

.....

.....

.....

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ประกอบกับมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๕๕ จ. ด้านการศึกษา (๓) ของรัฐธรรมนูญ จักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้ การศึกษาบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จำเป็นต้องกำหนดให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู เป็นเอกภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา ให้ข้าราชการครู ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและมีประสิทธิภาพในการสอน ตลอดจนมีกลไกสร้างระบบ คุณธรรมในการบริหารงานบุคคลและมีหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชาอาณาจักรไทยแล้ว

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๔) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๕) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เฉพาะที่เป็นส่วนที่แก้ไขหรือเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๖) คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เฉพาะที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

บรรดาบทกฎหมายหรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายใดขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการครู” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนในกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงวัฒนธรรม หรือ กระทรวงอื่นที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ได้แก่ ครู ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในระดับส่วนราชการ ศึกษานิเทศก์ และนักพัฒนาการศึกษา

“ครู” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักด้านการเรียนการสอน และการส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษาทั้งของรัฐ

“คณาจารย์” หมายความว่า บุคลากรซึ่งทำหน้าที่หลักด้านการสอนและการวิจัย การบริการทางวิชาการ และการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา หรืออาชีวศึกษาขั้นสูงของรัฐและเอกชน

“ผู้บริหารสถานศึกษา” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา หรือผู้บริหารสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษาของรัฐ

“ผู้บริหารการศึกษา” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบริหารการศึกษาในหน่วยงานนอกสถานศึกษา

“ผู้บริหารการศึกษาในระดับส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบริหารการศึกษาในส่วนราชการตามกฎหมายระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

“นักพัฒนาการศึกษา” หมายความว่า บุคลากรวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาและการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่าง ๆ ในสถานศึกษาของรัฐ

“ศึกษานิเทศก์” หมายความว่า บุคลากรวิชาชีพผู้ทำหน้าที่ในเทศและให้การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาและการจัดการเรียนการสอนของครู ในสถานศึกษาของรัฐ

“วิชาชีพ” หมายความว่า วิชาชีพ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในระดับส่วนราชการ ศึกษานิเทศก์ และนักพัฒนาการศึกษา

“เขตพื้นที่การศึกษา” หมายความว่า เขตพื้นที่การศึกษาตามประกาศกระทรวง

“หน่วยงานการศึกษา” หมายความว่า

(๑) สถานศึกษา

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓) ศูนย์การศึกษาการศึกษาอิสระและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ

(๔) ศูนย์การศึกษาการศึกษาอิสระและการศึกษาตามอัธยาศัยเขตในกรุงเทพมหานคร

- (๕) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด
- (๖) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกรุงเทพมหานคร
- (๗) ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัด
- (๘) ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำกรุงเทพมหานคร
- (๙) สถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด
- (๑๐) สถาบันอาชีวศึกษาประจำกรุงเทพมหานคร
- (๑๑) สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
- (๑๒) สำนักงานการศึกษาเอกชนกรุงเทพมหานคร
- (๑๓) แหล่งการเรียนรู้ตามประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๑๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- (๑๕) สำนักงานศึกษาธิการกรุงเทพมหานคร
- (๑๖) หน่วยงานตามที่กฎหมายว่าด้วย ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศกระทรวง หรือหน่วยงานที่คณะกรรมการข้าราชการครู กำหนด

“สถานศึกษา” หมายความว่า สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย โรงเรียน ศูนย์การศึกษาพิเศษ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สถานศึกษาอาชีวศึกษา วิทยาลัย วิทยาลัยชุมชน สถาบัน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา ที่มีหน้าที่และอำนาจหรือมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และตามประกาศกระทรวง

“สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล” หมายความว่า สถานศึกษาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ ในกระทรวงศึกษาธิการ

“สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล” หมายความว่า สถานศึกษาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านการประเมินเป็นนิติบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ

“คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารจัดการของสถานศึกษาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในกระทรวงศึกษาธิการ

“คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารจัดการของสถานศึกษาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านการประเมินเป็นนิติบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ

“สถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล” หมายความว่า สถานศึกษาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับปริญญาของรัฐ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

“สถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล” หมายความว่า สถานศึกษาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา ที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับปริญญาของรัฐ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านการประเมินที่เป็นนิติบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ

“คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารจัดการของสถานศึกษาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับปริญญา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

“คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารจัดการของสถานศึกษาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและระดับปริญญา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านการประเมินเป็นนิติบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการของกระทรวงศึกษาธิการ

“ก.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการครู

“อ.ก.ค.จังหวัด” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้

“อ.ก.ค.สศศ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ มีหน้าที่และอำนาจบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้

“อ.ก.ค. ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำส่วนราชการ คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีหน้าที่และอำนาจบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้

“อ.ก.ค.สป.ศธ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษา

“อ.ก.ค.สพฐ.” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“อ.ก.ค.สอศ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

“ก.พ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการครู

“ส่วนราชการ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นกรมหรือเทียบเท่าหัวหน้าส่วนราชการ

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ปลัดกระทรวง เลขาธิการ อธิบดี หรือ ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงที่มีข้าราชการครูอยู่ในสังกัด

มาตรา ๕ บรรดาคำว่า “ข้าราชการครู” ที่อยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบและข้อบังคับอื่นใด ให้หมายความรวมถึง ข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดที่บัญญัติไว้สำหรับข้าราชการครูโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู คณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการครู” เรียกโดยย่อว่า “ก.ค.” ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนแปดคน ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายการศึกษาแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เลขาธิการ ก.พ.เลขาธิการ ก.ค. และเลขาธิการคุรุสภา

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์สูงทางการศึกษาการผลิตและพัฒนาครู ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือด้านการจัดการความรู้หรือด้านการวิจัยและประเมินผล การศึกษาพิเศษ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ด้านการบริหารองค์กร ด้านการบริหารธุรกิจหรือด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านละหนึ่งคน

(๕) กรรมการผู้แทนข้าราชการครู ซึ่งมาจากการสรรหา ประกอบด้วย ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และมัธยมศึกษาฝ่ายละหนึ่งคน ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา หรือผู้บริหารสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานทางการศึกษาตามที่ ก.ค.กำหนด ซึ่งสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ฝ่ายละหนึ่งคน ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนครู จำนวนห้าคน ซึ่งสรรหามาจากครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวนสามคน ครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา จำนวนหนึ่งคน และครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนครูสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม จำนวนหนึ่งคน และผู้แทนนักพัฒนาการศึกษาหรือศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ฝ่ายละหนึ่งคน

ให้เลขาธิการ ก.ค. เป็นเลขานุการ และ ให้เลขาธิการ ก.ค. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ค. จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (๔) และกรรมการผู้แทนข้าราชการครู (๕) ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่น้อยกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) เป็นเจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษา หรือผู้มีตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง

(๔) เป็นผู้เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ

มาตรา ๙ กรรมการผู้แทนข้าราชการครู ที่ดำรงตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด และตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และไม่เคยถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมาก่อน

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้แทนข้าราชการครู ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค. กำหนด ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และไม่เคยถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมาก่อน

(๒) มีประสบการณ์ด้านการบริหาร ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานการศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๑ กรรมการผู้แทนข้าราชการครู ที่ดำรงตำแหน่งครู ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และไม่เคยถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมาก่อน

(๒) มีประสบการณ์ด้านปฏิบัติการสอนในวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า หรือมีประสบการณ์การสอนเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าปี

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๒ กรรมการผู้แทนข้าราชการครู ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา หรือตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และไม่เคยถูกพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมาก่อน

(๒) มีประสบการณ์ด้านการสนับสนุนการศึกษาซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศก์ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าปี

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความซื่อสัตย์ ความยุติธรรม และไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้แทนข้าราชการครูมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งใหม่ได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระมิได้

ถ้ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการผู้แทนข้าราชการครูว่างลงให้ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ ววรรคสาม เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้นั้นเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการแทนก็ได้ และให้กรรมการซึ่งแทนกรรมการในตำแหน่งที่ว่างลงมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่อยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มีกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงตามวรรคสอง และยังมีกรรมการที่เหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวรรคหนึ่ง หากยังไม่มี การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และเลือกตั้งกรรมการผู้แทนข้าราชการครูชั้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่ง เพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้แทนข้าราชการครูซึ่งได้รับการแต่งตั้ง เลือกตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๔ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกโดยยื่นหนังสือต่อประธานกรรมการ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ขาดคุณสมบัติ และมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๗) คณะรัฐมนตรีมีมติให้ออก

มาตรา ๑๕ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนข้าราชการครูพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกโดยยื่นหนังสือต่อประธานกรรมการ
- (๓) พ้นจากการเป็นข้าราชการครู
- (๔) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ หรือมาตรา ๑๒

(๕) ถูกเพิกถอนโดยรัฐมนตรีตามมติ ก.ค. ด้วยคะแนนไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน กรรมการทั้งหมด เมื่อปรากฏว่ามีความประพฤติไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ต่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ หรือมีเจตนากระทำการโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ยุติธรรม หรือใช้หน้าที่และอำนาจขัดต่อกฎหมาย ทั้งนี้ ก่อนมีการถอดถอน ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นสอบสวน

(๖) มิได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา ผู้สอนในหน่วยงาน การศึกษา นักพัฒนาการศึกษาหรือศึกษานิเทศก์ตามที่ตนได้รับเลือก

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ค. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ หรือเมื่อมีกรณีเข้าข่าย ที่กฎหมายกำหนดว่ากรรมการผู้นั้นมีส่วนได้เสีย กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้อื้อเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ก.ค. มีอำนาจตั้งคณะอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค. วิสามัญ” เพื่อทำการใดแทน ก.ค. หรือทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะอนุกรรมการอื่นที่กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้ได้

ในกรณีที่ตั้ง อ.ก.ค.วิสามัญ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเรื่อง การดำเนินการทางวินัย การออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้ตั้งจากกรรมการ ก.ค. ที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อย่างน้อย
สองคน และกรรมการ ก.ค. ที่เป็นกรรมการผู้แทนข้าราชการครู จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของ
คณะกรรมการทั้งหมด และให้นำความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับโดย
อนุโลม

มาตรา ๑๘ ภายใต้การบังคับ มาตรา ๑๗ ข้าราชการครูจะเป็นกรรมการใน ก.ค. คณะกรรมการ
สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล
คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และอนุกรรมการใน อ.ก.ค. จังหวัด อ.ก.ค.สศศ. อ.ก.ค.
ส่วนราชการ หรืออนุกรรมการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ในขณะเดียวกันมิได้ เว้นแต่การเป็นกรรมการ
หรืออนุกรรมการโดยตำแหน่ง

มาตรา ๑๙ ให้ ก.ค. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการผลิตและการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครู เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่กำหนดในยุทธศาสตร์ชาติ

(๒) กำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังและให้ความเห็นชอบจำนวนอัตรากำลังของข้าราชการครู
ที่พึงมีของส่วนราชการ และในภาพรวมทั้งประเทศ

(๓) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี ในกรณีที่ค่าครองชีพเปลี่ยนแปลงไปมาก
หรือการจัดสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์เกื้อกูลหรือเงินเดือน หรือเงินวิทยฐานะ หรือเงินประจำตำแหน่ง
หรือเงินพิเศษอื่น

(๔) ออก กฎ ก.ค. ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงาน
บุคคลของข้าราชการครู

(๕) พิจารณา วินิจฉัย ติความปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ เมื่อ ก.ค.
มีมติประการใดแล้วให้หน่วยงานทางการศึกษาปฏิบัติตามนั้น

(๖) พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการพิทักษ์
ระบบคุณธรรมของข้าราชการครู

(๗) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาการสร้างขวัญและกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู
ให้มีการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่น ให้แก่ข้าราชการครู

(๘) พิจารณาแต่งตั้ง อ.ก.ค.วิสามัญ หรือ อ.ก.ค. หรือ คณะบุคคล เพื่อปฏิบัติงานตามที่ ก.ค.
มอบหมาย

(๙) ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน ให้คำปรึกษา แนะนำและชี้แจง ด้านการบริหารงานบุคคล
แก่หน่วยงานการศึกษา

(๑๐) กำหนดมาตรฐาน พิจารณา และให้คำชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๑๑) กำกับ ดูแล ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู
เพื่อรักษาคุณธรรม และมาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคล

(๑๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าส่วนราชการหน่วยงานการศึกษา อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.
จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล คณะกรรมการ
สถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และคณะอนุกรรมการหรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือปฏิบัติการโดยไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม หรือปฏิบัติการโดยขัดหรือแย้งกับ

กฎหมาย ก.ค. ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขตามที่ ก.ค. กำหนด ให้ ก.ค. มีอำนาจยับยั้ง การปฏิบัติกรดังกล่าวไว้เป็นการชั่วคราว เมื่อ ก.ค. มีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ส่วนราชการหน่วยงานการศึกษา อ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค. จังหวัด อ.ก.ค.สศ. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และคณะอนุกรรมการหรือผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัตินี้ปฏิบัติตามนั้น

(๑๓) พิจารณารับรอง คุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ และคุณวุฒิอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และการกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ควรได้

(๑๔) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติการต่าง ๆ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

(๑๕) พิจารณาจัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ วัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมการเกษียณอายุราชการ

(๑๖) จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับข้าราชการครูในหน่วยงานทางการศึกษา ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าจริยธรรมดังกล่าว

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

มาตรา ๒๐ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.ค.” โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครู เรียกโดยย่อว่า “เลขาธิการ ก.ค.” ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าปลัดกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และบริหาร ราชการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู

สำนักงาน ก.ค. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ค. และ ก.พ.ค. และดำเนินการ ตามที่ ก.ค. หรือ ก.พ.ค. มอบหมาย

(๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและการจัดระบบ บริหารงานบุคคลในหน่วยงานการศึกษา

(๓) กำหนดมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและสมรรถนะของข้าราชการครู เพื่อเสนอ ก.ค. ให้ความเห็นชอบ

(๔) จัดระบบทะเบียนประวัติและแก้ไขทะเบียนประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครู

(๕) สร้างและพัฒนาเครื่องมือระบบและวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อน และแต่งตั้งของข้าราชการครู

(๖) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ส่วนราชการทางการศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาและการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู

(๗) พัฒนาระบบข้อมูล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการครู ทั้งประเทศและจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครู

(๘) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนา ข้าราชการครู

(๙) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และบริหารเงินทุน ตลอดจนสวัสดิการของข้าราชการครู

(๑๐) กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัตินี้ของหน่วยงานการศึกษา

(๑๑) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู เสนอ ก.ค.

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค. มอบหมาย

มาตรา ๒๑ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูประจำส่วนราชการ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค. ส่วนราชการ” ดังนี้

(๑) คณะกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.สป.ศธ.”

(๒) คณะกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.สพฐ.” และ

(๓) คณะกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค. สอศ.”

มาตรา ๒๒ คณะกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ค.สป.ศธ. ประกอบด้วย

(๑) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รองเลขาธิการ ก.ค. หรือผู้แทนเลขาธิการ ก.ค. ที่ได้รับมอบหมาย เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และเลขาธิการ คณะกรรมการส่งเสริมศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการศึกษา ด้านกฎหมายและด้านการเงินการคลัง ด้านละหนึ่งคน

(๔) อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ประกอบด้วย ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ผู้แทนข้าราชการครูในศูนย์ศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ผู้แทนข้าราชการครูในสำนักงาน การศึกษาเอกชน ผู้แทนนักพัฒนาการศึกษา อย่างละหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ

คุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้นำมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม คุณสมบัติของอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูตาม (๔) ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎ ก.ค.

อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูตาม (๔) ให้นำมาจากการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ให้ประธานอนุกรรมการตาม (๑) มีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) และดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนข้าราชการครูและนักพัฒนาการศึกษาตาม (๔)

มาตรา ๒๓ คณะกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.สพฐ.” ประกอบด้วย

(๑) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เลขาธิการคณะกรรมการประสานส่งเสริมการประถมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการประสานส่งเสริม การมัธยมศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ ผู้อำนวยการ ส.พ.ร. รองเลขาธิการ ก.ค. หรือผู้แทนเลขาธิการ ก.ค. ที่ได้รับมอบหมาย

(๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการศึกษา ด้านกฎหมาย และด้านการเงินการคลัง ด้านละหนึ่งคน

(๔) อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ประกอบด้วย ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ผู้แทนผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัด ผู้แทนผู้อำนวยการโรงเรียนประถมศึกษา ผู้แทนผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษาผู้แทนผู้อำนวยการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ผู้แทนข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา ผู้แทนข้าราชการครูโรงเรียนมัธยมศึกษา ผู้แทนนักพัฒนาการศึกษาหรือผู้แทนศึกษานิเทศก์ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ผู้แทนนักพัฒนาการศึกษาหรือผู้แทนศึกษานิเทศก์ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อย่างละหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

คุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้นำมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม คุณสมบัติของอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ตาม (๔) ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.

อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูตาม (๔) ให้มาจากการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ให้ประธานอนุกรรมการตาม (๑) มีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) และดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนข้าราชการครูและนักพัฒนาการศึกษาตาม (๔)

มาตรา ๒๔ คณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค. สอศ.” ประกอบด้วย

(๑) เลขธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นประธานกรรมการ

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย รองเลขธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รองเลขธิการ ก.ค. หรือผู้แทนเลขธิการ ก.ค. ที่ได้รับมอบหมาย และผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการศึกษา ด้านกฎหมายและด้านการเงินการคลัง ด้านละหนึ่งคน และมีอนุกรรมการผู้แทนผู้อำนวยการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของเอกชน จำนวนสามคน

(๔) อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐ จำนวนสองคน ผู้แทนข้าราชการครูสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐ จำนวนสองคน และผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาอาชีวศึกษาของเอกชน ผู้แทนนักพัฒนาการศึกษา อย่างละหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

คุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้นำมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม คุณสมบัติของอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูตาม (๔) ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.

อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูตาม (๔) ให้มาจากการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ให้ประธานอนุกรรมการตาม (๑) มีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) และดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนข้าราชการครูและนักพัฒนาการศึกษาตาม (๔)

มาตรา ๒๕ ให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ ตามมาตรา ๒๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะความคิดเห็นเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจ ของ ก.ค. ในแต่ละส่วนราชการ

(๒) เสนอแนะกำหนดให้มีการพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูต่อ ก.ค. และ ก.พ.ค.

(๓) กำหนดนโยบาย วางแผนอัตราค่าจ้างและให้ความเห็นชอบ จำนวน อัตราค่าจ้างของข้าราชการครู ที่พึงมีดังนี้

(ก) อ.ก.ค.สป.ศธ. กำหนดอัตราค่าจ้างของข้าราชการครูในภาพรวมในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานทางการศึกษา สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ และสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และจัดทำฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างของข้าราชการครู ในแต่ละจังหวัดทั่วประเทศ

(ข) อ.ก.ค.สพฐ. กำหนดอัตราค่าจ้างของข้าราชการครูในภาพรวมในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หน่วยงานทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ และสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจัดทำฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างของข้าราชการครู ในแต่ละจังหวัดทั่วประเทศ

(ค) อ.ก.ค.สอศ. กำหนดอัตราค่าจ้างของข้าราชการครูในภาพรวมในสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หน่วยงานทางการศึกษา สถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด สถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐ และสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และจัดทำฐานข้อมูลอัตราค่าจ้างของข้าราชการครู ในแต่ละจังหวัดทั่วประเทศ

(๔) ออก ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูในส่วนราชการ ซึ่งระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ค.

(๕) พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานการบริหารงานบุคคล รวมทั้งพิทักษ์ระบบคุณธรรมของข้าราชการครูในส่วนราชการ

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน ให้คำปรึกษา แนะนำและชี้แจง ด้านการบริหารงานบุคคลแก่หน่วยงานการศึกษาในส่วนราชการ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค. มอบหมาย

มาตรา ๒๖ นอกจากหน้าที่และอำนาจตามที่กำหนดในมาตรา ๒๕ แล้ว ให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ มีอำนาจภายใต้กรอบการดำเนินงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ มีความอิสระและคล่องตัว ในการบริหารงานบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคลากรของข้าราชการครูรวมทั้งการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคลหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. กำหนด แล้วแต่กรณี

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการครู หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ หน่วยงานทางการศึกษา และในสถานศึกษา ในสังกัดส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบ ของข้าราชการครู หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ หน่วยงานทางการศึกษา และในสถานศึกษา ในสังกัดส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

(๔) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของข้าราชการครู หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ หน่วยงานทางการศึกษา และในสถานศึกษา ในสังกัดส่วนราชการ แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

(๕) พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการ ใน อ.ก.ค.จังหวัด อ.ก.ค.สศ. และกรรมการในคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาที่เป็นนิติบุคคล

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรมการจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ของข้าราชการครู หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ หน่วยงานทางการศึกษา และในสถานศึกษา ในสังกัดส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

(๗) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ หน่วยงานทางการศึกษา และในสถานศึกษา ในสังกัดส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

(๘) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครู หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ หน่วยงานทางการศึกษา และในสถานศึกษา ในสังกัดส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

(๙) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากรของข้าราชการครู หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสำนักงานที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ หน่วยงานทางการศึกษา และในสถานศึกษา ในสังกัดส่วนราชการ แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอ ก.ค.

(๑๐) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลข้าราชการครู หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในหน่วยงานทางการศึกษา และในสถานศึกษา ในสังกัดส่วนราชการ แล้วแต่กรณีในระดับจังหวัด

มาตรา ๒๗ ให้สำนักอำนวยการ ในแต่ละส่วนราชการที่มี อ.ก.ค. ประจำส่วนราชการ ทำหน้าที่ธุรการและงานเลขานุการ ให้กับ อ.ก.ค.ประจำส่วนราชการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.ค.

(๒) วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและการจัดระบบบริหารงานบุคคลในหน่วยงานการศึกษาในส่วนราชการ

(๓) ศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับมาตรฐานของข้าราชการครูในส่วนราชการ

(๔) พัฒนาระบบข้อมูล และจัดทำแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครู ในส่วนราชการ

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะนโยบาย ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูในส่วนราชการ

(๖) ศึกษา วิเคราะห์วิจัย และบริหารเงินทุน ตลอดจนสวัสดิการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในส่วนราชการ

(๗) กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติของหน่วยงานการศึกษาในส่วนราชการนั้น

(๘) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและนักพัฒนาการศึกษา
ในส่วนราชการ เสนอ ก.ค.

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ อ.ก.ค.
ส่วนราชการ และ ก.ค.มอบหมาย

มาตรา ๒๘ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม
การศึกษาพิเศษ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.สศศ.” ประกอบด้วย

(๑) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธาน

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จำนวนหนึ่งคน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสี่คน ซึ่งคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
หรือประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการศึกษา ด้านกฎหมาย และด้านการเงินการคลัง
ด้านละหนึ่งคน

(๔) อนุกรรมการผู้แทน ก.ค. และผู้แทนครูสภา ด้านละหนึ่งคน

(๕) อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู จำนวนแปดคน ในสถานศึกษาเฉพาะความพิการ
สถานศึกษาสำหรับบุคคลด้อยโอกาส สถานศึกษาสำหรับคนที่มีความสามารถพิเศษ ศูนย์การศึกษาพิเศษ
ประจำจังหวัด อย่างละหนึ่งคน ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาเฉพาะความพิการ สถานศึกษาสำหรับบุคคล
ด้อยโอกาส สถานศึกษาสำหรับคนที่มีความสามารถพิเศษ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัด หรือหน่วยงาน
ทางการศึกษาอื่นที่ ก.ค. กำหนด ด้านละหนึ่งคน

ให้เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาพิเศษ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาพิเศษ แต่งตั้งข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่
ในสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

คุณสมบัติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้นำมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม คุณสมบัติ
ของอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ตาม (๕) ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับ
โดยอนุโลม

อนุกรรมการผู้แทน ก.ค. ตาม (๔) ต้องไม่เป็นข้าราชการครู และอนุกรรมการผู้แทนครูสภาตาม (๔)
ต้องเป็นสมาชิกครูสภาและเป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและนักพัฒนาการศึกษา

ทั้งนี้ อนุกรรมการตาม (๓) และ (๔) ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภา
ท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษา หรือผู้มีตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้เป็นไปตามที่กำหนด
ในกฎ ก.ค.

อนุกรรมการผู้แทนตาม (๔) ให้มาจากการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ให้ประธานอนุกรรมการตาม (๑) มีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกอนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) และดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนข้าราชการครูตาม (๕)

มาตรา ๒๙ ให้ อ.ก.ค.สศศ. มีหน้าที่และอำนาจในการบริหารงานบุคคลภายในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคลากรของข้าราชการครูภายในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ รวมทั้งการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่งและเกลี่ย

อัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค. และ อ.ก.ค.สพฐ. กำหนด

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการครูภายในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ

(๓) กำหนด อัตรากำลังให้สถานศึกษาในแต่ละแห่งภายในสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ ตามบริบทและความเหมาะสม ตามแนวทางที่กำหนดไว้ใน (๑)

(๔) พิจารณาแต่งตั้งคณะบุคคล เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการบริหารงานบุคคล ให้การบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดี ความชอบ ของข้าราชการครูภายในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ

(๖) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ การปกป้อง ค้ำครอง ระบบคุณธรรมการจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ของข้าราชการครูภายในสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูภายใน สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ

(๙) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลของข้าราชการครูภายในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษาพิเศษ

(๑๐) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคลากรของของข้าราชการครูภายใน สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ เพื่อเสนอ อ.ก.ค.สพฐ. และ ก.ค.

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ อ.ก.ค.สพฐ. และ ก.ค. มอบหมาย

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะอนุกรรมการข้าราชการครูประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.จังหวัด” ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ประกอบด้วย ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ภายในจังหวัด

(๓) อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสี่คน ซึ่งคัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการศึกษา ด้านกฎหมายมหาชน และด้านการเงินการคลัง ด้านละหนึ่งคน

(๔) อนุกรรมการผู้แทน ก.ค. และผู้แทนครูสภา ด้านละหนึ่งคน

(๕) อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ประกอบด้วย อนุกรรมการผู้แทน ซึ่งสรรหามาจากครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ฝ่ายละหนึ่งคน ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่นในหน่วยงานทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.กำหนด ซึ่งสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ฝ่ายละหนึ่งคน และผู้แทนศึกษานิเทศหรือนักพัฒนาการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษาฝ่ายละหนึ่งคน

ให้อำนาจการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ หรือเขตเดียว เป็นเลขานุการ
ให้อำนาจการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ หรือเขตเดียว แต่งตั้งข้าราชการ
หรือเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ หรือเขตเดียว เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ได้ไม่เกินสองคน

คุณสมบัติของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓)ให้นำมาตรา ๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
คุณสมบัติของอนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครูตาม (๕)ให้นำมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

อนุกรรมการผู้แทน ก.ค. ตาม (๔) ต้องไม่เป็นข้าราชการครู และอนุกรรมการผู้แทนครูสภา
ตาม (๔) ต้องเป็นสมาชิกครูสภาและเป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสภาครู
และนักพัฒนาการศึกษา ทั้งนี้ อนุกรรมการตาม (๓) และ (๔) ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิก
สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ ที่ปรึกษา หรือผู้มีตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ให้เป็นไปตามที่กำหนด
ใน กฎ ก.ค.

อนุกรรมการผู้แทนตาม (๔) ให้มาจากการสรรหา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ค.

ให้ประธานอนุกรรมการตาม (๑) มีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกอนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) และดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนข้าราชการครูและนักพัฒนาการศึกษาตาม (๕)

มาตรา ๓๑ ให้ อ.ก.ค.จังหวัด ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพ
และมีหน้าที่และอำนาจการบริหารงานบุคคลภายในจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคลากรของข้าราชการครูในจังหวัด รวมทั้ง
การกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล หลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ค. และ อ.ก.ค.สพฐ. กำหนด

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบ การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการครูภายในจังหวัด

(๓) กำหนดอัตรากำลังให้สถานศึกษาในแต่ละแห่งภายในจังหวัด ตามบริบทและความเหมาะสม
ของจังหวัดนั้น ตามแนวทางที่กำหนดไว้ใน (๑)

(๔) พิจารณาแต่งตั้งคณะบุคคล เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรอง การบริหารงานบุคคล ให้ อ.ก.ค. จังหวัด

(๕) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดี ความชอบ ของข้าราชการครูในหน่วยงาน
การศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาภายในจังหวัด

(๖) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา การเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ การปกป้องคุ้มครอง
ระบบคุณธรรมการจัดสวัสดิการ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูในหน่วยงานการศึกษาภายในจังหวัด

(๘) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูในหน่วยงาน
การศึกษาภายในจังหวัด

(๙) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการและนักพัฒนาการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา
ภายในจังหวัด

(๑๐) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคลากรของข้าราชการครูในหน่วยงาน
การศึกษาเพื่อ เสนอ อ.ก.ค.สพฐ. และ ก.ค.

(๑๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ อ.ก.ค.สพฐ. และ ก.ค. มอบหมาย

มาตรา ๓๒ ให้ อ.ก.ค.จังหวัด มีอำนาจแต่งตั้งคณะบุคคล ตามมาตรา ๓๑ (๔) เพื่อทำหน้าที่ กลั่นกรองการย้าย การเลื่อนเงินเดือน การขอเลื่อนวิทยฐานะ และการบรรจุและการแต่งตั้ง และอื่น ๆ เพื่อประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามที่ อ.ก.ค.จังหวัด มอบหมาย

(๒) ผู้แทน อ.ก.ค.จังหวัด จำนวนสามคน ประกอบด้วย อนุกรรมการโดยตำแหน่ง อนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการผู้แทนข้าราชการครู ฝ่ายละหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนข้าราชการครู ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา ครู ศึกษานิเทศก์หรือนักพัฒนา การศึกษา ฝ่ายละหนึ่งคน

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ เป็นเลขานุการคณะบุคคล

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ หรือเขตเดียว แต่งตั้งข้าราชการครู หรือนักพัฒนาการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๑ หรือเขตเดียว เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกินสองคน

คุณสมบัติของคณะบุคคล ให้นำมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ระยะเวลาในการเป็นคณะบุคคลตามมาตรานี้เป็นครั้งคราว ๆ ตามภารกิจไม่มีการกำหนดวาระ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณะบุคคล ให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา ๓๓ ให้มีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล มีหน้าที่ และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับ นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. และตามที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ และ อ.ก.ค.จังหวัดกำหนด แล้วแต่กรณี

(๒) เสนอความต้องการจำนวนและอัตราตำแหน่งข้าราชการครู ในสถานศึกษาเพื่อเสนอ อ.ก.ค. จังหวัด และ อ.ก.ค.ส่วนราชการ พิจารณา

(๓) ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูในสถานศึกษาต่อผู้บริหาร สถานศึกษา และ อ.ก.ค. จังหวัด

(๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น และตามที่ อ.ก.ค.จังหวัด และ อ.ก.ค. ส่วนราชการ มอบหมาย

หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และ คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๓๔ การประชุมของ อ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค. จังหวัด อ.ก.ค.สศ. และ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคลและเป็นนิติบุคคล ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ให้ศึกษาธิการจังหวัด เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(๒) เสนอแนะ การบรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารงานบุคคลที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ต่อ อ.ก.ค.สป.ศธ.

(๓) พิจารณาความดีความชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(๔) จัดทำแผนและส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(๕) จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(๖) จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค. มอบหมาย

(๘) จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

(๙) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลเสนอ อ.ก.ค. สป. เพื่อเสนอ ก.ค. ต่อไป

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค. มอบหมาย

มาตรา ๓๖ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้บริหารราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นผู้บังคับบัญชา ข้าราชการครู ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบในการปฏิบัติงานราชการที่เป็นหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.ค.จังหวัด และตามที่ อ.ก.ค.จังหวัด และ อ.ก.ค.สพฐ. มอบหมาย

(๒) เสนอแนะการบรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.ค.จังหวัด

(๓) พิจารณาเสนอความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษาผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) จัดทำแผนและส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครู ในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลเสนอ อ.ก.ค. จังหวัดและ อ.ก.ค.สพฐ. เพื่อเสนอต่อ ก.ค. ต่อไป

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ อ.ก.ค.สพฐ. และ ก.ค. กำหนด

หน้าที่และอำนาจผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตาม (๑) ให้เป็นหน้าที่และอำนาจผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑ ที่ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ อ.ก.ค.จังหวัด

มาตรา ๓๗ ให้ผู้บริหารการศึกษาหรือหัวหน้าหน่วยงานระดับจังหวัดที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเทียบเท่า นอกจากตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ เป็นผู้บริหารราชการในหน่วยงานการศึกษานั้น และเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูในหน่วยงานการศึกษานั้น และให้นำมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ มาใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยอนุโลม

มาตรา ๓๘ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูในสถานศึกษา และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม ดูแล ให้การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. อ.ก.ค.ส่วนราชการ และตามที่ อ.ก.ค.จังหวัด กำหนดแล้วแต่กรณี

(๒) พิจารณาเสนอความดีความชอบของข้าราชการครูในสถานศึกษา

(๓) พิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ตามที่ได้รับจัดสรรจากส่วนราชการต้นสังกัด รวมถึงดำเนินการทางวินัย ลงโทษทางวินัย การสั่งให้ออก หรือสั่งพักราชการ แก่ข้าราชการครูโดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เป็นนิติบุคคล ตามระเบียบที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการกำหนด

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูในสถานศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

(๕) จัดทำมาตรฐาน ภาระงานสำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา

(๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครู เพื่อเสนอ อ.ก.ค.จังหวัด

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น และตามที่ อ.ก.ค.จังหวัด อ.ก.ค.ส่วนราชการ มอบหมายแล้วแต่กรณี

หน้าที่และอำนาจผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษา ตาม (๓) ให้เป็นหน้าที่และอำนาจเฉพาะผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ ที่เป็นนิติบุคคล ตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๓๙ ในส่วนราชการอื่นนอกจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ ก.ค. ตั้ง อ.ก.ค. เพื่อทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูในส่วนราชการนั้น ทั้งนี้ การตั้ง การพ้นจากตำแหน่งและขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด

บรรดาบทบัญญัติหรือในกฎหมายอื่นที่อ้างถึง อ.ก.ค.ส่วนราชการ อ.ก.ค.สศ. อ.ก.ค.จังหวัด คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้หมายถึง อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้งตามวรรคหนึ่งด้วย เว้นแต่ ก.ค. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ให้นำบทบัญญัติในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับหน่วยงานการศึกษาอื่นใดที่จำเป็นต้องมี อ.ก.ค. ของหน่วยงานการศึกษานั้นโดยเฉพาะด้วย

ในกรณีที่ส่วนราชการตามวรรคหนึ่งมิใช่ส่วนราชการในกระทรวง ให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ ที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับลักษณะของภารกิจ มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูในส่วนราชการนั้น โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

หมวด ๒

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการครู

มาตรา ๔๐ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการครูคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค.” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเจ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามมาตรา ๔๒

กรรมการ ก.พ.ค. ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้เลขาธิการ ก.ค. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. และให้เลขาธิการ ก.ค. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ค. เป็นผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้มีหน่วยงานในสำนักงาน ก.ค. ดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.พ.ค.

มาตรา ๔๑ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ก.พ.ค. ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี
- (๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการครู คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษประจำเขตหรืออธิบดีอัยการภาค หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประมุขบริหารระดับสูง หรือประมุขวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ หรือเทียบเท่า

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

มาตรา ๔๒ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ประกอบด้วย ประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ค.หนึ่งคน ซึ่งได้รับเลือกโดย ก.ค. เป็นกรรมการและให้เลขาธิการ ก.ค. เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ จำนวนเจ็ดคน ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคสอง ประชุมและเลือกกันเอง ให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ก.พ.ค. แล้วให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกคณะกรรมการ ก.พ.ค. ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๔๓ กรรมการ ก.พ.ค. ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ
- (๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด
- (๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
- (๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ
- (๖) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบกิจการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๔ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๓ ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้าม หรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่า ตนได้เลิกการประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือการประกอบกิจการอันมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ต่อเลขานุการ ก.พ.ค. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. มิได้ลาออกหรือเลิกการประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือการประกอบกิจการดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ ก.พ.ค. และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. ขึ้นใหม่

มาตรา ๔๕ กรรมการ ก.พ.ค. มีวาระการดำรงตำแหน่งหกปีนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ ก.พ.ค. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการ ก.พ.ค. ใหม่

มาตรา ๔๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ ก.พ.ค. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๑ หรือมาตรา ๔๓

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอกการลงโทษ ในความผิดอันได้กระทำให้โดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ ก.พ.ค.

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ ก.พ.ค. เท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า ก.พ.ค. ประกอบด้วยกรรมการ ก.พ.ค. เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ ก.พ.ค. เหลืออยู่ไม่ถึงห้าคน

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ ก.พ.ค. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการ คัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ ก.พ.ค. แทนกรรมการ ก.พ.ค. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๔๗ ก.พ.ค. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.ค. และ อ.ก.ค.ส่วนราชการ เพื่อให้ ก.ค. และ อ.ก.ค.ส่วนราชการ ดำเนินการ จัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๔๗

(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๔๘

(๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๑๕๓

(๕) ออกกฎ ก.พ.ค. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) พิจารณาตั้งอนุกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาอุทธรณ์ อนุกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณา ร้องทุกข์ อนุกรรมการอื่นตามความเหมาะสม หรือที่ปรึกษาตามความจำเป็นเพื่อช่วยเหลือกลั่นกรองงาน หรือตรวจสอบข้อมูลแทน ก.พ.ค. คณะหนึ่งไม่เกินห้าคน โดยให้กรรมการ ก.พ.ค. เป็นประธาน อนุกรรมการ และอย่างน้อยต้องมีอนุกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ หรือ ประเภทวิชาการระดับไม่ต่ำกว่าเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน และ

นิติกรสำนักงาน ก.ค. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ จำนวนหนึ่งคน และให้เลขาธิการ ก.ค. แต่งตั้งนิติกรสำนักงาน ก.ค. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนสองคน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.ค. กำหนด

มาตรา ๔๘ ให้กรรมการ ก.พ.ค. ได้รับเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามพระราชกฤษฎีกานำด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

ให้เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการของ ก.พ.ค. ตามมาตรา ๔๐ วรรคสาม อนุกรรมการวิสามัญ อนุกรรมการอื่น ที่ปรึกษา และผู้ช่วยเลขานุการ ตามมาตรา ๔๗ (๖) ได้รับเบี้ยประชุมตามที่ ก.พ.ค. ประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๔๙ การประชุมของคณะกรรมการ ก.พ.ค. อนุกรรมการวิสามัญ และอนุกรรมการอื่นให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด

หมวด ๓

บททั่วไป

มาตรา ๕๐ การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติและการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพราะเหตุความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันในเรื่องอื่น ๆ จะกระทำมิได้

การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู จะต้องกำหนดประมวลจริยธรรมระบบพิทักษ์คุณธรรม การบริหารจัดการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อการศึกษาชาติ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพคุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งเสริมสร้างกลไกการบริหารงานบุคคล การสรรหาคนเข้ารับราชการครูต้องคำนึงถึงผู้ที่มีจิตวิญญาณความเป็นครู การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนา การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง วิทยฐานะ การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

มาตรา ๕๑ ผู้ซึ่งจะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูได้ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน

กฎ ก.ค.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในกฎหมาย องค์การวิชาชีพนั้น ๆ

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและนักพัฒนาการศึกษา

(๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

มาตรา ๕๒ อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครู ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู

เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู ไม่ถือเป็นเงินเดือน

มาตรา ๕๓ เพื่อประโยชน์ในการออมทรัพย์ของข้าราชการครู คณะรัฐมนตรีอาจวางระเบียบ และวิธีการให้กระทรวงการคลังหักเงินเดือนของข้าราชการครูเป็นเงินสะสมก็ได้ โดยคิดดอกเบี้ยเงินสะสม นั้นไว้ในอัตราไม่ต่ำกว่าดอกเบี้ยเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์

เงินสะสมและดอกเบี้ยนี้จะจ่ายคืนหรือให้กู้ยืมเพื่อดำเนินการตามโครงการสวัสดิการ สำหรับข้าราชการครู ตามระเบียบที่กระทรวงกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๕๔ ข้าราชการครูอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในบางท้องที่ หรือบางสภาพ การทำงาน ตำแหน่งในบางสายงาน หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามระเบียบที่ ก.ค. กำหนด โดยความเห็นชอบ ของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๕๕ ข้าราชการครู อาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๕๖ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุด ราชการของข้าราชการครู ให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด ในกรณี ก.ค. ยังมิได้กำหนด ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ เรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๕๗ เครื่องแบบของข้าราชการครูและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๕๘ บำเหน็จบำนาญข้าราชการครู ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๔

การกำหนดตำแหน่ง วิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง

มาตรา ๕๙ ตำแหน่งข้าราชการครู มี ๖ ประเภท ดังนี้

ก. ตำแหน่ง ผู้ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในสถานศึกษา ได้แก่ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ครูผู้ช่วย
- (๒) ครู
- (๓) อาจารย์
- (๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๕) รองศาสตราจารย์
- (๖) ศาสตราจารย์

ตำแหน่งใน (๑) และ (๒) จะมีในหน่วยงานสถานศึกษาใดก็ได้

ตำแหน่งใน (๓) ถึง (๖) ให้มีในหน่วยงานการศึกษาระดับอาชีวศึกษาระดับปริญญา

และให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

ข. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ได้แก่ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตำแหน่งตาม ข. ให้มีในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ หรือสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ค. ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ได้แก่ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (๓) รองศึกษาธิการจังหวัด
- (๔) ศึกษาธิการจังหวัด
- (๕) รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
- (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด
- (๗) รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด
- (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด
- (๙) รองผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด

(๑๐) ผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด

(๑๑) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.กำหนด

ตำแหน่งใน (๑) และ (๒) ให้มีในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตำแหน่งใน (๓) ถึง (๑๑) ให้มีในหน่วยงานการศึกษาระดับจังหวัด

ง. ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาในระดับส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนราชการ
- (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนราชการ
- (๓) รองเลขาธิการคณะกรรมการในส่วนราชการ
- (๔) เลขาธิการคณะกรรมการในส่วนราชการ

- (๕) ผู้ช่วยเลขาธิการ
- (๖) รองเลขาธิการ
- (๗) เลขาธิการ
- (๘) ผู้ช่วยปลัดกระทรวง
- (๙) รองปลัดกระทรวง
- (๑๐) ปลัดกระทรวง
- (๑๑) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค.กำหนด

จ. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ฉ. ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ได้แก่ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) นักพัฒนาการศึกษาฝึกปฏิบัติการ
- (๒) นักพัฒนาการศึกษา

การกำหนดระดับตำแหน่ง มาตรฐานตำแหน่ง ตามมาตรา ๕๙ ฉ.(๑) และ (๒) ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนอื่น มาตรา ๕๙ ฉ.(๑) และ (๒) ให้กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูด้วย

มาตรา ๖๐ ให้ตำแหน่งข้าราชการครูดังต่อไปนี้ เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ได้แก่

ก. ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้

- (๑) ครูชำนาญการ
- (๒) ครูชำนาญการพิเศษ
- (๓) ครูเชี่ยวชาญ
- (๔) ครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ข. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้อำนวยการชำนาญการ
- (๒) รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- (๓) รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
- (๔) รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๕) ผู้อำนวยการชำนาญการ
- (๖) ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- (๗) ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
- (๘) ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ

ค. ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้

- (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ
- (๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๖) รองศึกษาธิการจังหวัดชำนาญการพิเศษ
- (๗) รองศึกษาธิการจังหวัดเชี่ยวชาญ

- (๘) รองศึกษาธิการจังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๙) ศึกษาธิการจังหวัดเชี่ยวชาญ
- (๑๐) ศึกษาธิการจังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๑๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดชำนาญการพิเศษ
- (๑๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญ
- (๑๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญ
- (๑๕) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๑๖) รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
จังหวัดชำนาญการพิเศษ
- (๑๗) รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
จังหวัดเชี่ยวชาญ
- (๑๘) รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
จังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๑๙) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
จังหวัดเชี่ยวชาญ
- (๒๐) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
จังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒๑) รองผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดชำนาญการพิเศษ
- (๒๒) รองผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดเชี่ยวชาญ
- (๒๓) รองผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒๔) ผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดเชี่ยวชาญ
- (๒๕) ผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒๖) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค. กำหนดให้มีวิทยฐานะ
ตำแหน่งวิทยฐานะใน (๑) - (๕) ให้มีในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารใน (๖) (๒๑) ให้มีในหน่วยงานการศึกษาระดับจังหวัด
- ง. ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาในระดับส่วนราชการ มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้
- (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนราชการชำนาญการพิเศษ
- (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนราชการเชี่ยวชาญ
- (๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนราชการชำนาญการเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๔) ผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนราชการเชี่ยวชาญ
- (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานในส่วนราชการเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๖) รองเลขาธิการคณะกรรมการในส่วนราชการชำนาญการพิเศษ
- (๗) รองเลขาธิการคณะกรรมการในส่วนราชการเชี่ยวชาญ
- (๘) รองเลขาธิการคณะกรรมการในส่วนราชการเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๙) เลขาธิการคณะกรรมการในส่วนราชการเชี่ยวชาญ
- (๑๐) เลขาธิการคณะกรรมการในส่วนราชการเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๑๑) ผู้ช่วยเลขาธิการชำนาญการพิเศษ

- (๑๒) ผู้ช่วยเลขาธิการชำนาญเชี่ยวชาญ
- (๑๓) ผู้ช่วยเลขาธิการเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๑๔) รองเลขาธิการชำนาญการพิเศษ
- (๑๕) รองเลขาธิการเชี่ยวชาญ
- (๑๖) รองเลขาธิการเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๑๗) เลขาธิการเชี่ยวชาญ
- (๑๘) เลขาธิการเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๑๙) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงชำนาญการพิเศษ
- (๒๐) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเชี่ยวชาญ
- (๒๑) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒๒) รองปลัดกระทรวงชำนาญการพิเศษ
- (๒๓) รองปลัดกระทรวงเชี่ยวชาญ
- (๒๔) รองปลัดกระทรวงเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒๕) ปลัดกระทรวงเชี่ยวชาญ
- (๒๖) ปลัดกระทรวงเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒๗) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค. กำหนดให้มีวิทยฐานะ

จ. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ
- (๒) ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
- (๓) ศึกษาานิเทศก์เชี่ยวชาญ
- (๔) ศึกษาานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

ฉ. ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา มีวิทยฐานะ ดังต่อไปนี้

- (๑) นักพัฒนาการศึกษาชำนาญการ
- (๒) นักพัฒนาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
- (๓) นักพัฒนาการศึกษาเชี่ยวชาญ
- (๔) นักพัฒนาการศึกษาเชี่ยวชาญพิเศษ

ช. ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่ ก.ค. กำหนดให้มีวิทยฐานะ

มาตรา ๖๑ ให้ตำแหน่งคณาจารย์ ดังต่อไปนี้ เป็นตำแหน่งทางวิชาการในสถานศึกษาอาชีวศึกษา ที่สอนในระดับปริญญา

- (๑) อาจารย์
- (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๓) รองศาสตราจารย์
- (๔) ศาสตราจารย์

การกำหนดระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ค.

มาตรา ๖๒ ตำแหน่งข้าราชการครู จะมีในหน่วยงานการศึกษาใดจำนวนเท่าใดและต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา ๖๓ ในกรณีที่มีความจำเป็น ให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ อาจเสนอแนะให้ ก.ค. กำหนด ตำแหน่งข้าราชการครู จะมีในหน่วยงานการศึกษาใด จำนวนเท่าใด และต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ ประเภท เป้าหมายและเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามกฎหมายการศึกษา แห่งชาติได้

มาตรา ๖๔ ให้ ก.ค. จัดทำมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่ง ทางวิชาการของข้าราชการครูไว้เป็นบรรทัดฐานทุกตำแหน่ง ทุกวิทยฐานะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงมาตรฐานวิชาชีพ คุณวุฒิการศึกษา การอบรม ประสบการณ์ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน คุณภาพ การปฏิบัติงาน หรือผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

ในการจัดทำมาตรฐานตำแหน่งทุกตำแหน่ง ให้จำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงาน ตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทและสายงานที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันให้อยู่ ในตำแหน่งประเภทหรือสายงานเดียวกัน หรือโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกัน โดยแสดงชื่อตำแหน่งหน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งลักษณะงานที่ปฏิบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ที่ดำรงตำแหน่งนั้น เพิ่มเติม

ในการจัดทำมาตรฐานตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง อ.ก.ค.ส่วนราชการ อาจเสนอแนะ ให้ ก.ค. พิจารณาปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง ในแต่ละส่วนราชการ ตามความเหมาะสมแต่ละลักษณะ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ ประเภท เป้าหมายและ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามกฎหมายการศึกษา แห่งชาติได้

มาตรา ๖๕ ให้ ก.ค. หรือ อ.ก.ค.ส่วนราชการ หรือผู้ที่ ก.ค. มอบหมายตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูให้เหมาะสม ในกรณีที่ลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงานของตำแหน่งของข้าราชการครูตำแหน่งใด ที่ ก.ค. กำหนดเปลี่ยนแปลงไปให้ ก.ค.หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือผู้ที่ ก.ค. มอบหมาย พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นใหม่ให้เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.กำหนดเพิ่มเติม

ในการจัดทำมาตรฐานตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง อ.ก.ค.ส่วนราชการ อาจเสนอแนะ ให้ ก.ค.พิจารณา ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละส่วนราชการตามความเหมาะสม แต่ละลักษณะให้เหมาะสมและสอดคล้อง กับภารกิจ ประเภท เป้าหมายและ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามกฎหมายการศึกษาแห่งชาติได้

มาตรา ๖๖ ให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู

ผู้ใดจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด วิทยฐานะใด จะได้รับเงินเดือนอย่างไรใด ตามมาตรา ๕๒ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของอันดับ ในกรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นสูงของอันดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

หมวด ๕

การบรรจุและการแต่งตั้ง

มาตรา ๖๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้สำหรับตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้

ความในวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๕ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๘ มาตรา ๘๙ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑

มาตรา ๖๘ ผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๕๑ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง นั้นตามมาตรา ๖๔

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๑ ข. (๑) และ (๕) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตามที่สอบแข่งขันได้ก็ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งนั้น ๆ แล้ว

มาตรา ๖๙ ให้ ก.ค. เป็นผู้มีอำนาจในการกำหนดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู

ให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู

ในกรณีที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ เห็นสมควร จะมอบหมายให้ อ.ก.ค. จังหวัด หรือสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือสถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการตามวรรคสองก็ได้

หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน วิธีดำเนินการที่เกี่ยวกับการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ค.

กรณีที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ มอบหมายให้สถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือหน่วยงานการศึกษาอื่นดำเนินการตามวรรคสาม เว้นแต่การมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้คำปรึกษา และเสนอแนะในการดำเนินการดังกล่าว

มาตรา ๗๐ อ.ก.ค. จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ อาจรับสมัครสอบแข่งขัน เฉพาะบุคคลที่มีคุณสมบัติพิเศษในสาขาวิชาใดได้ ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบแข่งขัน ต้องมีคุณสมบัติพิเศษในสาขา วิชานั้น ๆ ตามที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๗๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตามมาตรา ๖๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๓ มาตรา ๗๔ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๘ มาตรา ๘๙ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ หากภายหลัง ปรากฏว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือขาดคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งตามมาตรา ๖๔ หรือ ขาดคุณสมบัติพิเศษตามมาตรา ๗๐ อยู่ก่อนก็ดี หรือมีกรณีต้องทนายก่อนและภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ เนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามหน้าที่และอำนาจและการรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกจากการนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไป โดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๗๒ ข้าราชการครูผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะ หรือตำแหน่ง ทางวิชาการใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่ ก.ค. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ หรือมาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการนั้น

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.ค. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการครู จากบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ หรือมาตรฐานตำแหน่ง ทางวิชาการก็ได้

มาตรา ๗๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือสถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงาน การศึกษา ไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ ของทางราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือสถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานการศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูโดยวิธีอื่นก็ได้

อ.ก.ค. จังหวัด อาจมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา อื่นใดเป็นผู้ดำเนินการก็ได้

การดำเนินการตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๗๔ หน่วยงานการศึกษาใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ ที่จะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูงเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู ให้หน่วยงานการศึกษาดำเนินการขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือสถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วให้ขออนุมัติจาก อ.ก.ค.ส่วนราชการ เมื่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ ได้พิจารณาอนุมัติให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และกำหนดเงินเดือนที่จะให้ ได้รับแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนดแล้วรายงานต่อ ก.ค. โดยเร็ว

กรณีสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคล ใช้อำนาจตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการสถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษา ของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และการอนุมัติจาก อ.ก.ค.ส่วนราชการ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและ แต่งตั้งและรายงานต่อ ก.ค. โดยเร็ว

มาตรา ๗๕ นอกจากการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อให้บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู อ.ก.ค. ส่วนราชการ อาจเสนอแนะให้ ก.ค. กำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการครู บางตำแหน่งเป็นสัญญาจ้าง ปฏิบัติงานรายปีหรือโดยมีกำหนดเวลาตามระเบียบที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบ ของกระทรวงการคลัง หรือเป็นพนักงานราชการ โดยไม่ต้องเป็นข้าราชการก็ได้

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งเป็นบุคคลภายนอก และ ก.ค. กำหนด ให้มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ให้ผู้นั้นมีสิทธิหน้าที่และได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เช่นเดียวกับข้าราชการครู และนักพัฒนาการศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ในระหว่างสัญญาจ้าง เว้นแต่สัญญาจ้างนั้นจะได้กำหนดไว้ เป็นอย่างอื่น หรือกำหนดยกเว้นเป็นกรณีเฉพาะไว้

ให้นำบทบัญญัติในเรื่องคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การสรรหาและการบรรจุ และแต่งตั้งของข้าราชการครูมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งตามเงื่อนไขในวรรคหนึ่งหรือวรรคสองโดยอนุโลม ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในระเบียบ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ค.ศ

มาตรา ๗๖ ภายใต้บังคับมาตรา ๖๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๓ มาตรา ๗๔ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๘ มาตรา ๘๙ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งปลัดกระทรวง ตำแหน่งเลขาธิการ เมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.ค. แล้วให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง ตำแหน่งรองปลัดกระทรวง ตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ และตำแหน่งรองเลขาธิการ เมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.ค. แล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด ที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการ ตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักในส่วนราชการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักในส่วนราชการ เมื่อได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค. ส่วนราชการ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษาที่เป็นนิติบุคคล ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด หรือตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือหัวหน้าหน่วยงานระดับจังหวัดที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่า ให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค. ส่วนราชการ

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูในเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และตำแหน่งในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล ตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค. จังหวัด

การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครูและตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ตามมาตรา ๕๙ ฉ.(๑) ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค. จังหวัด

(๕) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูในสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และตำแหน่งในศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ

เชี่ยวชาญ ให้เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค.สศ.

การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการครูในสถานศึกษาพิเศษหรือศูนย์การศึกษาพิเศษ ที่ไม่เป็นนิติบุคคล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ตามมาตรา ๕๔ ฉ.(๑) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัด เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.สศ. แล้วแต่กรณี

การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการครูในสถานศึกษาพิเศษหรือศูนย์การศึกษาพิเศษที่เป็นนิติบุคคล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาพิเศษ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัด ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา อาชีวศึกษาเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาที่เป็นนิติบุคคล

(๙) การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการครูในส่วนราชการ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสำนักและเลขาธิการคณะกรรมการ เป็นผู้มีอำนาจในการสั่งบรรจุแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

(๑๐) การบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการครูในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา และตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะชำนาญการ ตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคล

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เว้นแต่ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษและตำแหน่งรองศึกษาธิการตาม ให้ศึกษาธิการจังหวัดที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ส่วนราชการ

(๑๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งครูผู้ช่วย ในหน่วยงานการศึกษาที่ ก.ค. ตั้ง อ.ก.ค. เพื่อทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูในหน่วยงานการศึกษานั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของ ส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยอนุมัติ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง

ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด ตาม (๓) ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานกรรมการ เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายการศึกษาชาติ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา เลขาธิการคุรุสภา เป็นกรรมการ และ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นกรรมการและเลขานุการทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

บรรดาบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ ที่บัญญัติถึงผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ให้หมายถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม (๑) หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) (๑๑) และ (๑๒) หรือวรรคสองแล้วแต่กรณี

มาตรา ๗๗ การให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใดต้องเป็นไปตามมาตรฐานวิทยฐานะตามมาตรา ๖๔ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงคุณภาพด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๗๘ ให้มีการประเมินตำแหน่งหรือวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

กรณีที่ข้าราชการครูผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. ให้ดำเนินการตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีการพัฒนาข้าราชการผู้นั้นให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อให้สามารถผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

(๒) ให้ดำเนินการในมาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ตามมาตรา ๙๗ หรือเงินเดือนประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับที่กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งตามที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. หรือออกจากราชการตามมาตรา ๑๓๕ (๖) แล้วแต่กรณี

การดำเนินการตามวรรคสองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๗๙ ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะใด และไม่ได้ขอกำหนดให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นที่ประจักษ์หรือรับราชการและดำรงตำแหน่งวิทยฐานะดังกล่าวเป็นเวลานานเกินสิบปี และไม่เคยเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อตนเองและต่อทางราชการ อาจได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะสูงขึ้นอีกระดับหนึ่ง

ทั้งนี้ ให้ผู้มีอำนาจในการสั่งบรรจุและแต่งตั้ง พิจารณาผลที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนเป็นสำคัญรวมถึงการรักษาวินัย จรรยาบรรณ คุณธรรมและจริยธรรม และผลที่เกิดกับทางราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ค.

ในกฎ ก.ค. ตามวรรคสาม ให้กำหนดคุณสมบัติอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเดิมเกินสิบปีขึ้นไป ให้หน่วยงานสำรวจ แล้วเสนอชื่อบุคคลที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

(๒) รับราชการครุมาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าปี และมีอายุครบห้าสิบแปดปีบริบูรณ์หรือกรณีมีอายุเกินกว่าห้าสิบแปดปีและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิทยฐานะที่สูงขึ้นแล้วมีเหตุเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นมีวิทยฐานะที่สูงขึ้นด้วยอีกระดับหนึ่ง

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์เคยขอกำหนดเลื่อนตำแหน่งวิทยฐานะให้สูงขึ้นแต่ไม่ผ่านการประเมินหรือไม่เคยขอกำหนดเลื่อนตำแหน่งวิทยฐานะให้สูงขึ้น ต่อผู้เรียนและราชการในระดับดีเด่น ตามที่ ก.ค.กำหนด

มาตรา ๘๐ ผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูในตำแหน่งครูผู้ช่วย และนักพัฒนาการศึกษาฝึกปฏิบัติการ ให้ผู้นั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูหรือนักพัฒนาการ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

ถ้าในระหว่างเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ พิจารณาเห็นว่า ข้าราชการครูผู้ใดมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้หรือไม่มีความเหมาะสม หรือมีผลการประเมิน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบ จาก ก.ค. โดยไม่ควรให้รับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลา การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ถ้าพ้นกำหนดเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มดังกล่าวแล้ว และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ พิจารณาเห็นว่า ควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็สั่งให้ผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่จะได้รับแต่งตั้งต่อไป และให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ของรัฐที่เป็นนิติบุคคล คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล อ.ก.ค.จังหวัด อ.ก.ค.สศศ. และ อ.ก.ค. ส่วนราชการ อนุมัติ แล้วแต่กรณี

ข้าราชการครูผู้ใดซึ่งอยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแต่กรณี ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหาร ตามมาตรา ๘๐ และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีจะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคสองหรือตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา อื่นนั้น แล้วแต่กรณี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกตามมาตรา ๘๐ เป็นให้ออกจากราชการตามวรรคสอง หรือมาตราอื่นนั้นได้

ผู้อยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด อาญาหรือกระทำความผิดวินัย โดยมีมูลตามที่กล่าวหาว่าได้กระทำความผิดดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย ได้ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือเมื่อมีกรณีที่บุคคลดังกล่าว จะต้องออกจากราชการตามวรรคสอง หรือวรรคสามหรือตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ หรือผู้มีอำนาจตามมาตราอื่นนั้น สั่งลงโทษ หรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ แล้วแต่กรณี

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคสองหรือวรรคสาม หรือสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตราอื่นระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ที่มีใช่เป็นการถูกลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออก ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการครู แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิ จะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

กรณีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครู นอกจากตำแหน่งครูผู้ช่วยและนักพัฒนาการศึกษา ฝึกปฏิบัติ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.กำหนด

มาตรา ๘๑ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครู ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

ข้าราชการครูผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมาย ว่าด้วยสภาครูและนักพัฒนา การศึกษา ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคหนึ่งได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่น ตามมาตรา ๑๒๘

มาตรา ๘๒ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครู ตามพระราชบัญญัตินี้ และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู อาจทำได้หากบุคคลนั้นสมัครใจ โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ของหน่วยงานการศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความตกลงกับผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม แล้วเสนอเรื่องให้ ก.ค. หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลแล้วแต่กรณี อนุมัติโดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานการศึกษานั้น จะได้รับเป็นสำคัญ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้มีตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้เป็นไปตามที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. แต่เงินเดือนที่จะให้ได้รับต้องไม่สูงกว่าข้าราชการครู ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในระดับเดียวกัน เว้นแต่จะเป็นการโอนตามวรรคสอง

การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่นซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกมาให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และนักพัฒนาการศึกษา ให้ทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนตามมาตรา นี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น เป็นเวลาราชการของข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ ก.ค. จัดทำมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างประเภทข้าราชการต่างสังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครู ในตำแหน่งใด วิทยฐานะใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ทั้งนี้ เงินเดือนที่จะได้รับ จะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการครูที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ ในระดับเดียวกัน เว้นแต่เป็นการโอนตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.

มาตรา ๘๓ การย้ายข้าราชการครูผู้ใดไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง หรือ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลหรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี เมื่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง หรือ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นต่อไป

การย้ายผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษาในระหว่างส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีการประสานงานระหว่าง อ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้งหรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล จะรับย้ายพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้งตามนั้น สำหรับการย้ายผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้สั่งย้าย โดยอนุมัติ อ.ก.ค.สพฐ.

การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการครู ต้องได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ส่วนราชการ โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. แต่ถ้าเป็นการย้ายไปบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง ซึ่ง ก.ค. ยังมีได้กำหนด จะกระทำได้เมื่อ ก.ค. กำหนดตำแหน่งแล้ว

การย้ายข้าราชการครู ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรมเปิดเผย โปร่งใส ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๘๔ ภายใต้บังคับตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ ให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. ดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่หรือย้ายข้าราชการครู ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารตามที่ ก.ค. กำหนด โดยยึดหลักการ ให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังกล่าว ได้ไม่เกินสี่ปี เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ ของทางราชการจะให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ติดต่อกันคราวเดียวกันได้คราวละหนึ่งปีแต่ต้องไม่เกินหกปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๘๕ การเลื่อนตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีได้กำหนดให้มีวิทยฐานะ เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือประเมิน ด้วยวิธีการอื่น

กรณีใดจะเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้รับคัดเลือกหรือ ผู้ผ่านการประเมินด้วยวิธีการอื่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบ จาก ก.ค.

การสอบแข่งขันให้เป็นไปตามมาตรา ๖๙ ส่วนการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง หรือคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี เป็นผู้ดำเนินการ

หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก หรือผู้ซึ่งจะได้รับการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบได้ วิธีดำเนินการเกี่ยวกับการ คัดเลือกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน การประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไป ตามที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๘๖ การแต่งตั้งนักพัฒนาการศึกษาตามมาตรา ๗๖ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้ง ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

สำหรับผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้แต่งตั้งได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึง ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ คุณภาพของผลงานที่ปฏิบัติและประวัติการรับราชการ

มาตรา ๘๗ ข้าราชการครูผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนตำแหน่ง หรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยไม่เข้าเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่ง หรือมาตรฐานวิทยฐานะ หรือไม่ผ่านกระบวนการเลื่อนตำแหน่งหรือกระบวนการ เลื่อนวิทยฐานะตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. หรือ ผู้สั่งสั่งไม่ถูกต้องหรือไม่มีอำนาจสั่ง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่ง หรือวิทยฐานะเดิมโดยพลัน ในกรณีเช่นนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจ และการรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นที่ได้รับไปแล้วหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับ

การเลื่อนตำแหน่ง หรือเลื่อนวิทยฐานะนั้น เว้นแต่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. จะอนุมัติให้เลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนวิทยฐานะในกรณีนั้นเป็นพิเศษเฉพาะราย

ผู้ที่ถูกสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะเดิมตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเงินเดือนที่พึงจะได้รับตามสถานะเดิมถ้าหากว่าผู้นั้นไม่ได้เลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมทั้งให้มีสิทธิได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานในรอบปีสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะเดิม และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีและไม่เคยมีสถานภาพ ใดๆ ที่ได้รับเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนวิทยฐานะนั้น

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นมีอำนาจ ตามมาตรา ๗๖ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการแทนได้

มาตรา ๘๘ ข้าราชการครูผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว และมีใช่เป็นการออกจากราชการ ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และนักพัฒนาการศึกษาและ ทางราชการประสงค์จะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้น เป็นข้าราชการครู โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะ และรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๘๙ ข้าราชการครูผู้ใดได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใด และให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเป็นเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วัน ไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้นั้นเป็นข้าราชการครู โดยให้มี ตำแหน่งวิทยฐานะ และรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบ จาก ก.ค.

มาตรา ๙๐ ข้าราชการครูผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างรับราชการทหาร อันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และผู้นั้นไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามมาตรา ๕๑ และไม่ได้ถูกสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ วรรคสอง เป็นให้ออกจากราชการ ตามมาตราอื่น หากประสงค์จะกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ในหน่วยงานการศึกษาเดิม ให้ยื่นเรื่อง ขอลับเข้ารับราชการภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร และให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นข้าราชการครู และนักพัฒนาการศึกษา โดยให้มีตำแหน่งวิทยฐานะ และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

ข้าราชการครูซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง ให้มีสิทธิได้นับวันรับราชการ ก่อนถูกสั่งให้ออกจากราชการรวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและวันรับราชการ เมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นเวลาราชการติดต่อกัน เพื่อประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้และตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการเสมือนว่า ผู้นั้นมิได้เคยถูกสั่งให้ออกจากราชการ

มาตรา ๙๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่ไม่ใช่พนักงานวิสามัญ หรือไม่ใช่ข้าราชการหรือพนักงานซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน หรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการครูและไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการวิสามัญ หรือข้าราชการ ซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดออกจากราชการหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและทางราชการประสงค์รับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๗๖ ที่ประสงค์จะรับเข้ารับราชการเสนอเรื่องไปให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือผู้ที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ

มอบหมาย พิจารณาอนุมัติ ในการนี้ให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ หรือผู้ที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ มอบหมาย พิจารณา โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูโดยให้มี ตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. เป็นผู้พิจารณากำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าข้าราชการครูที่มีคุณวุฒิ ความสามารถและความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญในระดับเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้เข้ารับราชการ ตามวรรคหนึ่งในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้น เป็นเวลาราชการ ของข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๙๒ ในกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือตำแหน่งข้าราชการครู ตำแหน่งใด ที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่ง ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๖ สั่งให้ข้าราชการครูและนักพัฒนาการศึกษา ไปรักษาการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่งให้มีหน้าที่และอำนาจตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณี ที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือมีคำสั่ง ของผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีหน้าที่และอำนาจอย่างใดก็ได้ให้ผู้รักษาการ ในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างนั้นในระหว่างรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

มาตรา ๙๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ หัวหน้าส่วนราชการ อาจสั่งให้ข้าราชการผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวได้โดยอนุมัติ อ.ก.ค. ส่วนราชการ

การสั่งให้ข้าราชการครูผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราว ในเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค. จังหวัด

การสั่งให้ข้าราชการครูผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราว ในสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษหรือสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมเอกชน ให้เป็นอำนาจ ของเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษหรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.สป.ศธ.

การสั่งให้ข้าราชการครูผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราว ในสถานศึกษาอาชีวศึกษาที่สังกัด สถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสถาบัน อาชีวศึกษาประจำจังหวัด โดยอนุมัติ อ.ก.ค.สอศ.

สำหรับการสั่งให้ข้าราชการครูผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงาน การศึกษาใดเป็นการชั่วคราว ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการสูงสุด โดยอนุมัติ อ.ก.ค. ส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๙๔ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษา ตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครู ประจำส่วนราชการหรือสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักงานส่งเสริม

การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี เป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครูตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

มาตรา ๔๕ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนที่ ก.ค. กำหนดได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.ค.

การให้พ้นจากตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการครูตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.

หมวด ๖

การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๔๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูโดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๔๗ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจมาตรา ๔๖

การเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน และหน่วยงานการศึกษาเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาไม่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูเมื่อได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามวรรคสามแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ เป็นผู้ส่งเลื่อนเงินเดือน

มาตรา ๔๘ ให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. กำหนดเงินเดือน ประสิทธิภาพของตำแหน่งข้าราชการครูในตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ เพื่อให้ปฏิบัติงานบังเกิดผลดีและมีความก้าวหน้าและได้มาตรฐานงานของทางราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๙๙ ข้าราชการครูผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการ และหน่วยงานการศึกษาดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามควรแก่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ก.ค. อาจกำหนดให้ ข้าราชการครู และนักพัฒนาการศึกษาผู้ที่มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ได้รับเงินวิทยพัฒน์ได้ ตามระเบียบที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. โดยขออนุมัติ คณะรัฐมนตรี

มาตรา ๑๐๐ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษามีหน้าที่จัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ครูและนักพัฒนาการศึกษา ตามความเหมาะสมกับฐานะทางสังคมและวิชาชีพเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้ปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๑๐๑ ข้าราชการครูผู้ใดถึงแก่ความตายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้จัดสวัสดิการแก่ครอบครัวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. โดยขออนุมัติคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อประโยชน์ ในการคำนวณ บำเหน็จบำนาญก็ได้

มาตรา ๑๐๒ ข้าราชการครูผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๖๗ หรือมาตรา ๗๓ ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๑๐๓ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมีหน้าที่ พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้า แก่ราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๑๐๔ ให้มีการพัฒนาข้าราชการครูก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่ง และบางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๑๐๕ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไป ศึกษาฝึกอบรม ดูกาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาตามระเบียบที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบ จาก ก.ค.

ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นความต้องการของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาหรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิขาดแคลน ผู้บังคับบัญชาอาจส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการครูและนักพัฒนา การศึกษาลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการ อ.ก.ค. จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการ สถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี ที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่

ราชการ และมีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ภายใต้บังคับ มาตรา ๙๗ วรรคสาม

หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย

มาตรา ๑๐๖ ข้าราชการครูต้องรักษาวินัยที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา ๑๐๗ ข้าราชการครูต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ และมีหน้าที่วางรากฐานให้เกิดระบอบการปกครองเช่นว่านั้น

มาตรา ๑๐๘ ข้าราชการครูต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่และอำนาจราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐๙ ข้าราชการครูต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ในกรณีการเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานการศึกษา

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล ประมาทเลินเล่อ หรือขาดการเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๐ ข้าราชการครูต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือภายในเจ็ดวัน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อเสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันเป็นหนังสือให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา จะต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๑ ข้าราชการครูต้องตรงต่อเวลา อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการและนักเรียน จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรมิได้ การละทิ้งหน้าที่หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๒ ข้าราชการครูต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน สังคมมีความสุขภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้เรียนและระหว่างข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เรียนและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การกลั่นแกล้ง ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงผู้เรียน หรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๓ ข้าราชการครูต้องไม่กลั่นแกล้ง กล่าวหาหรือร้องเรียน ผู้อื่นโดยปราศจากความจริง

การกระทำตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นเหตุให้ผู้อื่นได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๔ ข้าราชการครูต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์ อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

การกระทำตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกระทำโดยมีความมุ่งหมายจะให้เป็นการซื้อขาย หรือให้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใดโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือเป็นการกระทำอันมีลักษณะเป็นการให้ หรือได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือสิทธิประโยชน์อื่น เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยมิชอบหรือเสื่อมเสียความเที่ยงธรรม เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๕ ข้าราชการครูต้องไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น โดยมีชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวาน ใช้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อไปใช้ในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะหรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น การฝ่าฝืนหลักการดังกล่าวนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้าราชการครูที่ร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อให้ผู้อื่นนำผลงานนั้นไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๖ ข้าราชการครูต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

มาตรา ๑๑๗ ข้าราชการครูต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน โดยต้องไม่อาศัยหน้าที่และอำนาจราชการของตนแสดงการฝักใฝ่ส่งเสริม เกื้อกูล สนับสนุนบุคคล กลุ่มบุคคล หรือพรรคการเมืองใด

ข้าราชการครูต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการดำเนินการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการทุจริต โดยการซื้อสิทธิหรือขายเสียงในการเลือกตั้งสมาชิกสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือการเลือกตั้งอื่น ที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย รวมทั้งจะต้องไม่ให้การส่งเสริมสนับสนุน

หรือชักจูงให้ผู้อื่นกระทำการในลักษณะเดียวกัน การดำเนินการ ที่ฝ่าฝืนหลักการดังกล่าวนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๘ ข้าราชการครูต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการครูที่เสพยาเสพติดหรือสนับสนุนให้ผู้อื่นเสพยาเสพติด เล่นการพนันเป็นอาชญา หรือกระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียนหรือนักศึกษา ไม่ว่าจะอยู่ในความดูแลรับผิดชอบของตนหรือไม่ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๑๙ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย

การป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้ เมื่อปรากฏกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการครูผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที

เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาหรือกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการครูผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ให้ผู้บังคับบัญชาสืบดำเนินการสืบสวน หรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ดำเนินการตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๘

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรานี้และตามหมวด ๘ หรือมีพฤติกรรมปกป้องช่วยเหลือเพื่อมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาถูกลงโทษทางวินัย หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

มาตรา ๑๒๐ ข้าราชการครูผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ผู้ถูกลงโทษปลดออก ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าเป็นผู้ลาออกจากราชการ

มาตรา ๑๒๑ การลงโทษข้าราชการครูให้ทำเป็นคำสั่ง วิธีการออกคำสั่ง เกี่ยวกับการลงโทษ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษ ให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดยพยาบาท โดยอคติหรือโดยโทสะจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มี ความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่า ผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใด ตามมาตราใด และมีเหตุผลอย่างใดในการกำหนด สถานโทษเช่นนั้น

หมวด ๘

การดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๑๒๒ การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนให้ ได้ความจริง และยุติธรรมโดยมิชักช้าและในการสอบสวนจะต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน ข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหา มีโอกาสชี้แจง และนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

การสอบสวนกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและต้องมีกรณีอันมีมูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงเท่านั้น และในจำนวนผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าว ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ของผู้ถูกกล่าวหาผู้หนึ่งผู้ใดเป็นผู้บังคับบัญชา ที่มีลำดับชั้นสูงกว่าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ของผู้ถูกกล่าวหา รายอื่น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาในลำดับชั้นสูงกว่า ดังกล่าวเป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาทั้งหมด

ในกรณีที่ข้าราชการครู ต่างหน่วยงานการศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษากระทำผิดร่วมกัน ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ของผู้ถูกกล่าวหาแต่ละรายประสานการดำเนินการร่วมกันในการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน

ในกรณีที่มีปัญหาหรือความเห็นขัดแย้งในการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามวรรคสาม ถ้าในระหว่างผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานั้น เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด ต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีที่มีปัญหตามวรรคสาม ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชา สูงสุดของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ในกรณีต่างส่วนราชการ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้ชี้ขาด รวมทั้งในกรณีที่มีเหตุและความจำเป็นเพื่อรักษา ประโยชน์ของทางราชการ หรือจะทำการสอบสวนนั้นเสร็จไปโดยเร็วและยุติธรรม ก็ให้ผู้มีอำนาจวินิจฉัย ชี้ขาดดังกล่าว มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นสอบสวนแทนได้

นายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาลหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนตามวรรคสองได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ในกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค. จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่สอบสวนก็ได้

มาตรา ๑๒๓ เมื่อได้ดำเนินการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๑๒๒ แล้ว ถ้าฟังได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยให้ยุติเรื่อง ถ้าฟังได้ว่ากระทำผิดวินัยให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๒๔

และในกรณีที่กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ต้องลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ ห้ามให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก

มาตรา ๑๒๔ ข้าราชการครูผู้ใดกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีที่กระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การส่งลงโทษตามวรรคหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาใดจะมีอำนาจ ส่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาใน สถานโทษใด ได้เพียงใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน แล้วแต่กรณี เห็นว่าข้าราชการครูผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) สำหรับตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่ง ปลัดกระทรวงและผู้ดำรงตำแหน่งใดหรือตำแหน่งซึ่งมีวิทยฐานะใด ซึ่งกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงร่วมกัน กับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือที่นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามมาตรา ๑๒๒ วรรคเจ็ด ให้เสนอ ก.ค. พิจารณา

(๒) สำหรับตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด ผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษา ประจำจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชน และผู้อำนวยการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ ที่เป็นนิติบุคคล ตำแหน่ง ครู ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ซึ่งกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ร่วมกันกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวหรือเป็นการดำเนินการของหัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา ๑๒๒ วรรคหก ให้เสนอ อ.ก.ค. ส่วนราชการ พิจารณา

(๓) สำหรับข้าราชการครูนอกจาก (๑) และ (๒) ให้เสนอ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค.สป.ศร. หรือ อ.ก.ค.สอศ. ของผู้ถูกกล่าวหาพิจารณา แล้วแต่กรณี

(๔) สำหรับข้าราชการครูนอกจาก (๒) ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล และสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้เสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐ ที่เป็นนิติบุคคล และคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคลพิจารณา แล้วแต่กรณี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสาม ถ้าเป็นกรณีที่ข้าราชการครู ต่างหน่วยงาน การศึกษาหรือเขตพื้นที่การศึกษากระทำผิดวินัยร่วมกัน และถ้าผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ของผู้ถูกกล่าวหาแต่ละรายที่สังกัด แล้วแต่กรณี มีความเห็นขัดแย้งกัน ถ้าเป็นความเห็นขัดแย้งระหว่าง ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษาเดียวกัน หรือต่างเขต พื้นที่การศึกษา หรือต่างหน่วยงานการศึกษาในเขตจังหวัดเดียวกัน หรือต่างส่วนราชการ ถ้าเป็นความเห็น ขัดแย้งระหว่าง ผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่างหน่วยงานการศึกษา ในต่างเขตจังหวัด ให้นำเสนอ อ.ก.ค. ส่วนราชการพิจารณา ถ้าเป็นความเห็นขัดแย้งระหว่างผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนต่างส่วนราชการ ให้เสนอ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค.สป.ศร. หรือ อ.ก.ค.สอศ. หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษา อาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล พิจารณาแล้วแต่กรณี และเมื่อ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค.สป.ศร. หรือ อ.ก.ค.สอศ. หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลหรือ

คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล มีมติเป็นประการใดแล้วให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๗๖ หรือผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนสั่งหรือปฏิบัติไปตามมตินั้น

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง ให้ผู้บังคับบัญชา ของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ระดับเหนือขึ้นไป มีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสองหรือมาตรานี้ได้

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด วินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๑๓๕ (๔) หรือ มาตรา ๑๓๖ และคณะกรรมการสอบสวนตามมาตราดังกล่าวได้สอบสวนไว้แล้ว คณะกรรมการสอบสวน จะนำสำนวนการสอบสวนตามมาตราดังกล่าวมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวนและทำความเห็นเสนอผู้สั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนโดยถือว่าได้มีการสอบสวนตามหมวดนี้แล้วก็ได้ แต่ทั้งนี้ ต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุป พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้ โอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

มาตรา ๑๒๕ ให้กรรมการสอบสวน เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจ เช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจ ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้ด้วยคือ

(๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือ ห้างหุ้นส่วนบริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐาน เกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

มาตรา ๑๒๖ ข้าราชการครูผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตายมีกรณีถูกกล่าวหา เป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่า ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใด อันเป็นความผิดวินัย อย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวนหรือตรวจสอบ ตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้อง คดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่า ในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่ เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษ ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไป ได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปี นับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหาหรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาหลังจากที่ ข้าราชการครูผู้ใดออกจากราชการแล้ว ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจ ดำเนินการสืบสวนหรือ พิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้ เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออก จากราชการ โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ และต้องสั่งลงโทษภายใน สามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ สำหรับกรณีที่เป็นการความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามมาตรา ๑๒๒ วรรคแปด จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์การพิจารณา อุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือองค์การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัย มีคำวินิจฉัยถึงที่สุด หรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัย ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่ วันที่มีคำพิพากษาถึงที่สุด หรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติ แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ

ความในมาตรานี้มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการครูซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา ๑๒๘ มาตรา ๑๒๗ ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดข้าราชการครูผู้ใดซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการครูผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง หากปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ

มาตรา ๑๒๘ ข้าราชการครูผู้ใด มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง วรรคสี่ หรือวรรคเจ็ด แล้วแต่กรณี มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ

ในกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ ตำแหน่งและวิทยฐานะเดิม หรือตำแหน่งเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิทยฐานะเดิม หรือตำแหน่งเดียวกับที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและวิทยฐานะนั้น ทั้งนี้ ให้นำมาตรา ๑๒๔ วรรคหก มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อได้มีการสั่งให้ข้าราชการครูผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามวรรคหนึ่งแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีกผู้ที่มีอำนาจตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง วรรคสี่ หรือวรรคเจ็ด แล้วแต่กรณี มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา ๑๑๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง ตลอดจนดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ต่อไป

ในกรณีที่สั่งให้ผู้นั้นถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้นั้นถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ที่มีใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการครูตลอดระยะเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน เสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือน และเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นสำหรับผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้าไม่มีกฎหมายหรือระเบียบดังกล่าว ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนพิจารณา ให้เป็นไปตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.

มาตรา ๑๒๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการสอบสวนข้าราชการ และนักพัฒนาการศึกษาผู้ใด หรือสั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการไปแล้วให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) การรายงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงของผู้บังคับบัญชาตั้งแต่หัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดลงมา เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยแล้ว ให้รายงานไปยังหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดแล้วแต่กรณีและเมื่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือ เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี เมื่อได้รับรายงานแล้วเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษ หรือการสั่งลงโทษไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งงดโทษ ลดสถานโทษ เพิ่มสถานโทษ เปลี่ยนแปลงและแก้ไขข้อความในคำสั่งเดิม หรือดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้รับความจริงและความยุติธรรมได้ ตามควรแก่กรณีและหากเห็นว่า กรณีเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้หรือหากเห็นว่า เป็นกรณีที่ไม่วางในหน้าที่และอำนาจของตน ก็ให้แจ้งหรือรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่และอำนาจ เพื่อดำเนินการตามควรแก่กรณีต่อไป เมื่อหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี ได้พิจารณาตามหน้าที่และอำนาจแล้ว ให้เสนอหรือรายงาน อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค.จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี ได้พิจารณาแล้ว ให้รายงานไปยังหัวหน้าส่วนราชการพิจารณา แต่ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งได้รับรายงานมีความเห็นขัดแย้งกับมติ อ.ก.ค.ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค.จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

(๒) การรายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของผู้บังคับบัญชาตั้งแต่หัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดลงมา เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยแล้ว ให้อ.ก.ค.ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค.จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี ตามลำดับจนถึง ก.ค.

สำหรับการดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชาที่มีตำแหน่งเหนือหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัดขึ้นไป และไม่ใช้การดำเนินการตามมติของ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการ

สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ให้รายงาน ก.ค. พิจารณา

ในการดำเนินการตามมาตรานี้ เมื่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล พิจารณาแล้วแต่กรณี มีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด ผู้อำนวยการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี สั่งการ หรือปฏิบัติไปตามนั้น

การรายงานตามมาตรา นี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการกำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๑๓๐ เมื่อผู้บังคับบัญชา ได้ดำเนินการทางวินัย หรือสั่งให้ข้าราชการครุออกจากราชการ ในเรื่องใดไปแล้ว ถ้า ก.ค. พิจารณาเห็นเป็นการสมควรให้สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลให้หน่วยงานการศึกษาปฏิบัติตามหมวด ๗ และหมวดนี้โดยถูกต้องและเหมาะสมตามความเป็นธรรม ก็ให้ ก.ค. มีอำนาจสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม ในเรื่องนั้นได้ตามความจำเป็น โดยจะสอบสวนเองหรือให้ อ.ก.ค. วิสามัญ หรือคณะกรรมการสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติมแทน หรือกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบส่งไปเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวน ที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้

ในกรณีที่ ก.ค. ตั้ง อ.ก.ค. วิสามัญ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาเรื่องการดำเนินการทางวินัย หรือการออกจากราชการ แทน ก.ค. ให้ อ.ก.ค. วิสามัญนั้น มีอำนาจสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติม โดยจะสอบสวนเอง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไปสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมแทน และมีอำนาจ กำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่ต้องการทราบส่งไปให้เพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่ผู้บังคับบัญชา ได้แต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติมได้

ในการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม ถ้า ก.ค. หรือ อ.ก.ค. วิสามัญ พิจารณาเห็นสมควร ส่งประเด็นหรือข้อสำคัญใดที่ต้องการทราบไปสอบสวนพยานหลักฐานซึ่งอยู่ต่างท้องถิ่นหรือเขตพื้นที่การศึกษา ก็ให้ ก.ค. หรือ อ.ก.ค. วิสามัญ แล้วแต่กรณี มีอำนาจกำหนดประเด็นหัวข้อสำคัญนั้น ส่งไปเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษานั้นสอบสวนแทนได้

ในกรณีที่ ก.ค. ตั้ง อ.ก.ค. วิสามัญ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมหรือส่งประเมินหรือข้อสำคัญไปเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานการศึกษาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง หรือวรรคสามในเรื่องเกี่ยวกับกรณี กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาตามมาตรา ๑๒๒ วรรคแปด มาใช้บังคับอนุโลม

ในการดำเนินการตามมาตรานี้ ให้นำมาตรา ๑๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๓๑ ข้าราชการครู ซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ตามมาตรา ๘๒ ผู้ใดมีกรณีกระทำความผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอน มาบรรจุให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามหมวดนี้โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของทางผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอนก็ให้สืบสวนสอบสวนต่อไปจนเสร็จ

แล้วส่งเรื่องไปให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครุผู้ที่พิจารณาดำเนินการต่อไปตามหมวดนี้โดยอนุโลม และในกรณีที่จะต้องส่งลงโทษทางวินัยให้ปรับบทความผิดและลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นโดยอนุโลม

หมวด ๙

การออกจากราชการ

มาตรา ๑๓๒ ข้าราชการครูออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามมาตรา ๑๓๓

(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๗๑ มาตรา ๘๐ วรรคสอง วรรคสาม หรือวรรคสี่ มาตรา ๑๒๘

มาตรา ๑๓๕ มาตรา ๑๓๖ มาตรา ๑๓๗ มาตรา ๑๓๘ มาตรา ๑๓๙ หรือมาตรา ๑๕๒

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

(๖) ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เว้นแต่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามมาตรา ๑๓๔

วันออกจากราชการตาม (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการวางไว้ โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

การต่อเวลาราชการให้ข้าราชการครูที่ต้องออกจากราชการตาม (๒) รับราชการต่อไป จะกระทำมิได้

มาตรา ๑๓๓ นอกจากกรณีตามวรรคสี่ ข้าราชการครูผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ เป็นผู้พิจารณา

ในกรณีที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ พิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันขอลาออกก็ได้ แต่ต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออก และเมื่อครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแล้วให้การลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง

ถ้าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ไม่ได้อนุญาตให้ลาออกตามวรรคหนึ่ง และไม่ได้ยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตามวรรคสอง ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ในกรณีที่ข้าราชการครูผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ เพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือการเลือกตั้งอื่นที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชา และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ขอลาออก

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสี่ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๑๓๔ ภายใต้อำนาจตามมาตรา ๑๔๔ เมื่อข้าราชการครูผู้ใดถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และไม่มีการเป็นผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตราอื่น ตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่หน่วยงานการศึกษาของผู้ถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพปฏิบัติงานอยู่ได้รับ

หนังสือแจ้งการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ มีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งอื่นที่ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และผู้บังคับบัญชาหน่วยงานการศึกษานั้นพิจารณาเห็นว่า ผู้นั้นมีความเหมาะสมที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวและไม่ใช่ผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๕๑ และมาตรา ๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้บริหารหน่วยงานการศึกษานั้น ส่งเรื่องให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค.จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค.แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาอนุมัติและให้นำมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่หน่วยงานการศึกษามตามวรรคหนึ่งไม่มีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่สามารถย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ และผู้บังคับบัญชาหน่วยงานการศึกษามตามวรรคหนึ่งพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นมีความเหมาะสมที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในหน่วยงานการศึกษานอื่น ถ้าภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับเรื่องจากหน่วยงานการศึกษามตามวรรคหนึ่งมีหน่วยงานการศึกษานอื่นที่มีตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งที่สามารถย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ และ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าผู้นั้นมีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้นำมาตรา ๘๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ภายในกำหนดเวลาสามสิบวัน ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ถ้าหน่วยงานการศึกษาดังกล่าวไม่มีตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งที่สามารถย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค.แล้วแต่กรณี ไม่อนุมัติให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน ทั้งนี้ ตามระเบียบว่าด้วยการออกจากราชการตามที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๑๓๕ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ แต่ในการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนั้นจะต้องมีกรณีตามที่กฎหมาย ก.ค. ด้วย และการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนนอกจาก ทำได้ในกรณีที่บัญญัติไว้ในมาตราอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และกรณีที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนแล้ว ให้ทำในกรณีต่อไปด้วย คือ

(๑) เมื่อข้าราชการครูผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ ถ้าผู้มีอำนาจดังกล่าวเห็นสมควรให้ออกจากราชการแล้ว ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้

(๒) เมื่อข้าราชการครูผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

(๓) เมื่อข้าราชการครูผู้ใดขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๕๑ ก. (๑) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๕๑ ข. (๑) (๒) (๔) (๕) หรือ (๖)

(๔) เมื่อข้าราชการครูผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๕๑ ก. (๓) และผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ เห็นว่ากรณีมีมูลก็ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า และนำมาตรา ๑๓๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการ

สถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค.แล้วแต่กรณี มีมติว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๕๑ ก. (๓) ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

(๕) เมื่อทางราชการยกเลิกหรือยุบตำแหน่งใด ให้ผู้นั้นมีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ข้าราชการครู ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นออกจากราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบ จาก ก.ค.

(๖) เมื่อข้าราชการครูผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับ อันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ ให้ผู้นั้นมีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๑๓๖ เมื่อข้าราชการครูผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อน ความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ราชการ และผู้นั้นมีอำนาจตามมาตรา ๗๖ เห็นว่ากรณีมีมูลถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ในการสอบสวนนี้จะต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุข้อพยานก็ได้ และต้องให้ออกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย ทั้งนี้ ให้นำมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง วรรคเจ็ด และวรรคเก้า มาตรา ๑๒๔ วรรคสี่ และมาตรา ๑๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี มีมติให้ผู้นั้นออกจากราชการ ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับ บำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา ตามมาตรา ๑๒๒ ในเรื่องที่จะต้องสอบสวนตามวรรคหนึ่ง และคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๑๒๒ ได้สอบสวนไว้แล้ว ผู้นั้นมีอำนาจตามวรรคหนึ่งจะใช้สำนวนการสอบสวนนั้นพิจารณาดำเนินการโดยไม่ต้องแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนตามวรรคหนึ่งก็ได้

มาตรา ๑๓๗ เมื่อข้าราชการครูผู้ใดมีกรณีถูกตั้งกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง และ กรรมการสอบสวนหรือผู้นั้นมีอำนาจตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง วรรคสี่ หรือวรรคเจ็ด หรือมาตรา ๑๒๔ (๑) แล้วแต่กรณี เห็นว่ากรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ ชัดพอที่จะสั่งให้ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ส่งเรื่อง ให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ออกจากราชการ ทั้งนี้ ให้นำมาตรา ๑๒๔ วรรคสี่ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี มีมติให้ผู้นั้นออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลงโทษ ให้ผู้นั้นมีอำนาจ ตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ เพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ

มาตรา ๑๓๘ เมื่อข้าราชการครูผู้ใด ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาลหรือต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษซึ่งยังไม่ถึงกับต้องถูกลงโทษ

ปลดออก หรือไล่ออก ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการก็ได้

มาตรา ๑๓๙ เมื่อข้าราชการครู ผู้ใดไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตราอื่นอยู่ก่อนไปรับราชการทหาร ก็ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นให้ออกจากราชการตามมาตราอื่นนั้นได้

มาตรา ๑๔๐ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามหมวดนี้ หรือตามมาตรา ๗๑ หรือมาตรา ๘๐ วรรคสอง วรรคสาม หรือวรรคสี่ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีตำแหน่งเหนือชั้นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้งดังกล่าวมีอำนาจดำเนินการในหมวดนี้ หรือตามมาตรา ๗๑ หรือมาตรา ๘๐ วรรคสอง วรรคสาม หรือวรรคสี่ แล้วแต่กรณีได้

มาตรา ๑๔๑ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับรายงานตามมาตรา ๑๒๙ (๑) หรือ (๒) แล้วเห็นสมควรให้ข้าราชการครู ผู้ให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๓๕ (๔) หรือมาตรา ๑๓๖ ก็ให้หัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด ดำเนินการตามมาตรา ๑๓๕ (๔) หรือมาตรา ๑๓๖ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามมาตราดังกล่าว หรือ มาตรา ๑๒๒ วรรคสอง กรณีความผิดวินัยร้ายแรงไว้แล้ว ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี พิจารณา

ในกรณีที่จะต้องสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการให้นำมาตรา ๑๒๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการ หรือดำเนินการตามมาตรา ๑๓๕ (๔) หรือมาตรา ๑๓๖ ให้รายงานไปยัง อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี ตามระเบียบว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ ที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค.

มาตรา ๑๔๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการ ในเรื่องใดไปแล้ว ถ้า ก.ค.พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแล ให้หน่วยงานการศึกษาปฏิบัติตามหมวดนี้ หรือมาตรา ๗๑ หรือตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง หรือวรรคสาม หรือวรรคสี่ โดยถูกต้องและเหมาะสมความเป็นธรรม ก็ให้ ก.ค. มีอำนาจสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติมในเรื่องนั้นได้ตามความจำเป็นและให้นำมาตรา ๑๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ในกรณีที่ ก.ค. หรือ อ.ก.ค. วิสามัญแต่งตั้งคณะกรรมการให้สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม หรือส่งประเด็นหรือข้อสำคัญไปเพื่อให้คณะกรรมการสอบสวนที่ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งไว้เดิมทำการสอบสวนเพิ่มเติม หรือเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา หรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาทำการสอบสวนแทนในเรื่องเกี่ยวกับกรณีตามมาตรา ๑๓๖ (๔) และมาตรา ๑๓๗ ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการสอบสวนตามมาตรา ๑๒๒ วรรคแปด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๔๓ ข้าราชการครูซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนราชการท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการตามมาตรา ๘๒ ผู้ใดมีกรณีที่เหมาะสมให้ออกจากงาน หรือออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูผู้นั้น มีอำนาจพิจารณาดำเนินการตามหมวดนี้ หรือตามมาตรา ๗๑ ได้ โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการสืบสวนหรือสอบสวนของทางผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอนก็ให้สืบสวนหรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูผู้นั้น พิจารณาดำเนินการต่อไปให้ปรับบทกรณีให้ออกจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นโดยอนุโลม

มาตรา ๑๔๔ ภายใต้บังคับหมวด ๘ และหมวด ๑๐ ข้าราชการครูอาจถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค. ได้

มาตรา ๑๔๕ การออกจากราชการของข้าราชการครูในตำแหน่งซึ่งมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง ให้นำความกราบบังคับทูลเพื่อทรงทราบ เว้นแต่การออกจากราชการตามมาตรา ๑๓๒ (๑)

หมวด ๑๐

การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๑๔๖ ข้าราชการครูผู้ใดถูกสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือ ลดเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ ต่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง

มาตรา ๑๔๗ ข้าราชการครูผู้ใดถูกสั่งลงโทษ ปลดออก ไล่ออก หรือสั่งให้ออกจากราชการ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง และให้ ก.พ.ค. พิจารณาให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวัน

มาตรา ๑๔๘ ข้าราชการครูผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจ เนื่องจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา หรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ ต่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. หรือ ก.พ.ค. แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๔๙ หลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่องที่เกี่ยวกับการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ ตามมาตรา ๑๔๖ และมาตรา ๑๔๗ และการร้องทุกข์และพิจารณาร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๔๘ ให้เป็นไปตามที่ กำหนดในกฎ ก.พ.ค.

ในการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ เมื่อ อ.ก.ค.ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัดหรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษา ของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. หรือ ก.พ.ค. แล้วแต่กรณี ได้มีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น

ในกรณีที่สั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการให้นำมาตรา ๑๒๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๕๐ เมื่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษา ของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี ได้วินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๔๖ แล้ว ข้าราชการครูผู้ใด เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือกรณีที่มีได้บัญญัติให้มีสิทธิอุทธรณ์ตามหมวดนี้ ผู้นั้นย่อมมีสิทธิที่จะฟ้องร้อง คดีต่อศาลปกครองได้ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง

เมื่อ ก.พ.ค. ได้วินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๔๗ แล้ว ข้าราชการครูผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับ ความเป็นธรรม หรือกรณีที่มีได้บัญญัติให้มีสิทธิอุทธรณ์ตามหมวดนี้ ผู้นั้นย่อมมีสิทธิที่จะฟ้องร้องคดี ต่อศาลปกครองสูงสุดภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.

มติของ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. ตามวรรคหนึ่ง หรือมติของ ก.พ.ค. ตามวรรคสอง ให้เป็นที่สุด

เมื่อศาลปกครองมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นประการใดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินแก้ไข คำสั่งไปตามนั้น

มาตรา ๑๕๑ ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้ ก.พ.ค. มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งและให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือ ให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด

มาตรา ๑๕๒ ข้าราชการครูซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการตามมาตรา ๘๒ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยก่อนวันโอนมาบรรจุ และผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับ บริหารงานบุคคลของข้าราชการที่โอนมา แต่ยังมีได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายดังกล่าวก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ ตามหมวดนี้ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือ กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการที่โอนมาไว้แล้ว และในวันที่ผู้นั้นได้โอนมาบรรจุ เป็นข้าราชการครู การพิจารณาอุทธรณ์ยังไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๔๖ หรือมาตรา ๑๔๗ แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์

หมวด ๑๑
การคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๑๕๓ ในกรณีที่ ก.พ.ค. เห็นว่า กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๕๐ ให้ ก.พ.ค. แจ้งให้หน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิก ตามควรแก่กรณี

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๕๔ ให้ ก.ค.ศ. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้ง ก.ค. ขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง ก.ค. ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๕๕ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการดำเนินการให้มี อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค.แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ อ.ก.ค. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้ง อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ ก.ค. ตามพระราชบัญญัตินี้ แต่งตั้ง อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัดหรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค.แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้

มาตรา ๑๕๖ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการดำเนินการให้มี อ.ก.ค. เขตพื้นที่การศึกษา ตามพระราชบัญญัตินี้ให้ กศจ. และ กศจ. กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับทำหน้าที่ อ.ก.ค. เขตพื้นที่การศึกษาไปพลางก่อน ตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๕๗ ผู้ใดเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ และดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเดิม

มาตรา ๑๕๘ ให้ข้าราชการพลเรือน ในกระทรวงศึกษาธิการ เป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ ก.ค. กำหนดหลักเกณฑ์และเปรียบเทียบอัตราตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเป็นตำแหน่งและตำแหน่ง วิทยฐานะตามตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ ตาม พระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๕๙ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. ให้ อ.ก.ค. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และ อ.ก.ค. วิสามัญเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการร้องเรียนขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ตามที่ ก.ค. ตั้ง ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ปฏิบัติหน้าที่ ก.พ.ค. ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.พ.ค. ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.พ.ค. ให้กระทำไปแล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๖๐ ข้าราชการครูผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมควรให้ออกจากราชการ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่ง ให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๑) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้ว ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังไม่สอบสวนไม่เสร็จก็ให้สอบสวนตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไป แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้การสอบสวนหรือพิจารณา แล้วแต่กรณีนั้นเป็นอันใช้ได้

(๓) กรณีที่ได้มีการรายงานหรือส่งเรื่อง หรือนำสำนวนเสนอ หรือส่งให้ ก.ค.ศ. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง พิจารณาโดยถูกต้องตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะนั้น และ ก.ค.ศ.กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง พิจารณาเรื่องนั้นยังไม่เสร็จ ก็ให้ ก.ค.ศ. อ.ก.ค.ศ. ส่วนราชการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี พิจารณาตามกฎหมายนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๑๖๑ ข้าราชการครูซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมควรให้ออกจากราชการหรือออกจากงาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ให้นำมาตรา ๑๕๓ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม

มาตรา ๑๖๒ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ถ้ายังมีได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติ ดังกล่าวและยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๖๓ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและอยู่ในอำนาจ

การพิจารณาของ ก.ค.ศ. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ ก.ค.ศ. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณาต่อไปจนกว่าจะตั้ง อ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง แล้วเสร็จ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ค.ศ. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในวันหรือหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือสั่งการไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๑๖๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด

มาตรา ๑๖๕ ในกรณีที่ ก.ค.ศ. ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ และ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจขึ้น ปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ แทน ก.ค.ศ. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญและ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจนั้น ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมายต่อไป จนกว่ากรณีจะแล้วเสร็จ เว้นแต่ ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

มาตรา ๑๖๖ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือ ก.ค.ศ. ยังมีได้ออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจัดทำมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ หรือกำหนดกรณีใด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.ค.ศ. กฎ ก.พ. มติ ก.ค.ศ. มติ ก.พ. มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือกรณีที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีการดำเนินการในเรื่องใดตามพระราชบัญญัตินี้กำหนดให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ถ้ายังมีได้มีกฎ ก.ค.ศ. ในเรื่องนั้น และไม่อาจนำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับได้ ให้ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดการในเรื่องนั้นเพื่อใช้บังคับเป็นการชั่วคราวได้

มาตรา ๑๖๗ ให้มีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และเงินประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ให้ครอบคลุมตำแหน่งข้าราชการครูภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

.....

.....

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
พ.ศ.

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามข้อ ๑๑๐ ของข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีการปรับโครงสร้างทางด้านการบริหารจัดการศึกษาของชาติให้มีความเป็นเอกภาพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสังคมและเศรษฐกิจและสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริง จึงได้มีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูกระทรวงศึกษาธิการหรือกระทรวงหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐที่มีข้าราชการครูในสังกัดโดยมีการกำหนดให้มีความเป็นเอกภาพในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูให้เป็นเอกภาพ ในแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา ไม่ซับซ้อน มีความเป็นอิสระ เน้นการกระจายอำนาจ รวดเร็ว มีการกำหนด องค์กรกลางบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น เพื่อบริหารอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับความต้องการของบริบทในแต่ละส่วน และสถานศึกษาต่อการพัฒนาผู้เรียน รวมถึงมีการกำหนดวินัยและการรักษาวินัย หน่วยงานหรือองค์กรพิทักษ์คุณธรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครู ให้มีพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนต่อไป จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ชื่อร่างพระราชบัญญัติ และวันที่มีผลบังคับใช้ (ร่างมาตรา ๑ และมาตรา ๒)

๒.๒ ยกเลิกพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗, พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑, พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓, พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒, คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐, คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เฉพาะที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และบรรดาบทกฎหมายหรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายใดขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

๒.๓ กำหนดคำนิยามศัพท์ (ร่างมาตรา ๔)

๒.๔ กำหนดให้คำว่า “ข้าราชการครู” ตามกฎหมายอื่น ให้หมายความรวมถึงข้าราชการครูตามกฎหมายนี้ด้วย (ร่างมาตรา ๕)

๒.๕ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู

๒.๖ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู เรียกว่า “คณะกรรมการข้าราชการครู” เรียกโดยย่อว่า “ก.ค.” โดยกำหนดองค์ประกอบ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม หน้าที่และอำนาจ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู โดยชื่อย่อว่า “สำนักงาน ก.ค.” มีเลขาธิการ

คณะกรรมการข้าราชการครู เรียกโดยย่อว่า “เลขาธิการ ก.ค.” เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบริหารราชการ (ร่างมาตรา ๗ ถึงมาตรา ๒๐)

๒.๗ กำหนดให้มีและกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการข้าราชการครูประจำส่วนราชการ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค. ส่วนราชการ” (ร่างมาตรา ๒๑) และกำหนดหน้าที่และอำนาจ (ร่างมาตรา ๒๒ ถึงมาตรา ๒๗)

๒.๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูประจำสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.สศศ. มีหน้าที่และอำนาจในการบริหารงานบุคคลภายในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ (ร่างมาตรา ๒๘ ถึงมาตรา ๒๙)

๒.๙ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการครูประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ค.จังหวัด” มีหน้าที่และอำนาจการบริหารงานบุคคลภายในจังหวัด (ร่างมาตรา ๓๐ ถึงมาตรา ๓๑)

๒.๑๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา (ร่างมาตรา ๓๓)

๒.๑๑ กำหนดวิธีการประชุมของอ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค.ศ. จังหวัด อ.ก.ค.สศศ. และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคลและเป็นนิติบุคคล โดยให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๓๔)

๒.๑๒ กำหนดหน้าที่และอำนาจของศึกษาธิการจังหวัด (ร่างมาตรา ๓๕) และหน้าที่และอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ร่างมาตรา ๓๖)

๒.๑๓ กำหนดให้ผู้บริหารการศึกษาหรือหัวหน้าหน่วยงานระดับจังหวัดที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่า นอกจากตามมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ เป็นผู้บริหารราชการในหน่วยงานการศึกษานั้น และเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูในหน่วยงานการศึกษานั้น (ร่างมาตรา ๓๗)

๒.๑๔ กำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเทียบเท่าสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูในสถานศึกษา และมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม ดูแล ให้การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค. อ.ก.ค.ส่วนราชการ และตามที่ อ.ก.ค.จังหวัด กำหนดแล้วแต่กรณี

(๒) พิจารณาเสนอความดีความชอบของข้าราชการครูในสถานศึกษา

(๓) พิจารณาการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูสายงานปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ตามที่ได้รับจัดสรรจากส่วนราชการต้นสังกัด รวมถึงดำเนินการทางวินัย ลงโทษทางวินัย การสั่งให้ออกหรือสั่งพักราชการ แก่ข้าราชการครูโดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคล ตามระเบียบที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการกำหนด

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครูในสถานศึกษาให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

(๕) จัดทำมาตรฐาน ภาระงานสำหรับข้าราชการครูในสถานศึกษา

(๖) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานของข้าราชการครู เพื่อเสนอ อ.ก.ค.จังหวัด

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น และตามที่ อ.

ก.ค.จังหวัด อ.ก.ค.ส่วนราชการ มอบหมายแล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๓๘)

๒.๑๕ กำหนดให้ ก.ค. ตั้ง อ.ก.ค. เพื่อทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูในส่วนราชการอื่น ที่มิใช่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ (ร่างมาตรา ๓๙)

หมวด ๒ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการครู

๒.๑๖ กำหนดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมข้าราชการครูคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ค.” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเจ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยให้เลขาธิการ ก.ค. เป็นเลขานุการของ ก.พ.ค. และให้เลขาธิการ ก.ค. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.ค. เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกินสองคน (ร่างมาตรา ๔๐)

๒.๑๗ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของ ก.พ.ค. และองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือก ตลอดจนการพ้นจากตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๔๑ ถึงมาตรา ๔๖)

๒.๑๘ กำหนดหน้าที่และอำนาจของ ก.พ.ค. ดังนี้

- (๑) เสนอแนะต่อ ก.ค. และ อ.ก.ค.ส่วนราชการ เพื่อให้ ก.ค. และ อ.ก.ค.ส่วนราชการ ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารงานบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
- (๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๔๗
- (๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๔๙
- (๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรมตามมาตรา ๑๕๓
- (๕) ออกกฎ ก.พ.ค. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ ก.พ.ค. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้
- (๖) พิจารณาตั้งอนุกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาอุทธรณ์ อนุกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาร้องทุกข์ อนุกรรมการอื่นตามความเหมาะสม หรือที่ปรึกษาตามความจำเป็นเพื่อช่วยเหลือกลั่นกรองงานหรือตรวจสอบข้อมูลแทน ก.พ.ค. (ร่างมาตรา ๔๗)

หมวด ๓ บททั่วไป

๒.๑๙ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติและการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน (ร่างมาตรา ๕๐)

๒.๒๐ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู (ร่างมาตรา ๕๑)

๒.๒๑ กำหนดให้อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครู ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู (ร่างมาตรา ๕๒)

๒.๒๒ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีสามารถวางระเบียบและวิธีการให้กระทรวงการคลังหักเงินเดือนของข้าราชการครูเป็นเงินสะสมเพื่อประโยชน์ในการออมทรัพย์ของข้าราชการครูได้ (ร่างมาตรา ๕๓)

๒.๒๓ กำหนดให้ข้าราชการครูอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งในบางท้องที่ หรือบางสภาพการทำงาน ตำแหน่งในบางสายงาน หรือตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามระเบียบที่ ก.ค. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา (ร่างมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๕)

๒.๒๔ กำหนดให้วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของข้าราชการครู ให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด (ร่างมาตรา ๕๖)

๒.๒๕ กำหนดให้รูปแบบของข้าราชการครูและระเบียบการแต่งเครื่องแบบ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๕๗)

๒.๒๖ กำหนดให้บำเหน็จบำนาญข้าราชการครู ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น (ร่างมาตรา ๕๘)

หมวด ๔ การกำหนดตำแหน่ง วิทยฐานะและการได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง

๒.๒๗ กำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการครู มี ๖ ประเภท ดังนี้

- ก. ตำแหน่งผู้ซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในสถานศึกษา
- ข. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
- ค. ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา
- ง. ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาในระดับส่วนราชการ
- จ. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
- ฉ. ตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษา (ร่างมาตรา ๕๙)

๒.๒๘ กำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการครู เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ
(ร่างมาตรา ๖๐)

๒.๒๙ กำหนดให้ตำแหน่งคณาจารย์ (๑) อาจารย์ (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๓) รองศาสตราจารย์ (๔) ศาสตราจารย์ เป็นตำแหน่งทางวิชาการในสถานศึกษาอาชีวศึกษาที่สอนในระดับปริญญา
(ร่างมาตรา ๖๑)

๒.๓๐ กำหนดให้มีการมีตำแหน่งข้าราชการครูจำนวนเท่าใดในหน่วยงานการศึกษาและต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด (ร่างมาตรา ๖๒)

๒.๓๑ กำหนดให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ อาจเสนอแนะให้ ก.ค. กำหนด ตำแหน่งข้าราชการครูจะมีในหน่วยงานการศึกษาใด จำนวนเท่าใด และต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ ประเภท เป้าหมายและเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ กฎหมายการศึกษาแห่งชาติ (ร่างมาตรา ๖๓)

๒.๓๒ กำหนดให้ ก.ค. จัดทำมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการครูไว้เป็นบรรทัดฐานทุกตำแหน่ง ทุกวิทยฐานะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน (ร่างมาตรา ๖๔)

๒.๓๓ กำหนดให้ ก.ค. หรือ อ.ก.ค.ส่วนราชการ หรือผู้ที่ ก.ค. มอบหมายตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการครูให้เหมาะสม (ร่างมาตรา ๖๕)

๒.๓๔ กำหนดให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู (ร่างมาตรา ๖๖)

หมวด ๕ การบรรจุและการแต่งตั้ง

๒.๓๕ กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้สำหรับตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ร่างมาตรา ๖๗) และผู้สมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๕๑ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งตามมาตรา ๖๔ (ร่างมาตรา ๖๘)

๒.๓๖ กำหนดให้ ก.ค. เป็นผู้ที่มีอำนาจในการกำหนดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู โดยให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู และในกรณีที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ เห็นสมควร จะมอบหมายให้ อ.ก.ค. จังหวัด หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการตามวรรคสองก็ได้ (ร่างมาตรา ๖๙)

และอ.ก.ค. จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ อาจรับสมัครสอบแข่งขันเฉพาะบุคคลที่มีคุณสมบัติพิเศษในสาขาวิชาใดได้ (ร่างมาตรา ๗๐)

๒.๓๗ กำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ตามมาตรา ๖๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๓ มาตรา ๗๔ มาตรา ๘๘ มาตรา ๘๙ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ หากภายหลังปรากฏว่า ผู้นั้นขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือขาดคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งตามมาตรา ๖๔ หรือขาดคุณสมบัติพิเศษ ตามมาตรา ๗๐ อยู่ก่อนก็ดี หรือมีกรณีต้องหายอยู่ก่อนและภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณี ต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึง การใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามหน้าที่และอำนาจและการรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิ จะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกจากการนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (ร่างมาตรา ๗๑)

๒.๓๘ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง วิทยฐานะ หรือตำแหน่ง ทางวิชาการใด ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่ ก.ค. กำหนดไว้ในมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะหรือ มาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการ (ร่างมาตรา ๗๒)

๒.๓๙ กำหนดให้กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษที่ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือสถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงาน การศึกษา ไม่สามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ หรือการสอบแข่งขันอาจทำให้ไม่ได้บุคคลต้องตามประสงค์ ของทางราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือสถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานการศึกษา อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครูโดยวิธีอื่นได้ (ร่างมาตรา ๗๓)

๒.๔๐ กำหนดให้หน่วยงานการศึกษาใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยั้งเพื่อประโยชน์แก่ ราชการ ที่จะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญระดับสูงเข้า รับราชการ เป็นข้าราชการครู ให้หน่วยงานการศึกษาดำเนินการขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือสถานศึกษาชั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วให้ขออนุมัติจาก อ.ก.ค.ส่วนราชการ เมื่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ ได้พิจารณาอนุมัติให้ส่งบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และกำหนด เงินเดือนที่จะให้ได้รับแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๒ สั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนดแล้วรายงานต่อ ก.ค. โดยเร็ว (ร่างมาตรา ๗๔)

๒.๔๑ กำหนดให้นอกจากการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อให้บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู อ.ก.ค. ส่วนราชการ อาจเสนอแนะให้ ก.ค. กำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการครู บางตำแหน่งเป็นสัญญาจ้าง ปฏิบัติงานรายปีหรือโดยมีกำหนดเวลาตามระเบียบที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบของ กระทรวงการคลัง หรือเป็นพนักงานราชการ โดยไม่ต้องเป็นข้าราชการได้ (ร่างมาตรา ๗๕)

๒.๔๒ กำหนดให้ภายใต้บังคับมาตรา ๖๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๓ มาตรา ๗๔ มาตรา ๘๒ มาตรา ๘๘ มาตรา ๘๙ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ต้องกระทำโดยผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๖๖ (ร่างมาตรา ๗๖)

๒.๔๓ กำหนดให้ข้าราชการครูมีวิทยฐานะใด และการเลื่อนเป็นวิทยฐานะใดต้องเป็นไปตาม มาตรฐานวิทยฐานะตามมาตรา ๖๔ ซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประสพการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่

เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการเรียน การสอน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๗๗)

๒.๔๔ กำหนดให้มีการประเมินตำแหน่งหรือวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๗๘)

๒.๔๕ กำหนดให้ข้าราชการครูที่มีวิทยฐานะใด และไม่ได้ขอกำหนดให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นที่ประจักษ์หรือรับราชการและดำรงตำแหน่งวิทยฐานะดังกล่าวเป็นเวลานานเกินสิบปี และไม่เคยเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อตนเองและต่อทางราชการ อาจได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะสูงขึ้นอีกระดับหนึ่ง (ร่างมาตรา ๗๙)

๒.๔๖ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูในตำแหน่งครูผู้ช่วย และนักพัฒนาการศึกษาฝึกปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปีก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูหรือนักพัฒนาการ แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๘๐)

๒.๔๗ กำหนดให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนของข้าราชการครู ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๘๑)

๒.๔๘ กำหนดให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้และมีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู อาจทำได้หากบุคคลนั้นสมัครใจ โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ของหน่วยงานการศึกษาที่ประสงค์จะรับโอนทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม แล้วเสนอเรื่องให้ ก.ค. หรือ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลแล้วแต่กรณี อนุมัติโดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานการศึกษานั้นจะได้รับเป็นสำคัญ (ร่างมาตรา ๘๒)

๒.๔๙ กำหนดให้การย้ายข้าราชการครูที่ไปดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาอื่นภายในส่วนราชการหรือภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ส.ส่วนราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง หรือ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคลหรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี เมื่อ อ.ก.ค.ส.ส่วนราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง หรือ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวของรัฐที่เป็นนิติบุคคล แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติแล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นต่อไป (ร่างมาตรา ๘๓)

๒.๕๐ กำหนดให้ภายใต้บังคับตามมาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๓ ให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. ดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่หรือย้ายข้าราชการครู ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารตามที่ ก.ค. กำหนด โดยยึดหลักการให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังกล่าวได้ไม่เกินสี่ปี (ร่างมาตรา ๘๔)

๒.๕๑ กำหนดให้การเลื่อนตำแหน่งนักพัฒนาการศึกษาซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีได้กำหนดให้มีวิทยฐานะ เพื่อให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น ให้กระทำได้โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือ ประเมิน ด้วยวิธีการอื่น (ร่างมาตรา ๘๕)

๒.๕๒ กำหนดให้การแต่งตั้งนักพัฒนาการศึกษาตามมาตรา ๗๖ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ให้แต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ร่างมาตรา ๘๖)

๒.๕๓ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนตำแหน่ง หรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยไม่เข้าเกณฑ์มาตรฐานตำแหน่ง หรือมาตรฐานวิทยฐานะ หรือไม่ผ่านกระบวนการเลื่อนตำแหน่งหรือกระบวนการเลื่อนวิทยฐานะตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. หรือผู้สั่งสั่งไม่ถูกต้องหรือไม่มีอำนาจสั่ง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะเดิมโดยพลัน (ร่างมาตรา ๘๗)

๒.๕๔ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ออกจากราชการไปแล้ว และมีใช่เป็นการออกจากราชการ ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และนักพัฒนาการศึกษา และทางราชการประสงค์จะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นข้าราชการครู โดยให้มีตำแหน่ง วิทยฐานะ และรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๘๘)

๒.๕๕ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใดและให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเป็นเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ แต่ไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง ผู้นั้นเป็นข้าราชการครู โดยให้มีตำแหน่งวิทยฐานะ และรับเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบ จาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๘๙)

๒.๕๖ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยมิได้กระทำการใด ๆ ในระหว่างรับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และผู้นั้นไม่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๕๑ และไม่ได้ถูกสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่งตามมาตรา ๑๓๙ วรรคสอง เป็นให้ออกจากราชการตามมาตราอื่น หากประสงค์จะกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู ในหน่วยงานการศึกษาเดิม ให้ยื่นเรื่องขอกลับเข้ารับราชการภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเป็นข้าราชการครู และนักพัฒนาการศึกษา โดยให้มีตำแหน่งวิทยฐานะ และรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๙๐)

๒.๕๗ กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่ไม่ใช่พนักงานวิสามัญ หรือไม่ใช่ข้าราชการหรือพนักงานซึ่งออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน หรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการครูและไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการวิสามัญ หรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดออกจากงานหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและทางราชการประสงค์รับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ที่ประสงค์จะรับเข้ารับราชการเสนอเรื่องไปให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือผู้ที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการมอบหมายพิจารณาอนุมัติ (ร่างมาตรา ๙๑)

๒.๕๘ กำหนดให้ในกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือตำแหน่งข้าราชการครู ตำแหน่งใดที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ข้าราชการครูและนักพัฒนาการศึกษาไปรักษาการในตำแหน่งนั้นได้ (ร่างมาตรา ๙๒)

๒.๕๙ กำหนดให้กรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ หัวหน้าส่วนราชการ อาจสั่งให้ข้าราชการผู้ใดไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานการศึกษาใดเป็นการชั่วคราวได้โดยอนุมัติ อ.ก.ค. ส่วนราชการ (ร่างมาตรา ๙๓)

๒.๖๐ กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการ คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอก ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด มีอำนาจ สั่งให้ข้าราชการครูประจำส่วนราชการหรือสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและ การศึกษาตามอัธยาศัย หรือ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา หรือสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือสถาบัน อาชีวศึกษาประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี เป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค. (ร่างมาตรา ๙๔)

๒.๖๑ กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการ คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอก ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด หรือผู้อำนวยการสถาบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด มีอำนาจสั่งให้ ข้าราชการครูพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนใน อัตรากำลังทดแทนที่ ก.ค. กำหนดได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.ค. (ร่างมาตรา ๙๕)

หมวด ๖ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๒.๖๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูโดยยึด หลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครู และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิภาพมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบ สมควรได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็น บันทึกรับค่าชมเชย รางวัลเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือการเลื่อนเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการกำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๙๖)

๒.๖๓ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู ซึ่งให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการ ขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาจากผล การปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทั้งนี้ ภายใต้อำนาจมาตรา ๙๖ (ร่างมาตรา ๙๗)

๒.๖๔ กำหนดให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. กำหนดเงินเดือน ประสิทธิภาพของตำแหน่งข้าราชการครูในตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ เพื่อให้ปฏิบัติงานบังเกิดผลดีและมี ความก้าวหน้าและได้มาตรฐานงานของทางราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๙๘)

๒.๖๕ กำหนดให้ข้าราชการครูที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวงเจ้าสังกัด ส่วนราชการ และหน่วยงานการศึกษาดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติ ตามควรแก่กรณี (ร่างมาตรา ๙๙)

๒.๖๖ กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษามีหน้าที่จัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการครู และนักพัฒนาการศึกษา ตามความเหมาะสมกับฐานะทางสังคมและวิชาชีพเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ร่างมาตรา ๑๐๐)

๒.๖๗ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ถึงแก่ความตายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้จัดสวัสดิการแก่ครอบครัวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. โดยขออนุมัติคณะรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๑๐๑)

๒.๖๘ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๖๗ หรือมาตรา ๗๓ ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๑๐๒)

๒.๗๐ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมีหน้าที่ พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้ความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ ราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่าง มาตรา ๑๐๓)

๒.๗๑ กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บางตำแหน่งและ บางวิทยฐานะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพที่เหมาะสม ใน อันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๑๐๔)

๒.๗๒ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไป ศึกษาฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาตามระเบียบที่ อ.ก.ค.ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบ จาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๑๐๕)

หมวด ๗ วินัยและการรักษาวินัย

๒.๗๓ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องรักษาวินัยที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัด (ร่างมาตรา ๑๐๖)

๒.๗๔ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระ มหาจักรีบรมราชูปถัมภ์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ และมีหน้าที่ วางรากฐานให้เกิดระบอบการปกครอง (ร่างมาตรา ๑๐๗)

๒.๗๕ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้อง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัด (ร่างมาตรา ๑๐๘)

๒.๗๖ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบแบบ แผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุด ของผู้เรียน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ในกรณีการเรียกเอกสารและหลักฐานจากหน่วยงานการศึกษา (ร่างมาตรา ๑๐๙)

๒.๗๗ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ (ร่างมาตรา ๑๑๐)

๒.๗๘ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องตรงต่อเวลา อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการและผู้เรียน จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรมิได้ (ร่างมาตรา ๑๑๑)

๒.๗๙ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน ชุมชน สังคมมีความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อผู้เรียนและระหว่างข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เรียนและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ (ร่างมาตรา ๑๑๒)

๒.๘๐ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องไม่กลั่นแกล้ง กล่าวหาหรือร้องเรียน ผู้อื่นโดยปราศจากความเป็นจริง (ร่างมาตรา ๑๑๓)

๒.๘๑ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์ อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน (ร่างมาตรา ๑๑๔)

๒.๘๒ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น โดยมีขอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวาน ให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการ เพื่อไปใช้ในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะหรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ที่สูงขึ้น การฝ่าฝืนหลักการดังกล่าวนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ร่างมาตรา ๑๑๕)

๒.๘๓ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท (ร่างมาตรา ๑๑๖)

๒.๘๔ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน โดยต้องไม่อาศัยหน้าที่และอำนาจราชการของตนแสดงการฝักใฝ่ส่งเสริม เกื้อกูล สนับสนุนบุคคล กลุ่มบุคคล หรือพรรคการเมืองใด (ร่างมาตรา ๑๑๗)

๒.๘๕ กำหนดให้ข้าราชการครูต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก (ร่างมาตรา ๑๑๘)

๒.๘๖ กำหนดให้ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา (ร่างมาตรา ๑๑๙)

๒.๘๗ กำหนดให้ข้าราชการครูผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตาม ข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย และต้องได้รับโทษทางวินัย (ร่างมาตรา ๑๒๐)

๒.๘๐ กำหนดให้การลงโทษข้าราชการครูให้ทำเป็นคำสั่ง วิธีการออกคำสั่ง เกี่ยวกับการลงโทษให้เป็นไปตามระเบียบที่ อ.ก.ค. ส่วนราชการ กำหนด โดยความเห็นชอบจาก ก.ค. (ร่างมาตรา ๑๒๑)

หมวด ๘ การดำเนินการทางวินัย

๒.๙๑ กำหนดให้การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ร่างมาตรา ๑๒๒)

๒.๙๒ กำหนดให้การดำเนินการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๑๒๒ ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยให้ยุติเรื่อง ถ้าฟังได้ว่ากระทำความผิดวินัยให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๒๔ และในกรณีที่กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ต้องลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ ห้ามให้ลดโทษต่ำกว่าปลดออก (ร่างมาตรา ๑๒๓)

๒.๙๓ กำหนดให้ข้าราชการครูผู้กระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ (ร่างมาตรา ๑๒๔)

๒.๙๔ กำหนดให้กรรมการสอบสวน เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจของกรรมการสอบสวน (ร่างมาตรา ๑๒๕)

๒.๙๕ กำหนดให้ข้าราชการครูซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตายมีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่าขณะรับราชการได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวน สอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่า ในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษ ได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ แต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ (ร่างมาตรา ๑๒๖)

๒.๙๖ กำหนดให้กรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีมติชี้มูลความผิดข้าราชการครูซึ่งออกจากราชการแล้ว การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่ข้าราชการครูผู้นั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต (ร่างมาตรา ๑๒๗)

๒.๙๗ กำหนดให้ข้าราชการครูที่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง จนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา โดยผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง วรรคสี่ หรือวรรคเจ็ด แล้วแต่กรณี มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้ ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำความผิด หรือกระทำความผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการและไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ (ร่างมาตรา ๑๒๘)

๒.๙๘ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้ดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการสอบสวนข้าราชการ และนักพัฒนาการศึกษา หรือสั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการไปแล้วให้ดำเนินการตามมาตรานี้ (ร่างมาตรา ๑๒๙)

๒.๙๙ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้ดำเนินการทางวินัย หรือสั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ถ้า ก.ค. พิจารณาเห็นเป็นการสมควรให้สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแลให้หน่วยงานการศึกษาปฏิบัติตามหมวด ๗ และหมวดนี้โดยถูกต้องและเหมาะสมตามความเป็นธรรม ก็ให้ ก.ค. มีอำนาจสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมในเรื่องนั้นได้ตามความจำเป็น (ร่างมาตรา ๑๓๐)

๒.๑๐๐ กำหนดให้ข้าราชการครู ซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ตามมาตรา ๘๒ ที่มีกรณีกระทำความผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามหมวดนี้โดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๑๓๑)

หมวด ๙ การออกจากราชการ

๒.๑๐๑ กำหนดให้ข้าราชการครูออกจากราชการด้วยเหตุตามมาตรา ๑๓๒ (ร่างมาตรา ๑๓๒)

๒.๑๐๒ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ เป็นผู้พิจารณา ยกเว้นกรณีข้าราชการครูผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ เพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่น หรือการเลือกตั้งอื่นที่มีลักษณะเป็นการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชา และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ขอลาออก (ร่างมาตรา ๑๓๓)

๒.๑๐๓ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และไม่มีกรณีเป็นผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตราอื่น ถ้าภายในสามสิบวันนับแต่วันที่หน่วยงานการศึกษาของผู้ถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพปฏิบัติงานอยู่ได้รับหนังสือแจ้งการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ มีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งอื่นที่ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และผู้บังคับบัญชาหน่วยงานการศึกษานั้นพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นมีความเหมาะสมที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวและไม่ใช่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๕๑ และมาตรา ๖๔ ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้บริหารหน่วยงานการศึกษานั้น ส่งเรื่องให้ อ.ก.ค.ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค.จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค.แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณอนุมัติ (ร่างมาตรา ๑๓๔)

๒.๑๐๔ กำหนดให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวบัญญัติให้ผู้ถูกสั่งให้ออกมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ (ร่างมาตรา ๑๓๕)

๒.๑๐๕ กำหนดให้ข้าราชการครูที่มีกรณีถูกกล่าวหาหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการประพฤตินไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ เห็นว่ากรณีมีมูลถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนได้ (ร่างมาตรา ๑๓๖)

๒.๑๐๖ กำหนดให้ข้าราชการครูที่มีกรณีถูกตั้งกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง และกรรมการสอบสวนหรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๒๒ วรรคสอง วรรคสี่ หรือวรรคเจ็ดหรือมาตรา ๑๒๙ (๑) แล้วแต่กรณี เห็นว่ากรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้นั้นได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะสั่งให้ลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ออกจากราชการได้ (ร่างมาตรา ๑๓๗)

๒.๑๐๗ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาลหรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษซึ่งยังไม่ถึงกับต้องถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุสุดแต่ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการก็ได้ (ร่างมาตรา ๑๓๘)

๒.๑๐๘ กำหนดให้ข้าราชการครูที่ไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ (ร่างมาตรา ๑๓๙)

๒.๑๐๙ กำหนดให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๗๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามหมวดนี้ หรือตามมาตรา ๗๑ หรือมาตรา ๘๐ วรรคสอง วรรคสาม หรือวรรคสี่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่มีตำแหน่งเหนือขึ้นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวมีอำนาจดำเนินการในหมวดนี้ หรือตามมาตรา ๗๑ หรือมาตรา ๘๐ วรรคสอง วรรคสามหรือวรรคสี่ แล้วแต่กรณีได้ (ร่างมาตรา ๑๔๐)

๒.๑๑๐ กำหนดให้กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย หรือเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาพิเศษ หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือผู้อำนวยการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด

หรือผู้อำนวยการสถานบันอาชีวศึกษาประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับรายงานตามมาตรา ๑๒๙ (๑) หรือ (๒) แล้ว และเห็นสมควรให้ข้าราชการครูผู้ให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๓๕ (๔) หรือมาตรา ๑๓๖ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตราดังกล่าว หรือ มาตรา ๑๒๒ วรรคสอง กรณีความผิดวินัยร้ายแรงไว้แล้ว ให้ส่งเรื่องให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี พิจารณา (ร่างมาตรา ๑๔๑)

๒.๑๑๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการครูออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ถ้า ก.ค.พิจารณาเห็นเป็นการสมควรที่จะต้องสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมเพื่อประโยชน์แห่งความเป็นธรรม หรือเพื่อประโยชน์ในการควบคุมดูแล ให้งานงานการศึกษาปฏิบัติตามหมวดนี้ หรือมาตรา ๗๑ หรือตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง หรือวรรคสาม หรือวรรคสี่ โดยถูกต้องและเหมาะสมความเป็นธรรม ก็ให้ ก.ค.มีอำนาจสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติมในเรื่องนั้นได้ตามความจำเป็นและให้นำมาตรา ๑๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๑๔๒)

๒.๑๑๒ กำหนดให้ข้าราชการครูซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนราชการท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการตามมาตรา ๘๒ ที่มีกรณีที่เหมาะสมให้ออกจากงานหรือออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูผู้นั้นมีอำนาจพิจารณาดำเนินการตามหมวดนี้ หรือตามมาตรา ๗๑ ได้ (ร่างมาตรา ๑๔๓)

๒.๑๑๓ กำหนดให้ภายใต้บังคับหมวด ๘ และหมวด ๑๐ ข้าราชการครูอาจถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนในกรณีอื่นตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ. ได้ (ร่างมาตรา ๑๔๔)

๒.๑๑๔ กำหนดให้การออกจากราชการของข้าราชการครูในตำแหน่งซึ่งมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง ให้นำความกราบบังคับทูลเพื่อทรงทราบ เว้นแต่การออกจากราชการตามมาตรา ๑๓๒ (๑) (ร่างมาตรา ๑๔๕)

หมวด ๑๐ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๒.๑๑๕ กำหนดให้ข้าราชการครูผู้ใดถูกสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือ ลดเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ ต่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง (ร่างมาตรา ๑๔๖)

๒.๑๑๖ กำหนดให้ข้าราชการครูผู้ใดถูกสั่งลงโทษ ปลดออก ไล่ออก หรือสั่งให้ออกจากราชการให้มีสิทธิอุทธรณ์ หรือ ร้องทุกข์ แล้วแต่กรณี ต่อ ก.พ.ค. ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่ง และให้ ก.พ.ค. พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน (ร่างมาตรา ๑๔๗)

๒.๑๑๗ กำหนดให้ข้าราชการครูที่เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำของผู้บังคับบัญชา หรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้ที่มีสิทธิร้องทุกข์ ต่อ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. หรือ ก.ค.พ. แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๑๔๘)

๒.๑๑๘ กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการในเรื่องที่เกี่ยวกับการอุทธรณ์และพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๔๖ และมาตรา ๑๔๗ การร้องทุกข์และพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ ตามมาตรา ๑๔๘ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ค. (ร่างมาตรา ๑๔๙)

๒.๑๑๙ กำหนดให้ อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี ได้วินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๔๖ แล้วข้าราชการครูที่เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือกรณีที่มีได้บัญญัติให้มีสิทธิอุทธรณ์ตามหมวดนี้ ผู้นั้นย่อมมีสิทธิที่จะฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ภายในกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ร่างมาตรา ๑๕๐)

๒.๑๒๐ กำหนดให้การพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้ ก.พ.ค. มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก่หรือยกเลิกคำสั่งและให้เยียวยาความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์ หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมตามระเบียบที่ ก.พ.ค. กำหนด (ร่างมาตรา ๑๕๑)

๒.๑๒๑ กำหนดให้ข้าราชการครูซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการตามมาตรา ๘๒ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุและผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของราชการที่โอนมา แต่ยังมีได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายดังกล่าวก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ตามหมวดนี้ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการที่โอนมาไว้แล้ว และในวันที่ผู้นั้นได้โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการครู การพิจารณาอุทธรณ์ยังไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๑๔๖ หรือมาตรา ๑๔๗ เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์ (ร่างมาตรา ๑๕๒)

หมวด ๑๑ การคุ้มครองระบบคุณธรรม

๒.๑๒๒ กำหนดให้กรณีที่ ก.พ.ค. เห็นว่า กฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใด ที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๕๐ ให้ ก.พ.ค. แจ้งให้หน่วยงาน หรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่ง ดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิก ตามควรแก่กรณี (ร่างมาตรา ๑๕๓)

บทเฉพาะกาล

๒.๑๒๓ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้ง ก.ค. ขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๕๔)

๒.๑๒๔ กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมิได้มีการดำเนินการให้มี อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ คณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค.แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ อ.ก.ค. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ตามมาตรา ๒๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้ง อ.ก.ค. ส่วนราชการ หรือ อ.ก.ค.สศ. หรือ อ.ก.ค. จังหวัด หรือคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือคณะกรรมการสถานศึกษาอาชีวศึกษาของรัฐที่เป็นนิติบุคคล หรือ ก.ค. แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๑๕๕)

๒.๑๒๕ กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมิได้มีการดำเนินการให้มี อ.ก.ค. เขตพื้นที่การศึกษา ตามพระราชบัญญัตินี้ให้ กศจ. และ กศจ. กรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับทำหน้าที่ อ.ก.ค. เขตพื้นที่การศึกษาไปพลางก่อน

ตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๕๖)

๒.๑๒๖ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ และดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเดิม (ร่างมาตรา ๑๕๗)

๒.๑๒๗ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือน ในกระทรวงศึกษาธิการ เป็นข้าราชการครูตามพระราชบัญญัตินี้ โดยให้ ก.ค. กำหนดหลักเกณฑ์และเปรียบเทียบอัตราตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเป็นตำแหน่งและตำแหน่งวิทยฐานะตามตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๕๘)

๒.๑๒๘ กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี ก.พ.ค. ให้ อ.ก.ค. วิสามัญเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และ อ.ก.ค. วิสามัญเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการร้องเรียนขอความเป็นธรรม เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู ตามที่ ก.ค. ตั้ง ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ปฏิบัติหน้าที่ ก.พ.ค. ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.พ.ค. ตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๕๙)

๒.๑๒๙ กำหนดให้ข้าราชการครูที่มีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมควรให้ออกจากราชการ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๖๐)

๒.๑๓๐ กำหนดให้ข้าราชการครูซึ่งโอนมาจากพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ซึ่งมีกรณีกระทำผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมควรให้ออกจากราชการหรือออกจากงาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการนั้นอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น หรือดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ ทั้งนี้ ให้นำมาตรา ๑๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๑๖๑)

๒.๑๓๑ กำหนดให้ผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ถ้ายังมีได้ยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว และยังไม่พ้นกำหนดเวลาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๖๒)

๒.๑๓๒ กำหนดให้เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและอยู่ในอำนาจการพิจารณาของ ก.ค.ศ. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ ก.ค.ศ. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีพิจารณาต่อไปจนกว่าจะตั้ง อ.ก.ค. ส่วนราชการ อ.ก.ค.จังหวัด หรือ อ.ก.ค. ที่ ก.ค. ตั้ง แล้วเสร็จ เรื่องอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ได้ยื่นต่อ ก.ค.ศ. กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ในวันหรือหลังวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและเป็นกรณีที่มีการลงโทษหรือสั่งการไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ ก.พ.ค. เป็นผู้พิจารณาดำเนินการต่อไป (ร่างมาตรา ๑๖๓)

๒.๑๓๓ กำหนดให้การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ค. กำหนด (ร่างมาตรา ๑๖๔)

๒.๑๓๔ กำหนดให้กรณีที่ ก.ค.ศ. ตั้ง อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ และ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจขึ้น ปฏิบัติหน้าที่ใด ๆ แทน ก.ค.ศ. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญและ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญเฉพาะกิจนั้น ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมายต่อไป จนกว่ากรณีจะแล้วเสร็จ เว้นแต่ ก.ค.ศ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น (ร่างมาตรา ๑๖๕)

๒.๑๓๕ กำหนดให้ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือ ก.ค.ศ. ยังมิได้ออกกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจัดทำมาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ หรือกำหนดกรณีใด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.ค.ศ. กฎ ก.พ. มติ ก.ค.ศ. มติ ก.พ. มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือกรณีที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. กำหนดไว้แล้ว ซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๖๖)

๒.๑๓๖ กำหนดให้มีการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และเงินประโยชน์ที่เกี่ยวเนื่อง ให้ครอบคลุมตำแหน่งข้าราชการครูภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑๖๗)