

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

เหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันข้าราชการและบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขจำนวนหลายแสนคน ทั้งสายงานวิชาชีพ สายงานสนับสนุน สายงานวิชาการ สายงานบริหารต่างๆ นับร้อยสายงาน ปฏิบัติหน้าที่ ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้บริการทางการแพทย์ และการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานอย่างทั่วถึง มีความเสมอภาค แก่ประชาชนทั่วทั้งประเทศตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ลักษณะการทำงาน บางสายงานทำงานในเวลาราชการ หลายสายงานจัดเวรทำงานเป็นกะ ปฏิบัติงานต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อดูแลรักษาทั้งผู้ป่วยฉุกเฉิน ผู้ป่วยหนักในโรงพยาบาล และผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ อุบัติภัยนอกโรงพยาบาล ตลอดจนควบคุมโรคติดต่อแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยวตามด่านตรวจคนเข้าเมืองและสถานที่กักกันโรค นอกจากนี้ ผลจากโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดโรคไม่ติดต่อเนื่องจากพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม และเกิดโรคติดต่ออุบัติใหม่ เช่น โรคโควิด-19 ซึ่งจำเป็นต้องมีการศึกษา วิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อการดูแลรักษาผู้ป่วยให้ถูกต้อง ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขซึ่งมีลักษณะงานที่จำเพาะเจาะจงหลากหลายสายงานจึงต้องทำงานร่วมกันโดยอาศัยทักษะฝีมือความชำนาญเฉพาะที่แตกต่างจากข้าราชการและบุคลากรกระทรวงอื่น ๆ และยังต้องมีความคล่องตัวในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหน้าที่การงานให้ทันต่อเหตุการณ์ ขณะเดียวกันก็ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเนื่องจากมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อชีวิตและร่างกายของมนุษย์ อันควรจะต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย การจัดโครงสร้างและจัดอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุขขึ้นปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขจำเป็นต้องจัดให้ครบทีม โดยมีตำแหน่งแต่ละสายงานที่เหมาะสมเพียงพอ มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้ดูแลผู้ป่วย ผู้บาดเจ็บและประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย และได้รับความพึงพอใจ การบริหารงานข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุขในปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับงานบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขของประเทศเป็นอย่างมาก จำเป็นต้องมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขเพื่อบริหารจัดการกำลังคนด้านการแพทย์และการสาธารณสุขของประเทศขึ้นมาโดยเฉพาะ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ วรรคห้า มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๒ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้
การบริหารกำลังคนด้านสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้บริการสาธารณสุขของรัฐในด้านการแพทย์
และการสาธารณสุขให้กับประชาชนเป็นไปอย่างมีคุณภาพ ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไข
ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากร
สาธารณสุข พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการสาธารณสุข” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัตินี้
ให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในกระทรวงสาธารณสุข

“บุคลากรสาธารณสุข” หมายความว่า พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวัน หรือบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างในหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้อื่นใด
ของกระทรวงสาธารณสุข

“วิชาชีพทางสาธารณสุข” หมายความว่า วิชาชีพเวชกรรมสำหรับแพทย์ วิชาชีพการพยาบาล
สำหรับพยาบาล วิชาชีพทันตกรรมสำหรับทันตแพทย์ วิชาชีพเภสัชกรรมสำหรับเภสัชกร วิชาชีพเทคนิคการแพทย์
สำหรับนักเทคนิคการแพทย์ วิชาชีพรังสีเทคนิคสำหรับนักรังสีเทคนิค วิชาชีพกายภาพบำบัดสำหรับนักกายภาพบำบัด

วิชาชีพแพทย์แผนไทยสำหรับแพทย์แผนไทย วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชนสำหรับนักวิชาการสาธารณสุข และวิชาชีพเรียกชื่ออื่น สำหรับข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขอื่น

“สถานพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลและสถานรักษาพยาบาลที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีวัตถุประสงค์ในการรักษาพยาบาลให้กับผู้ป่วย

“กระทรวง” หมายความว่า กระทรวงสาธารณสุข

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

“รองปลัดกระทรวง” หมายความว่า รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

“ผู้ตรวจราชการกระทรวง” หมายความว่า ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

“รองอธิบดี” หมายความว่า รองอธิบดีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

“เลขาธิการ ก.สธ.” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

“รองเลขาธิการ ก.สธ.” หมายความว่า รองเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

“รองเลขาธิการ” หมายความว่า รองเลขาธิการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ บรรดาคำว่า “ข้าราชการพลเรือน” ที่มีอยู่ในกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นใด ให้หมายความรวมถึงข้าราชการสาธารณสุข เว้นแต่จะได้มีกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือข้อบังคับอื่นใดที่บัญญัติไว้สำหรับข้าราชการสาธารณสุขโดยเฉพาะ

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่มีปัญหาขัดแย้งหรือการที่จะต้องตีความในปัญหาเกี่ยวกับข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นหน้าที่และอำนาจของรัฐมนตรีเป็นผู้กำหนดหรือวินิจฉัยชี้ขาด

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ การจัดระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐด้านการสาธารณสุข ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

การดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล ความเสมอภาคระหว่างวิชาชีพ และหลักการได้รับการปฏิบัติ และการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน

การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันในเรื่องอื่นๆ จะกระทำมิได้

มาตรา ๘ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขที่ให้บริการตามวิชาชีพซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ ย่อมได้รับความคุ้มครอง

มาตรา ๙ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพ สำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางสาธารณสุข ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสาธารณสุข หรือรับการจ้างเป็นบุคลากรสาธารณสุขต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ เป็นผู้ทุพพลภาพ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการบริหาร ตำแหน่งบริหาร เจ้าหน้าที่ หรือที่ปรึกษาในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้

หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ของรัฐ

(๑๒) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียทางจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพหรือการประกอบอาชีพ หรือ

เคยถูกเพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสาธารณสุข หรือรับการจ้างเป็นบุคลากรสาธารณสุขซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) (๑๑) หรือ (๑๒) ก.สธ. อาจพิจารณาข้อยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่

การขอยกเว้นตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.สธ. กำหนด

ในกรณีตามวรรคสอง ก.สธ. จะยกเว้นให้เป็นการเฉพาะราย หรือจะประกาศยกเว้นให้เป็นการทั่วไปก็ได้ โดยมติของ ก.สธ. ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

มาตรา ๑๐ อัตราเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินฐานะ วิชาชีพ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข โดยคำนึงถึงลักษณะงาน ความยากและความซับซ้อนของงาน ความขาดแคลน ความลำบากตรากตรำ ความเสี่ยงอันตราย และการดำรงตนอยู่ในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ได้อย่างมีเกียรติ และโดยเปรียบเทียบกับอัตราเงินที่รัฐจ่ายให้แก่ข้าราชการซึ่งประกอบวิชาชีพทางกฎหมายและข้าราชการอื่นประกอบด้วย

สำหรับข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น เมื่อเทียบกับตำแหน่งใดก็ได้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามตำแหน่งนั้น

เงินฐานะวิชาชีพและเงินประจำตำแหน่งไม่ถือเป็นเงินเดือน

มาตรา ๑๑ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถเป็นพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.สธ.กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ในการกำหนดจำนวนเงินเพิ่มเป็นกรณีพิเศษตามวรรคหนึ่งให้คำนึงถึงลักษณะงานและการดำรงตนอยู่ในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพได้อย่างมีเกียรติโดยเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนที่รัฐจ่ายให้แก่ข้าราชการและบุคลากรฝ่ายอื่นประกอบด้วย

มาตรา ๑๒ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๑๓ วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้เป็นไปตามที่ ก.สธ. กำหนด โดยจะกำหนดให้มีวันหยุดพิเศษเฉพาะกรณีเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการสาธารณสุขก็ได้ ในกรณีที่ ก.สธ. ยังมีได้กำหนดให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวที่ใช้กับข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีการปฏิบัติงานเป็นรอบในการเข้าเวร เวรละกี่ชั่วโมงนั้น ให้เป็นไปตามลักษณะงานและความจำเป็นของแต่ละสายงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ.กำหนด การจัดเวรขึ้นปฏิบัติงานให้คำนึงถึงความคุ้มค่าของงบประมาณ มิให้เกิดความสิ้นเปลืองแก่ทางราชการ ตลอดจนให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ผู้ป่วยและประชาชน และภาระงานนั้น ๆ จะต้องไม่กระทบต่อสุขภาพและสวัสดิภาพของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข โดยการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีความเป็นธรรมตามที่ ก.สธ.กำหนด

มาตรา ๑๔ เครื่องแบบของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข และระเบียบการแต่งเครื่องแบบให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๑๕ บำเหน็จบำนาญของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๑๖ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ได้ถึงแก่ความตายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้จัดสวัสดิการแก่ครอบครัวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญก็ได้

หมวด ๒

คณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

มาตรา ๑๗ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.สธ.” ประกอบด้วย

- (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) รองปลัดกระทรวงและผู้ตรวจราชการกระทรวงเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) อธิบดี เลขาธิการ เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- (๕) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- (๖) ผู้แทนสำนักงบประมาณ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- (๗) กรรมการซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนแปดคน โดยครึ่งหนึ่งเลือกจากข้าราชการบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการซึ่งเคยเป็นข้าราชการสาธารณสุข โดยเลือกมาจากประเภทวิชาชีพ ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการหรือทั่วไป ประเภทละไม่เกินหนึ่งคน อีกครึ่งหนึ่งเป็นบุคคลที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมายมหาชน ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือการบริหารจัดการความรู้หรือการวิจัยและประเมินผล ด้านละหนึ่งคน
 - (๘) กรรมการผู้แทนสภาวิชาชีพ ได้แก่ วิชาชีพแพทย์ วิชาชีพพยาบาล วิชาชีพทันตแพทย์ วิชาชีพเภสัชกร วิชาชีพเทคนิคการแพทย์ วิชาชีพกายภาพบำบัด วิชาชีพรังสีเทคนิค วิชาชีพแพทย์แผนไทย วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน และวิชาชีพอื่น ๆ สภาวิชาชีพละไม่เกินหนึ่งคน เลือกกันเองรวมเก้าคน
 - (๙) กรรมการจากการเลือกตั้ง ซึ่งเลือกจากข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ประเภทวิชาการงานต่าง ๆ ได้แก่ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ โภชนากร นักจิตวิทยา และสาขาเกี่ยวข้องกับการบำบัดรักษาและสนับสนุนการรักษาในสถานพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น เลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๑๐) กรรมการจากการเลือกตั้ง ซึ่งเลือกจากข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ประเภทบริหาร ตำแหน่งสาธารณสุขจังหวัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน
 - (๑๑) กรรมการจากการเลือกตั้ง ซึ่งเลือกจากข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ประเภทบริหาร ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน
 - (๑๒) กรรมการจากการเลือกตั้ง ซึ่งเลือกจากข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ประเภทอำนวยการ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน

(๑๓) กรรมการจากการเลือกตั้ง ซึ่งเลือกจากข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ประเภททั่วไปสายงานต่าง ๆ สายงานละหนึ่งคน เลือกกันเองไม่เกินสองคน

ให้เลขาธิการ ก.สธ. เป็นเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.สธ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน เลขาธิการ ก.สธ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน โดยเลขาธิการ ก.สธ. เป็นตำแหน่งข้าราชการประจำระดับอธิบดี หรือเทียบเท่า ได้มาโดยกระบวนการสรรหา และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๗) ให้รัฐมนตรีดำเนินการ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) (๗) (๘) (๙) (๑๐) (๑๑) (๑๒) (๑๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๑๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๗ (๗) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ
- (๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด
- (๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหาร พรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
- (๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ
- (๖) เคยเป็นกรรมการมูลนิธิ หรือสมาคม ที่เคยได้รับงบประมาณด้านการสาธารณสุขจาก กระทรวงสาธารณสุขและพ้นจากตำแหน่งน้อยกว่า ๒ ปี ก่อนได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
- (๗) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอ่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบอาชีพใด ๆ หรือเป็นกรรมการ ในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา
- (๘) เป็นผู้บกพร่องทางศีลธรรมอันดี

มาตรา ๑๙ กรรมการตามมาตรา ๑๗ (๓) (๗) (๘) (๙) (๑๐) (๑๑) (๑๒) และ (๑๓) มีวาระ อยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ แทนภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มา ซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

มาตรา ๒๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๙ กรรมการตามมาตรา ๑๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม

(๗) ก.สธ. มีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือมีการกระทำหรือมีคุณลักษณะไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ก.สธ.

(๘) สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หรือเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะผู้บริหารท้องถิ่น

กรรมการตามมาตรา ๑๗ (๒) (๓) (๔) นอกจากต้องพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุข

มาตรา ๒๑ ก.สธ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบายเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคนในราชการกระทรวงสาธารณสุข

(๒) กำหนดตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง ระดับเงินเดือนของตำแหน่ง กรอบอัตรากำลัง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการสาธารณสุข และบุคลากรสาธารณสุข โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ความจำเป็น ปริมาณ และคุณภาพของงาน รวมทั้งความมีประสิทธิภาพ และการประหยัด

(๓) ออกกฎ ก.สธ. ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ หรือมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัย และการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่ง เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขและส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

(๔) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจงเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ในการนี้ให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องจากหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือบุคคลใด ๆ หรือให้ ผู้แทนหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ข้าราชการหรือบุคคลใด ๆ มาให้ถ้อยคำ หรือชี้แจงข้อเท็จจริง

(๕) ออกระเบียบให้กระทรวงสาธารณสุขและส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรายงาน เกี่ยวกับการสรรหา การสอบแข่งขัน การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ ตลอดจนการรายงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง ในลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งและของส่วนราชการกระทรวงสาธารณสุข การเปลี่ยนแปลง การใช้ตำแหน่ง และการปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้มายัง ก.สธ. ในการนี้ ให้ ก.สธ. มีอำนาจเรียกเอกสาร และหลักฐานจากหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข หรือเรียกข้าราชการหรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริงต่อ ก.สธ.

(๖) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข มาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสาธารณสุขและ บุคลากรสาธารณสุข และการจัดระบบราชการกระทรวงสาธารณสุข รวมตลอดทั้งการอบรมและพัฒนา ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

(๗) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข การจัดและการพัฒนาส่วนราชการและวิธีปฏิบัติราชการของ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

(๘) รายงานและเสนอแนะต่อรัฐมนตรีในกรณีที่ปรากฏว่ากระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือปฏิบัติตามโดยไม่เหมาะสม เพื่อรัฐมนตรีจะได้พิจารณาและสั่งการต่อไป

(๙) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีในกรณีที่ค่าครองชีพเปลี่ยนแปลงไปมาก หรือการจัดสวัสดิการหรือประโยชน์เกื้อกูลสำหรับข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขยังไม่เหมาะสม เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาในอันที่จะปรับปรุงเงินเดือน เงินฐานวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม เงินเพิ่มพิเศษ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว สวัสดิการ หรือประโยชน์เกื้อกูลสำหรับข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม

(๑๐) กำหนดนโยบายและออกระเบียบเกี่ยวกับทุนของรัฐบาลเพื่อสนองความต้องการกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนการจัดสรรผู้รับทุนของรัฐบาลที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขและส่วนราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑๑) ออกข้อบังคับหรือระเบียบเพื่อควบคุมดูแลข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ที่ได้รับทุนการศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศ รวมทั้งเพื่อควบคุมการศึกษา ความประพฤติ และการใช้จ่าย

(๑๒) พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและการแต่งตั้งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข และกำหนดเงินเดือนหรือค่าตอบแทนที่ควรได้รับและระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๑๓) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๔) พิจารณาจัดทำระบบทะเบียนประวัติ การแก้ไขทะเบียนประวัติเกี่ยวกับวันเดือนปีเกิด และการควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติงานตามที่ ก.สธ. มอบหมาย

(๑๖) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ มติของ ก.สธ. ตามข้อนี้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับได้ตามกฎหมาย

(๑๗) ปฏิบัติการตามหน้าที่และอำนาจที่บัญญัติไว้ในมาตราอื่นแห่งพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

มาตรา ๒๒ การประชุมของ ก.สธ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๒๓ ก.สธ. มีอำนาจตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำการใดแทนได้

การแต่งตั้งและการพ้นจากตำแหน่งของอนุกรรมการ รวมทั้งการประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๒๔ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของ ก.สธ.

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ในการวางหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่งจะไม่กำหนดภาระหน้าที่ของตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดภาระหน้าที่ของหน่วยงานแทนก็ได้

ข้อบังคับตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นการขัดหรือแย้งกับที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนดตามมาตรา ๒๑ (๓)

มาตรา ๒๕ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครอง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุม ก.สธ. โดยอนุโลม เว้นแต่กรณีตามมาตรา ๙ วรรคสอง

มาตรา ๒๖ ก.สธ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.สธ. วิสามัญ” เพื่อทำการใดๆ แทนได้ และให้ ก.สธ. แต่งตั้ง อ.ก.สธ. วิสามัญสายงานข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ตามสายงานที่ ก.สธ. กำหนด โดยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.สธ. วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

ให้มีคณะกรรมการสามัญของกรมเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.สธ. กรม” ประกอบด้วย อธิบดีเป็นประธาน รองอธิบดีที่อธิบดีมอบหมายหนึ่งคน เป็นรองประธาน และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.สธ. กรม แต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีได้เป็นข้าราชการในกรมนั้น จำนวนไม่เกินสามคน

(๒) ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการในกรมนั้น ซึ่งได้รับเลือกจากข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนไม่เกินหกคน

ให้ อ.ก.สธ. กรม แต่งตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน

อ.ก.สธ. กรม มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ในกรมซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐาน ที่ ก.สธ. กำหนดตามมาตรา ๒๑ (๓)

(๒) พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่างๆ ภายในกรม

(๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.สธ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.สธ. มอบหมาย

ให้มีคณะกรรมการสามัญของจังหวัดเรียกโดยย่อว่า “อ.ก.สธ. จังหวัด” ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน สาธารณสุขจังหวัดเป็นรองประธาน และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.สธ. จังหวัด แต่งตั้งจาก

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการ และด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในจังหวัดนั้น จำนวนสามคน

(๒) ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือ
 อำนวยการในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในจังหวัดนั้น
 เลือกกันเองจำนวนสองคน สาธารณสุขอำเภอเลือกกันเองจำนวนสองคน และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม
 สุขภาพตำบลเลือกกันเองจำนวนสองคน รวมเจ็ดคน

ให้ อ.ก.สธ. จังหวัด แต่งตั้งเลขานุการหนึ่งคนและผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน

อ.ก.สธ. จังหวัด มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัด ซึ่งต้องสอดคล้องกับ
 หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.สธ. กำหนด

(๒) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้
 ในพระราชบัญญัตินี้

(๓) ปฏิบัติตามที่ ก.สธ. หรือ อ.ก.สธ. กรม มอบหมาย

(๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้และช่วย ก.สธ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้
 ตามที่ ก.สธ. มอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหรือการเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ อ.ก.สธ. จังหวัด
 ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๒๗ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข
 เรียกโดยย่อว่า “สำนักงาน ก.สธ.” โดยมีเลขาธิการ ก.สธ. เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบริหารราชการ
 ของสำนักงาน ก.สธ. ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.สธ. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.สธ. และ กจ.สธ. และดำเนินการ
 ตามที่ ก.สธ. หรือ กจ.สธ. มอบหมาย

(๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่กระทรวง กรม เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการ
 บริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

(๓) พัฒนา ส่งเสริมวิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
 มาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

(๔) ติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับแผนกำลังคนของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

(๖) เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

(๗) จัดทำยุทธศาสตร์ ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ
 กระทรวงสาธารณสุข

(๘) ส่งเสริม ประสานงาน เผยแพร่ ให้คำปรึกษาแนะนำ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ
 และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

(๙) ดำเนินการเกี่ยวกับทุนของกระทรวงสาธารณสุข ทุนรัฐบาลตามนโยบายและระเบียบของ
 ก.สธ. ตามมาตรา ๒๑ (๑๐)

(๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลบุคลากรภาครัฐและนักเรียนทุนตามข้อบังคับหรือระเบียบ
 ของ ก.สธ. ตามมาตรา ๒๑ (๑๑)

(๑๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข รวมทั้ง การกำหนดอัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่งสำหรับคุณวุฒิดังกล่าว

(๑๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาทะเบียนประวัติและการควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

(๑๓) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระทรวงสาธารณสุข เสนอต่อ ก.สธ. และคณะรัฐมนตรี

(๑๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรี หรือ ก.สธ. มอบหมาย

หมวด ๓

ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑

การจัดระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

มาตรา ๒๘ การจัดระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ ของทางราชการด้านสาธารณสุข

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพ ขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองของบุคคล หรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลด้านสาธารณสุขต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๒๙ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่อง ในการจัดทำบริการสาธารณะ และต้องไม่มีวัตถุประสงค์ทางการเมือง

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ส่วนที่ ๒

การกำหนดตำแหน่ง ระดับฐานะวิชาชีพ ระดับตำแหน่ง
และการให้ได้รับเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพ และเงินประจำตำแหน่ง

มาตรา ๓๐ ตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข มีดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพทางสาธารณสุข ซึ่งทำหน้าที่ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค บำบัดโรค ทำหัตถการ ทันตกรรม การพยาบาล ประยูร จัทยา ตรวจทางห้องปฏิบัติการ การตรวจด้วยรังสี ส่งเสริมสุขภาพ ฟื้นฟูสุขภาพ คุ้มครองผู้บริโภค ประเมินสุขภาพ ให้บริการทางสุขภาพที่เรียกชื่ออื่น ได้แก่ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (๑) แพทย์
- (๒) พยาบาล
- (๓) ทันตแพทย์
- (๔) เภสัชกร
- (๕) เทคนิคการแพทย์
- (๖) นักรังสีเทคนิค
- (๗) นักกายภาพบำบัด
- (๘) แพทย์แผนไทย
- (๙) นักสาธารณสุขชุมชน
- (๑๐) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.สธ. กำหนด

ข. ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่

- (๑) ปลัดกระทรวง
- (๒) อธิบดี และ เลขาธิการ
- (๓) รองปลัดกระทรวง
- (๔) ผู้ตรวจราชการกระทรวง
- (๕) รองอธิบดี และรองเลขาธิการ
- (๖) สาธารณสุขจังหวัด
- (๗) สาธารณสุขอำเภอ
- (๘) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.สธ. กำหนด

ค. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่

- (๑) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป
- (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และหัวหน้าสถานีอนามัย
- (๔) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
- (๕) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.สธ. กำหนด

ง. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ทำหน้าที่วิจัย นิเทศก์ และนำวิชาการด้านการแพทย์และสาธารณสุข ได้แก่

- (๑) สาธารณสุขนิเทศก์
 - (๒) ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านเวชกรรม
 - (๓) ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านสาธารณสุข
 - (๔) นักวิจัยทางการแพทย์และการสาธารณสุข
 - (๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนสาธารณสุข
 - (๖) ตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น และตำแหน่งอื่นที่ ก.สธ. กำหนด
- จ. ตำแหน่งประเภททั่วไป ทำหน้าที่สนับสนุนการสาธารณสุข ได้แก่

- (๑) นักจัดการงานทั่วไป
- (๒) พนักงานราชการในตำแหน่งที่นอกเหนือจากประเภท ก. ข. ค. และ ง.
- (๓) ตำแหน่งอื่นที่ ก.สธ. กำหนด

ก.สธ. จะกำหนดให้มีตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยจะให้มีชื่อตำแหน่งใดเทียบกับตำแหน่งตามวรรคหนึ่งก็ได้โดยให้กำหนดไว้ในกฎ ก.สธ.

การกำหนดตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีเฉพาะที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคลากรด้านสาธารณสุข ให้เกิดประสิทธิภาพและประหยัด และเมื่อหมดความจำเป็นตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.สธ. แล้ว ให้ยุบตำแหน่งนั้น

มาตรา ๓๑ ระดับฐานะวิชาชีพและระดับตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข มีดังต่อไปนี้

- ก. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพทางสาธารณสุข มีระดับฐานะวิชาชีพดังต่อไปนี้
 - (๑) ระดับปฏิบัติการ
 - (๒) ระดับชำนาญการ
 - (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๔) ระดับเชี่ยวชาญ
 - (๕) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
 - (๖) ระดับทรงคุณวุฒิ
- ข. ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้
 - (๑) ระดับเชี่ยวชาญ
 - (๒) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
 - (๓) ระดับทรงคุณวุฒิ
- ค. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้
 - (๑) ระดับชำนาญการ
 - (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ
 - (๓) ระดับเชี่ยวชาญ
 - (๔) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

- (๕) ระดับทรงคุณวุฒิ
- ง. ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้
- (๑) ระดับปฏิบัติการ
- (๒) ระดับชำนาญการ
- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๕) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๖) ระดับทรงคุณวุฒิ
- จ. ตำแหน่งประเภททั่วไป มีระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้
- (๑) ระดับปฏิบัติงาน
- (๒) ระดับชำนาญงาน
- (๓) ระดับอาวุโส
- (๔) ระดับทักษะพิเศษ

มาตรา ๓๒ การกำหนดตำแหน่ง ระดับฐานะวิชาชีพ ระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือน เงินฐานวิชาชีพ และเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่ ก.สธ.ประกาศกำหนด

การให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขมีฐานะวิชาชีพใด และการเลื่อนเป็นฐานะวิชาชีพใดต้องเป็นไปตามมาตรฐานฐานะวิชาชีพซึ่งผ่านการประเมิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณแห่ง ประสบการณ์ คุณภาพ การปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.สธ.กำหนด

มาตรา ๓๓ ตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข จะให้มีในกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการใด หน่วยงานใด ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด และต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างใด ให้เป็นไปตามที่ ก.สธ.กำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบ ความจำเป็น ปริมาณ และคุณภาพของงาน รวมทั้งความมีประสิทธิภาพ และการประหยัด

มาตรา ๓๔ ให้ ก.สธ.จัดทำมาตรฐานฐานะวิชาชีพ มาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานตำแหน่งทางวิชาการ ของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามสายงานและลักษณะงานไว้ เป็นบรรทัดฐานทุกฐานะวิชาชีพและทุกตำแหน่งเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงมาตรฐานวิชาชีพ คุณวุฒิ การศึกษา การอบรม ประสบการณ์ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน หรือผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรา ๓๕ ให้ ก.สธ. หรือผู้ที่ ก.สธ. มอบหมายตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขให้เหมาะสม ในกรณีที่มีลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงานของตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตำแหน่งใดที่ ก.สธ. กำหนดเปลี่ยนแปลงไป ให้ ก.สธ. หรือผู้ที่ ก.สธ. มอบหมาย พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นใหม่ให้เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ.กำหนด

มาตรา ๓๖ ให้ ก.สธ. ออกข้อกำหนด ข้อบังคับในการอนุญาตให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขที่มีความเหมาะสมมาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๓๗ ให้ ก.สธ. ดำเนินการให้มีการประเมิน อบรม และพัฒนาข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางการแพทย์และการสาธารณสุข ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๓๘ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งมีตำแหน่งประเภทวิชาชีพทางสาธารณสุขและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และประเภทที่ ก.สธ. กำหนด เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่ให้บริการทางสาธารณสุขหรือวิจัยต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นครบอายุเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ หรือไม่เกินสิบปีนับแต่ครบอายุหกสิบปีบริบูรณ์แล้วแต่กรณี

การต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๓๙ ตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตำแหน่งใดบังคับบัญชาข้าราชการในส่วนราชการใด ในฐานะใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ ก.สธ. กำหนด ข้อบังคับดังกล่าวต้องไม่ก่อให้เกิดขั้นตอนโดยไม่จำเป็น

มาตรา ๔๐ ให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ได้รับเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพ และเงินประจำตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

ผู้ใดจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ฐานะวิชาชีพใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่ ก.สธ. กำหนด โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของอันดับ ในกรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๔๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง หรือความก้าวหน้าที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.สธ. อาจกำหนดให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง หรือความก้าวหน้า ตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

การเยียวยาตามวรรคหนึ่ง สามารถให้การเยียวยาย้อนหลังให้กับข้าราชการพลเรือนที่เคยรับราชการในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้

มาตรา ๔๒ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง เงินฐานะวิชาชีพหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง เงินฐานะวิชาชีพหรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพหรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง เงินฐานะวิชาชีพและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง เงินฐานะวิชาชีพและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้

เมื่อมีการปรับเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือน เงินฐานะวิชาชีพหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่ อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ส่วนที่ ๓

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

มาตรา ๔๓ การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเป็นข้าราชการสาธารณสุข การจ้างบุคคล เป็นบุคลากรสาธารณสุข และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในหมวดนี้

มาตรา ๔๔ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสาธารณสุขและการจ้างบุคลากร สาธารณสุข เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุ และแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการจ้างบุคลากรตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖

มาตรา ๔๕ ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจาก ก.สธ. ตามมาตรา ๕๓ ด้วย

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ ข. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้แต่จะมีสิทธิ ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองแล้ว

มาตรา ๔๖ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ อาจคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือจ้างบุคลากร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องดำเนินการ สอบแข่งขันตามมาตรา ๔๔ ก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๔๗ กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการหรือจ้างบุคลากรและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาชีพทางสาธารณสุขและประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๔๘ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสาธารณสุขและการจ้างบุคลากร สาธารณสุข และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๔๔ มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ และมาตรา ๕๗ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชา หรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรง

พิเศษ ในส่วนราชการระดับกรมที่หัวหน้าส่วนราชการอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๐) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพอทางสาธารณสุขและประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ชำนาญงานและอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๔๔ และการย้ายตามมาตรา ๕๔ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (๙) ซึ่งไม่ใช่ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ และตำแหน่ง ตาม (๑๐) ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ในการเสนอเพื่อแต่งตั้งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้ดำรงตำแหน่งให้รายงานความสมควร พร้อมทั้งเหตุผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนดไปด้วย

การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นไปตามที่ ก.สธ. กำหนด

ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพ ผู้นั้นอาจถูกเปลี่ยนตำแหน่งหรือย้ายตามวรรคสามได้ เว้นแต่ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานไว้ก่อนในกรณีอื่น

มาตรา ๔๙ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่น เว้นแต่มีความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการจะขออนุมัติคณะรัฐมนตรีให้คงอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป เป็นเวลาไม่เกินสองปีก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งไม่ให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ ก.สธ. กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่าง

มาตรา ๕๐ ผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๔๖ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงาน และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งผู้ใดมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ สั่งให้ผู้นั้นรับราชการหรือรับการจ้างต่อไป ถ้าผู้นั้นมีผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการหรือออกจากงานได้ไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานแล้วหรือไม่ก็ตาม

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานตามวรรคสอง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นข้าราชการสาธารณสุขหรือบุคลากรสาธารณสุข แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงาน หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการ ในระหว่างผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงาน

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานผู้ใดมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในส่วนที่ ๕ วินัยและการดำเนินการทางวินัย

และถ้าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องออกจากราชการหรือออกจากงานตามวรรคสอง ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามวรรคสองไปก่อน

ความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสามให้ใช้บังคับกับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งโอนมาตามมาตรา ๕๕ ในระหว่างที่ยังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๕๑ ข้าราชการสาธารณสุขซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๑๐๖ และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๐ หรือตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ หรือผู้มีอำนาจตามมาตราอื่นนั้นแล้วแต่กรณี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่ง เป็นให้ออกจากราชการตามมาตรา ๕๐ หรือตามมาตราอื่นนั้นได้

มาตรา ๕๒ การแต่งตั้งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่มีกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกระทำมิได้

มาตรา ๕๓ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.สธ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณีที่ ก.สธ. กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่ ก.สธ. รับรอง

มาตรา ๕๔ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

การโอนข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข จากกระทรวงหรือกรมหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งราชการสาธารณสุขในต่างประเทศ สังกัดอีกกระทรวงหรือกรมหนึ่ง เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

การย้ายหรือการโอนข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้นั้น

การบรรจุข้าราชการสาธารณสุขที่ได้ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการ หรือออกจากราชการไปที่มีชื่อเป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กลับเข้ารับราชการในกระทรวงหรือกรมตลอดจนจะสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการตามพระราชบัญญัตินี้และตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ข้าราชการสาธารณสุขที่ได้ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกสั่งให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร หรือได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้น สำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการ เมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการให้มีสิทธินับวันรับราชการก่อนถูกสั่งให้ออกจากราชการรวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย การรับราชการทหาร หรือวันที่ได้ปฏิบัติงานใดๆ ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และวันรับราชการเมื่อได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นเวลาราชการติดต่อกันเสมือนว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกสั่งให้

ออกจากราชการ สำหรับผู้ซึ่งออกจากราชการไปที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการตามวรรคสี่ ให้มีสิทธินับเวลาราชการก่อนออกจากราชการเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๕ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.สธ. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ตลอดจน จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมารับราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นเวลาราชการหรือเวลาทำงานของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๕๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งไม่ใช่ออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงานหรือข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ข้าราชการวิสามัญหรือข้าราชการซึ่งออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดออกจากงานหรือออกจากราชการไปแล้ว ถ้าสมัครเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสาธารณสุขหรือสมัครงานเป็นบุคลากรสาธารณสุข และทางราชการต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการหรือรับจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ พิจารณาโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ทั้งนี้ จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการหรือเวลาทำงาน ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้เข้ารับราชการหรือเข้าทำงานตามวรรคหนึ่งในขณะที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นเวลาราชการหรือเวลาทำงานของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย

มาตรา ๕๗ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ แต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันโดยพลัน แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามหน้าที่และอำนาจ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับอยู่ก่อนได้รับคำสั่งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

การรับเงินเดือน สิทธิและประโยชน์ของผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่น ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามวรรคหนึ่งได้ ไม่ว่าด้วยเหตุใดให้ ก.สธ. พิจารณาเป็นการเฉพาะราย

มาตรา ๕๘ ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสาธารณสุข และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๙ หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นโดยไม่ได้รับอนุมัติจาก ก.สธ. ตามมาตรา ๕๓ อยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาอยู่ก่อนและภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ สั่งให้ผู้นั้น

ออกจากราชการโดยพลัน แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามหน้าที่และอำนาจ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น และถ้าการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้วให้ถือว่าเป็นการสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๙ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และเป็นกรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีหน้าที่และอำนาจตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติของคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมายหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือให้มีหน้าที่และอำนาจอย่างไร ก็ได้ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการ หรือมีหน้าที่และอำนาจอย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ มีอำนาจสั่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้ประจำส่วนราชการเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการหรือออกจากงานของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๖๑ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม โดยให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนโดยมีระยะเวลาตามที่ ก.สธ. กำหนดได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

การให้พ้นจากตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการหรือออกจากงานของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

ในกรณีที่หมดความจำเป็นหรือครบกำหนดระยะเวลาการให้รับเงินเดือน ในอัตรากำลังทดแทนให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ สั่งให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้นั้นพ้นจากการรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

มาตรา ๖๒ ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดสั่งให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการสาธารณสุข ให้เป็นหน้าที่ของ ก.สธ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ในการสั่งการตามสมควรเพื่อเยียวยาและแก้ไขหรือดำเนินการตามที่เห็นสมควรได้

ส่วนที่ ๔

การสร้างขวัญกำลังใจและการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๖๓ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการสร้างขวัญกำลังใจและการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขเพื่อให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

ในกรณีที่เห็นสมควรและเพื่อการประหยัด สำนักงาน ก.สธ. จะจัดให้มีการสร้างขวัญกำลังใจและการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการแทนส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้

มาตรา ๖๔ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขที่ดี

มาตรา ๖๕ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจริยธรรม และระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนดด้วยก็ได้

มาตรา ๖๖ การให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๖๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

มาตรา ๖๘ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นพิจารณา โดยการพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม มีความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใสและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานเป็นหลัก และความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ทั้งนี้ การเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ป่วย และประชาชนเป็นหลักตามแนวทางการจัดบริการสาธารณสุขด้านสาธารณสุข หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาไม่เสนอเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข เมื่อได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๔๘ เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือน

มาตรา ๖๙ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัย และจริยธรรมของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ตลอดจน ความสามารถและความอดสาหัส ในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่ ก.สธ.กำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.สธ.กำหนด

การเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๔๘ มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามข้อเสนอของผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขนั้น เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๔๘ จะสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้

มาตรา ๗๐ ให้ ก.สธ. กำหนดเงินเดือนประสิทธิภาพของตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขในตำแหน่งที่มีฐานะวิชาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานบังเกิดผลดีและมีความก้าวหน้า และได้มาตรฐานงานของทางราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ.กำหนด

มาตรา ๗๑ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กระทรวง ส่วนราชการ และหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติตามควรแก่กรณี

เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ก.สธ. อาจกำหนดให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ที่มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ได้รับเงินพัฒนาวิชาชีพได้ ตามระเบียบที่ ก.สธ.กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานสาธารณสุขมีหน้าที่จัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ตามความเหมาะสมกับฐานะทางสังคมและวิชาชีพเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรา ๗๓ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๔๔ ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบ แบบแผน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะเป็นพลเมืองที่ดี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๗๔ ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมีหน้าที่ พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๗๕ ให้มีการพัฒนาข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งและบางฐานะวิชาชีพ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ.กำหนด

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยการให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาน หรือปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาตามระเบียบที่ ก.สธ.กำหนด

ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือเป็นความต้องการของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการสาธารณสุขหรือวิชาชีพ หรือสาขาขาดแคลน ผู้บังคับบัญชาอาจส่งหรืออนุญาตให้ข้าราชการ

สาธารณสุขลาไปศึกษาฝึกอบรม หรือวิจัย โดยขออนุมัติจาก ก.สธ. ทั้งนี้ ให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี

ส่วนที่ ๕ วินัยและการดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๗๗ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ต้องรักษาวินัยที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในส่วนนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศ นอกจากต้องรักษาวินัยที่บัญญัติไว้ในส่วนนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.ด้วย

มาตรา ๗๘ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๗๙ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานวิชาชีพทางสาธารณสุขที่กฎหมายวิชาชีพบัญญัติไว้ อย่างถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ เอาใจใส่ วิริยะ อุทิศตน ขยันหมั่นเพียร รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องปฏิบัติตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และหน่วยงานสาธารณสุข มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้ป่วย และประชาชน และไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อเสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันเป็นหนังสือให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจะต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ผู้ป่วย และประชาชน จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรมิได้ และต้องตรงต่อเวลา

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ระหว่างข้าราชการอื่น และผู้ร่วมปฏิบัติงาน

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก และให้การสงเคราะห์แก่ผู้ป่วย และประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน และต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและชุมชน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกัน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนไม่ให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๘๐ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้ามดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

(๖) ต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่เป็นการก่อกวน กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือ ข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

(๑๐) ต้องไม่เปิดเผยความลับของผู้ป่วย และผู้รับบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข

(๑๑) ต้องไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๘๑ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๐ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย

มาตรา ๘๒ การกระทำผิดวินัยในลักษณะต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๔) การกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๕) ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๙ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๐ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง และมาตรา ๗๙ (๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๐ (๑๑) ที่มีกฎ ก.สธ.กำหนดให้เป็นความผิดอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๓ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ.กำหนด

มาตรา ๘๔ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ผู้ใดกระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในส่วนนี้

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าเป็นผู้ลาออกจากราชการ

มาตรา ๘๕ การลงโทษข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ให้ทำเป็นคำสั่งผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด และมีเหตุผลอย่างไรในการกำหนดสถานโทษเช่นนั้น

มาตรา ๘๖ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยรวดเร็ว ด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

หน้าที่และอำนาจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ตามส่วนนี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ จะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.สธ.กำหนดก็ได้

มาตรา ๘๗ เมื่อได้รับรายงานตามมาตรา ๘๖ หรือความดังกล่าวปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ รีบดำเนินการหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องได้

ในกรณีที่เห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๘๘ หรือมาตรา ๘๙ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๘ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา ๘๗ ปรากฏว่ากรณีมีมูลความผิดนั้นมิใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้ว ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ เห็นว่า

ผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษตามควรแก่กรณีโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งยุติเรื่อง

มาตรา ๘๙ ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา ๘๗ ปรากฏว่า กรณีมีมูลอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบพร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการเสร็จ ให้รายงานผลการสอบสวนและความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘

ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้สั่งยุติเรื่อง แต่ถ้าเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรา ๙๒ หรือมาตรา ๙๓ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๙๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนสำหรับกรณีที่ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตำแหน่งต่างกัน หรือต่างกรมกันถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกันให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขในกรมเดียวกันที่อธิบดีหรือปลัดกระทรวงถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) สำหรับข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขต่างกรมกันในกระทรวงสาธารณสุขถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกัน ให้ปลัดกระทรวงเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เว้นแต่เป็นกรณีที่ปลัดกระทรวงถูกกล่าวหาพร้อมด้วย ให้รัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๓) สำหรับกรณีอื่น ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๙๑ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

ในกรณีที่เป็นการผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ. จะดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนก็ได้

มาตรา ๙๒ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

ในกรณีมีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

ในกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

การลงโทษตามมาตรานี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ จะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษใดได้เพียงใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๙๓ ภายใต้บังคับวรรคสองข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใด กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๐ เห็นว่าข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ส่งเรื่องให้ อ.ก.สธ. กรม ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.สธ. กรม ดังกล่าวมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ไม่ใช่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๙๐ หรือมาตรานี้ ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๔๘ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๙๐ หรือมาตรานี้ได้

มาตรา ๙๔ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ อันเป็นประโยชน์และเป็นผลดียิ่งต่อทางราชการ ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษได้

ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดอยู่ในฐานะที่อาจจะถูกกล่าวหาว่า ร่วมกระทำผิดวินัยกับข้าราชการหรือบุคลากรอื่น ให้ข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชา หรือให้ถ้อยคำต่อบุคคลหรือคณะบุคคลตามความในวรรคหนึ่งเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยที่ได้กระทำมา จนเป็นเหตุให้มีการสอบสวนพิจารณาทางวินัยแก่ผู้เป็นต้นเหตุแห่งการกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจกับผู้นั้นไว้เป็นพยานหรือพิจารณาลดโทษทางวินัยตามควรแก่กรณีได้

ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยานตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษและการให้ความคุ้มครองพยาน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

กฎ ก.สธ. ว่าด้วยการคุ้มครองพยานตามวรรคสี่ จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.สธ. หรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ จะดำเนินการย้าย โอนหรือดำเนินการอื่นใด โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมหรือเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาของข้าราชการผู้นั้น และไม่ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนหรือกระบวนการตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ก็ได้

มาตรา ๙๕ ให้กรรมการสอบสวนตามมาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาและให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวนและโดยเฉพาะให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วยคือ

(๑) เรียกให้กระทรวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

มาตรา ๙๖ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือว่ากระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว โดยมีสาเหตุตาย ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา และดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในส่วนนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ต้องดำเนินการสอบสวนตามมาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ

ในกรณีตามวรรคหนึ่งถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็ให้คงโทษ

มาตรา ๙๗ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ มีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนหรือพิจารณาว่าผู้นั้นมีได้กระทำผิดหรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน และระดับเดียวกันหรือในตำแหน่งประเภทและระดับที่ ก.สธ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

เมื่อได้มีการสั่งให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดพักราชการหรือออกจากราชการไว้ก่อนแล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้นั้นมีการผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีอื่นอีก ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ มีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา และแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๘๙ ตลอดจน ดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในส่วนนี้ต่อไปได้

ในกรณีที่สั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนกลับเข้ารับราชการ หรือสั่งให้ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนออกจากราชการด้วยเหตุอื่นที่มิใช่เป็นการลงโทษเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ผู้นั้นมีสถานภาพเป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตลอดระยะเวลาระหว่างที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเสมือนว่าผู้นั้นเป็นผู้ถูกสั่งพักราชการ

เงินเดือน เงินอื่นที่จ่ายเป็นรายเดือน และเงินช่วยเหลืออย่างอื่น และการจ่ายเงินดังกล่าวของผู้ถูกสั่งพักราชการ และผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนหรือพิจารณา เว้นแต่ผู้ถูกสั่งพักราชการผู้ใดได้ร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๑๘ และผู้มีอำนาจพิจารณาคำร้องทุกข์เห็นว่าสมควรสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้นเนื่องจากพฤติการณ์ของผู้ถูกสั่งพักราชการไม่เป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนหรือพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยต่อไป หรือเนื่องจากการดำเนินการทางวินัยได้ล่วงพ้นหนึ่งปีนับแต่วันพักราชการแล้วยังไม่แล้วเสร็จและผู้ถูกสั่งพักราชการไม่มีพฤติกรรมดังกล่าวให้ผู้มีอำนาจสั่งพักราชการสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนหรือพิจารณาเสร็จสิ้น

ให้นำความในวรรคหกมาใช้บังคับกับกรณีถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสั่งพักราชการ การสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ระยะเวลาให้พักราชการและให้ออกจากราชการไว้ก่อน การให้กลับเข้าปฏิบัติราชการหรือกลับเข้ารับราชการและการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณาให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๙๘ การลงโทษข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขที่กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือลงทัณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข หรือสั่งยุติเรื่อง หรืองดโทษแล้วให้รายงาน อ.ก.สธ. กรม หรือกรณีดำเนินการทางวินัยตามมติ อ.ก.สธ. กรม ตามมาตรา ๙๓ วรรคสอง ให้รายงาน ก.สธ. ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.สธ. กำหนด

ในกรณีที่ อ.ก.สธ. กรม หรือ ก.สธ. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.สธ. กรม หรือ ก.สธ. มีมติ

ในกรณีตามวรรคสองและในการดำเนินการตามมาตรา ๑๑๐ ให้ ก.สธ. มีอำนาจสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนดตามมาตรา ๑๐๑

มาตรา ๑๐๐ ในการดำเนินการของ อ.ก.สธ. กรม ตามมาตรา ๙๓ วรรคสองหรือมาตรา ๙๔ วรรคสอง หากผู้แทน ก.สธ. ซึ่งเป็นกรรมการใน อ.ก.สธ. กรมดังกล่าวเห็นว่าการดำเนินการของผู้บังคับบัญชาหรือมติ อ.ก.สธ. กรม เป็นการไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือปฏิบัติไม่เหมาะสม ให้รายงาน ก.สธ. เพื่อพิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณีต่อไป และเมื่อ ก.สธ. มีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ ก.สธ. มีมติ ทั้งนี้ เว้นแต่ผู้ถูกลงโทษได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาต่อ กจ.สธ. ในกรณีเช่นนี้ให้ ก.สธ. แจ้งมติต่อ กจ.สธ. เพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

มาตรา ๑๐๑ เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้ผู้สั่งมีคำสั่งใหม่ และในคำสั่งดังกล่าวให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม พร้อมทั้งระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๑๐๒ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ซึ่งโอนมาตามมาตรา ๕๕ ผู้ใดมีกรณีกระทำผิดวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้นั้นดำเนินการทางวินัยตามส่วนนี้โดยอนุโลม แต่ถ้าเป็นเรื่องที่อยู่ในระหว่างการสืบสวนหรือพิจารณา หรือสอบสวนของผู้บังคับบัญชาเดิมก่อนวันโอนก็ให้สืบสวนหรือพิจารณาหรือสอบสวนต่อไปจนเสร็จ แล้วส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้นั้นพิจารณาดำเนินการต่อไปตามส่วนนี้โดยอนุโลม แต่ทั้งนี้ในการสั่งลงโทษทางวินัยให้พิจารณาตามความผิดและลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่โอนมานั้น แล้วแต่กรณี

ส่วนที่ ๖

การออกจากราชการและการออกจากงาน

มาตรา ๑๐๓ ข้าราชการสาธารณสุขออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผล ตามมาตรา ๑๐๕

(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๕๐ มาตรา ๕๘ มาตรา ๙๗ มาตรา ๑๐๖ หรือมาตรา ๑๐๗

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก

วันออกจากราชการตาม (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.สธ.กำหนด

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง (๑) (๓) (๔) และ (๕) บุคลากรสาธารณสุขออกจากราชการเมื่อไม่มีการต่อสัญญาหรือเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๑๐๔ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ และทางราชการมีความจำเป็นที่จะให้รับราชการหรือรับราชการจ้างต่อไปเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาชีพทางสาธารณสุข วิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว จะให้รับราชการหรือรับราชการจ้างต่อไปอีกไม่เกินสิบปีก็ได้ตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ.

มาตรา ๑๐๕ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งโดยยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ เป็นผู้พิจารณาก่อนวันขอลาออก

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ เห็นว่าจำเป็น เพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นถ้าผู้ขอลาออกมิได้ถอนใบลาออกก่อนครบกำหนดระยะเวลาการยับยั้ง ให้ถือว่าการลาออกนั้นมีผลเมื่อครบกำหนดเวลาตามที่ได้ยับยั้งไว้

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ มิได้ยับยั้งตามวรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ในกรณีที่ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดประสงค์จะลาออกเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง และให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นขอลาออก

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออก และการยับยั้งการลาออก ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๑๐๖ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการสาธารณสุขออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อข้าราชการสาธารณสุขผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนได้โดยสม่ำเสมอ
- (๒) เมื่อข้าราชการสาธารณสุขผู้ใดสมัครไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ
- (๓) เมื่อข้าราชการสาธารณสุขผู้ใดขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๙ ก. (๑) หรือ (๓) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ ข. (๑) (๓) (๖) หรือ (๗)

(๔) เมื่อทางราชการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ สำหรับผู้ที่ออกจากราชการในกรณีนี้ให้ได้รับเงินชดเชยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กระทรวงการคลังกำหนดด้วย

(๕) เมื่อข้าราชการสาธารณสุขผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

(๖) เมื่อข้าราชการสาธารณสุขผู้ใดหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ ถ้าให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

(๗) เมื่อข้าราชการสาธารณสุขผู้ใดมีกรณีถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๙ และผลการสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟังลงโทษตามมาตรา ๙๓ วรรคหนึ่ง แต่มีมลทินหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวน ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

(๘) เมื่อข้าราชการสาธารณสุขผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล ซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.สธ. ทั้งนี้ ให้นำมาตรา ๙๓ วรรคสอง มาใช้บังคับกับการสั่งให้ออกจากราชการตามกรณี (๓) เฉพาะมาตรา ๙ ก. (๓) กรณี (๖) และกรณี (๗) โดยอนุโลม

เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ สั่งให้ข้าราชการสาธารณสุขผู้ใดออกจากราชการตามมาตรานี้แล้ว ให้รายงาน อ.ก.สธ. กรม หรือ ก.สธ. แล้วแต่กรณี และให้นำมาตรา ๙๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๐๗ เมื่อข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการหรือออกจากงาน

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานตามวรรคหนึ่ง และต่อมาปรากฏว่าผู้นั้นมีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานตามมาตราอื่นอยู่ก่อนไปรับราชการทหารก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกตามวรรคหนึ่งเป็นให้ออกจากราชการหรือออกจากงานตามมาตราอื่นนั้นได้

มาตรา ๑๐๘ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ไม่ใช้อำนาจตามมาตรา ๑๐๖ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๘ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๑๐๖ ได้

มาตรา ๑๐๙ การออกจากราชการของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ผู้ดำรงตำแหน่งที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อมีพระบรมราชโองการ ให้พ้นจากตำแหน่งนับแต่วันออกจากราชการ เว้นแต่ออกจากราชการเพราะความตาย ให้นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงทราบ

ส่วนที่ ๗ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

มาตรา ๑๑๐ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ตามมาตรา ๑๐๖ (๑) (๓) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ กจ.สธ. ภายในหกสิบวันนับแต่วันทราบ หรือถือว่าทราบคำสั่ง

การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ กจ.สธ.

มาตรา ๑๑๑ ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ กจ.สธ. จะพิจารณาวินิจฉัยเองหรือจะตั้ง คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎ กจ.สธ.

มาตรา ๑๑๒ เมื่อ กจ.สธ. พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๔๘ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยนั้นภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ กจ.สธ. มีคำวินิจฉัย

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ กจ.สธ. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ กจ.สธ.

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการจงใจละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่น

มาตรา ๑๑๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการ กจ.สธ. และกรรมการ วินิจฉัยอุทธรณ์ เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) สั่งให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการอันเป็นเหตุให้มีการอุทธรณ์ ส่งสำนวนการสอบสวนและการลงโทษให้ กจ.สธ. ภายในเวลาที่กำหนด

(๒) สั่งให้กระทรวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐรวมตลอดทั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมหรือส่งตัวข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ในสังกัดมาให้ถ้อยคำ ในการนี้จะกำหนดระยะเวลาในการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมไว้ด้วยก็ได้

(๓) มีคำสั่งให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ข้าราชการ พนักงาน หรือ ลูกจ้างของกระทรวง กรม ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบุคคลใดที่เกี่ยวข้อง มาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

(๔) เข้าไปในอาคาร หรือสถานที่ใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของ กจ.สธ. ทั้งนี้ ในระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของสถานที่นั้น

(๕) สอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม

มาตรา ๑๑๔ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๐ ให้ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่มีเหตุขัดข้องที่ทำให้การพิจารณาไม่แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้ขยายระยะเวลาได้อีกซึ่งไม่เกินสองครั้ง โดยแต่ละครั้งจะต้องไม่เกินหกสิบวัน และให้บันทึกเหตุขัดข้องให้ปรากฏไว้ด้วย

มาตรา ๑๑๕ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขซึ่งโอนมาตามมาตรา ๕๕ ผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยอยู่ก่อนวันโอนมาบรรจุ และผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่โอนมา แต่ยังไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ ตามกฎหมายดังกล่าว ก็ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๐ ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการที่โอนมาไว้แล้ว และในวันที่ผู้นั้นได้โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข การพิจารณาวินิจฉัย อุทธรณ์ยังไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ส่งเรื่องให้ กจ.สธ. เป็นผู้พิจารณาอุทธรณ์

มาตรา ๑๑๖ ในการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ กจ.สธ. มีอำนาจไม่รับอุทธรณ์ ยกอุทธรณ์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งลงโทษ และให้เยียวยาความเสียหาย ให้ผู้อุทธรณ์ หรือให้ดำเนินการ อื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ กจ.สธ.กำหนด

การวินิจฉัยให้แก้ไขหรือให้ดำเนินการอื่นตามวรรคหนึ่ง กจ.สธ. จะให้เพิ่มโทษไม่ได้ เว้นแต่ เป็นกรณีที่ได้รับแจ้งจาก ก.สธ. ตามมาตรา ๑๐๐ ว่าสมควรเพิ่มโทษ ในกรณีเช่นนั้น กจ.สธ. มีอำนาจวินิจฉัย ให้เพิ่มโทษได้

มาตรา ๑๑๗ เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้ กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์อาจถูกคัดค้านได้

(๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในการกระทำผิดวินัยที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษหรือการถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๒) มีส่วนได้เสียในการกระทำผิดวินัยที่ผู้อุทธรณ์ถูกลงโทษหรือการถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้อุทธรณ์

(๔) เป็นผู้กล่าวหา หรือเป็นหรือเคยเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ส่งลงโทษหรือสั่งให้ออกจากราชการ

(๕) เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยหรือการสั่งให้ออกจากราชการที่ผู้อุทธรณ์

ถูกลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๖) มีความเกี่ยวพันทางเครือญาติหรือทางความสัมพันธ์กับบุคคลตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้อุทธรณ์

กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ซึ่งมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อประธาน กจ.สธ. และถอนตัว จากการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

การยื่นคำคัดค้าน และการพิจารณาคำคัดค้าน ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎ กจ.สธ.

มาตรา ๑๑๘ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต่อตนของผู้บังคับบัญชา และเป็นกรณีที่ไม่อาจอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๐ ได้ ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

มาตรา ๑๑๙ การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

การร้องทุกข์ที่เหตุเกิดจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง รัฐมนตรี หรือนายกรัฐมนตรี ให้ร้องทุกข์ต่อ กจ.สธ.

เมื่อ กจ.สธ. ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้ว ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง รัฐมนตรี หรือนายกรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี ดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ กจ.สธ.

การร้องทุกข์และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่งและวรรคสองให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ กจ.สธ.

มาตรา ๑๒๐ ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ให้ กจ.สธ. มีอำนาจไม่รับเรื่องร้องทุกข์ ยกคำร้องทุกข์ หรือมีคำวินิจฉัยให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่ง และให้เยียวยา ความเสียหายให้ผู้ร้องทุกข์หรือให้ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม ตามระเบียบที่ กจ.สธ.กำหนด

ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ กจ.สธ. จะพิจารณาวินิจฉัยเอง หรือจะตั้งกรรมการ กจ.สธ. คนหนึ่ง หรือจะตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ กจ.สธ. และในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญาและให้มีอำนาจตามมาตรา ๑๑๓ โดยอนุโลม

มาตรา ๑๒๑ เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้ กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์อาจถูกคัดค้านได้

(๑) เป็นผู้บังคับบัญชาผู้เป็นเหตุให้เกิดความคับข้องใจ หรือเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาดังกล่าว

(๒) มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องทุกข์

(๓) มีสาเหตุโกรธเคืองกับผู้ร้องทุกข์

(๔) มีความเกี่ยวพันทางเครือญาติหรือทางการสมรสกับบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓) อันอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ร้องทุกข์

กรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ซึ่งมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อประธาน กจ.สธ. และถอนตัวจากการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์

การยื่นคำคัดค้าน และการพิจารณาคัดค้าน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ กจ.สธ.

หมวด ๔

จริยธรรมข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการพิทักษ์ระบบจริยธรรมข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข
และการคุ้มครองระบบคุณธรรม

มาตรา ๑๒๒ ให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบจริยธรรมข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “กจ.สธ.” ประกอบด้วยกรรมการจำนวนเจ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามมาตรา ๑๒๔

กรรมการ กจ.สธ. ต้องทำงานเต็มเวลา

ให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง เป็นเลขานุการของ กจ.สธ.

มาตรา ๑๒๓ ผู้จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ กจ.สธ. ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) มีคุณสมบัติอื่นอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ

(ข) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการกฤษฎีกา

(ค) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์หรือเทียบเท่า หรือตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น

(ง) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอัยการพิเศษประจำเขต หรือเทียบเท่า

(จ) รับราชการหรือเคยรับราชการในตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงหรือเทียบเท่า ตามที่ ก.สธ. กำหนด

(ฉ) เป็นหรือเคยเป็นผู้สอนวิชาในสาขานิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินในสถาบันอุดมศึกษา และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ แต่ในกรณีที่ยังดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(ช) เป็นผู้ซื่อสัตย์ สุจริต

มาตรา ๑๒๔ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือกกรรมการ กจ.สธ. ประกอบด้วยประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นประธาน รองประธานศาลฎีกาที่ได้รับมอบหมายจากประธานศาลฎีกาหนึ่งคน กรรมการ ก.สธ. ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนซึ่งได้รับเลือกโดย ก.สธ. และให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวง เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๑๒๓ จำนวนเจ็ดคน

ให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามวรรคสองประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กจ.สธ. แล้วให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการ กจ.สธ. ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

มาตรา ๑๒๕ กรรมการ กจ.สธ. ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นข้าราชการ
- (๒) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลใด
- (๓) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง สมาชิกพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
- (๕) เป็นกรรมการในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ
- (๖) เคยเป็นกรรมการมูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรเอกชนใดๆ ที่เคยได้รับงบประมาณด้านการสาธารณสุข
- (๗) ประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอย่างอื่นหรือดำรงตำแหน่งหรือประกอบกิจการใด ๆ หรือเป็นกรรมการในหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน อันขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา
- (๘) เป็นผู้บกพร่องทางศีลธรรมอันดี

มาตรา ๑๒๖ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ กจ.สธ. ผู้ใดมีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๑๒๕ ผู้นั้นต้องลาออกจากการเป็นบุคคลซึ่งมีลักษณะต้องห้ามหรือแสดงหลักฐานให้เป็นที่เชื่อได้ว่าตนได้เลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบกิจการอันมีลักษณะต้องห้ามดังกล่าวต่อเลขานุการ กจ.สธ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคัดเลือก

ในกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ กจ.สธ. มิได้ลาออกหรือเลิกการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหรือการประกอบกิจการดังกล่าวภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการ กจ.สธ. และให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ กจ.สธ. ขึ้นใหม่

มาตรา ๑๒๗ กรรมการ กจ.สธ. มีวาระการดำรงตำแหน่งหกปีนับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว

ให้กรรมการ กจ.สธ. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการ กจ.สธ. ใหม่

มาตรา ๑๒๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการ กจ.สธ. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๒๓ หรือมาตรา ๑๒๕
- (๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็นการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
- (๖) ไม่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาอย่างสม่ำเสมอตามระเบียบของ กจ.สธ.

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการ กจ.สธ. เท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และให้ถือว่า กจ.สธ. ประกอบด้วยกรรมการ กจ.สธ. เท่าที่เหลืออยู่ เว้นแต่มีกรรมการ กจ.สธ. เหลืออยู่ไม่ถึงห้าคน

เมื่อมีกรณีตามวรรคหนึ่งหรือกรณีที่กรรมการ กจ.สธ. พ้นจากตำแหน่งตามวาระให้ คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกกรรมการ กจ.สธ. แทนกรรมการ กจ.สธ. ซึ่งพ้นจากตำแหน่งโดยเร็ว

มาตรา ๑๒๙ กจ.สธ. มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะต่อ ก.สธ. เพื่อดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบจริยธรรมและระบบคุณธรรม

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๑๑๐

(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามมาตรา ๑๑๙

(๔) พิจารณาเรื่องการคุ้มครองระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๑๓๒

(๕) ออกกฎ กจ.สธ. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ กฎ กจ.สธ. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

(๖) แต่งตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ กจ.สธ.กำหนด เพื่อเป็นกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์หรือเป็นกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์

มาตรา ๑๓๐ ให้กรรมการ กจ.สธ. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ได้รับเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา และให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

มาตรา ๑๓๑ การประชุมของคณะกรรมการ กจ.สธ. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ กจ.สธ. กำหนด

มาตรา ๑๓๒ ในกรณีที่ กจ.สธ. เห็นว่ากฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ และมุ่งหมายให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไป ไม่สอดคล้องกับระบบคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรา ๒๘ ให้ กจ.สธ. แจ้งให้หน่วยงานผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งดังกล่าวทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข หรือยกเลิกตามควรแก่กรณี

ส่วนที่ ๒

การรักษาจริยธรรมข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข

มาตรา ๑๓๓ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขต้องรักษาจริยธรรมข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามที่ ก.สธ.กำหนดไว้ โดยมีมุ่งหมายให้เป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีในเรื่องต่อไปนี้

(๑) การยึดถือผู้ป่วยและประชาชนเป็นศูนย์กลางในการปฏิบัติงาน

(๒) ประพฤติจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพอย่างถูกต้อง

(๓) การยึดมั่นและยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง

(๔) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

(๕) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๖) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๘) การพัฒนาตนในด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะในวิชาชีพและหน้าที่

ให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข และประกาศให้ผู้ป่วยและประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๑๓๔ ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข อันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขผู้นั้นได้รับการพัฒนา

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๓๕ ให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ.กรม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.สธ. หรือจนกว่าจะได้แต่งตั้ง อ.ก.สธ.วิสามัญ หรืออนุกรรมการใน อ.ก.สธ.กรม หรืออนุกรรมการใน อ.ก.สธ.จังหวัด แล้วแต่กรณีตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง ก.สธ. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ระหว่างที่ยังไม่มี ก.สธ. ให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่ ก.สธ. ตามพระราชบัญญัตินี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.สธ. ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๓๖ ในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้มี กจ.สธ. ให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่ กจ.สธ. ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กจ.สธ. ตามพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการแต่งตั้ง กจ.สธ. ให้กระทำให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๑๓๗ ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ อยู่ในวันก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการสาธารณสุข

มาตรา ๑๓๘ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกา หรือ ออกกฎ ก.สธ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกำหนดกรณีใด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม้อาจนำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับตามวรรคหนึ่ง การจะดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๑๓๙ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัตินี้ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการใดให้เป็นไปตามที่ ก.สธ. กำหนด

มาตรา ๑๔๐ การปรับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง การกำหนดเงินฐานะวิชาชีพ
ของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.สธ. ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๔๑ ในระหว่างที่ ก.สธ.ยังมีได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุข
และบุคลากรสาธารณสุข ตลอดจนบัญชีเงินเดือนข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข บัญชีเงินประจำ
ตำแหน่ง และบัญชีเงินฐานะวิชาชีพ ให้ ก.สธ. นำบัญชีเงินเดือนข้าราชการวิชาชีพด้านกฎหมายหรือข้าราชการ
วิชาชีพด้านอื่นมาปรับเทียบไปพลางก่อนในส่วนที่เทียบเคียงได้ และเสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ

ให้ ก.สธ. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้

ใช้บังคับ

.....

.....

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข
พ.ศ.

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามข้อ ๑๑๐ ของข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากปัจจุบันข้าราชการและบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขจำนวนมากหลายแสนคน ทั้งสายงานวิชาชีพ สายงานสนับสนุน สายงานวิชาการ สายงานบริหารต่างๆ นับร้อยสายงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานอย่างทั่วถึง มีความเสมอภาคแก่ประชาชนทั่วทั้งประเทศตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ ลักษณะการทำงาน บางสายงานทำงานในเวลาราชการ หลายสายงานจัดเวรทำงานเป็นกะปฏิบัติงานต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อดูแลรักษาทั้งผู้ป่วยฉุกเฉิน ผู้ป่วยหนักในโรงพยาบาล และผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ อุบัติภัย นอกโรงพยาบาล ตลอดจนควบคุมโรคติดต่อแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยวตามด่านตรวจคนเข้าเมือง และสถานที่กักกันโรค นอกจากนี้ ผลจากโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดโรคไม่ติดต่อเนื่องจากพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม และเกิดโรคติดต่ออุบัติใหม่ เช่น โรคโควิด-19 ซึ่งจำเป็นต้องมีการศึกษา วิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการแพทย์และการสาธารณสุขเพื่อดูแลรักษาผู้ป่วยให้ถูกต้อง ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขซึ่งมีลักษณะงานที่จำเพาะเจาะจงหลากหลายสายงานจึงต้องทำงานร่วมกันโดยอาศัยทักษะฝีมือความชำนาญเฉพาะที่แตกต่างจากข้าราชการและบุคลากรกระทรวงอื่น ๆ และยังต้องมีความคล่องตัวในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหน้าที่การงานให้ทันต่อเหตุการณ์ ขณะเดียวกันก็ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเนื่องจากมีหน้าที่ความรับผิดชอบต่อชีวิตและร่างกายของมนุษย์ อันควรจะต้องได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย การจัดโครงสร้างและจัดอัตรากำลังข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุขขึ้นปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละหน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขจำเป็นต้องจัดให้ครบทีม โดยมีตำแหน่งแต่ละสายงานที่เหมาะสมเพียงพอ มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อจะได้ดูแลผู้ป่วย ผู้บาดเจ็บและประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย และได้รับความพึงพอใจ การบริหารงานข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุขในปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับงานบริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขของประเทศเป็นอย่างมาก จำเป็นต้องมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขเพื่อบริหารจัดการกำลังคนด้านการแพทย์และการสาธารณสุขของประเทศขึ้นมา โดยเฉพาะ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข พ.ศ. มีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๒.๑ กำหนดนิยาม “ข้าราชการสาธารณสุข” และ “บุคลากรสาธารณสุข” (ร่างมาตรา ๔)

๒.๒ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

(ร่างมาตรา ๖)

๒.๓ กำหนดคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข (ร่างมาตรา ๙)

๒.๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข (ก.สธ.) และกำหนดอำนาจหน้าที่ของ ก.สธ. (ร่างมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๑)

๒.๕ กำหนดให้มีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข (สำนักงาน ก.สธ.) และกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน (ร่างมาตรา ๒๗)

๒.๖ ให้มีการจัดระเบียบข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขโดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม (ร่างมาตรา ๒๘)

๒.๗ กำหนดตำแหน่งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ระดับฐานานวิชาชีพ ระดับตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือน เงินฐานวิชาชีพ และเงินประจำตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๓๐ ถึงมาตรา ๔๒)

๒.๘ กำหนดวิธีการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามระบบคุณธรรม เหมาะสมกับโครงสร้างของส่วนราชการและลักษณะงานในกระทรวงสาธารณสุข (ร่างมาตรา ๔๓ ถึงมาตรา ๖๒)

๒.๙ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่สร้างขวัญกำลังใจ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการแก่ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.สธ. กำหนด (ร่างมาตรา ๖๓ ถึงมาตรา ๗๖)

๒.๑๐ กำหนดวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข (ร่างมาตรา ๗๗ ถึงมาตรา ๑๐๒)

๒.๑๑ กำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขในการออกจากราชการ และการให้รับราชการต่อไป เมื่ออายุครบหกสิบปีของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข (ร่างมาตรา ๑๐๓ ถึงมาตรา ๑๐๙)

๒.๑๒ กำหนดให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ หรือคำสั่งให้ออกจากราชการต่อ กจ.สธ. และขั้นตอนการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ (ร่างมาตรา ๑๑๐ ถึงมาตรา ๑๒๑)

๒.๑๓ กำหนดให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบจรรยาบรรณข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุข (กจ.สธ.) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ของ กจ.สธ. (ร่างมาตรา ๑๒๒ ถึงมาตรา ๑๓๒)

๒.๑๔ กำหนดให้ข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขต้องรักษาจรรยาบรรณ (ร่างมาตรา ๑๓๓ ถึงมาตรา ๑๓๔)

๒.๑๕ กำหนดให้ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มี ก.สธ. อ.ก.สธ.วิสามัญ หรืออนุกรรมการใน อ.ก.สธ. กรม ให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ.กรม ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.สธ. หรือจนกว่าจะได้แต่งตั้ง อ.ก.สธ.วิสามัญ หรืออนุกรรมการใน อ.ก.สธ.กรม (ร่างมาตรา ๑๓๕)

๒.๑๖ กำหนดให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ทำหน้าที่ กจ.สธ. ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง กจ.สธ. (ร่างมาตรา ๑๓๖)

๒.๑๗ กำหนดให้ผู้ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อยู่ในวันก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นข้าราชการสาธารณสุข (ร่างมาตรา ๑๓๗)

๒.๑๘ กำหนดให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎ ก.พ. ข้อบังคับ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนด

ไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาหรือออกกฎ ก.สธ. ข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือกำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ก็ให้เป็นไปตามที่ ก.สธ.กำหนด (ร่างมาตรา ๑๓๘ ถึงร่างมาตรา ๑๓๙)

๒.๑๙ กำหนดให้การปรับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง การกำหนดเงินฐานะวิชาชีพของข้าราชการสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขตามพระราชบัญญัตินี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ก.สธ. (ร่างมาตรา ๑๔๐)

๒.๒๐ กำหนดให้ ก.สธ. นำบัญชีเงินเดือนข้าราชการวิชาชีพด้านกฎหมายหรือข้าราชการวิชาชีพด้านอื่นมาปรับเทียบไปพลางก่อน (ร่างมาตรา ๑๔๑)
