



**ยุทธศาสตร์
กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา
ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)**

คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน
กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

คำนำ

กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ได้พัฒนามาจากกองทุนสงเคราะห์ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ซึ่งเป็นกองทุนที่เก็บเงินจากสมาชิกรัฐสภาตามระเบียบรัฐสภาว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งต่อมาได้มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การจ่ายเงินทุนเลี้ยงชีพ การจ่ายเงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีทุพพลภาพ การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีการให้การศึกษาบุตร และสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ และบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ ระหว่างกระทรวงการคลังกับกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดทิศทางและกรอบในการดำเนินงานกองทุนให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์ต่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาและสมาชิกรัฐสภาต่อไป

คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน
กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา



บทสรุปผู้บริหาร

กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา เป็นทุนหมุนเวียนในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียน และใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ได้แก่ (๑) การจ่ายเงินทุนเลี้ยงชีพ (๒) การจ่ายเงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล (๓) การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีทุพพลภาพ (๔) การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม (๕) การจ่ายเงินช่วยเหลือในการให้การศึกษาบุตร และ (๖) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด สำหรับเงินและทรัพย์สินของกองทุน ประกอบด้วย (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) เงินที่สมาชิกรัฐสภาส่งเข้ากองทุนในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด (๔) เงินที่โอนมาจากกองทุนสงเคราะห์ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาตามระเบียบรัฐสภาว่าด้วยกองทุนสงเคราะห์ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๔๓ (๕) เงินและทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน (๖) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน และ (๗) ดอกผลของเงินกองทุน

การบริหารจัดการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภายุ่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กำหนดแนวทางการบริหารและการจ่ายเงินของกองทุน ระดมการจัดหาทุน ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การอนุมัติการเบิกจ่ายเงิน และการยกเลิกการจ่ายเงิน การบริหาร การจัดหาผลประโยชน์ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน โดยมีสำนักสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทำหน้าที่การบริหารกองทุนตามระเบียบและมติของคณะกรรมการ งานธุรการของคณะกรรมการ จัดทำรายงานและการบัญชีของกองทุน และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้ทิศทางการพัฒนากองทุนมีความมั่นคงและมีความก้าวหน้าตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารกองทุนและผู้บริหารกองทุน จึงได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน เพื่อประเมินปัญหาอุปสรรคของกองทุนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารกองทุน ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) “บริหารจัดการกองทุนให้มีเสถียรภาพ เพื่อช่วยเหลือสมาชิก”

พันธกิจ (Mission)

๑. ให้ความช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาโดยการจ่ายเงินทุนเลี้ยงชีพและการจ่ายเงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล กรณีทุพพลภาพ กรณีถึงแก่กรรม และกรณีการให้การศึกษาบุตร

๒. จัดเก็บเงินที่สมาชิกรัฐสภาส่งเข้ากองทุนและการขอรับเงินอุดหนุน

๓. บริหารจัดการเงินกองทุนให้มีเสถียรภาพ ด้วยความโปร่งใส

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการให้ความช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาในด้านค่าใช้จ่ายเพื่อการดำรงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. เพื่อให้มีการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

“วิสัยทัศน์ : กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้”

เป้าประสงค์

๑. ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาได้รับการช่วยเหลืออย่างถูกต้องตามกฎหมาย
๒. กองทุนมีเงินและทรัพย์สินเพียงพอสำหรับการดำเนินกิจการของกองทุนได้อย่างต่อเนื่อง
๓. การบริหารจัดการกองทุนให้มีความมั่นคง มีความโปร่งใส

ผลผลิต (Output)

๑. การจัดเก็บเงินที่สมาชิกรัฐสภาต้องส่งเข้ากองทุนมีความถูกต้องและครบถ้วน
๒. กองทุนได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. การจ่ายเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาหรือผู้มีสิทธิถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด
๔. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจสิทธิและหน้าที่ต่อกองทุน
๕. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน
๖. การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามที่คู่มือมาตรฐานการให้บริการกำหนด

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงินและมีรายได้เพียงพอในการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา

๒. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจในการบริการของกองทุน
๓. กองทุนมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

สำหรับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกองทุน ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์การดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสถียรภาพทางการเงิน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บเงินที่สมาชิกรัฐสภาต้องส่งเข้ากองทุน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนมีความถูกต้องและครบถ้วน

กลยุทธ์ ๑.๑ การขอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

กลยุทธ์ ๑.๒ การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในการบริการของกองทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : กองทุนให้บริการด้วยความถูกต้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์ ๒.๑ การสร้างการยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน

กลยุทธ์ ๒.๒ การสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ

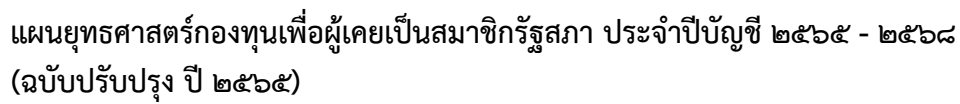
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการกองทุน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ ๓.๑ การกำหนดทิศทางการบริหารจัดการกองทุนให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๓.๒ การควบคุม กำกับการบริหารจัดการกองทุน



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการให้บริการ และการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๔.๒ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงาน
กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

“วิสัยทัศน์ : มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและมีความสุขอย่างยั่งยืน”

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	จ
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ ปัจจัยพื้นฐาน	๓
๑. หลักการและวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุน	๓
๒. แหล่งที่มาของกองทุน	๓
๓. การใช้จ่ายเงินกองทุน	๓
๔. การดำเนินงานของกองทุน	๔
๕. แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕	๑๐
๖. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ กับการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา	๑๑
ส่วนที่ ๓ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๑๒
๑. การวิเคราะห์ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๒
๒. การวิเคราะห์ SWOT	๑๓
๓. การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุน	๑๕
ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	๒๑
วิสัยทัศน์	๒๑
พันธกิจ	๒๑
วัตถุประสงค์	๒๑
เป้าประสงค์	๒๑
ผลผลิต	๒๑
ผลลัพธ์	๒๑
ยุทธศาสตร์	๒๒
ส่วนที่ ๕ แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	๒๔



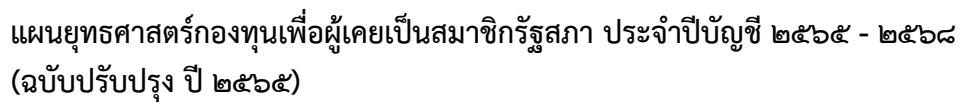
ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา เป็นเงินทุนเลี้ยงชีพ เงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือ ในกรณีทุพพลภาพ เงินช่วยเหลือในการกรณีถึงแก่กรรม เงินช่วยเหลือในการให้การศึกษา บุตรและสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้คณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและกำหนดแนวทางการบริหารและจ่ายเงินของกองทุน ระดมการจัดหาทุน ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การอนุมัติ การเบิกจ่ายเงินและการยกเลิกการจ่ายเงิน การบริหาร การจัดหาผลประโยชน์ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน ตลอดจนวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ โดยมีประธานรัฐสภาเป็นประธานกรรมการ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นกรรมการและเลขานุการ และเลขาธิการวุฒิสภาเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รวมทั้งกำหนดให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีอำนาจหน้าที่บริหารกองทุนตามระเบียบและมติของคณะกรรมการ รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการ จัดทำรายงานและการบัญชีของกองทุน รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ และปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ในปีบัญชี ๒๕๖๕ กรมบัญชีกลางได้กำหนดกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และการรายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุน ประกอบด้วยเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ ด้าน คือ ด้านที่ ๑ การเงิน ด้านที่ ๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ ด้านที่ ๔ การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง และด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง ซึ่งในด้านที่ ๕ กำหนดเกณฑ์ประเมินผลตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนจากประเด็นหลักที่สำคัญคือ (๑) การจัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน และ (๒) การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียนที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

การดำเนินงานของกองทุนที่ผ่านมา ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาตามนโยบายของประธานรัฐสภา และคณะกรรมการบริหารกองทุน ด้วยการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งแผนระยะยาว (๓-๕ ปี) และแผนระยะสั้น (๑ ปี) ขณะนี้ทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานดังกล่าวได้สำเร็จลุล่วงตามกรอบระยะเวลาแล้ว คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาจึงให้มีการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาทบทวนศักยภาพของกองทุนต่อปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ รวมทั้งนโยบายและแนวทาง



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕-๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนากองทุนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับสถานการณ์ ความต้องการของสมาชิกรัฐสภาและผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา รวมทั้งนโยบายของคณะกรรมการบริหารกองทุนและผู้บริหารกองทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา

๓. ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา





ส่วนที่ ๒ ปัจจัยพื้นฐาน

๑. หลักการและวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุน

กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิก
รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมีเหตุผลในการประกาศใช้คือ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติ
ให้รัฐสภาประกอบด้วยสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา ซึ่งมีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภาเป็น
ผู้แทนปวงชนชาวไทย ทำหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติมีภารกิจในด้านการตรากฎหมาย การควบคุมการบริหาร
ราชการแผ่นดิน และการให้ความเห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของ
ประชาชน รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์
กับประเทศชาติ ดังนั้น เพื่อตอบแทนคุณงามความดีและความเสียสละแก่สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิก
วุฒิสภาซึ่งสมาชิกภาพได้สิ้นสุดลง สมควรให้มีกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและ
ใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. แหล่งที่มาของเงินกองทุน

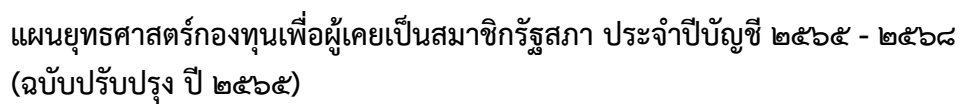
มาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้กองทุน
ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
 - (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
 - (๓) เงินที่สมาชิกรัฐสภาส่งเข้ากองทุนในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด
 - (๔) เงินที่โอนมาจากกองทุนสงเคราะห์ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาตามระเบียบรัฐสภาว่าด้วยกองทุน
สงเคราะห์ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๔๓
 - (๕) เงินและทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
 - (๖) เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุน
 - (๗) ดอกผลของเงินกองทุน
- ดังนั้น สมาชิกรัฐสภาจึงมีหน้าที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามมาตรา ๖(๓) เป็นประจำทุกเดือน
ในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ตามมติคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

๓. การใช้จ่ายเงินกองทุน

มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้
สมาชิกรัฐสภาซึ่งได้ส่งเงินเข้ากองทุนมีสิทธิได้รับเงินทุนเลี้ยงชีพเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพแห่งสภาที่ตนเป็นสมาชิก
ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และจำนวนอัตราเงินทุนเลี้ยงชีพ อันจะพึงได้รับจาก
กองทุนนั้น ให้นำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งการเป็นสมาชิกรัฐสภาของผู้นั้นมาคิดคำนวณด้วย

สมาชิกรัฐสภาที่จะมีสิทธิได้รับเงินทุนเลี้ยงชีพตามวรรคหนึ่ง จะต้องไม่เป็นบุคคลที่อยู่ในระหว่าง
ต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเป็นบุคคลที่เคยถูกวุฒิสภามีมติให้ถอดถอนจากตำแหน่งตาม
บัญญัติของรัฐธรรมนูญ



มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียน และใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ดังต่อไปนี้

- (๑) การจ่ายเงินทุนเลี้ยงชีพ
- (๒) การจ่ายเงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล
- (๓) การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม
- (๕) การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีการให้การศึกษาบุตร
- (๖) สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

๔.๑ โครงสร้างและการบริหารกองทุน

คณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการของกองทุน
- (๒) กำหนดแนวทางการบริหารและการจ่ายเงินของกองทุน
- (๓) ระดมการจัดหาทุน
- (๔) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การอนุมัติการเบิกจ่ายเงิน และการยกเลิกการจ่ายเงิน การบริหาร การจัดหาผลประโยชน์ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน
- (๕) วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้
- (๖) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

การบริหารกองทุน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารกองทุน (มาตรา ๑๕) ดังต่อไปนี้

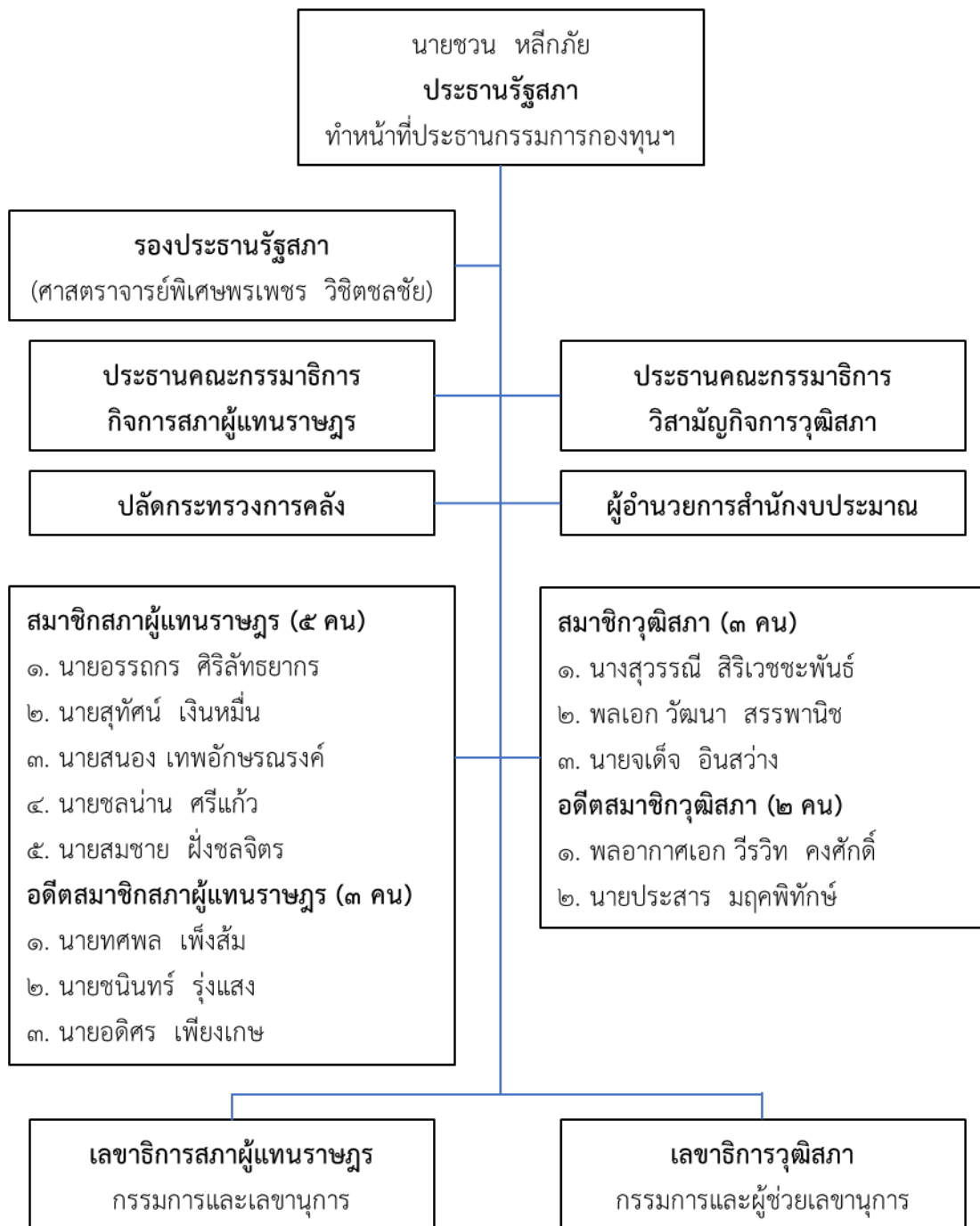
- (๑) บริหารกองทุนตามระเบียบและมติของคณะกรรมการ
- (๒) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการ
- (๓) จัดทำรายงานและการบัญชีของกองทุน
- (๔) รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการ
- (๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

“วิสัยทัศน์ : องค์กรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีคุณธรรม นำโดยผู้บริหารมืออาชีพ มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีระบบงานที่ทันสมัย มีผลงานที่โดดเด่น มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ”

๔.๒ โครงสร้างคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา





แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

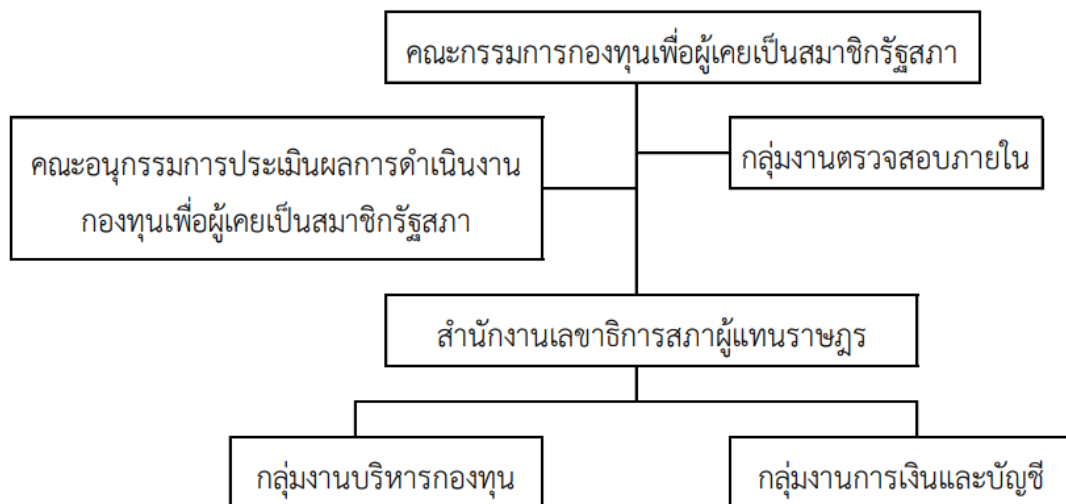
นโยบายการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา

๑) นโยบายด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน โดยคณะกรรมการฯ มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล กล่าวคือ การดำเนินงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักความเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) นโยบายด้านการบริการ โดยให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนพื้นฐานของการสนับสนุนให้ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภามีคุณภาพชีวิตที่ดี และความผาสุกอย่างยั่งยืน

๓) นโยบายด้านการพัฒนาการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา โดยมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอย่างสม่ำเสมอ และนำผลการประเมินเป็นแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นของกองทุนให้เป็นที่ยอมรับถึงมาตรฐานการดำเนินงาน

๔.๓ โครงสร้างการบริหารงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา



๑) **คณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา** มีประธานรัฐสภาเป็นประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการของกองทุน แนวทางการบริหารและการจ่ายเงินของกองทุน ระดมการจัดหาทุน รวมทั้งออกระเบียบที่ใช้ในการดำเนินงานของกองทุน

๒) **คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา** มีรองเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรเป็นประธานอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ศึกษา รวบรวม จัดทำรายงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา

๓) **สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร** มอบหมายให้ข้าราชการในสังกัดมาปฏิบัติงานของกองทุน โดยแบ่งแยกภารกิจงานออกเป็น ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย

(๑) กลุ่มงานบริหารกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา มีหน้าที่ดังนี้

- งานทะเบียนประวัติ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติ ตรวจสอบประวัติ สิทธิและหลักฐานเอกสารของผู้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา
- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลการเบิกค่ารักษาพยาบาล กรณีถึงแก่กรรม กรณีทุพพลภาพ ค่าการศึกษาบุตร เงินทุนเลี้ยงชีพ และสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
- ดำเนินการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

- งานบริหารจัดการทั่วไป ดำเนินการด้านข้อมูลเอกสาร การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป และทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา และคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา

- งานนโยบายและแผน ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุน และพัฒนารูปแบบการดำเนินงานของกองทุน

- งานด้านกฎหมาย ดำเนินการให้ความเห็น ตอบข้อหารือ และข้อกฎหมายของกองทุน

- งานสารสนเทศ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุน

(๒) กลุ่มงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่ดังนี้

- ดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงิน

- ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน

(๓) กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๔.๔ กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

หน่วย : อัตรา

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ข้าราชการ
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	ผู้บริหารกองทุน (เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)	๑
๑. กลุ่มงานบริหารกองทุน	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารกองทุน	๑
	วิทยากร	๔
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑
	เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	๑
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑
	นิติกร	๑
๒. กลุ่มงานการเงินและบัญชี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑
	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	๑
	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒
๓. กลุ่มตรวจสอบภายใน	นักบัญชี	๑
		-
รวม		๑๕

หมายเหตุ :

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมอบหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

"๔๕ หน้า" ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานให้กองทุน

๔.๕ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานให้กองทุน

ตารางแสดงผู้รับผิดชอบ หน้าที่ และความรับผิดชอบการดำเนินงานให้กองทุน

ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่และความรับผิดชอบ
๑. คณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา	คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖ - กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการของกองทุน - กำหนดแนวทางการบริหารและการจ่ายเงินของกองทุน - ระดมการจัดหาทุน - ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การอนุมัติการเบิกจ่ายเงิน และการยกเลิกการจ่ายเงิน การบริหาร การจัดหาผลประโยชน์ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน - วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ - ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ - แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
๒. บุคลากรที่รับผิดชอบงานกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ๒.๑ กลุ่มงานกิจการทั่วไป สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกิจการทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๒. วิทยากร จำนวน ๔ อัตรา ๓. เจ้าหน้าที่งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๔. เจ้าหน้าที่งานบันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา	- งานทะเบียน ๑.๑ ตรวจสอบประวัติ และสิทธิของผู้ยื่นคำขอฯ ๑.๒ ตรวจสอบหลักฐานเอกสารของผู้ยื่นคำขอฯ ๑.๓ จัดทำทะเบียนประวัติ - จัดทำฐานข้อมูลการเบิกค่ารักษาพยาบาล/ถึงแก่กรรม/ทุพพลภาพ/ค่าการศึกษาบุตร/เงินทุนเลี้ยงชีพ - การขออนุมัติเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ๓.๑ จัดทำบันทึกเสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในฐานะกรรมการและเลขานุการกองทุนฯ เพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือตามระเบียบฯ ๓.๒ จัดทำบันทึกส่งสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อดำเนินการอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณ - งานการบริหารจัดการทั่วไป ๔.๑ ดำเนินการด้านข้อมูลเอกสาร และการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองทุนฯ ๔.๒ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

“วิสัยทัศน์ : กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภา มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีรายได้และทรัพย์สินที่เพียงพอต่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภา”

ผู้รับผิดชอบ	หน้าที่และความรับผิดชอบ
๒.๒ กลุ่มงานสวัสดิการ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๒ อัตรา	- เบิกจ่ายเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ๑. ศึกษา วิเคราะห์ ติดตามประเมินผล การใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและบัญชี การพัฒนาระบบงานคลัง ๒. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่าย ๓. จัดทำฐานข้อมูล ประกอบด้วย - ฐานข้อมูลส่วนบุคคล - ฐานข้อมูลรายละเอียดการเบิกจ่าย ๔. ขออนุมัติการเบิกจ่าย ๕. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงิน ๖. จัดทำรายละเอียดควบคุมการจ่ายเงิน ๗. ออกหนังสือรับรองเงินทุนเลี้ยงชีพ และหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย ประจำปี ๘. จัดทำรายละเอียดและจัดส่งการหักภาษี ณ ที่จ่าย ประจำเดือน
๒.๓ กลุ่มงานบัญชี สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นักบัญชีชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา	- งานบัญชี ๑. ศึกษา วิเคราะห์ ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ฐานะทางการเงินและบัญชี ๒. จัดทำบัญชี และออกรายงานการรับ-จ่ายเงิน ประจำเดือน ๓. จัดทำงบทดลองประจำปี และบันทึกในระบบ CFO ๔. จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน ประจำปี
๒.๔ กลุ่มงานกฎหมาย ๓ สำนักกฎหมาย สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๓ จำนวน ๑ อัตรา	- งานกฎหมาย ๑. วินิจฉัย ให้คำปรึกษา เสนอความเห็น แนะนำ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับกฎหมาย ประกาศ คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ ๒. เป็นประธานคณะทำงานตรวจสอบความถูกต้อง
๒.๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	- งานตรวจสอบภายใน ๑. การตรวจสอบด้านการดำเนินงานของกองทุนฯ ๒. การตรวจสอบด้านการเงินและบัญชีของกองทุนฯ



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

๕. แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานในแผนปฎิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ไว้ ดังนี้

วิสัยทัศน์

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรก้าวสู่การเป็น SMART Parliament ภายในปี ๒๐๒๒

พันธกิจ

- (๑) เสริมสร้างกระบวนการนิติบัญญัติให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
- (๒) เสริมสร้างบทบาทและความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- (๓) ส่งเสริมวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เป้าหมายองค์กรระยะ ๕ ปี

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง (High Performance Organization) เป็นระบบราชการ ๔.๐ และมีระบบการปฏิบัติงานและให้บริการในรูปแบบ Digital Parliament

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมองค์กร

มีจิตบริการ

สมานสามัคคี

มีวินัย

ใจสัตย์ซื่อ

ถือหลักพอเพียง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- (๒) ภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร
- (๓) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๔) โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๕) ซื่อสัตย์ สุจริต
- (๖) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๗) มีจิตให้บริการ



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

“ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภามีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ที่มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- (๘) ไม่เลือกปฏิบัติ
- (๙) เคารพซึ่งกันและกัน
- (๑๐) เสียสละ
- (๑๑) พัฒนatanเองอยู่เสมอ
- (๑๒) ประหยัด

๖. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กับการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา

๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการสร้างความสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภามีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ที่มีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งทางร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๖.๒ แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางการพัฒนาสำนักงานฯ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ในการก้าวสู่การเป็น SMART Parliament ภายในปี ๒๐๒๒ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อสถาบันนิติบัญญัติ ประเทศชาติและประชาชน ประกอบด้วยยุทธศาสตร์องค์กร ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน

โดยการดำเนินงานของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภามีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament ซึ่งมีวัตถุประสงค์คือ การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เหมาะสมในการปฏิบัติงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีวัตถุประสงค์คือ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อบุคลากร ๔.๐ ในการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน สมบูรณ์



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ คือยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Digital Parliament และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนเพื่อให้เกิดความชัดเจนว่า กองทุนมีผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างไร มีคุณลักษณะอย่างไร การให้บริการของกองทุนตอบสนองต่อกลุ่มใดบ้าง แล้วนำไปวิเคราะห์ร่วมกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกด้วยการวิเคราะห์ตามแนวคิด TOWS Matrix ที่ต่อยอดจาก SWOT เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา

๑. การวิเคราะห์ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

“ผู้รับบริการ” หมายถึง ผู้ที่ใช้ผลผลิตและการบริการของส่วนราชการโดยตรง หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ รวมถึงผู้รับบริการที่เป็นส่วนราชการด้วย ผู้รับบริการอาจรวมถึงสมาชิก ผู้เสียภาษีประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ป่วย นักเรียน นักศึกษา ลูกความ และผู้ได้รับประโยชน์โดยตรง

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น บุคลากรในส่วนราชการ ผู้ส่งมอบงาน รวมทั้งผู้รับบริการด้วย แม้ว่าผู้รับบริการเป็นส่วนหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แต่ควรแยกผู้รับบริการที่ได้รับผลกระทบโดยตรงออกมาเป็นอีกกลุ่มหนึ่ง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของแต่ละกลุ่มได้อย่างชัดเจน

๑. ผู้รับบริการ (customers)

กลุ่มผู้รับบริการ	ความคาดหวังของผู้รับบริการหรือประเด็นที่ผู้รับบริการให้ความสำคัญ	ผู้ให้บริการโดยตรง
๑. ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา	ได้รับเงินช่วยเหลือ ตามมาตรา ๕	กองทุนฯ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๒. บุตรผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา	ได้รับเงินช่วยเหลือในกรณีการให้การศึกษาบุตร ตามมาตรา ๕(๕)	กองทุนฯ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓. ญาติผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา	ได้รับเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม ตามมาตรา ๕(๔)	กองทุนฯ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๔. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	ได้รับการอำนวยความสะดวกและความถูกต้องในการส่งเงินเข้ากองทุนเป็นรายเดือน	กองทุนฯ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๕. สมาชิกวุฒิสภา	ได้รับการอำนวยความสะดวกและความถูกต้องในการส่งเงินเข้ากองทุนเป็นรายเดือน	กองทุนฯ โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

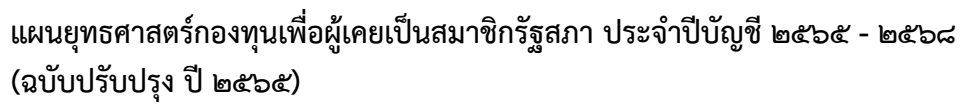
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หน้าที่/ความรับผิดชอบ	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญ
๑. สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร	ส่งเงินเข้ากองทุนเป็นรายเดือน	กองทุนมีความมั่นคง และได้รับเงินช่วยเหลือในฐานะผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา
๒. สมาชิกวุฒิสภา	ส่งเงินเข้ากองทุนเป็นรายเดือน	กองทุนมีความมั่นคง และได้รับเงินช่วยเหลือในฐานะผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา
๓. คณะกรรมการกองทุน	กำกับดูแลการบริหารกองทุน	กองทุนมีความมั่นคง
๔. เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	บริหารจัดการให้เป็นไปตามกฎหมาย	กองทุนมีความมั่นคง มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ
๕. บุคลากร/เจ้าหน้าที่	ปฏิบัติตามกฎหมายและหน้าที่/ให้บริการสมาชิกกองทุนและสมาชิกรัฐสภาในกิจการของกองทุน	- มีการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ - เป็นที่พึงพอใจของสมาชิก
๖. ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา	- ดำเนินการขอรับเงินช่วยเหลือตามกฎหมาย - มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกองทุน ติดตามการบริหารจัดการ การออกระเบียบและการใช้บังคับ	- ได้รับเงินช่วยเหลือ - กองทุนมีความมั่นคงหรือมีเงินสะสมปริมาณมาก การช่วยเหลืออาจจะเพิ่มมากขึ้น การบริการที่ดีขึ้น - ถ้ากองทุนมีเหตุ/ไม่มั่นคง จะทำให้ไม่ได้รับเงินช่วยเหลือ/ได้รับลดลง

๒. การวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (Strength)

๑. กองทุนมีกฎหมายกำหนดหน้าที่และภารกิจเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาไว้อย่างชัดเจน
๒. กองทุนไม่มีต้นทุนหรือรายจ่ายด้านการบริหารจัดการกองทุน เนื่องจากใช้บุคลากร วัสดุและครุภัณฑ์สำนักงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
๓. กองทุนดำเนินงานโดยหน่วยงานที่มีโครงสร้างที่มั่นคง มีความใกล้ชิด และมีความคุ้นเคยกับสมาชิกรัฐสภา
๔. สมาชิกรัฐสภาสนใจและให้ความสำคัญกับกิจการและภารกิจของกองทุน
๕. สมาชิกรัฐสภามีความประสงค์ให้มีกองทุนเพื่อให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง
๖. สมาชิกรัฐสภาส่วนใหญ่ยินดีจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
๗. ยุทธศาสตร์องค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๘. การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนมีประสิทธิภาพด้วยการหักจากเงินค่าตอบแทนเป็นประจำทุกเดือนจากสมาชิกรัฐสภาในอัตราที่คณะกรรมการกำหนดในอัตรา ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือนต่อคน



๑. รายได้ที่แท้จริงของกองทุนมีจำกัด เนื่องจากมีแหล่งที่มาเพียง ๒ แหล่ง คือ (๑) การจ่ายเงินสมทบของสมาชิกรัฐสภา และ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน
๒. สมาชิกไม่พึงพอใจกับจำนวนเงินช่วยเหลือ มีความเห็นว่าไม่เพียงพอกับการดำรงชีพและไม่ควรกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงินช่วยเหลือ (เนื่องจากการจ่ายเงินช่วยเหลือต้องเป็นไปตามกฎหมาย)
๓. กองทุนยังไม่มีระบบเรียลไทม์ (Real time) ที่แสดงการสิ้นสุดสมาชิกภาพ เพื่อระงับการจ่ายเงินเลี้ยงชีพ การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีทุพพลภาพ หรือการจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม
๔. ความผูกพันระหว่างสมาชิกด้วยกันเองมีน้อยลง ขณะที่ความผูกพันระหว่างกองทุนกับสมาชิกเพิ่มมากขึ้น
๕. กองทุนมีรายจ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาค่อนข้างสูงมาก ประกอบด้วย เงินทุนเลี้ยงชีพรายเดือน และเงินช่วยเหลือในกรณีอื่น ๆ

๑. มีการกำกับดูแลการบริหารจัดการกองทุนที่ดีตามที่พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด และกระทรวงการคลังมีการติดตามการดำเนินงานของกองทุน
๒. ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ช่วยให้กองทุนมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย สามารถนำมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๔. ความตื่นตัวต่อกระแสสังคมผู้สูงอายุ และรัฐให้ความสำคัญกับระบบสวัสดิการผู้สูงอายุ

๑. กระแสสังคมบางส่วนไม่เห็นด้วยกับการมีกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาในประเด็นที่รัฐบาลต้องจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีอุดหนุนกองทุน
๒. สภาวะเศรษฐกิจการเงินทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้น ความจำเป็นในการดำรงชีพของสมาชิกจึงสูงขึ้น
๓. ภาพลักษณ์ของสมาชิกรัฐสภา และกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภายังไม่ได้รับการยอมรับจากประชาชน นักวิชาการและภาคส่วนอื่น ๆ
๔. สถานการณ์ทางการเมืองบางช่วงไม่เอื้ออำนวยให้กองทุนดำเนินการระดมเงินทุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อการระดมทุนได้
๕. งบประมาณแผ่นดินมีจำกัด และมีความจำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาประเทศ และส่งเสริมความเป็นอยู่ของประชาชน



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

“วิสัยทัศน์ : กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา เป็นองค์กรที่ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและครอบครัว ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข”



๓. การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุน

๓.๑ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์จากการพิจารณา จุดแข็งและโอกาส (SO)

จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)
๑. กองทุนมีกฎหมายกำหนดหน้าที่และภารกิจ เพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาไว้อย่างชัดเจน ๒. กองทุนไม่มีต้นทุนหรือรายจ่ายด้านการบริหารจัดการกองทุน เนื่องจากใช้บุคลากร วัสดุและครุภัณฑ์ สำนักงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. กองทุนดำเนินงานโดยหน่วยงานที่มีโครงสร้างที่มั่นคง มีความใกล้ชิด และมีความคุ้นเคยกับสมาชิก รัฐสภา ๔. สมาชิกรัฐสภาสนใจและให้ความสำคัญกับ กิจการและภารกิจของกองทุน ๕. สมาชิกรัฐสภามีความประสงค์ให้มีกองทุน เพื่อให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง ๖. สมาชิกรัฐสภาส่วนใหญ่ยินดีจ่ายเงินสมทบ เข้ากองทุน ๗. ยุทธศาสตร์องค์กรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ ๘. การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนมีประสิทธิภาพ ด้วยการหักจากเงินค่าตอบแทนเป็นประจำทุกเดือน จากสมาชิกรัฐสภาในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด	๑. มีการกำกับดูแลการบริหารจัดการกองทุนที่ดี ตามที่พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด และกระทรวงการคลังมีการ ติดตามการดำเนินงานของกองทุน ๒. ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของ กองทุน ช่วยให้กองทุนมีการบริหารจัดการที่มี คุณภาพ และมาตรฐาน ๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความ ทันสมัย สามารถนำมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๔. ความตื่นตัวต่อกระแสสังคมผู้สูงอายุ และ รัฐให้ความสำคัญกับระบบสวัสดิการผู้สูงอายุ



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

เมื่อนำมาวิเคราะห์ได้ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสถียรภาพทางการเงิน

กลยุทธ์ ๑.๑ การขอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

กลยุทธ์ ๑.๒ การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๒.๑ การสร้างการยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน

กลยุทธ์ ๒.๒ การสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ ๓.๑ การกำหนดทิศทางการบริหารจัดการกองทุนให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๓.๒ การควบคุม กำกับกับการบริหารจัดการ

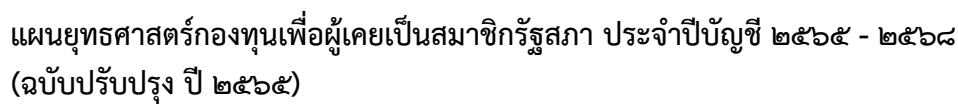
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัล

กลยุทธ์ ๔.๑ การกำหนดทิศทางการพัฒนาสารสนเทศและดิจิทัล

กลยุทธ์ ๔.๒ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

๓.๒ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์จากการพิจารณา จุดอ่อนร่วมกับโอกาส (SO)

จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)
๑. รายได้ที่แท้จริงของกองทุนมีจำกัด เนื่องจากมีแหล่งที่มาเพียง ๒ แหล่ง คือ (๑) การจ่ายเงินสมทบของสมาชิกรัฐสภา และ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน ๒. สมาชิกไม่พึงพอใจกับจำนวนเงินช่วยเหลือ มีความเห็นว่าไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพและไม่ควรกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงินช่วยเหลือ (เนื่องจากการจ่ายเงินช่วยเหลือต้องเป็นไปตามกฎหมาย) ๓. ไม่มีระบบเรียลไทม์ (Real time) ที่แสดงการสิ้นสุดสมาชิกภาพ เพื่อระงับการจ่ายเงินช่วยเหลือ การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีทุพพลภาพ หรือการจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม ๔. ความผูกพันระหว่างสมาชิกด้วยกันเอง มีน้อยลง ขณะที่ความผูกพันระหว่างกองทุนกับสมาชิกเพิ่มมากขึ้น ๕. กองทุนมีรายจ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาค่อนข้างสูงมาก ประกอบด้วย เงินช่วยเหลือรายเดือน และเงินช่วยเหลือในกรณีอื่น ๆ	๑. มีการกำกับดูแลการบริหารจัดการกองทุนที่ดีตามที่พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด และกระทรวงการคลังมีการติดตามการดำเนินงานของกองทุน ๒. ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ช่วยให้กองทุนมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ และมาตรฐาน ๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย สามารถนำมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๔. ความตื่นตัวต่อกระแสสังคมผู้สูงอายุ และรัฐให้ความสำคัญกับระบบสวัสดิการผู้สูงอายุ



กลยุทธ์ ๔.๒ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

เมื่อนำมาวิเคราะห์ได้ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๒.๑ การสร้างการยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน

กลยุทธ์ ๒.๒ การสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ ๓.๑ การกำหนดทิศทางการบริหารจัดการกองทุนให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๓.๒ การควบคุม กำกับการบริหารจัดการ

๓.๔ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์จากการพิจารณา จุดอ่อนและอุปสรรค (WT)

จุดอ่อน (Weakness)	อุปสรรค (Threat)
๑. รายได้ที่แท้จริงของกองทุนมีจำกัด เนื่องจากมีแหล่งที่มาเพียง ๒ แหล่ง คือ (๑) การจ่ายเงินสมทบของสมาชิกรัฐสภา และ (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดิน ๒. สมาชิกไม่พึงพอใจกับจำนวนเงินช่วยเหลือ มีความเห็นว่าไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพและไม่ควรกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงินช่วยเหลือ (เนื่องจากการจ่ายเงินช่วยเหลือต้องเป็นไปตามกฎหมาย) ๓. ไม่มีระบบเรียลไทม์ (Real time) ที่แสดงการสิ้นสุดสมาชิกภาพ เพื่อระงับการจ่ายเงินช่วยเหลือ การจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีทุพพลภาพ หรือการจ่ายเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่กรรม ๔. ความผูกพันระหว่างสมาชิกด้วยกันเอง มีน้อยลง ขณะที่ความผูกพันระหว่างกองทุนกับสมาชิกเพิ่มมากขึ้น ๕. กองทุนมีรายจ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาค่อนข้างสูงมาก ประกอบด้วย เงินทุนเลี้ยงชีพรายเดือน และเงินช่วยเหลือในกรณีอื่น ๆ	๑. กระแสสังคมบางส่วนไม่เห็นด้วยกับการมีกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาในประเด็นที่รัฐบาลต้องจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีอุดหนุนกองทุน ๒. สภาวะเศรษฐกิจการเงินทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้น ความจำเป็นในการดำรงชีพของสมาชิกจึงสูงขึ้น ๓. ภาพลักษณ์ของสมาชิกรัฐสภา และกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภายังไม่ได้รับการยอมรับจากประชาชน นักวิชาการและภาคส่วนอื่น ๆ ๔. สถานการณ์ทางการเมืองบางช่วงไม่เอื้ออำนวยให้กองทุนดำเนินการระดมเงินทุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อการระดมทุนได้ ๕. งบประมาณแผ่นดินมีจำกัด และมีความจำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาประเทศ และส่งเสริมความเป็นอยู่ของประชาชน

เมื่อนำมาวิเคราะห์ได้ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๒.๑ การสร้างการยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน

กลยุทธ์ ๒.๒ การสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ ๓.๑ การกำหนดทิศทางการบริหารจัดการกองทุนให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๓.๒ การควบคุม กำกับการบริหารจัดการ

การวิเคราะห์ SWOT เพื่อกำหนดกลยุทธ์ของกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา โดยดำเนินการวิเคราะห์ตามแนวคิด TOWS Matrix ต่อยอดจาก SWOT เพื่อกำหนดกลยุทธ์ ดังนี้



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

“วิสัยทัศน์ : องค์กรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการประชาชน”

			Opportunities โอกาส	Threats อุปสรรค
			O1 มีการกำกับดูแลกองทุนที่ดีตาม พ.ร.บ.การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ /มีระบบการประเมินกองทุนที่มีคุณภาพ	T1 สภาวะเศรษฐกิจทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้น
			O2 พัฒนาการด้าน IT	T2 สถานการณ์ไม่เอื้อต่อการระดมทุน/หาทุนจากภายนอก
			O3 ความตื่นตัวต่อกระแสสังคมผู้สูงอายุ	T3 ภาพลักษณ์ของกองทุนไม่เป็นที่ยอมรับ
				T4 ได้รับจัดสรรงบประมาณจากรัฐลดลง
Strength จุดแข็ง	S-O Strategies	S-T Strategies		
S1 มีการบริหารเป็นระบบและมีกฎหมายชัดเจน (จิวแต่แจ่ว)	๑. ควรติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงานรวมทั้งนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาปรับปรุงการให้บริการ ๒. เร่งพัฒนาด้าน IT เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกองทุน ๓. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกองทุนกับสมาชิก เช่น Facebook fanpage	๑. ควรร่วมกันเร่งสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกองทุน ๒. จัดกิจกรรมเพื่อระดมทุน หรือขอการสนับสนุนจากสมาชิก		
S2 สมาชิกรัฐสภาให้ความสำคัญและยินดีจ่ายเงินสมทบ				
S3 ดำเนินงานโดยหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดและคุ้นเคยกับสมาชิก				
S4 ยุทธศาสตร์องค์กรสำนักงานฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้าน IT				
Weakness จุดอ่อน	W-O Strategies	W-T Strategies		
W1 สมาชิกต้องการเงินช่วยเหลือเพิ่มขึ้น	๑. ควรพัฒนาการให้เงินช่วยเหลือตามเกณฑ์และแนวทางการช่วยเหลือผู้สูงอายุของประเทศ ๒. พัฒนาระบบ IT ให้สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศจากหน่วยงานภายนอกได้แบบ Real-Time ๓. พัฒนาระบบข้อมูลและการจัดเก็บ ข้อมูลของกองทุนให้เป็นปัจจุบัน (เดือนต่อเดือน/สัปดาห์ต่อสัปดาห์)	๑. จัดกิจกรรมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และข้อจำกัดด้านงบประมาณของกองทุน ๒. จัดกิจกรรมเพื่อระดมทุน หรือขอการสนับสนุนจากสมาชิก /ผู้มีฐานะสละการรับประโยชน์จากกองทุน ๓. ขอบพบเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้แทนสำนักงานงบประมาณและกระทรวงการคลังที่เป็นคณะกรรมการกองทุน		
W2 กองทุนมีรายได้จำกัดในขณะที่มีรายจ่ายค่อนข้างสูง				
W3 ไม่มีระบบการเข้าถึงข้อมูลสมาชิกแบบ Real-Time				



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

“วิสัยทัศน์ : มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีและมีความสุข”

ยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสถียรภาพทางการเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัล

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสถียรภาพทางการเงิน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนมีความถูกต้องและครบถ้วน

กลยุทธ์ ๑.๑ การขอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

กลยุทธ์ ๑.๒ การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : กองทุนให้บริการด้วยความถูกต้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์ ๒.๑ การสร้างการยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน

กลยุทธ์ ๒.๒ การสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ ๓.๑ การกำหนดทิศทางการบริหารจัดการกองทุนให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๓.๒ การควบคุม กำกับการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการให้บริการและการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๔.๑ การกำหนดทิศทางการพัฒนาสารสนเทศและดิจิทัล

กลยุทธ์ ๔.๒ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

จากการประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การพิจารณาทบทวนศักยภาพของกองทุนต่อปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ นโยบาย และแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนที่มอบไว้ ตลอดจนผลจากการวิเคราะห์สถานการณ์ตามแนวคิดของ SWOT Analysis แล้ว สามารถกำหนดยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) “บริหารจัดการกองทุนให้มีเสถียรภาพ เพื่อช่วยเหลือสมาชิก”

หมายถึง ดำเนินการบริหารจัดการกองทุนให้มีเสถียรภาพ (คือมีรายได้เพียงพอกับรายจ่าย) สามารถให้ความช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา (ที่แจ้งความประสงค์และยังคงมีสิทธิตามกฎหมาย) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

พันธกิจ (Mission)

๑. ให้ความช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาโดยการจ่ายเงินทุนเลี้ยงชีพและการจ่ายเงินช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล กรณีทุพพลภาพ กรณีถึงแก่กรรม และกรณีการให้การศึกษาบุตร
๒. จัดเก็บเงินที่สมาชิกรัฐสภาส่งเข้ากองทุนและการขอรับเงินอุดหนุน
๓. บริหารจัดการเงินกองทุนให้มีเสถียรภาพ ด้วยความโปร่งใส

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการให้ความช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาในด้านค่าใช้จ่ายเพื่อการดำรงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. เพื่อให้มีการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์

๑. ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาได้รับการช่วยเหลืออย่างถูกต้องตามกฎหมาย
๒. กองทุนมีเงินและทรัพย์สินเพียงพอสำหรับการดำเนินกิจการของกองทุนได้อย่างต่อเนื่อง
๓. การบริหารจัดการกองทุนให้มีความมั่นคง มีความโปร่งใส

ผลผลิต (Output)

๑. การจัดเก็บเงินที่สมาชิกรัฐสภาต้องส่งเข้ากองทุนมีความถูกต้องและครบถ้วน
๒. กองทุนได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. การจ่ายเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาหรือผู้มีสิทธิถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด
๔. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจสิทธิและหน้าที่ต่อกองทุน
๕. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน
๖. การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามที่คู่มือมาตรฐานการให้บริการกำหนด

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. กองทุนมีความมั่นคงทางการเงินและมีรายได้เพียงพอในการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา
๒. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจในการบริการของกองทุน
๓. กองทุนมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสถียรภาพทางการเงิน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บเงินที่สมาชิกรัฐสภาต้องส่งเข้ากองทุน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุนมีความถูกต้องและครบถ้วน

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ ๑.๑ การขอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

กลยุทธ์ ๑.๒ การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุน

ผลผลิต : การจัดเก็บเงินที่สมาชิกรัฐสภาต้องส่งเข้ากองทุนมีความถูกต้องและครบถ้วนตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในบริการของกองทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : กองทุนให้บริการด้วยความถูกต้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ ๒.๑ การสร้างการยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน

กลยุทธ์ ๒.๒ การสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ผลผลิต :

๑. การจ่ายเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาหรือผู้มีสิทธิถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๒. การดำเนินการของกองทุนเป็นไปตามคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานกองทุน ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจสิทธิ ยอมรับในบทบาทของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการกองทุน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการกองทุนมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ ๓.๑ การกำหนดทิศทางการบริหารจัดการกองทุนให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๓.๒ การควบคุม กำกับการบริหารจัดการกองทุน

ผลผลิต : การบริหารจัดการกองทุนเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการให้บริการและการบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ :

กลยุทธ์ ๔.๑ การกำหนดทิศทางการพัฒนาสารสนเทศและดิจิทัล

กลยุทธ์ ๔.๒ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

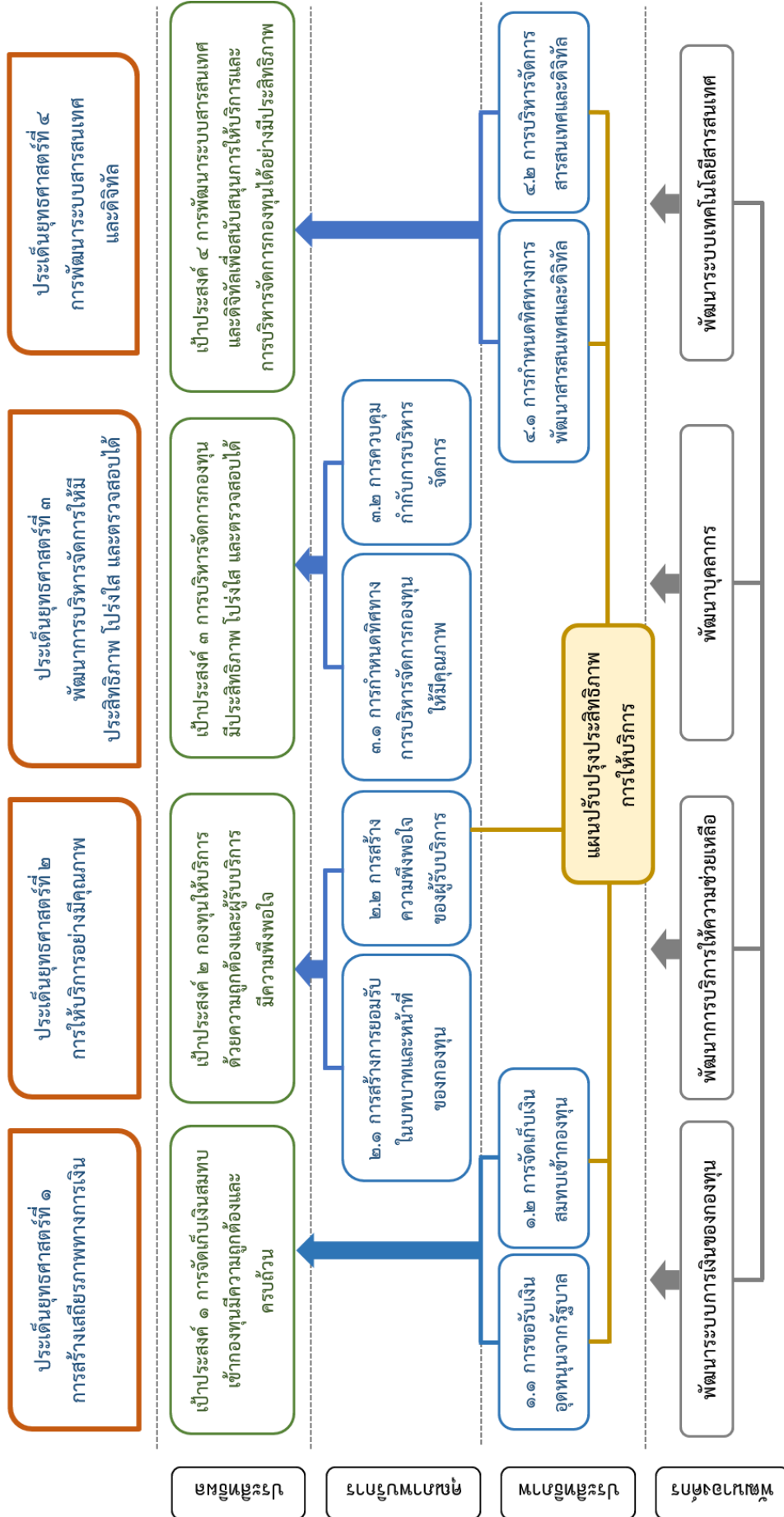
ผลผลิต : การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐



แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกกรูฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

แผนที่ยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกกรูฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

วิสัยทัศน์ : “บริหารจัดการกองทุนให้มีเสถียรภาพ เพื่อช่วยเหลือสมาชิก”





ส่วนที่ ๔ แผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภา ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ประจำปีบัญชี ๒๕๖๕)

แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕		๒๕๖๖		ผลผลิต	ผลลัพธ์			
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสถียรภาพทางการเงิน										
กลยุทธ์ ๑.๑ การขอรับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล (เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี)										
๑. การขอรับ จัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	๑. ประมาณการ รายรับ-รายจ่าย ที่น่าเชื่อถือตาม หลักเกณฑ์และ รายการที่กำหนด	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กองทุนได้รับ เงินอุดหนุนจาก งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	กองทุนมีความมั่นคง ทางการเงินและมีรายได้เพียงพอ ในการให้ความ ช่วยเหลือแก่ผู้เคย เป็นสมาชิกวุฒิสภา	งบประมาณ ของ สำนักงานฯ		กลุ่มงานกิจการ ทั่วไป สำนัก บริหารงานกลาง ร่วมกับสำนัก การคลังและ งบประมาณ
	๒. จัดทำคำขอรับ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง					
	๓. จัดทำคำขอ แปรรูปเพิ่มเติม งบประมาณ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง					
	๔. รับฟังความ คิดเห็นและ ข้อเสนอแนะจาก ผู้แทนสำนัก งบประมาณและ กระทรวงการคลัง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง					



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการ/ รองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
กลยุทธ์ ๑.๒ การจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุน (เงินที่สมาชิกรัฐสภาส่งเข้ากองทุนในอัตราที่คณะกรรมการกำหนด)										
๑. การจัดเก็บเงิน ที่สมาชิก สภาผู้แทนราษฎร ต้องส่งเข้ากองทุน (ตามมาตรา ๖)	๑. ประมาณการ และวางแผน การจัดเก็บ ๒. ดำเนินการ จัดเก็บ ๓. นำส่งเข้ากองทุน	เดือนละ ๑ ครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	การจัดเก็บเงิน ที่สมาชิกรัฐสภา ต้องส่งเข้ากองทุน มีความถูกต้องและ ครบถ้วนตามที่ คณะกรรมการ กองทุนกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	กองทุนมีความมั่นคง ทางการเงินและมีรายได้เพียงพอ ในการให้ความ ช่วยเหลือแก่ ผู้เคยเป็นสมาชิก รัฐสภา	งบประมาณ ของ สำนักงานฯ		สำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทน ราษฎร	
	๒. การจัดเก็บเงิน ที่สมาชิกวุฒิสภา ต้องส่งเข้ากองทุน (ตามมาตรา ๖)	๑. ประมาณการ และวางแผน การจัดเก็บ ๒. ดำเนินการ จัดเก็บ ๓. นำส่งเข้ากองทุน	เดือนละ ๑ ครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง	การจัดเก็บเงิน ที่สมาชิกรัฐสภา ต้องส่งเข้ากองทุน มีความถูกต้องและ ครบถ้วนตามที่ คณะกรรมการ กองทุนกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	กองทุนมีความมั่นคง ทางการเงินและมีรายได้เพียงพอ ในการให้ความ ช่วยเหลือแก่ ผู้เคยเป็นสมาชิก รัฐสภา			งบประมาณ ของ สำนักงานฯ



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การให้บริการอย่างมีคุณภาพ											
กลยุทธ์ ๒.๑ การสร้างการยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน											
การสร้างการยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน	๑. พบปะเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของกองทุน (ประสานขอความร่วมมือกับคณะกรรมการสิทธิการสภาผู้แทนราษฎร/วุฒิสภา)	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเข้าใจสิทธิและหน้าที่ต่อกองทุน	๒. ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยอมรับในบทบาทและหน้าที่ของกองทุน	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในการบริการของกองทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานฯ	แผนการประชาสัมพันธ์กองทุนฯ	กลุ่มงานกิจการทั่วไป สำนักบริหารงานกลางร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ สผ. และ สว.
	๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลกองทุนผ่านช่องทางต่าง ๆ										



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
กลยุทธ์ ๒.๒ การสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ										
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	๑. จัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการ	๒ ฉบับ	๒ ฉบับ	๒ ฉบับ	๒ ฉบับ	๑. การจ่ายเงินช่วยเหลือผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภาหรือผู้มีสิทธิถูกต้องตามกฎหมายกำหนด	สมาชิกรัฐสภา/ผู้เคยเป็นสมาชิกรัฐสภามีความพึงพอใจการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	งบประมาณของสำนักงานฯ	แผนเพิ่มประสิทธิภาพฯ	คณะอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานบริหารงานกลาง สผ. และ สว.
	๒. จัดทำ/ทบทวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพฯ และนำแผนไปปฏิบัติ	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๒. การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามที่มีมาตรฐานการให้บริการกำหนด					
๒. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓. ติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือมาตรฐานการให้บริการ	รายไตรมาส	รายไตรมาส	รายไตรมาส	รายไตรมาส					
	สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยการแจกแบบสอบถาม	๑ ครั้ง ร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง ร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง ร้อยละ ๘๕	๑ ครั้ง ร้อยละ ๘๕	รายงานสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการบริการ				



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้										
กลยุทธ์ ๓.๑ กำหนดทิศทางการจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ										
๑. การกำหนด ทิศทางการ บริหารจัดการ กองทุนให้มี ประสิทธิภาพ	๑. จัดทำ/ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ กองทุนฯ	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	การบริหารจัดการ กองทุนเป็นไปตาม แผนงานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	กองทุนมีระบบการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	งบประมาณ ของ สำนักงานฯ	- แผนปฏิบัติการ กองทุนฯ - แผนบริหาร ความเสี่ยงของ กองทุนฯ - แผนบริหาร ทรัพยากรบุคคลฯ	คณะอนุกรรมการ ประเมินผลการ ดำเนินงาน
	๒. จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการ กองทุนฯ	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐					
	๓. จัดทำ/ทบทวน และดำเนินการ ตามแผนบริหาร ความเสี่ยงของ กองทุนฯ	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐					
	๔. จัดทำ/ทบทวน และดำเนินการ ตามแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคลฯ	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐					
	๕. ติดตาม/ ประเมินผลการ ดำเนินการตาม แผน	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐	๑ แผน ร้อยละ ๑๐๐					



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	คำเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
กลยุทธ์ ๓.๒ การควบคุม กำกับการบริหารจัดการกองทุน										
๑. การประเมิน ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน กองทุนอย่างเป็น ระบบ	๑. ระบบประเมิน ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน กองทุนอย่างเป็น ระบบ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑. มีระบบประเมิน ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานกองทุน ๒. มีการประเมินและ ตรวจสอบให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเป็น ระบบ ๓. มีการตรวจสอบ ภายในอย่างเป็น ระบบ นำเชื่อถือ	กองทุนมีระบบการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	งบประมาณ ของ สำนักงานฯ		กลุ่มงานกิจการ ทั่วไป สำนัก บริหารงานกลาง ร่วมกับเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	๒. การควบคุม ภายในและการ ตรวจสอบภายใน	รายงาน ผลตาม แผน ควบคุม ภายใน ราย ไตรมาส	รายงาน ผลตาม แผน ควบคุม ภายใน ราย ไตรมาส	รายงาน ผลตาม แผน ควบคุม ภายใน ราย ไตรมาส	รายงาน ผลตาม แผน ควบคุม ภายใน ราย ไตรมาส	๑. กองทุนมีระบบการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๒. การจ่ายเงิน ช่วยเหลือผู้เคยเป็น สมาชิกีกรัฐสภาหรือ ผู้มีสิทธิ์ถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด				



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัล										
กลยุทธ์ ๔.๑ กำหนดทิศทางการพัฒนาระบบสารสนเทศและดิจิทัล										
๑. การกำหนด ทิศทางการพัฒนา สารสนเทศและ ดิจิทัล	๑. จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะยาว	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	การพัฒนาสารสนเทศ และดิจิทัลเป็นไปตาม แผนงานที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	กองทุนมีระบบการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	งบประมาณ ของ สำนักงานฯ	- แผนปฏิบัติการ ประจำปี	คณะกรรมการ ประเมินผลการ ดำเนินงานร่วมกับ สำนักสารสนเทศ
	๒. จัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
	๓. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลระยะยาว และแผนปฏิบัติการ ประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
	๔. ติดตามผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
กลยุทธ์ ๔.๒ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล										
๑. การบริหาร จัดการ สารสนเทศและ ดิจิทัล	๑. การจัดการ ระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุน การตัดสินใจของ ผู้บริหาร (EIS/MIS) ๒. การเชื่อมโยง ข้อมูลทะเบียน ราษฎรกลางของ กรมการปกครอง และนำข้อมูล มาใช้ประโยชน์ ในการบริหาร จัดการกองทุน	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	๑. ผู้บริหารกองทุน มีข้อมูลสารสนเทศ เพียงพอต่อ การตัดสินใจ ๒. ข้อมูลสารสนเทศ มีความทันสมัย ถูกต้องและครบถ้วน ๓. ผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้ระบบ บริหารจัดการ สารสนเทศกองทุน ในการปฏิบัติงาน	กองทุนมีระบบการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	งบประมาณ ของ สำนักงานฯ	- แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ระยะยาว - แผนปฏิบัติ การดิจิทัล ประจำปี	สำนัก สารสนเทศ	



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
	๓. การนำเข้า ข้อมูลและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการ สารสนเทศ กองทุน	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	๑. ผู้บริหารกองทุน มีข้อมูลสารสนเทศ เพียงพอต่อ การตัดสินใจ ๒. ข้อมูลสารสนเทศ มีความทันสมัย ถูกต้องและครบถ้วน ๓. ผู้เกี่ยวข้อง สามารถใช้ระบบ บริหารจัดการ สารสนเทศกองทุน ในการปฏิบัติงาน	กองทุนมีระบบการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	งบประมาณ ของสำนักงานฯ	- แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ระยะยาว - แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของ แต่ละฐานข้อมูล ร่วมกับสำนัก สารสนเทศ



แผนงาน/ โครงการ	กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/คุณภาพ				ผลที่คาดว่าจะได้รับ		งบประมาณ	แผนปฏิบัติการ/ โครงการรองรับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	ผลผลิต	ผลลัพธ์			
๒. โครงการ ปรับปรุงเว็บไซต์ ของกองทุนฯ	๑. ระบบ สารสนเทศ เพื่อสนับสนุน ผู้ใช้บริการภายใน กองทุน ๒. ระบบ สารสนเทศ เพื่อสนับสนุน ผู้ใช้บริการ ภายนอกกองทุนฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	ตามแผน ปฏิบัติ การฯ	กองทุนมีเว็บไซต์ ที่มีมาตรฐานในการ เผยแพร่ข้อมูลตาม บันทึกข้อตกลงหรือ กรมบัญชีกลาง กำหนด	กองทุนมีระบบการ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	งบประมาณของ สำนักงานฯ	- แผนปฏิบัติการ ดิจิทัล ระยะยาว - แผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี	สำนัก สารสนเทศ

