวจสอบและรับรองให้ผลิตภัณฑ์ใดเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ประจำท้องถิ่นแล้ว ให้แจ้งให้สำนักงานทราบ และให้สำนักงานจัดทำและเผยแพร่ทะเบียนผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ประจำท้องถิ่นให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปด้วย

การตรวจสอบและการรับรองตามวรรคหนึ่ง และการใช้เครื่องหมายหรือข้อความตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรุงเทพมหานครประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรุงเทพมหานครมีอำนาจออกประกาศกำหนดค่าธรรมเนียมในการตรวจสอบและรับรองตามมาตรา ๙๒ ไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งมีอำนาจลดหรือยกเว้นค่าธรรมเนียมดังกล่าว และให้ค่าธรรมเนียมดังกล่าวตกเป็นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นหรือของกรุงเทพมหานคร โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

กรุงเทพมหานครกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดใกล้เคียง หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ใกล้เคียงกันตั้งแต่สองแห่งขึ้นไปอาจร่วมกันดำเนินการตามมาตรา ๙๒ นี้ก็ได้

มาตรา ๙๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ให้สำนักงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอแนะมาตรการส่งเสริมต่อคณะรัฐมนตรี โดยให้ครอบคลุมเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การยกเว้นหรือลดหย่อนภาษีอากรสำหรับการนำเข้าวัตถุดิบ วัสดุหรือของที่อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ภายในประเทศมีความต้องการสูง แต่อุตสาหกรรมภายในประเทศไม่สามารถผลิตได้ในปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการ หรือมีคุณภาพต่ำกว่าที่ผลิตภายนอกประเทศ

(๒) การยกเว้นหรือลดหย่อนภาษีอากรสำหรับการนำเข้าผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือของเพื่อใช้ในการจัดแสดง นิทรรศการ หรือการแข่งขัน

(๓) การส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ได้รับการรับรองเอกลักษณ์หรือแหล่งกำเนิดตามมาตรา ๙๑ หรือมาตรา ๙๒

มาตรา ๙๔ ให้สำนักงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าจัดทำแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เพื่อให้มีการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างเป็นธรรม

ในกรณีที่ปรากฏต่อสำนักงานว่าผู้ประกอบการรายใดอาจดำเนินการฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานมีอำนาจตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเตือนหรือเสนอแนะไปยังผู้ประกอบการให้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามวรรคหนึ่งให้ถูกต้องและแจ้งผลการปฏิบัติมายังสำนักงานภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) เผยแพร่รายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อสาธารณะ โดยอาจมีข้อเสนอแนะหรือคำเตือนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามวรรคหนึ่งด้วยก็ได้

(๓) ในกรณีที่ผู้ประกอบการที่ฝ่าฝืนแนวทางปฏิบัติตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ได้รับการส่งเสริมหรือสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ หากเป็นกรณีร้ายแรงหรืออาจกระทบต่อการให้การส่งเสริมหรือการสนับสนุน สำนักงานอาจพิจารณาระงับหรือยกเลิกสิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมหรือสนับสนุนนั้นทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

(๔) ในกรณีที่อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้าหรือกฎหมายอื่น ให้สำนักงานส่งเรื่องไปยังสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคสอง ให้สำนักงานมีอำนาจสั่งให้ผู้ประกอบการชี้แจงหรือส่งเอกสารหรือหลักฐานภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อประกอบการพิจารณา

มาตรา ๙๕ ให้สำนักงานมีหน้าที่แสวงหา รวบรวม ประเมินค่าและจัดทำทะเบียนข้อมูลงานที่หมดอายุความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์ ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม และข้อมูลประเภทอื่น ซึ่งอาจสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาและต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ได้ และเผยแพร่ให้ผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบการและประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง สำนักงานอาจมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนเป็นผู้ดำเนินการในบางเรื่องแทนโดยได้รับการสนับสนุนทางการเงินจากสำนักงานก็ได้

มาตรา ๙๖ ในการจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมตามกฎหมายว่าด้วยสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติและกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม ให้คำนึงถึงการวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ด้วย

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้รับฟังความเห็นและประสานงานกับสำนักงาน และคำนึงถึงการพัฒนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และการส่งเสริมผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ของวิสาหกิจดังกล่าวด้วย

มาตรา ๙๗ ให้สำนักงานจัดให้มีแพลตฟอร์มเพื่ออำนวยความสะดวกในการเชื่อมโยงการติดต่อหรือจับคู่ธุรกิจระหว่างผู้ประกอบการกับผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ภายในประเทศ หรือระหว่างผู้ประกอบการหรือผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ภายในประเทศกับต่างประเทศ

มาตรา ๙๘ สำนักงานอาจขอให้ผู้ประกอบอาชีพหรือผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์จัดส่งข้อมูลในเรื่องใดเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้แก่สำนักงาน เพื่อประโยชน์ในการจัดทำสถิติ วิเคราะห์หรือวิจัย หรือจัดทำนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ก็ได้

ข้อมูลที่สำนักงานได้รับตามวรรคหนึ่ง หากเป็นข้อมูลเกี่ยวกับผู้ประกอบอาชีพหรือผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์รายใดรายหนึ่ง ให้สำนักงานปิดไว้เป็นความลับ และไม่ว่าในกรณีใด ๆ ผู้ใดจะอาศัยอำนาจหรือสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการหรือกฎหมายอื่นเพื่อขอข้อมูลหรือขอให้สำนักงานแสดงการมีอยู่ของข้อมูลมิได้

## หมวด ๗

## การอำนวยความสะดวกในการขออนุญาตด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์

มาตรา ๙๙ ให้สำนักงานจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกในการขออนุญาตด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ทำหน้าที่รวบรวมและประมวลกระบวนการขออนุญาตเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง และอำนวยความสะดวกในการยื่นคำขอและติดตามคำขอในกระบวนการขออนุญาตดังกล่าว

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานประกาศกำหนดกระบวนการขออนุญาตที่ประชาชนสามารถยื่นคำขอต่อสำนักงานได้ และให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุญาตตามประกาศนั้นดังต่อไปนี้

(๑) รับคำขอและค่าธรรมเนียม รวมตลอดถึงคำอุทธรณ์ ในกระบวนการขออนุญาตนั้น  
(๒) ให้ข้อมูล ชี้แจง และแนะนำผู้ยื่นคำขอหรือประชาชนให้ทราบถึงหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขออนุญาตตามกระบวนการขออนุญาต รวมตลอดทั้งความจำเป็นในการยื่นคำขออื่นใดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการขออนุญาตนั้น

(๓) ส่งคำขอหรือคำอุทธรณ์ที่ได้รับจากผู้ยื่นคำขอหรือผู้ยื่นคำอุทธรณ์ พร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคอยติดตามเร่งรัดหน่วยงานดังกล่าวเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กฎหมายหรือคู่มือสำหรับประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการกำหนด

(๔) เก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการขออนุญาตและการอนุญาต รวมถึงการอุทธรณ์ ของผู้ขออนุญาต เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการขออนุญาตหรือการอุทธรณ์ หรือเพื่อประโยชน์ในการทำสถิติ

มาตรา ๑๐๐ เมื่อสำนักงานได้ออกประกาศตามมาตรา ๙๙ วรรคสองแล้ว ให้ดำเนินการและมีผลดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่กฎหมายหรือกฎกำหนดให้ต้องยื่นคำขอ คำอุทธรณ์ หรือส่งเอกสารหรือหลักฐาน หรือค่าธรรมเนียมใด ณ สถานที่ใด ถ้าได้มีการยื่นคำขอ คำอุทธรณ์ หรือส่งเอกสารหรือหลักฐาน หรือค่าธรรมเนียมแก่สำนักงานแล้ว ให้ถือว่าได้มีการยื่นคำขอ คำอุทธรณ์ หรือส่งเอกสารหรือหลักฐาน หรือค่าธรรมเนียมโดยชอบตามกฎหมายนั้นแล้ว

(๒) บรรดาเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นใดที่สำนักงานได้รับไว้ตาม (๑) ให้สำนักงานนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินในนามของหน่วยงานของผู้อนุญาต หรือส่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่งให้แก่ทุนหมุนเวียนหรือส่งเป็นเงินนอกงบประมาณแก่หน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด แล้วแต่กรณี และแจ้งให้หน่วยงานของผู้อนุญาตทราบ

(๓) ในกรณีที่หน่วยงานของผู้อนุญาตมีสิทธิหักค่าใช้จ่ายหรือเงินอื่นใดจากเงินที่จะต้องนำส่งคลัง ให้สำนักงานหักเงินดังกล่าวแทนและส่งมอบเงินที่หักไว้คืนให้แก่หน่วยงานของผู้อนุญาต โดยให้สำนักงานมีสิทธิหักค่าใช้จ่ายของสำนักงานตามอัตราที่จะได้ตกลงกับหน่วยงานของผู้อนุญาต

(๔) ระยะเวลาที่ผู้อนุญาตต้องดำเนินการพิจารณาอนุญาตหรือพิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จตามที่กฎหมายหรือคู่มือสำหรับประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการกำหนด ให้นับแต่วันที่ผู้อนุญาตได้รับเรื่องจากสำนักงาน ทั้งนี้ ให้สำนักงานส่งเรื่องให้ผู้อนุญาตภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับคำขอ

(๕) ให้ผู้อนุญาตแจ้งผลการพิจารณาอนุญาตหรือผลการพิจารณาอุทธรณ์ต่อผู้ยื่นคำขอหรือผู้ยื่นคำอุทธรณ์ แล้วแต่กรณี ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และแจ้งให้สำนักงานทราบด้วย  
ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับศูนย์รับคำขอตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการมาใช้บังคับแก่สำนักงานด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งหมวดนี้

มาตรา ๑๐๑ สำนักงานอาจจัดให้หน่วยงานของรัฐ เอกชนหรือนิติบุคคลอื่นดำเนินการเป็นผู้ดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวกในการขออนุญาตด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์แทนสำนักงานก็ได้

มาตรา ๑๐๒ ในกรณีที่ยังไม่มีการประกาศกำหนดให้การขออนุญาตใดเป็นกระบวนการขออนุญาตที่ประชาชนสามารถยื่นคำขอต่อสำนักงานได้ตามมาตรา ๙๙ วรรคสอง สำนักงานอาจให้บริการเป็นตัวแทนของเอกชนในการจัดทำและยื่นคำขออนุญาตนั้นต่อผู้อนุญาตโดยคิดค่าบริการจากบุคคลดังกล่าวก็ได้

ในกรณีที่สำนักงานยื่นคำขอต่อหน่วยงานของรัฐแทนเอกชน หากสำนักงานได้แสดงหลักฐานการแต่งตั้งสำนักงานเป็นตัวแทนในการยื่นคำขอแล้ว มิให้หน่วยงานของรัฐปฏิเสธรับคำขอที่สำนักงานยื่นแทนเอกชนเพียงเพราะเหตุที่เอกชนนั้นมิได้เป็นผู้ยื่นคำขอด้วยตนเอง เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติให้ผู้นยื่นคำขอต้องดำเนินการด้วยตัวเองเป็นการเฉพาะหรือเป็นเรื่องเกี่ยวกับสิทธิเฉพาะตัวของเอกชนนั้น

#### หมวด ๘

#### มาตรการปรับเป็นพินัย

มาตรา ๑๐๓ ผู้ใดใช้หรือแสดงเครื่องหมายหรือข้อความในประการที่น่าจะทำให้ประชาชนเข้าใจว่าเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ได้รับการรับรองเอกลักษณ์หรือแหล่งกำเนิดตามมาตรา ๙๑ หรือเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ประจำท้องถิ่นตามมาตรา ๙๒ โดยไม่มีสิทธิ ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินสองแสนบาท

มาตรา ๑๐๔ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๙๔ วรรคสาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร ต้องชำระค่าปรับเป็นพินัยไม่เกินห้าพันบาท และชำระค่าปรับเป็นพินัยอีกวันละไม่เกินหนึ่งพันบาท ตลอดระยะเวลาที่ยังฝ่าฝืนอยู่

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี

## อัตราค่าธรรมเนียม

---

(๑) การยื่นข้อเสนอตามมาตรา ๕๔	ครั้งละ	๕๐,๐๐๐	บาท
(๒) คำขอตามมาตรา ๖๘	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๓) คำขอตามมาตรา ๗๖	ฉบับละ	๑๐๐,๐๐๐	บาท
(๔) คำขอตามมาตรา ๘๔	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๕) การตรวจสอบและรับรองตามมาตรา ๙๑	ครั้งละ	๕๐,๐๐๐	บาท
(๖) การตรวจสอบและรับรองตามมาตรา ๙๒	ครั้งละ	๓๐,๐๐๐	บาท
(๗) การขึ้นทะเบียนต่าง ๆ	ครั้งละ	๕,๐๐๐	บาท
(๘) คำขออื่น	ฉบับละ	๒,๐๐๐	บาท

**บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ**  
**ของร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์**  
พ.ศ. ....

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ พ.ศ. .... ต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตาม ข้อ ๑๑๐ ของ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

**๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ**

โดยที่ประเทศไทยมีพื้นฐานทางวัฒนธรรมที่เข้มแข็งและมีทรัพยากรบุคคลที่มีความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นทุนสำคัญที่สามารถใช้ในการสร้างมูลค่าให้แก่อุตสาหกรรม และขยายฐานเศรษฐกิจ และฐานรายได้ใหม่ ๆ ให้แก่ประเทศ แต่ปัจจุบันยังไม่มี การส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างเป็นระบบ สมควรกำหนดให้มีกลไกและมาตรการเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรม ผู้ประกอบกิจการ และผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมดังกล่าว เพื่อให้สามารถพัฒนาและต่อยอดสินค้าวัฒนธรรมและความคิดสร้างสรรค์ของคนไทยอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับอุตสาหกรรม และพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ อันเป็นการส่งเสริมบทบาทความเป็นผู้นำของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

**๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ**

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ พ.ศ. .... แบ่งออกเป็น ๘ หมวด จำนวน ๑๐๔ มาตรา มีสาระสำคัญสรุปได้ ดังต่อไปนี้

**๒.๑ หมวด ๑ บททั่วไป**

**(๑) สาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ได้รับการส่งเสริม**

กำหนดสาขาของอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ได้รับการส่งเสริมตามพระราชบัญญัติ ตามที่คณะกรรมการนโยบายประกาศกำหนด (ร่างมาตรา ๕)

**(๒) หลักการในการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์**

กำหนดให้รัฐต้องจัดให้หน่วยงานของรัฐส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ วัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้มีความหลากหลายและแข่งขันได้ โดยไม่แทรกแซงเสรีภาพของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สนับสนุนการเพิ่มจำนวนผู้ประกอบการและผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศ จัดสรรเงินภาครัฐเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรม สร้างสรรค์อย่างมียุทธศาสตร์ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ และสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการพัฒนาผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ในแต่ละท้องถิ่น (ร่าง มาตรา ๖)

**๒.๒ หมวด ๒ คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ**

กำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นรองประธานกรรมการ

กรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจในการประกาศกำหนดสาขาอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่จะได้รับการส่งเสริมตามพระราชบัญญัตินี้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมถึงติดตามตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีให้จัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายและมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ตลอดจนออกระเบียบ ประกาศและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษเพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนตนเองและมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ (ร่างมาตรา ๗ ถึงร่างมาตรา ๑๔)

### ๒.๓ หมวด ๓ สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

#### (๑) การจัดตั้งและหน้าที่และอำนาจ

กำหนดให้มีสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ มีสถานะเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการอาชีพและผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมดังกล่าว และส่งเสริมซอฟต์แวร์ด้านวัฒนธรรมของประเทศ รวมทั้งกำหนดให้มีหน้าที่และอำนาจรับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของคณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ ยกเว้นและติดตามการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ให้คำแนะนำ จัดฝึกอบรม จัดหาแหล่งเงินทุนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เผยแพร่ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย นอกจากนี้ เงิน ทรัพย์สินและรายได้ของสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน และสำนักงานอาจตั้งหน่วยงานเฉพาะทางขึ้นในสำนักงาน เพื่อรับผิดชอบการส่งเสริมงาน การพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพ หรือสนับสนุนกิจกรรมในแต่ละสาขา (ร่างมาตรา ๑๕ ถึงร่างมาตรา ๑๙ ร่างมาตรา ๓๑ ถึงร่างมาตรา ๓๔ และร่างมาตรา ๔๓)

#### (๒) คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ มีหน้าที่และอำนาจควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงมีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดนโยบายและระเบียบหรือข้อบังคับในการบริหารงาน แต่งตั้งและถอนถอนผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย (ร่างมาตรา ๒๐, ร่างมาตรา ๒๑, ร่างมาตรา ๓๕ และร่างมาตรา ๓๖)

#### (๓) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้มีผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ซึ่งมาจากการสรรหาและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ โดยมีหน้าที่และอำนาจในการบริหารงานสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมถึงเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานฯ และเป็นผู้แทนของสำนักงานฯ ในกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก นอกจากนี้ กำหนดให้มีรองผู้อำนวยการตามจำนวนที่คณะ

จาก มทพ  
มอดิลชช

กรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์กำหนด เพื่อช่วยเหลือผู้อำนวยการในการปฏิบัติหน้าที่ (ร่างมาตรา ๒๒ ถึงร่างมาตรา ๓๐)

#### (๔) การบริหารและการตรวจสอบ

กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อาจขอให้บุคลากรของหน่วยงานอื่นของรัฐมาปฏิบัติงานในสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์เป็นการชั่วคราวได้ โดยการอนุมัติ และทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาของบุคคลนั้น โดยให้นับระยะเวลาระหว่างที่มาปฏิบัติงานในสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญและการชดใช้ทุนการศึกษาได้ นอกจากนี้ กำหนดให้สำนักงานฯ มีระบบบัญชีและระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม โดยให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีและประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สิน ตลอดจนกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ คณะรัฐมนตรีและรัฐสภา รวมทั้งเผยแพร่รายงานดังกล่าวต่อสาธารณชน (ร่างมาตรา ๓๗ ถึงร่างมาตรา ๔๒)

### ๒.๔ หมวด ๔ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

#### (๑) แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติจัดทำแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติเพื่อกำหนดเป้าหมายและกรอบนโยบายระยะยาวของประเทศในการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนโดยกำหนดให้มีการทบทวนแผนดังกล่าวอย่างน้อยทุกห้าปี (ร่างมาตรา ๔๔ ถึงร่างมาตรา ๔๖)

#### (๒) แผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ เพื่อกำหนดรายละเอียดมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องตามแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมทั้งกำหนดให้การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยรับงบประมาณต้องคำนึงถึงแผนปฏิบัติการดังกล่าว และให้สำนักงานงบประมาณขอรับความเห็นจากสำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์เกี่ยวกับความสอดคล้องของคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยรับงบประมาณกับแผนปฏิบัติการดังกล่าวด้วย (ร่างมาตรา ๔๗ ถึงร่างมาตรา ๕๒)

### ๒.๕ หมวด ๕ การส่งเสริมผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

#### (๑) การส่งเสริมอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม

กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติมีอำนาจประกาศกำหนดอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ต้องการส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะเป็นอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม และกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และคณะกรรมการพิเศษคัดเลือกสถาบันการศึกษาหรือนิติบุคคลอื่นให้จัดทำหลักสูตรการศึกษาหรือการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาหรือยกระดับทักษะหรือสมรรถนะของอาชีพดังกล่าว รวมถึงให้สิทธิประโยชน์หรือการส่งเสริมในการดำเนินการหลักสูตรนั้นและกำหนดให้สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพจัดให้มีการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานอาชีพ หรือสมรรถนะแก่ผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม นอกจากนี้ กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติอาจมีมติให้ผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากร (ร่างมาตรา ๕๓ ถึงร่างมาตรา ๖๐ และร่างมาตรา ๖๓)

### (๒) การคุ้มครองผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม

กำหนดให้คณะกรรมการพิเศษมีอำนาจประกาศกำหนดให้สัญญาบางประเภทระหว่างผู้ประกอบการอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมกับผู้ประกอบกิจการเป็นสัญญางานที่ถูกควบคุมข้อสัญญา โดยอาจกำหนดให้การทำสัญญาดังกล่าวต้องมีข้อสัญญาเพื่อคุ้มครองผู้ประกอบการอาชีพ หรือห้ามมีข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรมกับผู้ประกอบอาชีพ หรือใช้สัญญาแบบ ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการพิเศษกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานอัยการสูงสุด (ร่างมาตรา ๖๑ และร่างมาตรา ๖๒)

### (๓) การส่งเสริมอื่นสำหรับผู้ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์เก็บรวบรวมข้อมูลผู้ประกอบการอาชีพในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์โดยการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการอาชีพเพื่อเผยแพร่ในแพลตฟอร์มของสำนักงานฯ และให้จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือแก่ผู้ประกอบการอาชีพในเรื่องต่าง ๆ เช่น สวัสดิการสังคมและการคุ้มครองแรงงาน การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา การพัฒนาทักษะ การให้คำแนะนำทางกฎหมาย และการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ตลอดจนกำหนดให้ผู้ประกอบอาชีพมีสิทธิร้องเรียนการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อสำนักงานฯ และให้สำนักงานฯ มีอำนาจในการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทดังกล่าวได้ (ร่างมาตรา ๖๔ ถึงร่างมาตรา ๖๖)

## ๒.๖ หมวด ๖ การส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

### (๑) การส่งเสริมการเริ่มประกอบธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติมีอำนาจประกาศกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะของบุคคลซึ่งจะเริ่มหรือได้เริ่มประกอบกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ให้เป็นวิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการส่งเสริม รวมถึงประเภทของค่าใช้จ่ายในการจัดตั้ง หรือประกอบธุรกิจหรือการสนับสนุนอื่นที่วิสาหกิจดังกล่าวอาจได้รับ เพื่อให้วิสาหกิจเริ่มต้นที่ประสงค์จะรับการสนับสนุนยื่นคำขอรับการสนับสนุนได้ และกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์พิจารณาคำขอของวิสาหกิจเริ่มต้น เพื่อให้การสนับสนุนตามที่กำหนดในประกาศดังกล่าว นอกจากนี้ กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติอาจมีมติให้วิสาหกิจเริ่มต้นที่ได้รับการส่งเสริมได้รับการลดหย่อนภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากร ตลอดจนกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำทะเบียนผู้ให้บริการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งธุรกิจ (ร่างมาตรา ๖๗ ถึงร่างมาตรา ๗๔)

### (๒) การส่งเสริมผู้ประกอบการกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติมีอำนาจประกาศกำหนดลักษณะหรือประเภทกิจการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือกิจการเงินร่วมลงทุนที่สมควรส่งเสริมศักยภาพให้เป็นกิจการที่ได้รับการส่งเสริม เพื่อให้กิจการที่ประสงค์จะรับการส่งเสริมยื่นคำขอรับการส่งเสริม พร้อมทั้งเสนอแผนพัฒนากิจการเพื่อยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถให้แข่งขันได้ในระดับโลก และกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์และคณะกรรมการพิเศษพิจารณาคำขอและแผนพัฒนากิจการของผู้ประกอบกิจการ รวมถึงพิจารณาสิทธิประโยชน์และการส่งเสริมที่ผู้ประกอบการนั้นจะได้รับ ซึ่งรวมถึงสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรและการอำนวยความสะดวกในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานภายในประเทศด้วย (ร่างมาตรา ๗๕ ถึงร่างมาตรา ๘๓)

### (๓) การส่งเสริมโครงการวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถยื่นคำขอรับการสนับสนุนทางการเงิน สำนักงานเพื่อผลิตเผยแพร่หรือจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์ของประเทศไทยในต่างประเทศ หรือดำเนินโครงการลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติกำหนดได้ (ร่างมาตรา ๘๔ ถึงร่างมาตรา ๙๐)

### (๔) มาตรการส่งเสริมอื่น

(๔.๑) กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์มีอำนาจในการตรวจสอบและรับรองผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศ และกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรุงเทพมหานครมีอำนาจในการตรวจสอบและรับรองผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่มีเอกลักษณ์ของท้องถิ่น (ร่างมาตรา ๙๑ และร่างมาตรา ๙๒)

(๔.๒) กำหนดให้มีมาตรการทางภาษีและการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (ร่างมาตรา ๙๓)

(๔.๓) กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าร่วมกันจัดทำแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจใอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์เพื่อให้มีการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่างเป็นธรรม รวมถึงกำหนดกลไกการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีที่ผู้ประกอบการดำเนินการไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว (ร่างมาตรา ๙๔)

(๔.๔) กำหนดให้มีการรวบรวมและประเมินค่างาน ภูมิปัญญาและข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ได้ (ร่างมาตรา ๙๕)

(๔.๕) กำหนดให้การจัดทำแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมต้องคำนึงถึงการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ด้วย (ร่างมาตรา ๙๖)

(๔.๖) กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์จัดทำแพลตฟอร์มอำนวยความสะดวกในการจับคู่ธุรกิจ (ร่างมาตรา ๙๗)

(๔.๗) กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์สามารถขอข้อมูลจากผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์เพื่อการจัดทำสถิติ วิเคราะห์หรือวิจัย หรือจัดทำนโยบายได้ โดยต้องรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ (ร่างมาตรา ๙๘)

### ๒.๗ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกในการขออนุญาตด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์

กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกในการขออนุญาตด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ทำหน้าที่รวบรวมและประมวลกระบวนการขออนุญาตเกี่ยวกับอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง และอำนวยความสะดวกในการยื่นคำขอและติดตามคำขอในกระบวนการขออนุญาตดังกล่าว ตลอดจนกำหนดให้สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์สามารถให้บริการเป็นตัวแทนของเอกชนในการจัดทำและยื่นคำขออนุญาตนั้นต่อผู้อนุญาตโดยคิดค่าบริการได้ (ร่างมาตรา ๙๙ ถึงร่างมาตรา ๑๐๒)

### ๒.๘ หมวด ๘ มาตรการปรับเป็นพินัย

กำหนดมาตรการปรับเป็นพินัยสำหรับความผิดทางพินัยฐานใช้ เครื่องหมายหรือข้อความในประการที่น่าจะทำให้ประชาชนเข้าใจว่าเป็นผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมสร้างสรรค์ที่ได้รับการตรวจสอบหรือรับรองโดยไม่มีสิทธิ และความผิดทางพินัยฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งให้ชี้แจงหรือส่งเอกสารหลักฐานเพื่อตรวจสอบ

ข้อเท็จจริงกรณีการฝ่าฝืนแนวปฏิบัติทางธุรกิจในอุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (ร่างมาตรา ๑๐๓ และร่างมาตรา ๑๐๔)

### ๓. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การจัดตั้งกลไกการส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ อันประกอบด้วยคณะกรรมการนโยบายส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์แห่งชาติ สำนักงานส่งเสริมวัฒนธรรมสร้างสรรค์ รวมถึงการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นตามร่างพระราชบัญญัตินี้ จะเป็นการสนับสนุนและผลักดันการพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของเศรษฐกิจวัฒนธรรมสร้างสรรค์ของประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมียุทธศาสตร์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการสร้างภาคส่วนเศรษฐกิจที่จะเป็นกลจักรใหม่ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศในระยะยาว กระจายความเสี่ยงที่เกิดจากการกระจุกตัวของอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทั้งผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอื่น ๆ ให้มีทักษะและมีศักยภาพสอดคล้องกับพลวัตที่เปลี่ยนแปลงไปของตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ก่อให้เกิดโอกาสทางเศรษฐกิจและการจ้างงานสำหรับประชาชนในทุกระดับ นอกจากนี้ การพัฒนาด้านวัฒนธรรมสร้างสรรค์จากต้นทุนทางวัฒนธรรมของประเทศยังมีผลเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ ซึ่งเป็นหนทางในการสร้างบทบาทนำของประเทศไทยในเวทีระหว่างประเทศ

---