



**ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**



คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยึดถือปฏิบัติ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น คณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...” โดยประธานรัฐสภาได้ลงนามในประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการรัฐสภามีพฤติกรรมหรือปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการใช้กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

มีนาคม ๒๕๕๕

สารบัญ

หน้า

ความนำ	๑
วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์	๓
ยุทธศาสตร์	๓
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล	๓
- กลยุทธ์ที่ ๑ การวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้อย่าง ประมวญจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๔
- กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวญจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕
- กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติ ตามประมวญจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕
- กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๖
แนวทางการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวญจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๗
ภาคผนวก	๙

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ความนำ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งส่วนราชการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภา พร้อมทั้งเป็นกลไกที่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้านนิติบัญญัติของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา และรัฐสภา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถตามหลักสมรรถนะ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ ซึ่งการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อารมณ์ไวซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิ มุ่งมั่น สร้างความเสมอภาค ศรัทธา ให้ได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปนั้น คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีประกาศ ก.ร. เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑๒ ประการ ได้แก่ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รักดีต่อองค์กร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพซึ่งกันและกัน เสียสละ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และประหยัด ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานฯ ประพฤติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามาอย่างต่อเนื่อง

และโดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา (ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น คณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...”

ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๙ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การบังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพ และทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

นอกจากนี้ ข้อ ๒๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดไว้ว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการรัฐสภามีพฤติกรรม หรือ ปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการใช้กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์

การจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา ได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๓. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา มีพฤติกรรมและปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๔. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสภาของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล ข้าราชการระดับผู้บริหารและระดับบังคับบัญชาของสำนัก / กลุ่ม / กลุ่มงาน จะต้องให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในสำนัก / กลุ่ม / กลุ่มงาน พร้อมทั้งเป็นเครือข่ายการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการมีพฤติกรรมปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การดำเนินการให้มีระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

เป้าหมาย

๑. มีการวางระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. เพื่อจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

ตัวชี้วัด

๑. มีระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่กำหนดขึ้นโดยคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การจัดทำระเบียบ แนวทางหรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยดำเนินการ ดังนี้

๑) คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีการประชุมเพื่อพิจารณาระเบียบ แนวทาง หรือ มาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒) คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีมติเห็นชอบระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จะจัดทำหนังสือเรียนประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือเรียนเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้แจ้งข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒. การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

๑) การดำเนินการจัดให้มีการศึกษาค่านิยมขององค์กร และค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒) เมื่อทราบว่าค่านิยมใดเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแล้ว ก็ดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น โดยใช้วิธีการต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การให้ข้าราชการรัฐสภามีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- การให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภามีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๒. เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีการดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่ข้าราชการรัฐสภา
๒. มีการเผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การจัดการฝึกอบรมและรณรงค์ส่งเสริมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่ข้าราชการรัฐสภา
๒. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาได้รับทราบ

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความประพฤติ และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

มีการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำสื่อต่าง ๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือ โบสถ์การ์ด ที่ค้นหนังสือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น อินเทอร์เน็ต โทรศัพท์วงจรปิดของรัฐสภา สถานีโทรทัศน์และสถานีวิทยุกระจายเสียง และสื่ออื่น ๆ

๒. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การบรรยาย / สัมมนา / การอภิปรายกลุ่ม / ภูมิทัศน์ธรรม / กิจกรรมสาธารณประโยชน์ / การศึกษาดูงาน / การยกย่องชมเชย / การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ฯลฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

- การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาควบคุมและกำกับกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ฯ

- คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แล้ว จะดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แนวทางการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๑	การวางระเบียบ แนวทาง หรือ มาตรการที่จำเป็นแก่การใช้ บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๑.๑ การจัดทำระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่ การใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	
		๑.๒ การจัดให้มีการศึกษา ค่านิยมที่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไข ปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น	✓	✓	
๒	การสร้างความรู้ความเข้าใจ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	๒.๑ การจัดการฝึกอบรม และรณรงค์ส่งเสริม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
		๒.๒ การเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึง บุคคลในครอบครัว ข้าราชการรัฐสภา ได้รับทราบ	✓	✓	✓

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๓	การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๓.๑ การรณรงค์ส่งเสริมเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำสื่อต่าง ๆ	✓	✓	✓
		๓.๒ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
๔	การติดตามและประเมินผล	๔.๑ การติดตามประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
		๔.๒ การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓

ภาคผนวก

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติได้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หมวด ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ ให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวล้ำสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความซื่อสัตย์สุจริต อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ก.ร. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น
- (๔) ให้ความ และวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลจริยธรรมนี้
- (๕) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๗ ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจาก ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเองส่วนราชการละสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการละสองคนตามวิธีการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒินอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกันพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒินอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ข้อ ๑๘ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาใหม่

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๓) คัดกรองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภาและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาทราบ เพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาวางกรอบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติดนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตน และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือที่ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๕ ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับความรู้ความสามารถด้วย

ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้

ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ในกรณีที่ ก.ร. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญ อันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ทัน ข้าราชการรัฐสภาอาจขอคำแนะนำจากผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหาก่อน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกหลักซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้ว โดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๙ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ร. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการรัฐสภา ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และผู้ตรวจการแผ่นดิน อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชัย ชิดชอบ

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.



ประกาศรัฐสภา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประธานรัฐสภา โดยความเห็นชอบของ ก.ร. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์ ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร | กรรมการ |
| ๓. นายสุรพงษ์ มาตะวิสุทธิ์ | กรรมการ |
| ๔. นายสุวิจักขณ์ นาควัชรชัย | กรรมการ |
| ๕. นายสิทธิพร สหกันไทรภพ | กรรมการ |
| ๖. นายจเร พันธุ์เปรื่อง | กรรมการ |
| ๗. นายไพโรจน์ โพธิ์ไสย | กรรมการ |
| ๘. นายอนุกุล สัตยนิติเสรี | กรรมการ |
| ๙. นายคุณวุฒิ ตันตระกูล | กรรมการ |
| ๑๐. นายดิเรก จันทรอินทร์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางผุสดี ดวงบุบผา | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | เลขานุการ |
| สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร | |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก

(ธีรเดช มีเพียร)

ประธานวุฒิสภาทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

