

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...  
(พันธุ์ นนธิมิตร ธรรมปานนท์ กับผู้มีสิทธิเลือกตั้ง จำนวน 10,002 คน เป็นผู้เสนอ)

☒ เป็นร่างการเงิน

☐ ไม่เป็นร่างการเงิน

### ข้อมูลประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยที่รัฐต้องจัดและส่งเสริมรวมทั้งคุ้มครองการดำรงชีพในยามชราให้แก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ได้รับค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสมอย่างทั่วถึงตลอดชีวิต ซึ่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ได้กำหนดรองรับหลักการดังกล่าวไว้แล้ว แต่เนื่องจากสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบันมีอัตราค่าครองชีพที่สูงขึ้น ในขณะที่ยกเลิกการคำนวณบำนาญข้าราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการยังมีความไม่เหมาะสม ทำให้เมื่อถึงวัยเกษียณอายุราชการข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีชีวิตรวยอยู่อย่างยากลำบาก ซึ่งเงินบำเหน็จบำนาญไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ รวมทั้งสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ลดลงตามส่วนอย่างมาก นอกจากนี้การกำหนดบังคับให้ข้าราชการทุกประเภทและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทุกคนยังถือเป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล และเพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน และเพื่อให้ผู้รับบำนาญสามารถดำรงชีพอยู่ได้ และเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงสมควรแก้ไขหลักเกณฑ์ และวิธีการในการคำนวณบำนาญข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการได้รับหลักประกันในการดำรงชีพ ทั้งในระหว่างการทำงาน และให้มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพเมื่อเกษียณอายุราชการ และเพื่อมีระบบการออมเพื่อการดำรงชีพในยามชราภาพที่ครอบคลุมประชาชนทุกคน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

โดยสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... มีดังนี้

1. การคำนวณบำนาญให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบ คูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปี และให้ใช้สูตรคำนวณบำนาญนี้กับข้าราชการประจำทุกประเภท ทั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและให้มีผลย้อนหลัง กับข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีชีวิตรวยอยู่ทุกคน

2. กำหนดให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีสิทธิที่จะเลือกรับหรือไม่รับเงินประเดิม และเงินชดเชยก็ได้ เมื่อผู้นั้นออกจากราชการโดยมีคุณสมบัติครบตามมาตรา 48

กรณีที่สมาชิกเลือกรับบำนาญให้ปฏิบัติดังนี้

(1) กรณีถ้าไม่เลือกรับเงินประเดิมและเงินชดเชยให้มีสิทธิได้รับ เงินสะสมและเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่มาตรา 46 กำหนดไว้ และในการคำนวณบำนาญให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปี ให้กรมบัญชีกลางดำเนินการคำนวณบำนาญให้เสร็จสิ้น ภายในสามสิบวันนับจากคำสั่งต้นสังกัดอนุมัติ

(2) กรณีถ้าเลือกรับเงินประเดิมและเงินชดเชย ผู้นั้นต้องมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปี บริบูรณ์ขึ้นไป และเลือกรับบำนาญตามมาตรา 48 แต่ต้องมีระยะเวลาหักเงินบำนาญไม่เกินสิบปี และหักไม่เกินร้อยละห้าของเงินบำนาญโดยไม่คิดดอกเบี้ย และเมื่อหักเงินครบก็ให้กรมบัญชีกลาง ดำเนินการคำนวณบำนาญตามมาตรา 63 ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับจากคำสั่งต้นสังกัดอนุมัติ

3. กำหนดให้ข้าราชการทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ได้รับ เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชยไปแล้ว และได้คำนวณสูตรคำนวณบำนาญแบบเดิม คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบ ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) เงินสะสมและเงินสมทบที่รับไปแล้วตามมาตรา 46 ไม่ต้องส่งคืน กองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ

(2) เงินประเดิมและเงินชดเชยที่ได้รับไปแล้วไม่ต้องส่งคืนกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการให้ดำเนินการหักลบกลบหนี้จากเงินบำนาญที่ลดลง โดยการเปรียบเทียบ ส่วนต่างระหว่าง ผลลัพธ์ของสูตรคำนวณบำนาญปัจจุบันที่แก้ไขแล้วตามมาตรา 63 คือ อัตราเงินเดือนเฉลี่ย หกสิบเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปีกับผลลัพธ์สูตรคำนวณบำนาญแบบเดิม คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย คูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบ ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย เมื่อทราบยอดจำนวนเงินบำนาญที่ลดลงรวมกันทั้งหมดแล้ว และถูกหักถึงจุดคุ้มทุน หรือเลยจุดคุ้มทุนแล้วให้กรมบัญชีกลางดำเนินการคำนวณบำนาญที่แก้ไขใหม่ คือให้ตั้งเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปี พร้อมทั้ง ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินส่วนที่หักเกินคืนให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิก กองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

4. กำหนดให้กรมบัญชีกลางดำเนินการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ลดลง ไปจากสูตร คำนวณบำนาญแบบเดิม คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย คูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภท ที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญทุกคน ภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

5. กำหนดให้เพิ่มค่าครองชีพทุกปีให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภททั้งที่เป็น และไม่ได้ เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของเงินบำนาญที่รับอยู่ ในแต่ละเดือน หรือในรอบปี ภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

6. กำหนดให้ข้าราชการทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีสิทธิ ขอลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ โดยทำเป็นหนังสือขอลาออกจาก หน่วยงานต้นสังกัดถึงคณะกรรมการ เมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้ว ให้กองทุนส่งคืนเงินสะสมและสมทบ และดอกเบี้ยพร้อมผลประโยชน์ต่าง ๆ คืนให้แก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้นภายใน เจ็ดวันหลังได้รับอนุมัติ

7. กำหนดให้ข้าราชการที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สามารถ สมัครเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ โดยทำเป็นหนังสือจากหน่วยงานต้นสังกัดไปถึง คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และเมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้วให้สมาชิกผู้นั้นได้รับ สิทธิประโยชน์จากกองทุนทันที

8. กำหนดให้คณะกรรมการหรือผู้ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ดำเนินการ ทบทวน กฎ ประกาศ หรือระเบียบที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ทุกหกเดือน หากกฎ ประกาศ หรือ ระเบียบใด ก่อให้เกิดปัญหา หรือละเมิดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต่อสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้รายงานตามลำดับสายการบังคับบัญชาจนถึงรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการแก้ไขภายในสามสิบวัน พร้อมกับรายงาน ต่อประธานคณะกรรมการ ออกร่างตามรัฐธรรมนูญ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และกองทุน เพื่อทราบภายในเจ็ดวันทำการนับจากวันที่พบปัญหา หากคณะกรรมการหรือผู้ได้รับการแต่งตั้ง จากคณะกรรมการเพิกเฉย หรือไม่ดำเนินการ ให้คณะกรรมการและสายการบังคับบัญชาทั้งหมดจนถึง รัฐมนตรีที่รับผิดชอบดำเนินการชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด และจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

9. กำหนดว่าถ้าสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้รับความเดือดร้อน หรือถูก กระทบสิทธิจากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือจากการดำเนินงานของคณะกรรมการรวมถึงเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้น ทำหนังสือร้องเรียนไปยังคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าปัญหาดังกล่าวเป็นผลบัญญัติแห่งกฎหมาย ให้รีบดำเนินการภายในเจ็ดวันทำการ นับจากวันที่ทราบปัญหา แต่หากปรากฏว่าปัญหาดังกล่าว เกิดจาก การดำเนินงานของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยยินยอมให้หน่วยงานภายนอกรัฐบาล และองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องทั้งหมดตรวจสอบ ข้อเท็จจริงได้ทันที ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง แจ้งผลการดำเนินงานเป็นหนังสือให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการผู้นั้นทราบในเจ็ดวันทำการ นับจากวันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และให้ประกาศสื่อของ รัฐบาลด้วย

10. กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

#### ตารางเปรียบเทียบร่างแก้ไขเพิ่มเติม

| พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>พ.ศ. 2539                                                                                                                                                                                                               | ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>มาตรา 26 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(1) กำหนดนโยบาย และออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งในการบริหารกิจการของกองทุน</p> <p>(2) กำหนดนโยบายการลงทุนของกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>(3) กำกับดูแลการจัดการกองทุน</p> | <p><b>มาตรา 3</b> ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539</p> <p><u>“ให้คณะกรรมการหรือผู้ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ดำเนินการ ทบทวน กฎ ประกาศ หรือระเบียบที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ทุกหกเดือน หากกฎ ประกาศ หรือ ระเบียบใด ก่อให้เกิดปัญหา หรือละเมิดสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต่อสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้รายงานตามลำดับสายการบังคับบัญชาจนถึงรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการแก้ไขภายในสามสิบวัน พร้อมกับรายงาน ต่อประธานคณะกรรมการ</u></p> |

| พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>พ.ศ. 2539                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(4) ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการ และการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนเลขาธิการ</p> <p>(5) กำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับกิจการของกองทุน</p> <p>(6) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับ เก็บรักษา และจ่ายเงินของกองทุน</p> <p>(7) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง ถอดถอน และวินัยของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนการกำหนดเงินเดือนและเงินอื่นรวมถึงการสงเคราะห์และสวัสดิการ</p> <p>(8) พิจารณามอบหมายให้สถาบันการเงิน หรือ นิติบุคคลอื่นจัดการเงินของกองทุน</p> <p>(9) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย</p> <p>(10) แต่งตั้งผู้แทนเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท หรือหน่วยงานอื่นใดที่กองทุนถือหุ้นอยู่</p> <p>(11) ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้</p> | <p><u>องค์กรตามรัฐธรรมนูญ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และกองทุน เพื่อทราบภายในเจ็ดวันทำการนับจากวันที่พบปัญหา หากคณะกรรมการ หรือผู้ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการเพิกเฉย หรือไม่ดำเนินการ ให้คณะกรรมการและสายการบังคับบัญชาทั้งหมดจนถึงรัฐมนตรีที่รับผิดชอบ ดำเนินการชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด และจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย”</u></p>                                                                          |
| <p>มาตรา 35 ให้บุคคลต่อไปนี้ เป็นสมาชิก</p> <p>(1) ผู้ซึ่งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่พบบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ</p> <p>(2) ผู้ซึ่งโอนมาเป็นข้าราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ตั้งแต่วันที่พบบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p><b>มาตรา 4</b> ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539</p> <p><u>“ข้าราชการทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำนาญข้าราชการ มีสิทธิขอลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำนาญข้าราชการได้ โดยทำเป็นหนังสือขอลาออกจากหน่วยงานต้นสังกัดถึงคณะกรรมการ เมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้ว ให้กองทุนส่งคืนเงินสะสมและสมทบ และดอกเบี้ยพร้อมผลประโยชน์ต่าง ๆ คืนให้แก่สมาชิกกองทุน</u></p> |

| พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>พ.ศ. 2539                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | บำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้น ภายในเจ็ดวัน<br>หลังได้รับอนุมัติ”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>มาตรา 36 บุคคลต่อไปนี้ จะสมัครเป็นสมาชิกก็ได้</p> <p>(1) ข้าราชการซึ่งรับราชการอยู่ในวันก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ</p> <p>(2) ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการก่อนวันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับและกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่บทบัญญัติแห่งหมวดนี้ใช้บังคับ</p> <p>การสมัครเป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> | <p><b>มาตรา 5</b> ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539</p> <p><u>“ข้าราชการที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ โดยทำเป็นหนังสือจากหน่วยงานต้นสังกัดไปถึงคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และเมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้วให้สมาชิกผู้นั้นได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนทันที”</u></p>                                                                                                                                                                                        |
| <p>มาตรา 63 การคำนวณบำนาญให้คำนวณจากอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ หาดด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย</p> <p>การคำนวณบำนาญของผู้กลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา 38 หากเวลาราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ยังไม่ครบห้าปีอัตราเงินเดือนเฉลี่ยที่จะนำมาคำนวณบำนาญให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>                                                                                                                                                     | <p><b>มาตรา 6</b> ให้ยกเลิกความในมาตรา 63 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p><u>“มาตรา 63 การคำนวณบำนาญให้คำนวณด้วยอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการ หาดด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายตั้งเงินเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปี และให้ใช้สูตรคำนวณบำนาญนี้กับข้าราชการประจำทุกประเภท ทั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และให้มีผลย้อนหลัง กับข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และ</u></p> |

| พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>พ.ศ. 2539 | ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                | <p><u>ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีชีวิตอยู่ทุกคน</u></p> <p>การคำนวณบำนาญของผู้กลับเข้ารับราชการใหม่ตามมาตรา 38 หากเวลาราชการซึ่งกลับเข้ารับราชการใหม่ยังไม่ครบห้าปีอัตราเงินเดือนเฉลี่ยที่จะนำมาคำนวณบำนาญให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                | <p><b>มาตรา 7</b> ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา 63/1 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539</p> <p><u>“มาตรา 63/1 ภายใต้บังคับมาตรา 63 สมาชิกมีสิทธิที่จะเลือกรับ หรือไม่รับเงินประเดิม หรือเงินชดเชยก็ได้ เมื่อผู้นั้นออกจากราชการโดยมีคุณสมบัติครบตามมาตรา 48</u></p> <p><u>กรณีที่สมาชิกเลือกรับบำนาญให้ปฏิบัติดังนี้</u></p> <p><u>1 กรณีถ้าไม่เลือกรับเงินประเดิมและเงินชดเชยให้มีสิทธิได้รับเงินสะสมและเงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ต่างๆตามที่มาตรา 46 กำหนดไว้และในการคำนวณบำนาญให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปี ให้กรมบัญชีกลางดำเนินการคำนวณบำนาญเสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับจากคำสั่งต้นสังกัดอนุมัติ</u></p> <p><u>2 กรณีถ้าเลือกรับเงินประเดิมและเงินชดเชย ผู้นั้นต้องมีเวลาราชการตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป และเลือกรับบำนาญตามมาตรา 48 แต่ต้องมีระยะเวลาหักเงินบำนาญไม่เกินสิบปีและหักไม่เกินร้อยละห้า ของเงินบำนาญโดยไม่คิดดอกเบี้ย และเมื่อหักเงินครบก็ให้กรมบัญชีกลางดำเนินการคำนวณบำนาญตามมาตรา 63 ให้แล้วเสร็จภายใน สามสิบวันนับจากคำสั่งต้นสังกัดอนุมัติ</u></p> |

| พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>พ.ศ. 2539 | ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                | <p>มาตรา 8 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา 63/2 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539</p> <p><u>“มาตรา 63/2 ภายใต้บังคับมาตรา 63 สมาชิกที่ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชยไปแล้ว และได้คำนวณสูตรคำนวณบำนาญแบบเดิมคืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบ ของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายไปแล้วให้ดำเนินการดังนี้</u></p> <p>(1) เงินสะสมและเงินสมทบที่รับไปแล้วตาม มาตรา 46 ไม่ต้องส่งคืนกองทุนบำนาญข้าราชการ</p> <p>(2) เงินประเดิมและเงินชดเชยที่ได้รับไปแล้ว ไม่ต้องส่งคืนกองทุนบำนาญข้าราชการ ให้ดำเนินการหักลบกลบหนี้จากเงินบำนาญที่ลดลง โดยการเปรียบเทียบส่วนต่างระหว่างผลลัพธ์ของ สูตรคำนวณบำนาญปัจจุบันที่แก้ไขแล้วตาม มาตรา 63 คืออัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายหาร ด้วยสามสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกิน สามสิบปีลบกับผลลัพธ์สูตรคำนวณบำนาญ แบบเดิมคืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือน สุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบแต่ ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ย หกสิบเดือนสุดท้ายเมื่อทราบยอดจำนวนเงิน บำนาญที่ลดลงรวมกันทั้งหมดแล้วและถูกหักถึง จุดคุ้มทุนหรือเลยจุดคุ้มทุนแล้วให้กรมบัญชีกลาง ดำเนินการคำนวณบำนาญที่แก้ไขใหม่คือให้ตั้ง เงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบคูณด้วย จำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปีพร้อมทั้งให้ กรมบัญชีกลางจ่ายเงินส่วนที่หักเกินคืนให้แก่ ข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุน บำนาญข้าราชการให้แล้วเสร็จภายใน สามสิบวันนับจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป</p> |

| พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>พ.ศ. 2539                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>มาตรา 9</b> ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา 63/3 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539</p> <p><u>“มาตรา 63/3 ภายใต้บังคับมาตรา 63 ให้กรมบัญชีกลางดำเนินการจ่ายเงินบำนาญดำรงชีพที่ลดลงไปจากสูตรคำนวณบำนาญแบบเดิม คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำนาญทุกคนภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา”</u></p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>มาตรา 10</b> ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา 63/4 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539</p> <p><u>“มาตรา 63/4 ภายใต้บังคับมาตรา 63 ให้เพิ่มค่าครองชีพทุกปีให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภททั้งที่เป็นและไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำนาญข้าราชการ แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของเงินบำนาญที่รับอยู่ในแต่ละเดือนหรือในรอบปีภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา”</u></p>                                                                                          |
| <p>มาตรา 83 ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุน กรรมการ ผู้จัดการ หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานของผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ในกรณีที่ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดการกองทุนไม่ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการจัดการกองทุนภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือปรากฏว่าผู้ได้รับมอบหมายให้</p> | <p><b>มาตรา 11</b> ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามของมาตรา 83 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539</p> <p><u>“ถ้าสมาชิกกองทุนบำนาญข้าราชการได้รับความเดือดร้อนหรือถูกกระทบบสิทธิจากบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือจากการดำเนินงานของคณะกรรมการรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกกองทุนบำนาญข้าราชการผู้นั้นทำหนังสือร้องเรียนไปยังคณะกรรมการและให้คณะกรรมการสอบสวน</u></p>                                                                                               |

| พระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>พ.ศ. 2539                                                                                                                                                                                                                         | ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำนาญข้าราชการ<br>(ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ดำเนินการจัดการกองทุนจัดการกองทุนในลักษณะที่อาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน ให้คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนแก้ไขหรือระงับการกระทำนั้น หรือสั่งยกเลิกการมอบหมายให้เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดการกองทุนนั้นได้</p> | <p><u>ข้อเท็จจริงหากปรากฏว่าปัญหาดังกล่าวเป็นผลบัญญัติแห่งกฎหมาย ให้รับดำเนินการภายในเจ็ดวันทำการนับจากวันที่ทราบปัญหาแต่หากปรากฏว่าปัญหาดังกล่าวเกิดจากการดำเนินงานของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโดยยินยอมให้หน่วยงานภายนอกรัฐบาลและองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องทั้งหมดตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ทันทีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งผลการดำเนินงานเป็นหนังสือให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้นทราบภายใน เจ็ดวันทำการนับจากวันที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จและให้ประกาศตามสื่อของรัฐบาลด้วย”</u></p> |

### ผู้ที่เกี่ยวข้อง

1. ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง
  - 1.1 กระทรวงการคลัง
  - 1.2 กรมบัญชีกลาง
  - 1.3 กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
2. ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยอ้อม
  - 2.1 สมาคมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
  - 2.2 กองทุนการออมแห่งชาติ
  - 2.3 ข้าราชการประจำทุกประเภท
3. ผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป
  - ประชาชน

### ประเด็นเพื่อรับฟังความคิดเห็น

1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการคำนวณบำนาญให้ตั้งเงินเดือนสุดท้ายหารด้วยสามสิบ คูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการไม่เกินสามสิบปี (ตามร่างมาตรา 6)
2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการกำหนดให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีสิทธิที่จะเลือกรับหรือไม่รับเงินประเดิมและเงินชดเชยก็ได้ เมื่อผู้นั้นออกจากราชการโดยมีคุณสมบัติครบตามมาตรา 48 (ตามร่างมาตรา 7)
3. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการกำหนดให้ข้าราชการทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่ได้รับเงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม และเงินชดเชยไปแล้ว และได้คำนวณสูตรบำนาญแบบเดิมคืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายไปแล้ว (ตามร่างมาตรา 8)
4. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการกำหนดให้กรมบัญชีกลางดำเนินการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ลดลง ไปจากสูตรคำนวณบำนาญแบบเดิม คืออัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบแต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภท ที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญทุกคน ภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
5. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการกำหนดให้เพิ่มค่าครองชีพทุกปีให้แก่ข้าราชการบำนาญทุกประเภททั้งที่เป็น และไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แต่ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของเงินบำนาญที่รับอยู่ในแต่ละเดือน หรือในรอบปี ภายในสามสิบวันนับจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
6. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการกำหนดให้ข้าราชการทุกประเภทที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการมีสิทธิขอลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ โดยทำเป็นหนังสือขอลาออกจากหน่วยงานต้นสังกัดถึงคณะกรรมการ เมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้ว ให้กองทุนส่งคืนเงินสะสมและสมทบและดอกเบี้ยพร้อมผลประโยชน์ต่าง ๆ คืนให้แก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้นภายในเจ็ดวันหลังได้รับอนุมัติ
7. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการกำหนดให้ข้าราชการที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ โดยทำเป็นหนังสือจากหน่วยงานต้นสังกัดไปถึงคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และเมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้วให้สมาชิกผู้นั้นได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนทันที
8. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการกำหนดให้คณะกรรมการหรือผู้ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ ดำเนินการ ทบทวน กฎ ประกาศ หรือระเบียบที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ ทุกหกเดือน (ตามร่างมาตรา 3)
9. ท่านเห็นด้วยหรือไม่อย่างไร ในการกำหนดว่าถ้าสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้รับความเดือดร้อน หรือถูกระงับสิทธิจากบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือจากการดำเนินงานของคณะกรรมการรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการผู้นั้นทำหนังสือร้องเรียนไปยังคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง (ตามร่างมาตรา 11)

10. ท่านเห็นว่าพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีการคำนวณบำเหน็จและบำนาญได้สอดคล้องกับสภาพการณ์เศรษฐกิจและสังคม ในปัจจุบันหรือไม่ อย่างไร และการเสนอร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... จะแก้ไขปัญหานั้นได้หรือไม่อย่างไร

11. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ (ถ้ามี)

---